



UNIVERSIDAD DE CUENCA

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y
ADMINISTRATIVAS

ESCUELA DE ECONOMÍA

**"DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN
FEMENINA EN EL MERCADO LABORAL INFORMAL
DE LA CIUDAD DE CUENCA: 2014"**

*TESIS PREVIA A LA OBTENCION DEL
TITULO DE ECONOMISTA*

AUTORES:

KLEBER GERMAN FLORES LOJA
KATHERINE ANDREA RIVERA ROBLES

DIRECTOR:

ECO. RAMÓN PATRICIO CÁRDENAS JARAMILLO

CUENCA - ECUADOR
2015



RESUMEN

El objetivo principal de esta investigación es determinar y analizar los factores que influyen en la participación femenina en el mercado laboral informal de la ciudad de Cuenca para el año 2014. Con el fin de estudiar la relación existente entre la variable dependiente (participación en el mercado informal) y los diferentes condicionantes evidentes como son: la edad de la mujer, estado civil (casada, soltera, separada, viuda), años de escolaridad, jefatura del hogar, número de hijos e ingresos del trabajo de la mujer. Se utilizó dos tipos de modelo Logit y el Logit Multinomial.

Los datos utilizados para la construcción de variables en los diferentes modelos fueron recopilados de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), para el año 2014 en el área Urbana de la ciudad de Cuenca.

Se encuentra que las variables de jefatura del hogar e ingresos fueron significativas con incidencia positiva sobre la probabilidad de participación femenina en el mercado informal cuencano, sin embargo, las variables con menor incidencia en los modelos propuestos fue el número de hijos y estado civil: separada. Por otra parte, las variables estadísticamente significativas con relación negativa sobre la probabilidad de participación femenina en el mercado informal cuencano fueron la edad, estado civil “soltera” y “viuda” así como el nivel de preparación.

PALABRAS CLAVES: Población Femenina, Discriminación, Mercado laboral informal, Modelo logístico.



ABSTRACT

The main objective of this research is to identify and analyze the factors that influence female participation in the informal labor market in the city of Cuenca 2014. For the purpose of study the relationship between the dependent variable (market share informal) and different conditions as are obvious: the woman's age, marital status (married, single, separated, widowed), years of education, head of household, number of children and income of working women. Two types of model Logit and Multinomial Logit was used

The data used for construct the different models variables were collected from the National Survey of Employment, underemployment and unemployment (ENEMDU) by 2014 in the Urban Area of the city of Cuenca.

It is found that the variables of head of household and income were significant positive impact on the probability of female participation in Cuenca informal market, however the variables with less impact on the proposed models was the number of children and marital status: separated. Moreover, statistically significant negative relationship variables on the probability of female participation in the informal market cuencano were age, marital status "single" and "widow" and the level of preparation.

KEYWORDS: Female Population, Discrimination, informal labor market, logistic model.



Contenido

RESUMEN	2
INTRODUCCIÓN	22
1 ANTECEDENTES GENERALES	25
1.1 PROBLEMATIZACIÓN	25
1.2 ANTECEDENTES HISTÓRICOS DEL MERCADO LABORAL Y GÉNERO EN EL ECUADOR.....	27
1.2.1 PERSPECTIVA ECONÓMICA.....	27
1.2.2 PERSPECTIVA POLÍTICA	29
1.2.3 PERSPECTIVA EDUCACIONAL	31
1.3 MARCO TEÓRICO DE REFERENCIA.....	33
1.3.1 MARCO DE ANTECEDENTES	33
1.3.2 MARCO TEÓRICO	39
1.3.3 MARCO CONCEPTUAL	53
2 MERCADO LABORAL INFORMAL Y GÉNERO	57
2.1 SECTOR INFORMAL CASO ECUADOR	57
2.1.1 LA MUJER DENTRO DEL SECTOR INFORMAL	68
2.1.2 SECTORES DE LA ECONOMÍA INFORMAL	77
2.1.3 MEDICIÓN DEL SECTOR INFORMAL URBANO Y RURAL	79
2.2 EL MERCADO DE TRABAJO FEMENINO EN LA CIUDAD DE CUENCA	84



2.2.1 EVOLUCIÓN DE LA INFORMALIDAD EN LA CIUDAD DE CUENCA.....	84
2.2.2 INSERCIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO INFORMAL DE LA CIUDAD DE CUENCA.....	88
3 METODOLOGÍA Y RESULTADOS	95
3.1 DESCRIPCION DE LA BASE DE DATOS	95
3.2 VARIABLES	95
3.2.1 CONSTRUCCIÓN DE VARIABLES.....	95
3.3 METODOLOGÍA	107
3.4 RESULTADOS	110
3.4.1 MODELO 1: PARTICIPACIÓN LABORAL INFORMAL FEMENINA.	
110	
3.4.2 MODELO 2: PARTICIPACIÓN LABORAL INFORMAL FEMENINA INCORPORANDO LOS NIVELES DE EDUCACIÓN	116
3.4.3 MODELO MULTINOMIAL	120
4 DISCUSIÓN, CONCLUSIONES, RECOMENDACIONES	126
4.1 DISCUSIÓN	126
4.2 CONCLUSIONES.....	128
4.3 RECOMENDACIONES	130
5 BIBLIOGRAFÍA.....	132
6 ANEXOS.....	139
DISEÑO DE TESIS	166



ÍNDICE DE TABLAS:

Tabla 1: Población Económicamente Activa proyectada Ecuador (2000-2020)	42
Tabla 2: Participación de las mujeres en el Ecuador según actividad Económica (2000-2013)	45
Tabla 3: Índices de informalidad en América latina según la OCDE Abril (2009)	67
Tabla 4: Segmentación del Mercado de Hombres y Mujeres Ecuador (2010-2014)	71
Tabla 5: Segmentación del Mercado de Hombres y Mujeres Ecuador (2010-2014)	71
Tabla 6: Nivel Educativo de Hombres y Mujeres Ecuador (2010-2014)	72
Tabla 7: Años Promedio de Escolaridad por Sexo (2001-2012)	73
Tabla 8: Horas de Trabajo Semanal Promedio por Sexo (2010-2014)	74
Tabla 9: Rama de Actividad en el Sector Informal por Sexo 2014	78
Tabla 10: Sector Informal por Área y Rama de Actividad 2014 (Porcentajes) ...	81
Tabla 11: Nivel Educativo por Área Geográfica 2014.	82
Tabla 12: Población ocupada de la ciudad de Cuenca por sexo, según rama de actividad. Diciembre 2014. (Porcentajes)	90
Tabla 13: Actividades del comercio informal. Diciembre 2014.....	90
Tabla 14: Comerciantes Informales por Parroquia. Diciembre 2014.....	91
Tabla 15: Actividades relevantes Comercio Informal en Cuenca (2014).....	93
Tabla 16. Descriptivos de las variables a utilizar en los Modelos.....	96



Tabla 17. Descriptivos Estado Civil de la Población Informal y no Informal Femenina en relación a la Edad	99
Tabla 18. Descriptivos Estado Civil de la Población Informal y no Informal Femenina en relación al Número de Hijos	103
Tabla 19. Descripción de las variables a utilizar en el Modelo	105
Tabla 20: Modelo Logit 1 de Participación Laboral Informal Femenina en Cuenca para el año 2014.....	111
Tabla 21: Capacidad de Predicción para el modelo Logit 1	113
Tabla 22: Curva de ROC para el modelo Logit 1	114
Tabla 23: Test de HOSMER – LEMESHOW para el modelo Logit 1	114
Tabla 24: Test de Multicolinealidad para el modelo Logit 1	115
Tabla 25: Modelo Logit 2 de Participación Laboral Informal Femenina en Cuenca para el año 2014.....	116
Tabla 26: Capacidad de Predicción para el modelo Logit 2.....	118
Tabla 27: Curva de ROC para el modelo Logit 2	119
Tabla 28: Test de HOSMER – LEMESHOW para el modelo Logit 2	119
Tabla 29: Test de Multicolinealidad para el modelo Logit 2	120
Tabla 30: Regresión Multinomial de los Sectores de Empleo para las mujeres Cuencanas 2014.....	121



ÍNDICE DE GRÁFICOS:

Gráfico 1: PEA a nivel nacional, urbano y rural, Diciembre 2014	40
Gráfico 2: PEA por sexo a nivel nacional, Diciembre 2014.	41
Gráfico 3: Población con empleo en el sector formal e informal a nivel nacional, Diciembre 2007-2014	41
Gráfico 4: Población Económicamente Activa Proyectada Ecuador (2000-2020)	43
Gráfico 5: Tasa de Participación Laboral de la Mujer Ecuatoriana (2003-2013)	44
Gráfico 6: Distribución de la Participación femenina en el ecuador según actividad económica (Promedio 2000-2013)	46
Gráfico 7: Importancia del Trabajo No Remunerado en el Mercado Laboral, por sexo. Ecuador (2012).	46
Gráfico 8: Isocuanta de utilidad y restricción de ocio	48
Gráfico 9: Restricción Presupuestaria.....	49
Gráfico 10: Frontera de Posibilidades de Producción	53
Gráfico 11: Clasificación de la Población Económicamente Activa Ocupada....	59
Gráfico 12: Participación Laboral Femenina por rangos de edad (2010 - 2014)	69
Gráfico 13: Condición de Actividad Femenina Ecuatoriana (2010 - 2014)	70
Gráfico 14: Nivel Educativo de la Mujer (2010 - 2014)	73
Gráfico 15: Horas de trabajo Semanal Promedio por Sexo (2010-2014)	75
Gráfico 16: Afiliación al Seguro Social Ecuatoriano (2010 - 2014)	76
Gráfico 17: Ingresos promedios empleados por sexo ecuador 2010-2014.....	77



Gráfico 18: Rama de Actividad en el Sector Informal por Sexo 2014.....	79
Gráfico 19: Sector Informal Urbano y Rural por Sexo 2014	80
Gráfico 20: Sector Informal Por Área y Rama de Actividad 2014	82
Gráfico 21: Sector Informal Por Área y Nivel Educativo 2014	83
Gráfico 22: Condición de Actividad del Mercado Laboral de la Ciudad de Cuenca. (2010 – 2014)	85
Gráfico 23: Condición de Actividad por sectores de la economía del Mercado Laboral de la Ciudad de Cuenca, por año.....	86
Gráfico 24: Población ocupada de la ciudad de Cuenca según rama de actividad. Diciembre 2014.....	87
Gráfico 25: Sector Informal por Sexo en la Ciudad de Cuenca 2014	88
Gráfico 26: Nivel Educativo de Hombres y Mujeres en Cuenca 2014	89
Gráfico 27: Porcentaje comerciantes informales por Sexo en Cuenca 2014....	92
Gráfico 28: Actividades Relevantes del Comercio Informal de la Ciudad de Cuenca 2014	93
Gráfico 29: Edades de las mujeres de la ciudad de Cuenca para el año 2014 .	96
Gráfico 30. Participación femenina en el mercado laboral de acuerdo a la Edad.	97
Gráfico 31: Estado Civil de las mujeres de la ciudad de Cuenca para el año 2014	98
Gráfico 32. Participación Femenina en el sector Informal de acuerdo a la Edad y Estado Civil (casada y Separada).....	99
Gráfico 33: Nivel de Educación de las mujeres de la ciudad de Cuenca para el año 2014	100



Gráfico 34: Jefatura de hogar de las mujeres de la ciudad de Cuenca para el año 2014	101
Gráfico 35: Número de Hijos de las mujeres de la ciudad de Cuenca para el año 2014	102
Gráfico 36. Participación Femenina en el mercado informal con respecto al número de hijos	103
Gráfico 37. Participación Femenina en el sector Informal de acuerdo al Número de Hijos y estado Civil (casada y Separada).....	104
Gráfico 38: Ingresos del Hogar de la ciudad de Cuenca para el año 2014.....	105
Gráfico 39: Modelo Logit de elección Binomial	108



ÍNDICE DE ANEXOS:

Anexo 1: FICHA TECNICA DEL ESTUDIO DE COMERCIANTES INFORMALES	139
Anexo 2: FRECUENCIA QUE COMERCIALIZA LOS PRODUCTOS EN CUENCA	140
Anexo 3: HACE QUE TIEMPO REALIZA ESTA ACTIVIDAD	140
Anexo 4: ROL FAMILIAR DE LOS COMERCIANTES INFORMALES	141
Anexo 5: GENERO DE LOS ENCUESTADOS	141
Anexo 6: SECTORES CONCENTRACION COMERCIANTES INFORMALES	142
Anexo 7: ESTADO CIVIL DE LAS MUJERES EN CUENCA 2014 (PORCENTAJES)	143
Anexo 8. NIVEL DE EDUCACIÓN DE LAS MUJERES EN CUENCA 2014 (PORCENTAJES)	143
Anexo 9. MODELO LOGIT SIN INTERACCIONES	144
Anexo 10. EFECTOS MARGINALES MODELO LOGIT SIN INTERACCIONES	144
Anexo 11: CORRELACIÓN ENTRE VARIABLES MODELO LOGIT 1	145
Anexo 12: MODELO LOGIT 1 DE PARTICIPACIÓN INFORMAL FEMENINA EN LA CIUDAD DE CUENCA 2014	145
Anexo 13: EFECTOS MARGINALES MODELO LOGIT 1 DE PARTICIPACIÓN INFORMAL FEMENINA EN LA CIUDAD DE CUENCA 2014	146
Anexo 14: CAPACIDAD DE PREDICCIÓN DEL MODELO LOGIT 1	146



Anexo 15: CURVA DE ROC DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL INFORMAL FEMENINA EN CUENCA PARA EL AÑO 2014 PARA EL MODELO LOGIT 1.	147
Anexo 16: PRUEBA DE HOSMER-LEMESHOW EN MODELO LOGIT 1	147
Anexo 17: REGRESIÓN LINEAL ENTRE RESIDUOS Y VARIABLES INDEPENDIENTES DEL MODELO LOGIT 1 PARA DETECTAR MULTICOLINEALIDAD. Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.	148
Anexo 18: FACTOR INFLADOR DE VARIANZA (VIF) PARA DETECTAR MULTICOLINEALIDAD EN EL MODELO LOGIT 1	148
Anexo 19: MODELO LOGIT 2 DE PARTICIPACIÓN INFORMAL FEMENINA EN LA CIUDAD DE CUENCA 2014	149
Anexo 20: EFECTOS MARGINALES MODELO LOGIT 2 DE PARTICIPACIÓN INFORMAL FEMENINA EN LA CIUDAD DE CUENCA 2014	150
Anexo 21: CAPACIDAD DE PREDICCIÓN DEL MODELO LOGIT 2	150
Anexo 22: CURVA DE ROC DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL INFORMAL FEMENINA EN CUENCA PARA EL AÑO 2014.	151
Anexo 23: PRUEBA DE HOSMER-LEMESHOW EN MODELO LOGIT 2	151
Anexo 24: REGRESIÓN LINEAL ENTRE RESIDUOS Y VARIABLES INDEPENDIENTES DEL MODELO LOGIT 2 PARA DETECTAR MULTICOLINEALIDAD.	152
Anexo 25: FACTOR INFLADOR DE VARIANZA (VIF) PARA DETECTAR MULTICOLINEALIDAD EN EL MODELO LOGIT 2	152
Anexo 26: Porcentaje de cada rama de actividad en la participación Informal Femenina de la Ciudad de Cuenca 2014.	153
Anexo 27: Participación Femenina en los diferentes sectores de ocupación.	153



Anexo 28: MODELO MULTINOMIAL	154
Anexo 29: EFECTOS MARGINALES DEL MODELO MULTINOMIAL: EMPLEADO PÚBLICO	156
Anexo 30: EFECTOS MARGINALES DEL MODELO MULTINOMIAL: EMPLEADO PRIVADO	156
Anexo 31: EFECTOS MARGINALES DEL MODELO MULTINOMIAL: SERVICIO DOMÉSTICO	157
Anexo 32: EFECTOS MARGINALES DEL MODELO MULTINOMIAL: TRABAJO FAMILIAR NO REMUNERADO.....	157
Anexo 33: ESTIMACIÓN DE LOS EFECTOS MARGINALES DE CADA UNA DE LAS VARIABLES EXPLICATIVAS SOBRE LA PROBABILIDAD DE PERTENECER A CADA UNO DE LOS SECTORES DE OCUPACIÓN	158
Anexo 34: COMPARACIÓN DE MODELOS CUANDO SE OMITE UNA ALTERNATIVA	160
Anexo 35: HAUSMAN MLOGIT MLOGIT2.....	162
Anexo 36: HAUSMAN MLOGIT MLOGIT3.....	162
Anexo 37: HAUSMAN MLOGIT MLOGIT4.....	163



UNIVERSIDAD DE CUENCA

Fundada en 1867

Yo, Kléber Germán Flores Loja, autor de la tesis “DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL FEMENINA EN EL MERCADO INFORMAL DE LA CIUDAD DE CUENCA: 2014”, reconozco y acepto el derecho de la Universidad de Cuenca, en base al Art. 5 literal c) de su Reglamento de Propiedad Intelectual, de publicar este trabajo por cualquier medio conocido o por conocer, al ser este requisito para la obtención de mi título de Economista. El uso que la Universidad de Cuenca hiciere de este trabajo, no implicará afección alguna de mis derechos morales o patrimoniales como autor.

Cuenca, Octubre de 2015.



KLEBER GÉRMAN FLORES LOJA
CI. 0105392013



UNIVERSIDAD DE CUENCA

Fundada en 1867

Yo, **Katherine Andrea Rivera Robles**, autora de la tesis “**DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL FEMENINA EN EL MERCADO INFORMAL DE LA CIUDAD DE CUENCA: 2014**”, reconozco y acepto el derecho de la Universidad de Cuenca, en base al Art. 5 literal c) de su Reglamento de Propiedad Intelectual, de publicar este trabajo por cualquier medio conocido o por conocer, al ser este requisito para la obtención de mi título de Economista. El uso que la Universidad de Cuenca hiciere de este trabajo, no implicará afección alguna de mis derechos morales o patrimoniales como autor.

Cuenca, Octubre de 2015.



KATHERINE ANDREA RIVERA ROBLES
CI. 0704891043



UNIVERSIDAD DE CUENCA

Fundada en 1867

Yo, Kléber Germán Flores Loja, autor de la tesis "**DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL FEMENINA EN EL MERCADO INFORMAL DE LA CIUDAD DE CUENCA: 2014**", certifico que todas las ideas, opiniones y contenidos expuestos en la presente investigación son de exclusiva responsabilidad de su autor, excepto las citas de otros autores que están debidamente referenciados en la bibliografía utilizada.

Cuenca, Octubre de 2015



KLEBER GERMAN FLORES LOJA
CI. 0105392013



UNIVERSIDAD DE CUENCA

Fundada en 1867

Yo, Katherine Andrea Rivera Robles, autora de la tesis "**DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL FEMENINA EN EL MERCADO INFORMAL DE LA CIUDAD DE CUENCA: 2014**", certifico que todas las ideas, opiniones y contenidos expuestos en la presente investigación son de exclusiva responsabilidad de su autora, excepto las citas de otros autores que están debidamente referenciados en la bibliografía utilizada.

Cuenca, Octubre de 2015


KATHERINE ANDREA RIVERA ROBLES

CI. 0704891043



AGRADECIMIENTO

Le doy gracias a Dios y a mis padres principalmente, por ser quienes me apoyaron a lo largo de mi vida y me dieron su apoyo incondicional.

A quienes me apoyaron y seguirán siendo parte importante en mi vida como son mis tíos maternos: María Elena Loja (+), Juan y Susana Loja, así como mi familia paterna: Cruz Elena Flores, Armando Ibarra y mis primos.

A mi nueva familia como son mi esposa Norma, así como mi suegra y mi cuñada quienes me han apoyado durante toda mi vida universitaria y son los principales responsables de que llegue a cumplir mi meta.

A mi compañera de tesis y una gran amiga Katy, con quien compartí la elaboración de esta tesis con mucho esfuerzo y dedicación. De la misma manera a nuestro director de tesis Eco. Patricio Cárdenas por su ayuda y por guiarnos en este último paso universitario. Finalmente, a la Universidad de Cuenca por ser mi segunda casa y el lugar donde encontré a grandes amigos.

KLEBER



AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por haberme permitido llegar a este momento y darme fuerza para seguir adelante.

A mis padres Ing. Ángel Rivera y Fanny Robles por el apoyo y comprensión durante el camino a alcanzar esta meta, por ser el motor que da fuerza a mi vida y la confianza que me han brindado.

A mis hermanos Daniel y César por haberme apoyado y animado en este proceso, por compartir la vida universitaria juntos y por ser mis mejores amigos.

A mi novio por ser el apoyo necesario para lograr esta meta, por haber sido mi compañero en este camino, por no dejarme rendir y en especial por el amor y la confianza que ha depositado en mí.

A mi Director de Tesis Eco. Patricio Cárdenas quien me ha brindado su ayuda y ha despejado dudas durante el desarrollo de mi tesis; por su tiempo y paciencia dirigiendo este trabajo.

A mi amigo y compañero en el desarrollo de esta investigación Kléber Flores con quien he compartido mi vida universitaria y por haberme brindado su amistad.

A mis amigos con quienes he compartido aulas y profesores en la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, por convertirse en mi familia en Cuenca y en especial por su apoyo incondicional.

Y a todos quienes con su colaboración y material suministrado fue posible la culminación de la presente.

A todos ellos, muchas gracias.

KATHERINE.



DEDICATORIA

Dedico con todo mi amor y cariño la realización de esta investigación a mis padres Aida y Víctor por ser mi inspiración y quienes me inculcaron sus valores y principios en cada etapa de mi vida.

A mi tía María Elena Loja (+), quien estoy seguro desde el cielo me está apoyando y será el ángel que guie mis pasos por el resto de mi vida.

A mi esposa, con quién quiero compartir toda la vida junto a ella y mi princesita que viene en camino Sofía Valentina Flores.

KLEBER



DEDICATORIA

Dedico la presente tesis a todos quienes creyeron en mí, en especial a mis padres Ing. Ángel Rivera y Fanny Robles quienes me apoyaron incondicionalmente en todo momento, por haber estado junto a mí durante cada paso de mi vida, por su ejemplo de lucha y perseverancia, por trabajar día a día para darme un futuro mejor, por su motivación constante y porque nunca dudaron que lograría esta meta.

A mis hermanos Daniel y César que fueron y seguirán siendo un pilar fundamental en mi vida y porque siempre que he necesitado de su apoyo han estado presentes aconsejándome y animándome.

A los amigos quienes estuvieron en todo momento y familiares que me brindaron su ayuda, atención y, lo más importante, su amor y amistad.

KATHERINE



INTRODUCCIÓN

Los resultados del mercado laboral informal en Cuenca, al igual que en otras ciudades, tienen un gran impacto en el bienestar de las mujeres y su creciente participación en el desarrollo y la economía es fundamental para el crecimiento económico del país. Sin embargo, las estadísticas presentes en el estudio indican que el mercado de trabajo en Cuenca y en el Ecuador comprende una mayor concentración de la población masculina a pesar de que las mujeres son en promedio más educadas que los hombres. Los años promedio de escolarización de los hombres son de 10.09, mientras que para las mujeres es de 10.76 para el 2012.¹

Las actitudes de discriminación se reflejan en las regulaciones del mercado laboral debido a que existen legislaciones en muchos países que impiden que las mujeres trabajen en ciertos tipos de ocupaciones; por ejemplo, en Ecuador no es muy común ver a una mujer como mecánica o en trabajos de construcción por el hecho de que son trabajos de fuerza física, como consecuencia de esto los perjuicios de género aún persisten. Así mismo las diferencias de género se encuentran asociados con el acceso desigual de los recursos, tales como el tiempo, ingresos, entre otros.

Las mujeres han tenido una notable participación tanto en actividades domésticas así como en actividades informales, las cuales contribuyen para el desarrollo socioeconómico del país, pero no en gran plenitud debido a que se busca una equidad de género donde la mujer tenga los mismos derechos que los hombres.

El considerar a las mujeres como inactivas o incapaces para realizar cualquier actividad se debe a una cultura androcéntrica², donde se supone al hombre como el encargado de realizar actividades tanto físicas como intelectuales; y aunque la división entre hombres y mujeres se ha flexibilizado, aún hay rasgos

¹ Tabulados Oficial de Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) (Ver Tabla 7).

² ANDROCÉNTRISMO: Visión del mundo y de las relaciones sociales centradas en el punto de vista masculino.



discriminatorios que ubican a la mujer como la encargada plena de actividades domésticas y el cuidado del hogar.

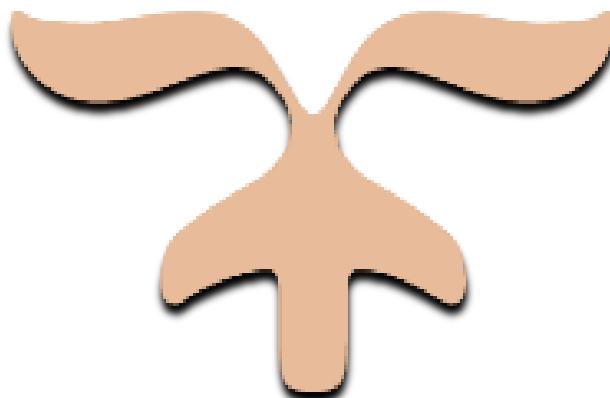
Si bien las encuestas nacionales sobre la fuerza de trabajo en Ecuador han documentado su magnitud y su contribución en la economía nacional, se sabe poco sobre los factores que determinan las decisiones de participación en la fuerza laboral, dado que la participación femenina ha ido aumentando. El objetivo principal de la investigación es identificar los determinantes primordiales de la participación femenina en el mercado informal de la ciudad de Cuenca, para lo cual el estudio está dividido en cuatro capítulos:

El primer capítulo abarca los antecedentes Históricos y Generales de la incursión de la mujer en el mercado informal tanto en el Ecuador como en la ciudad de Cuenca; el segundo capítulo identifica la situación real de la mujer en el mercado informal, así como la evolución que ha tenido los diferentes sectores económicos en la ciudad; mientras que el tercer capítulo expresa la metodología y resultados con la recopilación de las bases de datos para de esta manera determinar la probabilidad y determinantes para que una mujer cuencana pertenezca al sector informal. Y finalmente el capítulo 4, muestra una discusión, las respectivas conclusiones y recomendaciones de la investigación. En el documento también se examinan los factores que determinan la inserción laboral de las mujeres en Ecuador en relación con otras opciones.



CAPITULO I

ANTECEDENTES GENERALES





1 ANTECEDENTES GENERALES

1.1 PROBLEMATIZACIÓN

A lo largo de los años la mujer se ha ido posicionando en el mercado de trabajo, donde su contribución económica y la reducción de la pobreza se dan por un contexto de expansión de la economía por la industrialización y la urbanización, ya sea por ocupar trabajos flexibles remunerados o de informalidad.

Las mujeres actualmente ocupan el 40% de la población económicamente activa, y la persistencia de las mismas en la participación del proceso de tercerización (servicios sociales y comunales) las ubica con el 85,6% del empleo femenino concentrado en este sector económico para el 2001 y un 27,7% ubicado en el comercio. OIT (2001). Los resultados del mercado laboral en Ecuador tienen un gran impacto en el bienestar de la mujer debido a que la participación femenina en el desarrollo y la economía es fundamental para el crecimiento económico.

Tanto en países desarrollados como en vías de desarrollo aún existe la discriminación en regulaciones del mercado laboral, esto no constituye una razón para la eliminación de brechas salariales y legislaciones que impiden que las mujeres trabajen en ciertos tipos de ocupaciones. Las diferencias de género están asociados con el acceso desigual de los recursos, tales como el tiempo, el ingreso, el estatus social y la etnia. Muchas de las veces el trabajo doméstico es desestimado y en muchos de los casos no remunerado.

En la mayoría de los países subdesarrollados las mujeres constituyen una parte importante de los pobres y los desempleados, generalmente se encuentran en trabajos mal pagados. Esto es debido a que tienen pocas oportunidades de trabajo a causa de la segregación ocupacional, barreras culturales, entre otros. El grupo poblacional de la mujer habitualmente se la considera como la encargada y sostenedora de las actividades del hogar.

Las sociedades han sufrido transformaciones con respecto a la mentalidad androcéntrica o patriarcal que subsisten en los individuos; a pesar de esto la mujer sigue ocupando lugares menos favorecidos en el mercado laboral en



comparación con los hombres, hecho que se demuestra con la diferencia salarial entre hombres y mujeres. (Quintana, 2014)

La informalidad en el Ecuador generalmente se la considera como un trabajo precario donde laboran individuos de estratos bajos o medios mayoritariamente, esto no es una razón para ser evasores fiscales debido a que cada persona lo hace voluntariamente.

Existen grandes diferencias entre los mercados formal e informal, donde el primero cumple con reglamentaciones legales tales como seguro y beneficios sociales, salario digno, etc.; y el segundo a pesar de que no cumple con estas reglamentaciones se pueden afiliar voluntariamente al seguro social e incluso sus salarios pueden ser iguales o mayores que los del sector formal. Es por ello que la informalidad se la considera como una opción o preferencia que presiden o se derivan de las acciones que realizan los sujetos en los diferentes escenarios sociales.

El mercado informal hoy en día ha dejado de ser un sector de pequeña escala y pasó a ser uno de los principales sectores económicos destinado a cualquier tipo de actividad de negocio sin importar el tamaño y número de individuos. El análisis de informalidad se define por el concepto de heterogeneidad estructural del mercado de trabajo, donde se dan distintos tipos de mano de obra como microempresarios, trabajadores de cuenta propia y diferencias en los asalariados. (Hernandez L. , 2010)

El costo de la informalidad refleja la decisión de los individuos a la hora de formar parte de este mercado y su permanencia en el mismo, esto es más probable en aquellas personas quienes tienen menores ingresos por ser los más vulnerables de pertenecer al mercado informal, lo que puede generarles a los individuos del sector informal costos elevados con respecto a las regulaciones que se incumplen por ser parte de este sector de la economía.

Por todo lo anterior se puede evidenciar las circunstancias que opreme a las mujeres en la inserción al mercado de trabajo, lo cual se debería prestar mayor atención por parte de los gobiernos, sobre todo en los determinantes que limitan la inserción femenina en dicho mercado.



1.2 ANTECEDENTES HISTÓRICOS DEL MERCADO LABORAL Y GÉNERO EN EL ECUADOR

La inserción femenina en el mercado laboral ha tenido un sin número de transformaciones, que le fue permitiendo a la mujer incorporarse en el mercado de trabajo. Se considera importante realizar este estudio desde una perspectiva económica, política y educacional.

1.2.1 PERSPECTIVA ECONÓMICA

En las sociedades antiguas como modernas se puede apreciar que cada persona tiene su rol o función específica para transformar dicha sociedad; es decir, cada quien desarrolla su determinada actividad para poder tener una buena calidad de vida y de esta manera vivir dignamente. En muchas ocasiones tanto en el ámbito económico, político y social existen diferentes desigualdades entre individuos que conllevan a hacer una sociedad inequitativa en bienes materiales y recursos.

El grupo poblacional de las mujeres ha sido quien más ha sufrido con temas de discriminación y desigualdad, donde las labores que estas efectuaban se las consideraba como el complemento de las actividades que los hombres realizaban, sin darles el crédito que merecían. No obstante han formado parte de las múltiples transformaciones que la sociedad ha tenido a lo largo de los años.

Desde que la mujer empieza a formar parte de la economía del país se encuentra sujeta a actividades que no requieren de mucha o poca especialización, pues no se la consideraba capaz de cumplir con actividades que impliquen mayor responsabilidad o requieran de ingenio.

A pesar que con el tiempo se ha ido instaurando el respeto a los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género, aún persisten ciertos trances que la mujer sufre por su inclusión en el ámbito laboral; donde muchas veces se ve en la obligación de elegir entre su familia y el trabajo, optando por elegir trabajos que no requieren de un horario fijo apoyados en la informalidad.

Un indicador de la informalidad en el Ecuador es la creciente tasa de desocupación en la PEA (Población Económicamente Activa). En esta



investigación se tiene como uno de sus objetivos el análisis de dicho indicador para la ciudad de Cuenca, haciendo referencia a la incorporación de la mujer en el mercado laboral cuencano; por lo cual se empezará con la evolución que ha tenido la PEA en la provincia del Azuay.

De acuerdo a los censos económicos entre 1962 y 1982 la población económicamente activa urbana en la provincia del Azuay ha tenido una evolución significativa creciendo de un 24,2% en 1962 a un 39,3% en 1982, no siendo así en la PEA rural que decreció de un 75,8% a un 60,6% respectivamente. Aun así la PEA rural fue mayor a la PEA urbana debido a que en esta época las actividades económicas se daban exclusivamente en economías agro artesanales que se realizaban en el campo. (Dután, 1991)

Para el Cantón Cuenca durante estos años (1962 – 1982) se tiene una economía más urbanizada en relación al resto de cantones de la provincia, pero siguió siendo dependiente de las actividades del sector rural por la fuerza de trabajo sujeta a una agricultura de subsistencia, e incorporando al mercado la producción artesanal.

La producción artesanal fue la que marcó la época de los sesenta y setenta como la gran primera época de auge comercial dentro de la ciudad. En contraste, durante los mismos años se da una crisis del sombrero de paja toquilla el cual fue un duro golpe para la economía cuencana reduciéndose el número de tejedores de 47280 a 27393; y de esta manera 20000 personas quedaron sin trabajo y sustento para su familia. (Dután, 1991)

Para los siguientes años el proceso de industrialización afectó directamente al sector rural disminuyendo su población activa y sin apoyo al sector agrícola, lo que obligó a que se dé un proceso migratorio del campo a centros urbanos de la ciudad, a otras ciudades del país e inclusive al extranjero. Este nuevo proceso llevó a una modificación en la PEA tanto rural como urbana e intensificó los índices de subempleo y desocupación.



1.2.2 PERSPECTIVA POLÍTICA

En la historia del Ecuador, las mujeres han formado parte de aquellos espacios cotidianos como su labor en el hogar, con respecto a la violencia, a la beneficencia y el incumplimiento de la normativa religiosa, en su relación con los hombres, en la participación a la educación, el arte, y la escritura; pero su participación en el ámbito político o en la lucha de obtener el poder se ha visto difícil de encontrar debido a que se encuentran sujetas a una sociedad patriarcal.

Sin embargo, su intervención en el campo político empieza con la independencia del país, donde son las mujeres quienes se quedan a cargo de sus familias puesto que sus compañeros o esposos eran reclutados para la guerra y los enfrentamientos.

A partir de 1929, las mujeres obtuvieron su derecho al voto, el mismo que fue muy corto pues este era opcional y solo para aquellas quienes eran instruidas; y dicho derecho no fue forzoso sino hasta 1978, en el cual se implementó la mayoría de edad como límite para formar parte del ámbito político electoral. (Mujeres en Ecuador, 1979)

En 1997, se consigna la Ley de Amparo Laboral de la Mujer; la misma que instauraba una participación mínima de las mujeres en el sector laboral creado por las comisiones sectoriales del Ministerio de Trabajo. A su vez, en el ámbito político se respalda la inclusión equitativa de hombres y mujeres en procesos electorales, en cargos públicos, partidos políticos, entre otros. (Delgado, 2001)

A lo largo de la historia se muestra que el empleo femenino ha igualado e incluso superado el nivel de formación de los hombres. Como se mencionó en el apartado anterior la inclusión de la mujer en el mercado laboral aumentó de tal forma que los derechos alcanzados imposibilitan el retroceso en los mecanismos laborales que afectan positivamente a la demanda de trabajo femenino.

Para el 2008 se renueva la Constitución de la República del Ecuador, la misma que establece la igualdad para todos los ecuatorianos y estos puedan formar



parte tanto de los cargos de función pública, partidos y movimientos políticos, así como también en las candidaturas electorales.³

En la misma Constitución asienta que la participación femenina en el mercado de trabajo tendrá los mismos derechos y oportunidades que los hombres. Donde el Estado garantiza el respeto por los derechos laborales y reproductivos de la mujer, y prohíbe cualquier tipo de discriminación para la mujer trabajadora.

A pesar de los estatutos implementados en la Constitución para la eliminación de la discriminación, la igualdad de derechos y la inclusión de la mujer tanto en el espacio económico, social y político; aún persisten ciertas dificultades que no le permiten a la mujer desarrollarse en su totalidad en dichos espacios tanto en el sector público como privado.

En el Plan Nacional del Buen Vivir (2013) se implementaron dos grandes objetivos que se basan directamente sobre la igualdad de género; estos son:

- Consolidar la transformación de la justicia y fortalecer la seguridad integral, en estricto respeto a los derechos humanos.
Política: Prevenir y erradicar la violencia de género en todas sus formas.
- Garantizar el trabajo digno en todas sus formas.
Política: Establecer y garantizar la sostenibilidad de las actividades de autoconsumo y auto sustento, así como de las actividades de cuidado humano con enfoque de derechos y de género.

El "*Informe Sombra al Comité CEDAW Ecuador 2014*" menciona sobre la transversalidad de la perspectiva de género en todas las políticas, programas y proyectos de las instituciones públicas la misma que enfrenta la falta de compromiso político con la igualdad de género y la protección de los derechos de las mujeres por parte de decisores y operadores de políticas públicas, así como la falta de capacidades en las instituciones del Estado en todos los niveles.
(Comite de la CEDAW Ecuador, 2014)

De estos sucesos radica el papel de la mujer dentro de la informalidad; siendo su participación más activa como recadera, cocinera, promotora de reuniones,

³ Constitución Política del Ecuador 2008.



cuidado del hogar, donde la mujer ha tenido un trato discriminatorio que impidió formar parte de la vida política en los países. La creencia de las sociedades antiguas era que las mujeres no eran aptas para trabajos intelectuales y se les negaba la educación, ocasionando una segregación ocupacional, lo cual produce una disipación del potencial productivo de los individuos ya que una asignación eficiente sería tener diferentes opciones basadas en la capacidad más no en la ideología.

1.2.3 PERSPECTIVA EDUCACIONAL

Históricamente, el Ecuador ha tenido marcadas épocas de crisis entre los años que van de 1980 a 2008; siendo el sector de la educación uno de los más afectados para la economía nacional a causa del crecimiento de la privatización y la mercantilización. Durante estos períodos hubo una marcada ausencia de un proyecto educativo nacional y una falta de integralidad del sistema de educación tanto formal como informal.

La educación contribuye en el desarrollo económico de cualquier nación, por ello se lo considera un determinante importante para cualquier individuo que pretende formar parte del mercado laboral, ya que actualmente muchas de las instituciones económicas tanto públicas como privadas buscan mano de obra calificada o especializada que le permita incrementar su productividad. La educación dentro de las políticas de gobierno debe ser considerada como uno de los medios apropiados que contribuyan en la erradicación de las desigualdades económicas. (Albornoz & Oleas , Pobreza, desigualdad de Oportunidades y Políticas Publicas en America Latina, 2010).

En la Constitución del Ecuador se implantó el derecho a la educación para todos los individuos, sin importar sexo, raza, etnia o religión; y con ello poder desaparecer las brechas educacionales con respecto a las zonas rurales y urbanas entre hombres y mujeres. Estas leyes disponen acortar las brechas de desigualdad social para las mujeres, teniendo en cuenta en la constitución un marco legal donde se expongan los derechos de las mujeres dentro de la equidad de género.

La tasa de analfabetismo en el Ecuador muestra que el 7.8% de las mujeres son iletradas y el 5.6% corresponde al grupo poblacional de los hombres según el



INEC (2013)⁴. Sin embargo, al hablar de la feminización en educación superior se cumplen todas las expectativas programadas por el Estado, ya que el 56% de las mujeres forman parte de este nivel educativo según datos del CEAACES (2013)⁵ a nivel nacional.

Goetschel (2007), indica el lugar que tiene la educación en la construcción de un nuevo Estado-Nación que modifique mentalidades y comportamientos en las personas dentro de los espacios públicos. El Estado propuso que la educación de las mujeres dentro del período conservador era de vital importancia ya que son el complemento de los hombres, y del mismo modo transmisora de la ética y valores a sus hijos; esto es debido a la educación que se le impartía a la mujer y su principal objetivo era plantear la educación dentro de su hogar.

Con el liberalismo, la mujer obtuvo grandes logros en el campo de la educación; pasó a formar parte de un modelo educativo laico, gratuito y obligatorio cosa que en la antigüedad no se tuvo en cuenta. El liberalismo abrió espacios a la participación de las mujeres en el proceso educativo por el cual se incluyó nuevas maestras, las que impartieron sus conocimientos sobre actitudes y comportamientos a estudiantes de ambos sexos con lo cual se reproduían conductas propicias hacia la subordinación y respeto de las mujeres.

La participación de la mujer con un mejor nivel de educación se expandió por diversos campos ya que intervino en la política, literatura, poesía, etc.; siendo este uno de los puentes hacia la equidad de género en el Ecuador. La mujer en el ámbito profesional está más enfocada en el campo administrativo, psicología, y ciencias de la educación; ya que la sociedad la relaciona con profesiones que tienen que ver con: salud, familia, educación, ámbito doméstico y actividades administrativas por el mismo hecho de ser una sociedad con una cultura generalmente androcéntrica. (Carvallo, Quinatoa Cotacachi , & Moscoso Cordero , 2013).

Con la última Constitución del Ecuador (2008), se ha logrado importantes avances en el derecho a la educación e igualdad y no discriminación de género.

⁴ Cifras publicadas por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (Ecuador – 2013).

⁵ Cifras expuestas por el Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (2013).



Existen dos instituciones especializadas en el tema de género dentro de la educación como son la Ley Orgánica de Educación Intercultural Bilingüe (LOEI) y la Ley de Educación Superior (LOES), las cuales han implantado leyes o reformas al cambio de concepciones culturales de cualquier orden.

Dentro de los puntos destacables en la constitución están el derecho a recibir una formación integral y científica promoviendo la equidad de género y no discriminación; así como erradicar la negación de matrículas a estudiantes embarazadas, desarrollar programas de alfabetización para mujeres dentro de comunidades y pueblos, entre otros lineamientos que están presentes en la constitución actual del Ecuador a favor de las mujeres.⁶

1.3 MARCO TEÓRICO DE REFERENCIA

Este estudio se basa en exponer las posibles causas por las cuales el grupo poblacional de la mujer opta por pertenecer al mercado laboral, para ello se recurren a diferentes estudios sobre el mercado laboral y género a nivel mundial.

1.3.1 MARCO DE ANTECEDENTES

Una investigación realizada por Atieno (2006), titulado **LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN EL MERCADO LABORAL: EL CASO DEL SECTOR INFORMAL EN KENYA**, analiza los determinantes de la tasa de actividad femenina en el caso del sector informal en Kenia. El autor utiliza el modelo Logit Multinomial para identificar las características de los individuos que participan en las diferentes actividades en el mercado laboral. Los resultados mostraron que la educación, representada por los años de escolaridad, aumenta las posibilidades de las mujeres de ser empleadas en los sectores público y privado. La jefatura del hogar y la ubicación urbana también tenían efectos marginales significativos. La propiedad de tierras también aumenta las posibilidades de estar en la agricultura, el sector público, el trabajo familiar no remunerado privado de las mujeres, pero no en el sector informal. Estos resultados son sorprendentes; sin embargo, uno esperaría que una mujer que es dueña de la tierra debería tener más posibilidades de participar en el sector informal, esto se debe a que el sector informal es un pequeño sector en términos de personas empleadas y a

⁶ Ministerio de Educación, Año 2013



menudo se lleva a cabo en el hogar o la trama del propietario, por lo que se espera que las mujeres con propiedad de la tierra tengan más probabilidad de elegir el sector informal, ya que tienen una de los principales recursos. Como tal, la participación en el sector informal es un resultado residual de la falta de oportunidades de empleo en otros sectores, y no el resultado de cambios en las variables explicativas. Del estudio de De Atieno (2006) se concluye que las características más importantes son la educación así como los bienes del hogar, para determinar el acceso de las mujeres al empleo en el sector formal.

Un estudio realizado por Sackey (2005), denominado **PARTICIPACIÓN FEMENINA EN GHANA, LOS EFECTOS DE LA EDUCACIÓN**, mediante un modelo Probit concluyó que las mejoras en la situación educativa de las mujeres (tanto en términos de matrícula y años de escolaridad), así como la tendencia a aplazar el matrimonio han sido cruciales para la reducción de la fertilidad en Ghana. El estudio también utilizó el modelo logístico multinomial para analizar la elección de empleo. Los resultados mostraron que la agricultura era la industria dominante absorbiendo la mano de obra femenina, que no fue una sorpresa para Ghana porque la economía está dominada por la economía agrícola.

El estudio realizado por Wambui R. Wamuthenya (2009), titulado **DIFERENCIAS DE GÉNERO EN LOS DETERMINANTES DEL SECTOR LABORAL FORMAL E INFORMAL EN LAS ZONAS URBANAS DE KENIA A TRAVÉS DEL TIEMPO**, en el que se establecen los atributos de la oferta laboral asociados con el empleo formal e informal del sector durante una fase de mayor crecimiento en la Tasa de Participación en la Fuerza Laboral de las mujeres (en particular de las mujeres casadas) y la mejora de los logros educativos. En general, sus resultados muestran similitudes y diferencias entre las más importantes: los dos sectores, los dos períodos de la muestra, hombres y mujeres, y las mujeres casadas por separado. Esto confirma que el mercado de trabajo urbano de Kenia es heterogéneo, hallazgos que también dan indicios de discriminación sexual en el mercado laboral. Entre las variables más importantes se coloca la edad (sustituto de la experiencia), la educación, el sexo (por ser hombre en relación con el sexo femenino), el estado civil, la jefatura del hogar y las características del cónyuge en lo referente a mujeres casadas.



Estos autores llegaron a la conclusión que la experiencia y la educación son muy valoradas en el sector formal; la comparación de los dos períodos de muestra revela un efecto positivo en el aumento de la educación (especialmente de nivel secundario y superior) y su relación excepcional sobre el empleo en el sector formal. Otra observación es que los bajos niveles de educación (educación primaria o ninguno) son importantes para la clasificación de los trabajadores en el empleo del sector informal. Por otra parte, debido a una disminución de los ingresos de su pareja a través del tiempo, las mujeres tienen más probabilidades de entrar en la fuerza de trabajo y buscar empleo en el sector informal. La variable sexo (independiente) es importante para empleos formales, y tienen mucha relación con el estado civil ya que el hecho de que las mujeres sean casadas tienen menos probabilidades de trabajar en el sector formal que las mujeres solteras, lo cual apunta hacia la discriminación laboral contra las mujeres. Por último, independientemente de su sexo, los jefes de hogar tienen más probabilidades de trabajar que los que no lo son. Sin embargo, las jefas de hogar son más propensas a trabajar en el sector informal que en el empleo asalariado moderno en comparación con los hombres, lo que ilustra la posición de desventaja de las mujeres en el mercado laboral.

La investigación realizada por ROGERS Carol, SWENNERTON Kenneth (2004), cuyo tema es: **A MODEL OF INFORMAL SECTOR LABOR MARKETS**, resaltan que cuando las normas del trabajo son impartidas para todos señalan que los empleos son deseables, se altera el proceso de trabajo de coincidencia dando como resultado que el empleo y la producción agregada puedan aumentar. El modelo hace una distinción entre las empresas del sector formal e informal de la economía según sus tratados de trabajo. Los trabajadores toman empleos del sector informal durante poco tiempo mientras siguen buscando un espacio en el sector formal. Para tener acceso a más trabajadores, empleadores que tienen mayor producción hacen alianza con el sector formal y de esta manera incrementar la producción agregada. Al suprimir el sector informal, lo cual puede hacerse perfectamente y sin costo alguno, puede dar lugar a una menor producción agregada y el empleo del sector informal deje de existir.

En conclusión, para los autores el sector informal es plasmado como un efecto secundario no deseado de la regulación gubernamental mal orientada. Existen solo dos supuestos necesarios para generar la salida de este contexto de



informalidad. Una de ellas es que hay fricciones que llevan a los trabajadores a buscar empleo y que conducen a algunas empresas que son capaces de contratar menos trabajadores de lo que les gustaría. La otra es que un gobierno u organización reguladora no pueden eliminar estas fricciones por completo, pero pueden dirigirse a ellos en cierta medida mediante el establecimiento de las normas de trabajo y dar a conocer la identidad de las empresas que opten por cumplir. En el modelo, la regulación es la causa de la desigualdad: anteriormente trabajadores idénticos terminaban ganando salarios diferentes o disfrutar de diferentes normas de trabajo sólo porque algunos son más afortunados que otros para encontrar trabajo en el sector formal.

En una investigación realizada por SIPHAMBE, Happy; MOTSWAPONG, Masedi. (2006), denominado **FEMALE PARTICIPATION IN THE LABOUR MARKET OF BOTSWANA: RESULTS FROM THE 2005/06 LABOUR FORCE SURVEY DATA** analizan los principales determinantes de la participación laboral de las mujeres en Botswana utilizando los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) 2005/06 con los modelos de Probit y Logit. Los resultados muestran que la educación aumenta las posibilidades de las mujeres de participar en el mercado laboral y el estado civil tiene un impacto negativo en la participación laboral femenina. Por otra parte, las mujeres que viven en áreas urbanas tienen más probabilidades de participar en el mercado laboral que los que viven en las zonas rurales y las mujeres que son jefas de hogar son más propensas a participar en el mercado laboral que las que no lo son. Los resultados también mostraron que las mujeres prefieren trabajar en un sector privado que trabajar en los otros sectores. Por lo tanto, la participación en la agricultura y el trabajo familiar no remunerado puede ser más un resultado de las limitadas oportunidades de empleo.

Un trabajo realizado por Nyende Magidu (2010), titulado **SOCIOECONOMIC INVESTIGATION INTO DETERMINANTS OF LABOUR FORCE PARTICIPATION IN LABOUR MARKETS: EVIDENCE FROM UGANDA** analiza la participación laboral de las personas activas entre 15 a 65 años en Uganda. Los datos utilizados son de la Encuesta de Entrega del Servicio Nacional de Uganda. En primer lugar, los autores se encontraron con un efecto negativo significativo y fuerte en la participación en el sector formal para las personas de edades entre 55-65 años. Por otra parte, también se encontraron un efecto



positivo, significativo y fuerte sobre la participación en el trabajo y mayores tasas de participación de los trabajadores de edad relativamente medianas (45 a 54 años). Los resultados sugieren, además, que los individuos femeninos se enfrentan a una probabilidad relativa menor a participar en el sector formal más que sus homólogos masculinos. También en el estudio se observa que las mujeres solteras tienden a comprometerse en el sector formal que en las actividades del sector informal. La educación baja y la edad se asocian con personas que están en el sector informal y viceversa. Los resultados también sugieren que un individuo se enfrenta a una alta probabilidad relativa de participar en el sector formal si él / ella reside en zonas urbanas y se reduce a medida que un individuo se traslada a las zonas rurales. La implicación política es que el gobierno debe centrarse en abordar las relaciones de género, así como el fortalecimiento de la vinculación entre el sector formal e informal.

La investigación de H. Nazierand y R. Ramadan (2012) cuyo tema es: **INFORMALITY AND POVERTY: A CAUSALITY DILEMMA WITH APPLICATION TO EGYPT** se analiza la causalidad inversa entre la informalidad y pobreza en Egipto y el impacto de los diferentes factores demográficos y socio individuales que afectan a los dos. Se utilizó "Encuestas de panel del mercado Laboral de Egipto" para el año 2012, donde se utilizó el impacto demográfico, familiar y características de empresas así como variables ficticias regionales, para saber la probabilidad de ser trabajador asalariado informal y la incidencia de ser pobre para la cabeza de hogar masculino.

Los resultados fueron los indicados, puesto que la informalidad y pobreza se concentran en ocupaciones calificadas con menor nivel educativo y es baja en zonas rurales. Por otro lado, las empresas que tienen acceso limitado a mercados de capital tienen más probabilidad de ofrecer empleo informal por lo que la informalidad en Egipto es una forma voluntaria y un suministro dirigido de empleo y no un resultado de estar atrapado en la pobreza. La probabilidad de ser asalariados informales en el sector privado y la probabilidad de ser pobre se estimaron teniendo en cuenta la endogeneidad y selección de la muestra. En el estudio se pudo concluir que ambos temas deben ser abordados simultáneamente siendo el capital humano un factor clave que puede disminuir tanto la informalidad como la pobreza.



Un estudio realizado por Hernández Nallydis (2010) titulado **DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN EL MERCADO LABORAL: CASO CARTAGENA** analiza los factores determinantes de la participación femenina en el mercado de trabajo en la ciudad de Cartagena para el año 2010. En el que se utilizó el modelo econométrico tipo Logit, el cual tiene como objetivo principal relacionar la variable dependiente con los diferentes factores condicionantes que impiden la inclusión de la mujer en el mercado laboral; tales son: edad, estado civil, años de educación, jefatura del hogar, número de hijos, número de hijos en la edad de 0-6 años y mayor de 18, y por ultimo ingreso del conyuge.

La autora con los resultados obtenidos llega a la conclusión que las variables como los años en educación, casada o en unión libre, divorciada o separada y jefatura del hogar tiene un relación directa con la probabilidad de participación de la mujer en el mercado laboral de Cartagena, a diferencia de la variable de número de hijos de 0-6 años y mayores a 18; en donde su relación con la variable dependiente fue inversa o negativa. Además se observa que el rango de las mujeres en edad de trabajar para la población colombiana estaba entre los 25 a 55 años y los campos en donde más se concentran las mujeres son en el área de servicios seguidas por las de comercio.

El trabajo realizado por Cortez P. y García J. (2012), sobre: **ANALISIS DE LA PARTICIPACION LABORAL DE LA MUJER EN EL MERCADO ECUATORIANO**, muestra el comportamiento de la participación femenina en el mercado laboral en las diferentes provincias de Ecuador entre los años 1990 a 2011. Se consideran las variables principales y características propias de la mujer las cuales influyen tanto de manera positiva como negativa en la inserción laboral de la misma. Utilizaron un modelo de regresión logístico el cual considera a la mujer cuya participación en el mercado laboral está dentro de la Población Económicamente Activa (PEA). Los datos fueron utilizados de la ENEMDU (Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo la cual fue elaborada por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos).

La conclusión que llegan los autores es que la investigación muestra una evidencia cuantitativa entre la desigualdad de hombres y mujeres en los distintos ámbitos sociales. El avance alcanzado por las mujeres no es uniforme y depende tanto de la edad, educación y rasgos familiares. Una conclusión



importante también es que la mujer disminuye su probabilidad de participación en el mercado laboral cuando en su hogar se cuenta con ingresos económicos diferentes de los que se está aportando. Y para este caso se sugieren dos tipos de políticas o sugerencias: la primera es que la implementación de nuevos servicios apoyen las labores domésticas y cuidado de los hijos como por ejemplo crear servicios de guardería de buena calidad y disminuir la doble jornada de las mujeres y segundo, se den campañas de educación para que el hombre también se haga cargo de las labores del hogar y la crianza de los hijos.

1.3.2 MARCO TEÓRICO

Los aportes sobre la inclusión de la mujer en el mercado informal arriban desde los años 30's a través del estudio de las brechas salariales entre hombres y mujeres, por lo cual el economista Joan Robinson para los años 60 y 70 realizó un análisis sobre la producción doméstica y el uso del tiempo en las mujeres. (Robinson, 2005).

La Economía Feminista se remonta a la década de los 70's, y según los aportes de Robinson el género no ha logrado transformar la disciplina económica ni alterar los supuestos generales con respecto a la autoridad masculina en la economía; como es el caso de la filosofía, la antropología, la psicología, la literatura y el arte donde se han logrado grandes hallazgos sobre género.

En esta investigación se examina que una población se clasifica en dos grandes grupos: el primero consiste en la Población Económicamente Activa en donde se encuentra a todos aquellos quienes reciben un salario por la actividad que desempeña en su puesto de trabajo, e incluso los desocupados que han sido recientemente despedidos o están buscando empleo por primera vez.

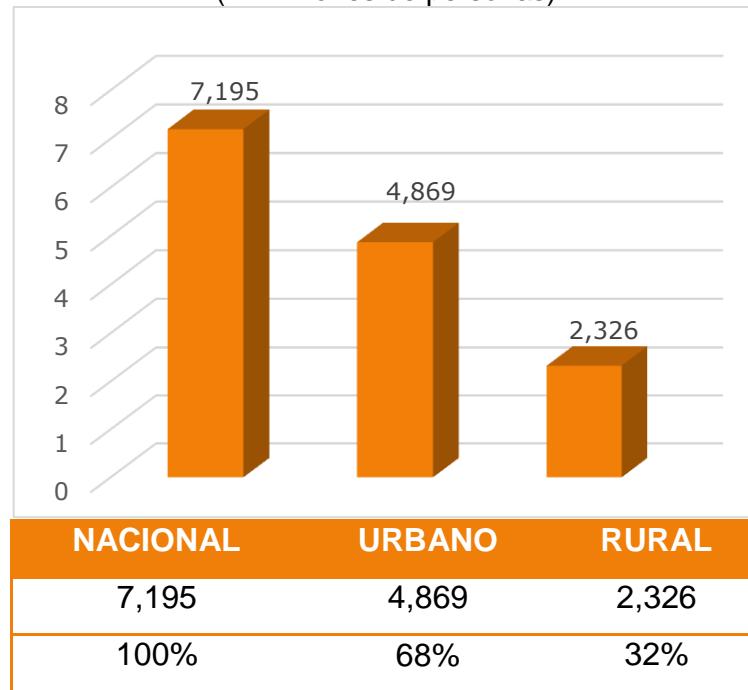
En el segundo grupo conformado por la Población Económicamente Inactiva se incluye a todos aquellos quienes no tienen empleo y no reciben salarios por la actividad que realizan; entre ellos están los individuos que se encuentran estudiando, los incapacitados para laborar, los jubilados y quienes realizan los quehaceres del hogar.

La variación existente de la población económicamente activa (PEA) a nivel nacional es de 7,2 millones de personas; en el área urbana es de 4,9 millones de



personas (que representa el 68% de la PEA total), y en el área rural es de 2,3 millones de personas (el 32% restante)⁷. (Ver Gráfico 1).

Gráfico 1: PEA a nivel nacional, urbano y rural, Diciembre 2014
(En millones de personas)



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Para el cuarto trimestre del 2014, la población económicamente activa está distribuida por 4,3 millones de hombres y 2,9 millones de mujeres. Se puede notar las grandes diferencias entre hombres y mujeres de la PEA en el mercado laboral, en donde la mayoría de los hombres se encuentran dentro de la población económicamente activa, mientras que las mujeres se hallan distribuidas tanto en la población económicamente activa como la inactiva. (Véase Gráfico 2).

⁷ Cifras expuestas en el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (2014).



Gráfico 2: PEA por sexo a nivel nacional, Diciembre 2014.
(En millones de personas)

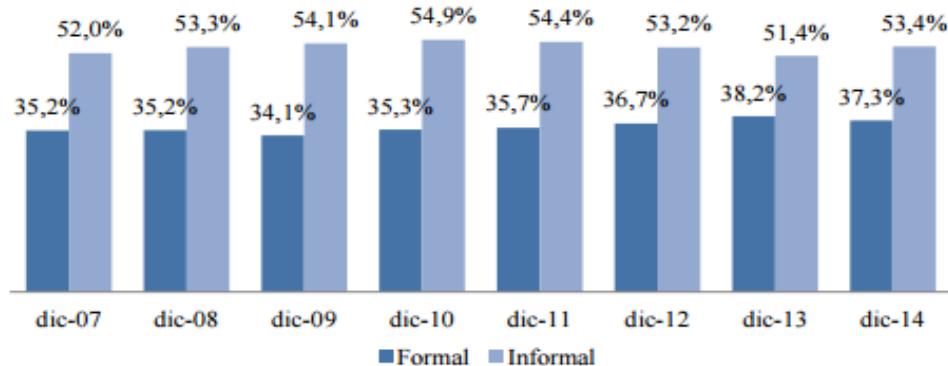


Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera,

Se considera el mercado informal como aquellos individuos que trabajan de manera independiente o que no reciben un salario fijo, donde se puede incluir a los auto-empleados, jornaleros, trabajadores no asalariados o que no pertenecen al seguro social; y aquellas entidades que no cuentan con un registro único de contribuyente (RUC). En la economía ecuatoriana, la informalidad es de transcendental importancia debido a que forma parte de la generación de empleo en varias ramas de negocios del país. En el gráfico 3, se observa que para el período comprendido entre el 2007 y 2014 en el Ecuador, existe una mayor concentración de trabajadores informales en el mercado laboral.

Gráfico 3: Población con empleo en el sector formal e informal a nivel nacional, Diciembre 2007-2014
(Porcentajes respecto al total de ocupados)



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)

Elaboración: INEC



De acuerdo con los datos de la CEPAL⁸, se puede hacer un análisis de la Población Económicamente Activa para el Ecuador tomando la proyección de mujeres desde los años 2000 hasta el 2020. (Ver tabla 1). Evidentemente se puede notar un incremento de la participación femenina en la PEA total para cada año.

Tabla 1: Población Económicamente Activa proyectada Ecuador (2000-2020)
(15 años y más)

	2000	2005	2010	2015	2020
MUJERES	1'866.104	2'243.474	2'656.917	3'104.096	3'582.513
TOTAL	5'276.317	6'081.289	6'934.006	7'830.123	8'761.908
Porcentaje	35,37%	36,89%	38,32%	39,64%	40,89%

Fuente: CELADE: Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía, División de Población de la CEPAL: Revisión 2013. Base de datos de población.

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

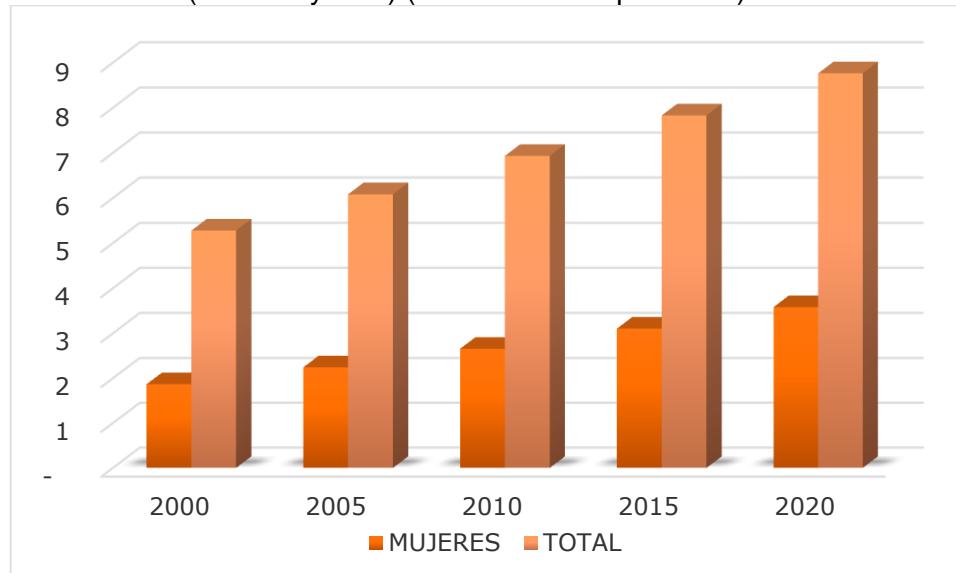
Se puede observar un incremento relativamente creciente de la participación de la mujer en la PEA a lo largo de los años; siendo su intervención en el año 2000 del 35,37% del total y una proyección para el año 2020 del 40,89% de su participación en la PEA total. (Ver Gráfico 4).

Dentro de este período de análisis se puede apreciar que la mujer tendrá un incremento aproximadamente del 5,52% desde el año 2000 al 2020, dejando atrás índices bajos de inserción de la mujer donde la idea de la sociedad era que los únicos que pueden trabajar son los hombres.

⁸ Cifras tomadas de la CEPAL: Comisión Económica para América Latina y el Caribe, 2013, bases de datos de la población.



Gráfico 4: Población Económicamente Activa Proyectada Ecuador (2000-2020)
(15 años y más) (En millones de personas)



Fuente: CELADE: Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía, División de Población de la CEPAL: Revisión 2013. Base de datos de población.

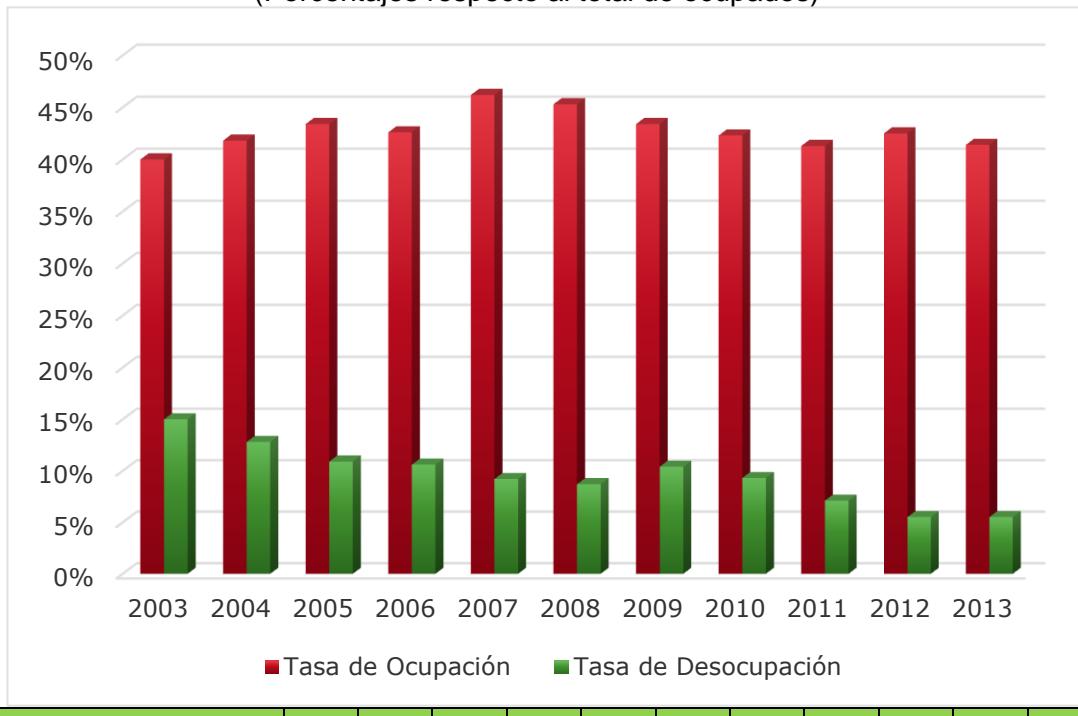
Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Las brechas en el mercado laboral existentes entre hombres y mujeres en los últimos años se han acortado, aunque su concentración en los sectores de menor productividad se mantienen; sin embargo, la inserción de la mujer en el ámbito laboral tiene relación con las variables de educación, composición del hogar, cuidado de los niños, entre otras que se explican en capítulos posteriores.

En el Gráfico 5, se puede observar que a partir del 2003 la participación laboral de la mujer se ha mantenido constante, lo que se considera un estancamiento proporcional en la intervención de las mujeres dentro de la fuerza laboral, pero en promedio su participación no ha descendido a gran magnitud, es aceptable una tasa de ocupación para el año 2013 de 41,4% de la PEA.



Gráfico 5: Tasa de Participación Laboral de la Mujer Ecuatoriana (2003-2013)
(Porcentajes respecto al total de ocupados)



	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Tasa de Ocupación	40,0	41,8	43,4	42,6	46,2	45,3	43,4	42,3	41,3	42,5	41,4
Tasa de Desocupación	15,0	12,8	10,9	10,6	9,2	8,7	10,4	9,3	7,1	5,5	5,5

Fuente: CELADE: Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía, División de Población de la CEPAL: Revisión 2013. Base de datos de población.

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

La inserción laboral femenina tiene una alta concentración en diferentes ramas de actividad. Tomando en cuenta la segregación ocupacional que existe y ha existido en el país, la mujer tiene una alta participación en los sectores de la agricultura, manufactura, comercio y servicios, los cuales serán importantes para el estudio de la informalidad en los siguientes capítulos. En la Tabla 2, se muestran porcentajes de la inserción femenina en el Ecuador que va de los años 2000 hasta el 2013. Cabe recalcar que dentro del sector servicios están los servicios sociales, servicio doméstico y otros servicios; y los datos son tomados de manera general tanto de trabajo formal como informal.



Tabla 2: Participación de las mujeres en el Ecuador según actividad Económica
(2000-2013)
(Porcentajes)

	Agricultura	Manufactura	Comercio	Servicios	Otras Actividades
2000	4,3%	13,9%	35%	38,4%	8,4%
2001	3,7%	15,1%	37,1%	35,6%	8,5%
2002	4,5%	12%	38%	37,3%	8,2%
2004	3,9%	12,1%	40,1%	35,5%	8,4%
2005	4,3%	11,3%	39,4%	36,7%	8,3%
2006	4,1%	11,6%	41%	34,8%	8,5%
2007	3,5%	11,9%	41%	33,9%	9,7%
2008	3,6%	11,9%	39,9%	35,1%	9,5%
2009	3,7%	10,8%	40%	34,3%	11,2%
2010	3,5%	11,1%	40,6%	34,8%	10%
2011	3,6%	11,8%	42,9%	30,8%	10,9%
2013	3,6%	11,7%	38,1%	33,6%	13%
PROMEDIO	3,86%	12,10%	39,43%	35,07%	9,55%

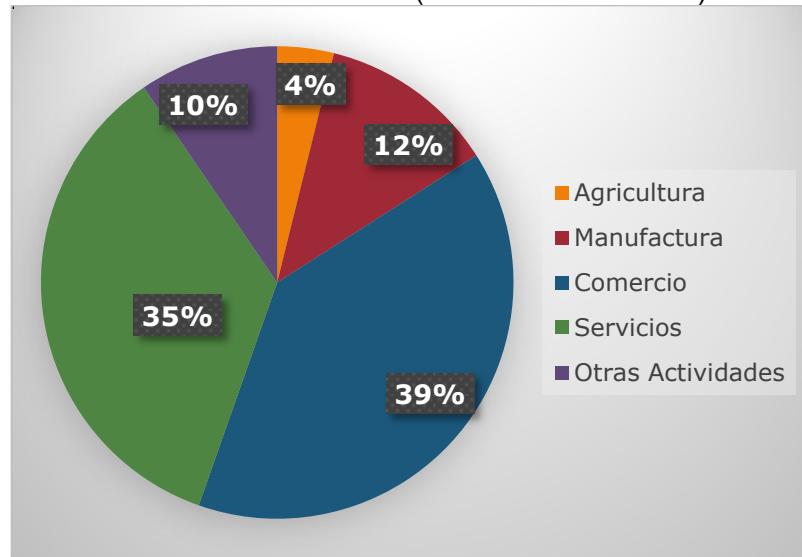
Fuente: CELADE: Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía, División de Población de la CEPAL: Revisión 2013. Base de datos de población.

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

En el Gráfico 6, se puede observar que las áreas de mayor concentración de las mujeres están en el comercio y servicios representados por un 39% para el sector comercio y el 36% para servicios. Como se resaltó anteriormente, estos datos son porcentajes totales que realiza la CEPAL sin hacer distinción del trabajo formal e informal. Seguido por los sectores de agricultura y manufactura que representan el 22% del total de la participación femenina a nivel nacional.



Gráfico 6: Distribución de la Participación femenina en el Ecuador según actividad económica (Promedio 2000-2013)

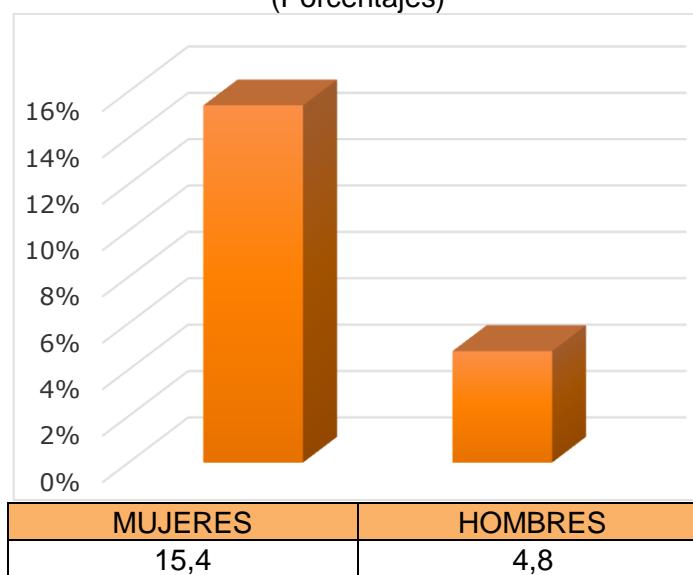


Fuente: CELADE: Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía, División de Población de la CEPAL: Revisión 2013. Base de datos de población.

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Así mismo, en el Ecuador los trabajadores no remunerados tienen una mayor relevancia en el grupo poblacional femenino, ya que se dedican a una actividad económica en la que no perciben ingresos. El 15,4% de las mujeres ecuatorianas forman parte del trabajo no remunerado, y el 4,8% son hombres. (Ver Gráfico 7).

Gráfico 7: Importancia del Trabajo No Remunerado en el Mercado Laboral, por sexo. Ecuador (2012).
(Porcentajes)



Fuente: Comisión Económica de América Latina y el Caribe (CEPAL).

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



El Ecuador ha sido uno de los países que ha sufrido con las recesiones económicas suscitada en los últimos años, como la crisis financiera del 2008, que ha provocado que la inserción laboral femenina sea indispensable en los ingresos del hogar; sin embargo, las actividades que realizan las mujeres son generalmente aquellas relacionadas con el trabajo doméstico, agricultura, manufactura y servicios, pero esta participación es parcialmente visible, ya que solo ciertas actividades que se las considera económicas forman parte de las cuentas nacionales.

Del mismo modo la inclusión de la mujer en el mercado de trabajo tiene limitaciones que conllevan a la decisión de ofertar su mano de obra en trabajos poco remunerados. Se considera un modelo de Ocio-Consumo que busca la maximización de su utilidad con respecto a dos variables (ocio, consumo).

1.3.2.1 MODELO OCIO - CONSUMO

Antes de la descripción del modelo ocio-consumo, se efectúa una pequeña introducción de las definiciones de ocio y consumo:

El ocio se lo define como aquel tiempo recreativo que un individuo lo distribuye de la forma que más le convenga, en la que implica la suspensión de trabajar o la total desatención a las actividades obligatorias; y el consumo, es el acto de consumir algún bien o servicio que le genere utilidad al individuo. (Tasigchana & Triviño, 2013)

Este modelo demuestra que la maximización de utilidad de un individuo se basa en la elección entre el ocio (L^9) y el consumo (C); puesto que para consumir más se debe sacrificar el tiempo de ocio por el trabajo. La maximización de la función de utilidad parte del problema de optar entre L y C , la misma que se encuentra limitada por el presupuesto y el tiempo.

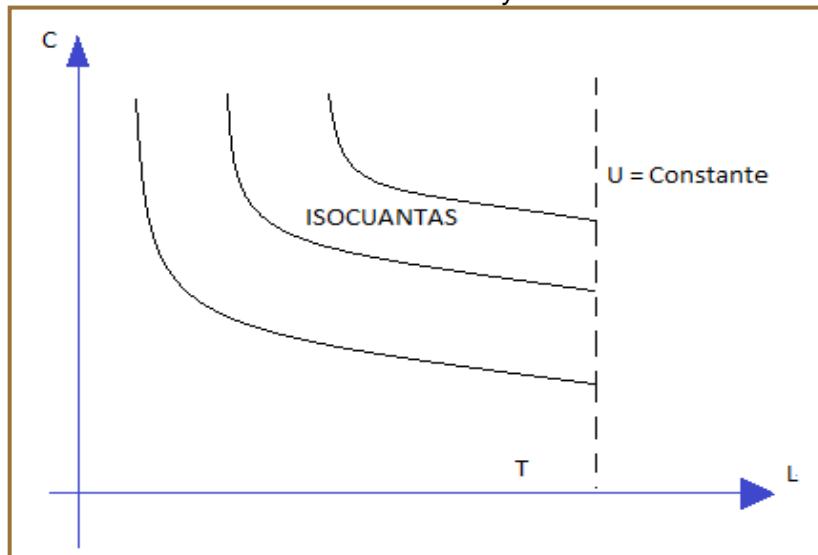
La restricción del presupuesto se basa en que el valor de los bienes y servicios de consumo debe ser igual a los ingresos de las personas, y la restricción del tiempo se asienta en que los espacios dedicados al ocio no superen al tiempo disponible.

⁹ Se denota con la simbología L por su nombre en inglés: Leisure=Ocio.



La función de utilidad en el modelo se presenta como:

Gráfico 8: Isocuanta de utilidad y restricción de ocio



Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

La representación formal de la función de utilidad y de sus propiedades, se traduce en:

$$U(C, L)$$

$$U'_C > 0, U'_L > 0$$

Donde:

U'_C : Utilidad Marginal del Consumo

U'_L : Utilidad Marginal del Ocio

La restricción de presupuesto se expresa como:

$$C + wL = y + wT$$

Donde:

w = tasa de salario



y = ingreso no asalariado

T = Tiempo total del agente

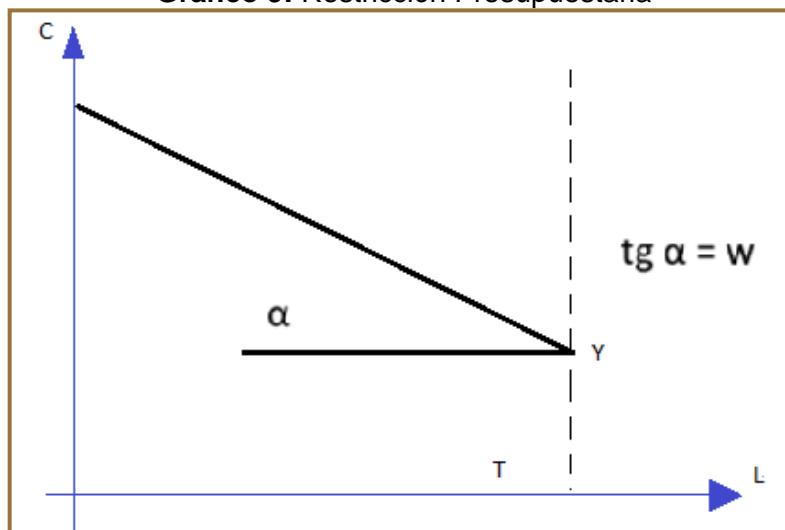
Si L es el tiempo dedicado al ocio del agente, entonces

$$H = T - L$$

Es el tiempo dedicado al mercado de trabajo.

El Gráfico 9 representa la restricción presupuestaria:

Gráfico 9: Restricción Presupuestaria



Fuente: Tatiana Tasigchana y Lorena Triviño (2003)
Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

La restricción del presupuesto muestra que tanto el individuo puede consumir con los ingresos no asalariados disponibles frente a lo que podría gastar si perteneciera al mercado laboral. Despejando C de la ecuación de presupuesto se tiene:

$$C = y + w(T - L)$$

Las curvas de indiferencia del gráfico 8 representan la utilidad de elegir una combinación entre ocio y consumo, por lo que la tangente a la curva es la tasa marginal de sustitución entre las dos variables. Con esta relación el individuo maximizará la función de utilidad cuando la curva de indiferencia llegue a estar



cerca de la restricción de presupuesto lo que se la conoce como la tasa de salario de mercado (w).

$$\frac{U'_C}{U'_L} = w$$

1.3.2.2 SALARIO DE RESERVA Y SALARIO DE MERCADO

Para la metodología se presentan dos inconvenientes para resolver el problema del modelo:

Los salarios de reserva¹⁰ (W^*) no son observables.

Los salarios de mercado¹¹ (W) de los individuos que participan en el mercado laboral informal no son conocidos.

Estos tipos de salario deben ser estimados por otras variables que si puedan ser observables o medibles.

Este estudio específicamente busca la probabilidad de la participación laboral femenina en el mercado informal, ya que para el salario de reserva se puede utilizar las variables como el número de hijos, estado civil, etc.; y para el salario que se da en el mercado se puede calcular por las variables nivel de educación y edad de la persona.

Un modelo de Utilidad se expresa a través de un grupo de variables, que a su vez identifica las características de los que toman decisiones, simbolizados con X ; y también un grupo que relaciona las otras alternativas que se representa con Z . (Garcia & Cortes, 2012).

¹⁰ SALARIO DE RESERVA: Este es un elemento bastante importante en la economía laboral, porque está relacionado principalmente con el desempleo, el cual es un problema de gran preocupación para la sociedad. Es definido comúnmente como el salario más bajo al cual el individuo está dispuesto a aceptar un empleo.

¹¹ SALARIO DE MERCADO: Es aquel salario que se utiliza por un determinado trabajo en un sector empresarial concreto y en un país. Es un ingreso asimilable a salarios para la persona física como el empresario que se paga así mismo un salario, que acumula como persona física en su declaración anual, y es a la vez una deducción de su actividad empresarial.



A este modelo de utilidad se lo representa de la siguiente manera:

$$U_{ij} = \beta X_i + \alpha Z_j + u_{ij}$$

Donde:

U_{ij} = Cantidad que se le brinda al sujeto i la alternativa j .

β y α = parámetros asociados a cada variable.

u_{ij} = error aleatorio que acumula los factores que no son controlables en la realidad.

Al tener solo dos alternativas posibles en relación si la mujer trabaja o no en el mercado laboral informal se tiene:

$j = 0$, indica que la mujer no pertenece al mercado laboral informal.

$j = 1$, indica que la mujer si pertenece al mercado laboral informal.

También se tiene que las variables explicativas en su conjunto solamente corresponden a los sujetos, por lo que no depende de j (las alternativas). Se puede notar que la variable Z ya no es necesaria para incluirla dentro de la regresión. El modelo se expresa como:

$$\begin{cases} U_{i0} = \beta_0 X_i + u_{i0} \\ U_{i1} = \beta_1 X_i + u_{i1} \end{cases}$$

Si se denomina a Y_i como una variable dicotómica la cual representa la opción elegida por el sujeto, tenemos que:

$$Y_i = \begin{cases} 1, \text{ si } U_{i1} > U_{i0} \leftrightarrow W_i > W_i^* \\ 0, \text{ si } U_{i1} < U_{i0} \leftrightarrow W_i < W_i^* \end{cases}$$

Con la información planteada, se puede especificar que la probabilidad de la mujer i -ésima participe en el mercado informal estará especificada a partir de un modelo de elección binaria, que se define con mayor detalle en capítulos posteriores. Los salarios de reserva y también los de mercado se estiman por las variables que identifican las características de la mujer en su conjunto.



1.3.2.3 COSTO DE OPORTUNIDAD

EL origen de este concepto económico se dio por el economista austriaco Friedrich Von Wieser en su obra Teoría de la Economía Social en el año 1914. Este costo de oportunidad tiene varias alternativas, el cual es el valor de la mejor opción no realizada o bien dicho el valor de un bien o recurso en su mejor uso alternativo; lo que también hace referencia a que un individuo deja de ganar o disfrutar cuando escoge una alternativa sacrificando el resto de sus opciones.

Bajo los mismos criterios del modelo Ocio-Consumo, las personas son las que consideran el costo de oportunidad de no trabajar. Este costo viene a ser la tasa de salario real del individuo, mientras más alta sea la tasa de salario real mayor es su costo de oportunidad de tener tiempo libre en vez de trabajar. Si el costo de oportunidad de tener tiempo libre incrementa, los individuos deben decidir en dedicarse a trabajar (*Ceteris Paribus*¹²).

En la vida real el resto de factores no siempre permanecerán constantes, puesto que, el ingreso también juega un papel importante en este modelo. Si la tasa de salario real es mayor el ingreso de los individuos también se incrementa, y si este ingreso también se incrementa las personas deberían consumir más. Un bien de preferencia que las personas quieren consumir más es el tiempo de ocio.

Los incrementos en la tasa de salario real tienen dos efectos opuestos:

- Incrementar el costo de oportunidad del tiempo libre.
- Incrementar el ingreso de las personas.

Al incrementar el ingreso de las personas, estas quieren consumir más tiempo de ocio y trabajar menos tiempo. En la vida real el costo de oportunidad tiene mayores efectos que los ingresos; de esta manera como se mencionó, si la tasa de salario real se incrementa, las personas dedicarán mayor cantidad de horas al trabajo. (Parkin, 2004)

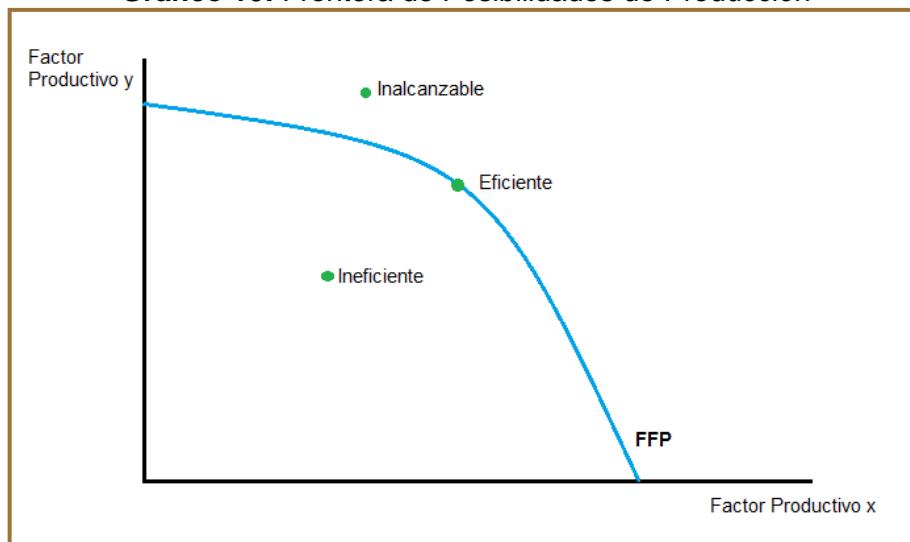
¹² Ceteris Paribus: Todo lo demás constante, o todas las demás variables constantes.



La oferta de trabajo representa la relación directa entre el salario real y la cantidad ofrecida de trabajo, cuando aumenta el salario real, también aumenta de forma proporcional la cantidad ofrecida de trabajo.

La frontera de posibilidades de producción es una herramienta gráfica que reúne todas las posibles combinaciones de bienes, utilizando de manera eficiente los factores de producción disponibles en la cual se puede representar el costo de oportunidad, ya que el obtener cantidades adicionales de un bien deseado, reduce la producción de otro bien; es decir, cuando se encuentra en la frontera de posibilidades de producción. (Diaz, 1989)

Gráfico 10: Frontera de Posibilidades de Producción



Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

1.3.3 MARCO CONCEPTUAL

DISCRIMINACIÓN

El concepto más acertado de la Discriminación es el que da a conocer la OIT: "...El término discriminación comprende: cualquier distinción, exclusión o preferencia basada en motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional u origen social que tenga por efecto anular o alterar la igualdad de oportunidades o de trato en el empleo y la ocupación"¹³

¹³ Convenio No. 111 de la Organización Internacional del Trabajo. Art. 1, Numeral 1, Literal a.



ECONOMIA INFORMAL

Son actividades productivas y económicas que eluden la regulación legislativa y que, por tanto, no están sujetas al control fiscal y contable del estado ni participan en los circuitos estadísticos y fiscales.¹⁴

EMPLEO INFORMAL

Basado en el número de trabajos informales, que se dan en empresas formales como informales y también de hogares. Dentro de ello están incluidos empleados con trabajos informales, empleadores (patronos) y los trabajadores por cuenta propia que están ubicados en sus propios lugares de trabajo o empresas del sector informal; así como miembros de cooperativas de productores informales, trabajadores familiares auxiliares ubicados en el sector formal como informal y trabajadores que producen sus propios bienes para el uso del hogar.¹⁵

EQUIDAD DE GÉNERO

Se refiere a la capacidad de ser equitativos y justos en relación al trato de hombres y mujeres, teniendo en cuenta sus diferentes necesidades. En una situación de equidad de género, los derechos, responsabilidades y oportunidades de los individuos no se determinan por el hecho de haber nacido hombre o mujer¹⁶

MERCADO LABORAL

Es el lugar donde trabajadores y empleadores interactúan mutuamente, los primeros ofreciendo su trabajo y los segundos demandando trabajadores con ciertas habilidades. Por consecuencia, es también el lugar en donde fluctúan los salarios para cada una de las profesiones.¹⁷

POBLACION ECONOMICAMENTE ACTIVA (PEA)

¹⁴ <http://www.elmundo.com.ve/diccionario/economia-informal.aspx>

¹⁵ Tomado de la Decimoséptima Conferencia Internacional del Trabajo (CIET)

¹⁶ <http://www.econlink.com.ar/equidad-genero>

¹⁷ <http://sobreconceptos.com/mercado-laboral>



Se considera población económicamente activa al conjunto de personas, de uno u otro sexo, que están dispuestas a aportar su trabajo para la producción de bienes y servicios económicos. Cada país es el que determina la edad de inicio de la investigación de actividad económica que puede variar en el tiempo y en distintas fuentes (censos y encuestas especializadas).¹⁸

SECTOR FORMAL

Lo componen las personas ocupadas que trabajan en establecimientos con más de 10 trabajadores. También se incluyen las personas que trabajan en establecimientos de hasta 10 trabajadores, que tienen RUC y llevan registros contables completos.¹⁹

SECTOR INFORMAL

Conformado por un grupo de Unidades de producción (empresas no constituidas de propiedad de jefes de hogares), entre ellas incluidas las empresas informales por cuenta propia y las empresas de trabajadores informales.²⁰

VARIABLE BINARIA (DUMMY)

Es la variable que toma los valores de 0 o 1, y se las utiliza al igual que las variables cuantitativas en los modelos de regresión econométrica.

¹⁸ FUENTE: CEPAL. Definición de Indicadores Demográficos
Disponible en:

http://www.cepal.org/celade/noticias/paginas/8/45838/Def_IND.pdf

¹⁹ Fuente: Instituto Nacional de estadísticas y Censos (INEC)

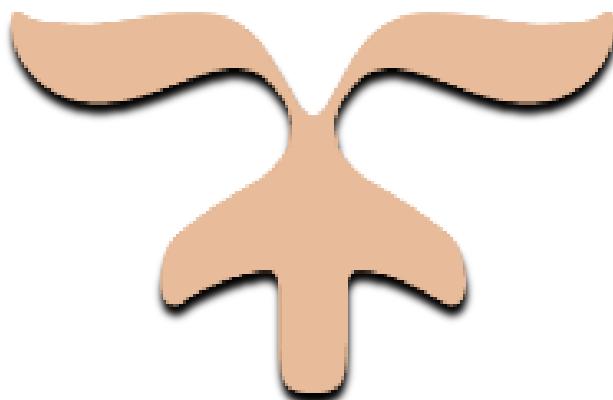
²⁰ Tomado de la Decimoquinta Conferencia Internacional del Trabajo (CIET)



CAPITULO

II

MERCADO LABORAL INFORMAL Y GÉNERO





2 MERCADO LABORAL INFORMAL Y GÉNERO

Con el fin de enfocar de manera general la relación entre el mercado laboral informal y el género en el Ecuador, se describe con más detalle al sector informal y al mercado de trabajo femenino en este estudio.

Este capítulo hace referencia de cómo ha trascendido la informalidad en el país a lo largo de los años, y a su vez la evolución que ha tenido la informalidad de la mujer en la Ciudad de Cuenca.

2.1 SECTOR INFORMAL CASO ECUADOR

Esta investigación describe al sector informal desde una perspectiva conceptual y general, y además realiza un breve análisis sobre la incorporación de la mujer dentro del sector informal ecuatoriano, sus sectores económicos y la medición de la informalidad en las zonas urbanas y rurales del país.

CONCEPTOS DE INFORMALIDAD

La temática de informalidad ha tenido diversas conceptualizaciones en las que se consideran a aquellos trabajos en los que no tienen un contrato formal, o quienes no pertenecen al sistema de seguridad social e incluso se lo considera como un sector precario en el que solo pertenecen los trabajadores pobres; también incluyen a los vendedores ambulantes y a los trabajadores a domicilio. Las recaudaciones obtenidas en el sector informal aportan al Producto Interno Bruto, por tanto los salarios recibidos a veces suelen ser mayores al salario mínimo y la producción en el sector es más amplia que el promedio del PIB per cápita en la economía. (Charmes, 1990).

En la actualidad la informalidad se la clasifica en dos grupos: asalariados y no asalariados. El primer grupo hace referencia aquellos trabajos ocasionales o eventuales, que son subcontratados; y el segundo grupo pertenecen los auto empleados que laboran dentro de un trabajo familiar o trabajos por cuenta propia.



Una de las conceptualizaciones de la informalidad lo hace la Oficina Internacional del Trabajo²¹ en donde describe a la informalidad como:

"El conjunto de unidades que producen bienes o servicios principalmente con la finalidad de crear empleos e ingresos para las personas involucradas. Estas unidades, que tienen un bajo nivel de organización, operan a pequeña escala y de manera específica, con poca o ninguna división entre el trabajo y el capital como factores de producción. Las relaciones de empleo - cuando existen se basan sobretodo en el empleo ocasional, los parentescos o las relaciones personales y sociales más que en acuerdos contractuales que implican garantías en buena y debida forma."

Otra de las definiciones la hace el Programa Regional de Empleo en América Latina (PREALC)²²:

"El sector informal está compuesto de una fuerza de trabajo que es creada por las limitaciones estructurales que han sido puestas al sector formal. El origen del sector informal ha dado (como consecuencia) un crecimiento urbano, que es capaz de absorber la mano de obra. Es decir, los desplazados se encuentran sin tener trabajo en el sector privado y generan sus propias oportunidades de empleo."

Existen dos puntos de vista acerca de la informalidad que hacen que esta se la considere como un sector negativo de la economía, la primera se refiere al aspecto legal, en el que se muestra al empleo informal como marginal o ilegal; debido a las evasiones de impuestos y a las exenciones de obligaciones, y el segundo es el aspecto económico en el que se contemplan las dificultades para generar empleo formal y a la falta de oportunidades de trabajo, es decir es una actividad única de sobrevivencia.

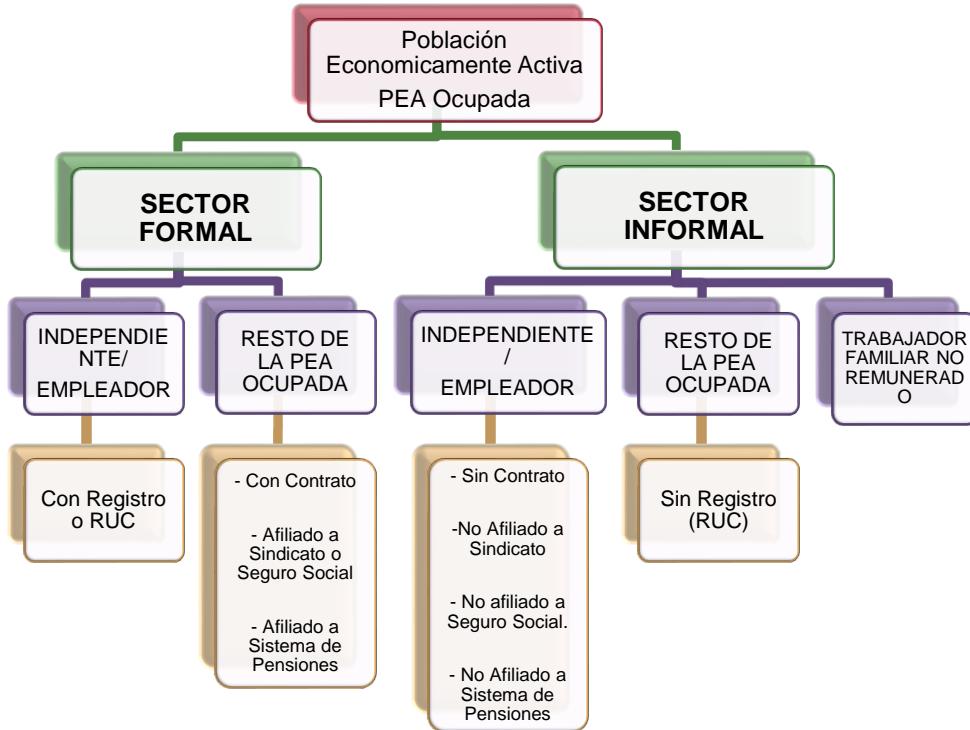
²¹ La Oficina Internacional del Trabajo, en el apartado 5 del **Informe General, de la Décima Séptima Conferencia Internacional de Estadísticas del Trabajo**, celebrada en Ginebra, entre el 24 de noviembre y 3 de diciembre de 2003

²² Programa Regional de Empleo en América Latina (PREALC), es una institución dependiente de la Organización Internacional del Trabajo (OIT):



De acuerdo a las definiciones planteadas por varios autores u organizaciones; se ha planteado el siguiente gráfico resumen sobre la informalidad:

Gráfico 11: Clasificación de la Población Económicamente Activa Ocupada



Fuente: OIT 2003, CIET (Conferencia Internacional de Estadísticos de Trabajo)

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

CARACTERISTICAS DEL SECTOR INFORMAL

Este sector económico funciona con poca organización, no se requiere de mano de obra o tecnología de punta, sus activos pertenecen a los mismos propietarios, no hay contratos formales con los trabajadores y se pueden contraer pasivos pero solamente con el mismo nombre del trabajador. Este sector agrega a trabajadores por cuenta propia, y dueños de negocios que no tienen la necesidad de inscribirse en registros oficiales, fiscales o de seguro social.

El sector informal abarca a personas que se les dificulta el acceso a empleos de calidad como son ventas callejeras, servicio doméstico, servicio de vigilancia y actividades semejantes que se las considera dentro del sector.

Para Marcouiller (1997) existe una mayor probabilidad que mujeres y hombres que son jefes de familia trabajen en el sector informal. De los trabajadores por



cuenta propia tienen una mayor concentración en actividades de comercio, construcción, industria y transporte; pero el pertenecer al sector informal no significa que sea del todo precario, debido a que trabajadores informales pueden recibir ingresos iguales o hasta mayores a personas que pertenecen al sector formal.

Según Torres (2010), se puede identificar las siguientes características del sector informal:

- La productividad es baja y la tecnología utilizada es precaria.
- Mano de Obra poco calificada.
- Organizaciones pequeñas, en la mayoría de los casos son actividades unipersonales.
- No es indispensable estar sujeto a reglas jurídicas y de tributación.
- Bienes y Servicios son distintos a los que ofrece el sector formal.
- Mayor concentración en el comercio y ventas.
- Restricciones en préstamos bancarios, y en general no acceso al sistema crediticio.

CAUSAS Y FACTORES DE LA INFORMALIDAD

Freije (2002) señala que las principales causas que fomenta la creación del sector informal son:

- Las normas y regulaciones que implican los contratos formales, las contribuciones del seguro social y de salud, los excesivos impuestos, y los costos que incurren las inscripciones del sector formal.
- La falta de medidas y control para cumplir las normas ya mencionadas incitan el crecimiento del sector informal.
- Los obstáculos para conseguir créditos y financiamiento para nuevos emprendimientos o negocios formales, provoca que las personas que pertenecen al trabajo informal se endeuden con tasas de interés elevadas e incluso pedir préstamos de forma ilegal (chulco).

De la misma forma Freije indica que existe una gran variedad de factores que provocan la inserción al mercado informal. A continuación se detalla brevemente a los factores más relevantes:



- La educación es un factor relevante en el mercado laboral, debido a que un nivel educativo inferior generalmente no concibe mayores niveles de producción por lo que trabajos del sector informal no requieren de mano de obra especializada o calificada.
- Las tendencias demográficas también suelen ser un factor que se involucra con el sector informal, mayores niveles de población implican mayor oferta laboral en actividades económicas formales con escasa demanda de trabajo.
- La estructura productiva tiene un proceso adecuado para la elaboración del bien, hecho que no sucede en el sector informal, por ende estos se dedican a la comercialización de productos que pertenecen al sector primario, y su influencia en el sector secundario y terciario son de menor proporción.

TIPOS DEL TRABAJO INFORMAL

Para Torres (2010) existen cinco tipos del trabajo informal:

1. **Trabajadores por cuenta propia:** Son aquellos que tienen sus propios empleos, y no contratan a personas asalariadas constantemente y en el caso de contratar a alguien comúnmente suele tener un parentesco familiar.
2. **Empleadores:** Son semejantes a los trabajadores por cuenta propia; sin embargo, su diferencia es que si contratan a personas como asalariados, estos no son registrados en los sistemas de seguridad social.
3. **Trabajos Familiares Auxiliares:** Son trabajadores con empleos independientes dirigidos por un miembro de la familia que labora de forma parcial y vive en el mismo hogar.
4. **Asalariado:** Son aquellas personas que laboran en el servicio doméstico que tienen un salario, un horario y una actividad establecida por su patrono, pero que no consta en el sistema de seguridad social.
5. **Productores:** Trabajadores con empleos independientes que producen bienes para su propio uso.



SUBEMPLEO E INFORMALIDAD

En el Ecuador, según el Ministerio Coordinador de la Política Económica (Marzo, 2011), los niveles de ocupación en el sector informal y el subempleo se han mantenido durante años entre el 44% y 50% aproximadamente. Dentro de esos dos sectores de la economía se agrupa a trabajadores muy distintos; es decir, dentro de estos grupos se encuentra mayor heterogeneidad de trabajadores. (Ministerio de Cordinación de la Política, 2011).

Para Bardales (2009) la informalidad es el sector que atrae a personas poco calificadas y en la mayoría de los casos no tienen acceso a beneficios sociales, es decir la calidad del empleo visto desde la demanda de trabajo. Por el contrario, el subempleo es el que mide el empleo desde la oferta laboral, como trabajadores que se encuentran insatisfechos en su trabajo ya sea por la cantidad de horas laborales o por el bajo ingreso que perciben. El vínculo que existe entre oferta y demanda explica que tanto la informalidad como el subempleo están relacionados y su análisis se lo deberá hacer de manera conjunta.

ASPECTOS RELEVANTES

Los trabajadores informales, como se indicó en sus definiciones, son los que trabajan de manera independiente y no tienen un registro único del contribuyente (RUC), así también la gran mayoría no pertenecen al Régimen Impositivo Simplificado Ecuatoriano (RISE). Según el informe de la OIT (2013), hay 130 millones de informales en América Latina, y en Ecuador para Junio del 2014 el 38,89% de trabajadores son informales.

En el Ecuador, la afiliación de empleadas domésticas constituyó un adelanto importante a la formalización del trabajo en el país; y en sectores como el comercio y construcción que son también importantes en la economía, aún hay reformas pendientes debido a que presentan altas tasas de empleo informal.

En informes de la OIT, entre los trabajadores independientes están las mayores tasas de informalidad, seguido de empleadas domésticas y microempresas con menos de 10 trabajadores, donde mujeres y jóvenes son los mayores implicados dentro del trabajo informal.



La consultora Advance de Cuenca (2014), determinó en su estudio que la mayoría de trabajadores que pertenecen al sector informal en las ciudades más grandes del país, son jefes de hogar que están casados o en unión libre y su nivel de instrucción llega a la primaria y secundaria. Según Cárdenas G. (2014), señala que las personas que no tienen un patrono como son comerciantes ambulantes, vendedores por catálogo u obreros de construcción que no tienen un horario de trabajo definido, aún con la regularización del mercado laboral, no pueden ser afiliados al Instituto de Seguridad Social y tener un contrato fijo.

Cárdenas, señala que por la falta de un empleo formal en el Ecuador las personas tienen que asumir riesgos de trabajo. Dentro de ello se encuentran personas que no poseen experiencia laboral, mayores de 40 años que perdieron su empleo anterior y tienen trabas para encontrar uno nuevo, y de la misma manera mujeres que tienen diferentes obstáculos para conseguir un trabajo. Las personas para buscar un empleo en tiempos de ocio buscan cualquier forma de sobrevivencia tanto para ellos como sus familias y optan por ser vendedores que no tienen ninguna relación de dependencia.

Según Mancilla en su informe (Análisis de Informalidad en Ecuador: Recetas Tributarias para su gestión) menciona que la economía informal se basa en dos aspectos claves los cuales son:

- COYUNTURAL: Donde la economía formal y el sistema productivo de bienes y servicios no han sido capaces de entregar un empleo estable a las personas y a la vez bien remunerado a trabajadores en general, y especialmente a mujeres y jóvenes que se incorporan constantemente al mercado laboral.
- ESTRUCTURAL: Es el que determina que la economía informal persista y se extienda, no solo por las pocas industrias que hay en el país, sino por las crisis capitalistas que se han dado en el país en los últimos años.



INFORMALIDAD EN AMÉRICA LATINA: ARGENTINA, BRASIL, CHILE, ECUADOR Y VENEZUELA.

ARGENTINA

Para Brett (2005), las causas que determinan el tamaño de la informalidad en Argentina, son leyes y normas que son injustas, incumplibles y también contradictorias debido a que no permiten trabajar libremente. El problema principal de la informalidad está en las leyes que debe plantear el estado mas no en la conducta de las personas, y el cambio debe estar en la modificación de las leyes para de esta manera disminuir los índices de informalidad en el país.

Argentina para la década de los noventa y el inicio de la década siguiente experimentó un deterioro de la situación laboral, y el empeoramiento de la distribución de la riqueza en el país ocasionó un aumento significativo de la pobreza en la mayoría de ciudades. Para el 2009, el empleo informal incrementa a un 53% del empleo urbano el cual comprende los siguientes grupos (Macias, 2013):

- Informales Independientes: los cuales son trabajadores por cuenta propia y también dueños de microempresas (18% del empleo informal urbano).
- Trabajadores Informales Asalariados. (35% del empleo urbano).

La EPH (Encuesta Permanente de Hogares), es la que determina las cifras de informalidad en Argentina: teniendo como resultado de las políticas implementadas en el país, un cambio visible y positivo en el mercado laboral, pasando de un mercado con escasa generación de empleo, elevados índices de desocupación y el aumento de las tasas de informalidad, a un mercado laboral que tiene una marcada reducción del desempleo y un crecimiento sostenido del empleo formal.

BRASIL

En un estudio realizado por Marcelo Neri y Adriana Fontes (2008) señalan que en Brasil existen dos modalidades de analizar la informalidad laboral: la primera son las diferentes posiciones en la ocupación de los trabajadores, el empleo por contrato que se encuentra respaldada por la legislación laboral, el empleo sin



contrato y el trabajo por cuenta propia que no se encuentran regidas por ninguna ley específica; es decir, que forman parte de la informalidad, pero dos tipos de informalidad diferentes. El empleo sin contrato son aquellos trabajadores asalariados que no poseen derechos laborales como lo hace un contrato formal, y los trabajadores por cuenta propia, están determinados por el mercado de productos y la oferta de mercaderías y servicios.

La segunda modalidad mide a la informalidad desde una perspectiva legal, es decir contando a los trabajadores que no aportan a la Previsión Social; adoptando esta definición legal se constata que esta incide más en las mujeres (49%) que en los hombres (47%) para el 2008 según los datos de la PNAD/IBGE²³. A pesar de la existencia de las dos modalidades para medir la informalidad, en Brasil tanto legal como productiva afecta a más de la mitad de los trabajadores ocupados pues no están respaldados por la legislación laboral y no cuenta con jubilación.

CHILE

Chile es un país que presenta bajas tasas de informalidad en comparación con los estándares latinoamericanos, una de las causas es por ser el país de Latinoamérica que en los últimos veinte años presenta altas tasas de crecimiento del empleo asalariado y bajas tasas de desempleo en comparación al resto de países.

La definición de informalidad aplicada por los chilenos fue tomada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), donde se caracteriza a los informales como los trabajadores que no cotizan y todos los empleados asalariados que no tienen un contrato de trabajo definido. Es importante esta clasificación debido a que los trabajadores independientes no están en la obligación de aportar al seguro social.

La Encuesta Casen para los años 1998 y 2006 en Chile, indica que para el año 1998 la tasa de informalidad en el país era de 39,5% mientras que para el 2006 esta disminuyó alrededor de 4 puntos porcentuales alcanzando el 35,8% de

²³ Instituto Brasileiro de Geografía y Estadística



informalidad, siendo este resultado una de las tasas más bajas en Latinoamérica.

La caída de la informalidad en Chile durante los últimos años se da por las políticas laborales de protección y más derechos que se le ha dado a los trabajadores; como ejemplo el gobierno chileno ha planteado esquemas alternativos de contratación de trabajadores como la subcontratación, el uso de servicios temporarios y contratos de honorarios que dan a trabajadores más protección y seguridad.

VENEZUELA

En Venezuela al igual que en los otros países latinoamericanos no existe una definición conceptual acerca de la informalidad, al conceptualizar el tema de informalidad en Venezuela se acerca más a la definición planteada por la PREALC, esta medición combina dos categorías ocupacionales: los trabajadores por cuenta propia no profesionales y técnicos; y los patronos y asalariados que laboran en unidades productivas de menos de cinco trabajadores. (Hurtado, 2001)

Según Díaz y Corredor (2008) la economía informal en Venezuela está representada por todas aquellas actividades económicas que se realizan fuera de los parámetros de legalidad y que tienen un amplio sector que refleja desequilibrios socio-económicos evidentes. El instrumento utilizado para medir la informalidad en Venezuela está representado por la Encuesta de Hogares por Muestreo; esta técnica es utilizada por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), con el objetivo de mostrar la heterogeneidad de la economía informal según el tipo de ocupación, caracterizando a los trabajadores pertenecientes al servicio doméstico y a los trabajadores por cuenta propia no profesionales, también a los patronos, empleados, obreros y trabajadores familiares que laboran en empresas con menos de cinco personas ocupadas.



ECUADOR

Según la OCDE²⁴ para el 2009, el Ecuador es el país en América con la mayor cantidad de personas en el empleo informal (74,9%), solamente superado por Haití con una mayor participación en la informalidad del 92,6% de su población. (Ver Tabla 3). Para la OCDE los altos porcentajes son por la baja protección social para los trabajadores, y principalmente debido a la crisis económica que afecta a cada país. Sin embargo, el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) aclara que ese porcentaje calculado por la OCDE toma solo aquellos que no pertenecen a los sistemas de seguridad social; por ende, el tratamiento de información utilizado por esta organización no está relacionado con las recomendaciones de la OIT, una vez esclarecido esto, el INEC calcula que el sector informal para el país en el 2008 es del 43.6% de la PEA.

Tabla 3: Índices de informalidad en América latina según la OCDE Abril (2009)
(Porcentajes)

PAÍS	Índice de Informalidad
Chile	35,8%
Panamá	37,6%
Costa Rica	38,4%
Haití	92,6%
Ecuador	74,9%
Perú	67,9%
Paraguay	65,5%
Bolivia	63,5%
Honduras	58,2%
El Salvador	56,6%
Argentina	53,3%
Brasil	51,1%
Venezuela	49,4%
República Dominicana	47,6%

FUENTE: Organización para la cooperación y desarrollo (OCEDE) año 2009

ELABORACION: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Con la dolarización a finales de los noventa en el Ecuador, la tasa de informalidad fue muy alta, debido a la crisis económica por el Feriado Bancario

²⁴ **OCDE:** Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico



suscitado en esos años; muchas empresas formales quebraron, se dio la migración hacia otros países, y ocasionó altas tasas de desempleo en el Ecuador. Con estos acontecimientos se origina dos tipos de actividad informal: la informalidad independiente²⁵ y la informalidad asalariada²⁶.

2.1.1 LA MUJER DENTRO DEL SECTOR INFORMAL

La inserción de la mujer en el mercado laboral ecuatoriano ha tenido una gran trayectoria, empezando por considerarlas como las pioneras de la educación en el hogar, hasta formar parte de grandes empresas (incluso dirigirlas). Esto no significa que las leyes instauradas referentes a la igualdad de género hayan garantizado un trabajo adecuado con ingresos que faciliten una mejor calidad de vida, pero sí una participación notoria a lo largo de la historia. Tanto el empleo, el desempleo y los ingresos se han acortado en los últimos años; sin embargo, la segregación ocupacional femenina se mantiene en sectores de la economía con baja productividad e incluso incrementando el sector informal.

Actualmente, la inserción de la mujer en el mercado de trabajo es fundamental para el desarrollo económico tanto del país como del hogar, pues los ingresos percibidos por el cónyuge o los hijos mayores no suelen ser suficientes.

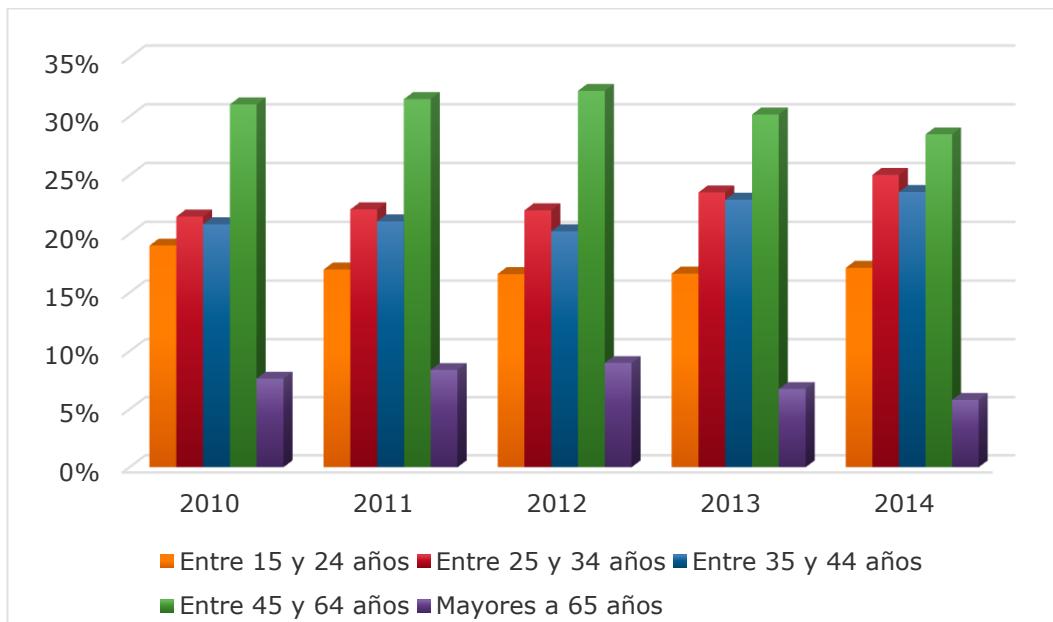
La participación femenina como se observa en el Gráfico 12, ha ido aumentado en los últimos cinco años, el 25% de la PEA de las mujeres ecuatorianas entre 25 y 34 años de edad en el 2014 es superior al 21% que se da en el 2010 para el mismo rango de edad; caso contrario sucede para el rango de mayores de 65 años pues el 5,81% en el 2014 es inferior al 7,64% del 2010. Esto suele ocurrir por las condiciones laborales que presentan las instituciones, pues en muchas de ellas prefieren a mujeres jóvenes entre los 20 y 35 años de edad.

²⁵ **Informalidad Independiente:** constituida mayoritariamente por propietarios de microempresas y profesionales independientes como vendedores ambulantes, choferes, artesanos, obreros, comerciantes, etc.

²⁶ **Informalidad Asalariada:** Amas de llaves, lavanderas, empleados de empresas familiares, empleados de microempresas o empresas grandes que son tercerizadas, etc.



Gráfico 12: Participación Laboral Femenina por rangos de edad (2010 - 2014) (Porcentajes)



PEA (MUJERES)	2010	2011	2012	2013	2014
Entre 15 y 24 años	19,02%	16,97%	16,60%	16,63%	17,12%
Entre 25 y 34 años	21,48%	22,09%	22,01%	23,53%	25,03%
Entre 35 y 44 años	20,84%	21,07%	20,23%	22,91%	23,57%
Entre 45 y 64 años	31,03%	31,48%	32,18%	30,17%	28,48%
Mayores a 65 años	7,64%	8,39%	8,99%	6,75%	5,81%
TOTAL	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

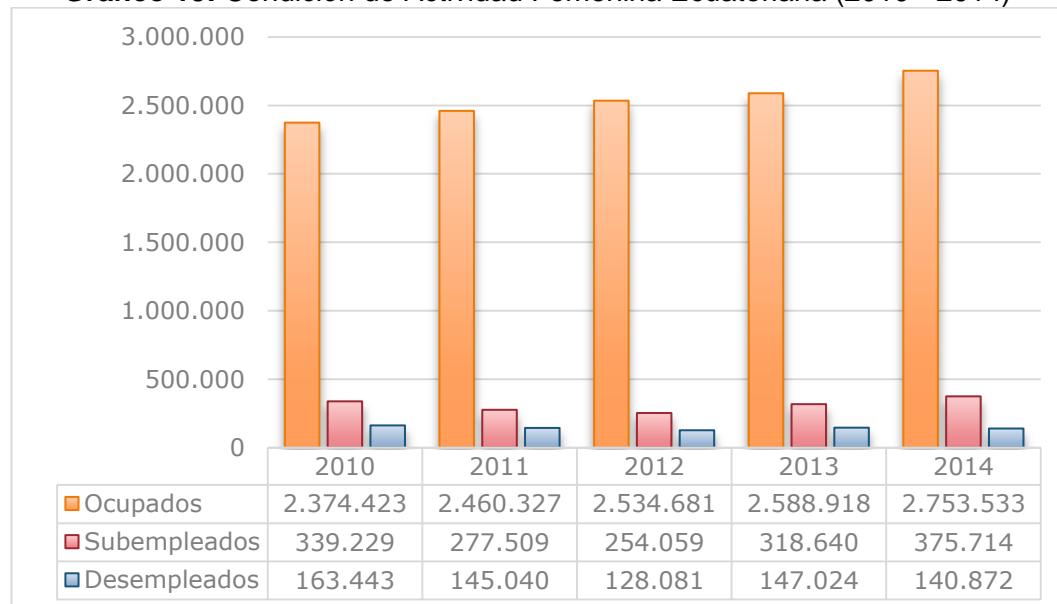
Fuente: INEC, ENEMDU (2010 - 2014). PEA nacional de mujeres.

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

En Ecuador la tasa de ocupadas ha incrementado considerablemente en los últimos cinco años, lo que muestra una mayor participación de las mujeres en el mercado laboral a nivel nacional; es decir, que la captación de mano de obra tanto calificada como no calificada es superior para el último año de estudio. Así mismo sucede con la tasa de subempleo pues en el 2014 es mayor en comparación con el 2010 lo que revela una relación directa con la tasa de ocupadas. Al referirnos a la tasa de desempleo se observa una baja en el 2014 en comparación con el año 2010, pues el mercado laboral como ya se indicó tiene una mayor aceptación de la población femenina. (Ver Gráfico 13).



Gráfico 13: Condición de Actividad Femenina Ecuatoriana (2010 - 2014)



Fuente: INEC, ENEMDU (2010 - 2014)

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Como se observa en la Tabla 4, en el Ecuador existe una mayor concentración de la población ocupada en el sector informal; y la brecha existente en este sector entre hombres y mujeres es muy corta pues para el 2010 es de 9,38% y para el 2014 es de 3,97%. Sin embargo, estas brechas se diferencian en ambos períodos, ya que como se dijo con anterioridad la participación de las mujeres en el mercado laboral ha incrementado, pero su agrupación tiene una mayor frecuencia en el sector estudiado.

Las mujeres se sienten representadas significativamente en este sector económico (sector informal), debido a que es un sector vulnerable²⁷ y marginado²⁸ en la economía, por lo que la violencia de género es un factor gravitante para la inclusión de la mujer al sector informal. Según la revista ONU Mujeres (2014), el 40,2% de la población ocupada en el sector informal son mujeres y el 94,1% están ocupadas en el servicio doméstico.

²⁷ **Grupo Vulnerable** son también conocidos como grupos en desventaja. Este concepto se aplica a aquellos grupos que por su condición sea edad, sexo, estado civil se encuentran en condición de riesgo que les impide incorporarse al desarrollo y acceder a mejores condiciones de bienestar.

²⁸ **Sector Marginado** se entiende como el proceso que una sociedad rechaza a determinados individuos o grupos desde la simple indiferencia hasta la represión o exclusión.



Tabla 4: Segmentación del Mercado de Hombres y Mujeres Ecuador (2010-2014)

Segmentación del Mercado	2010			2014		
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
PEA	6'436.257	3'898.390	2'537.866	7'194.521	4'300.116	2'894.405
Ocupados	6'113.230	3'738.807	2'374.423	6'921.107	4'167.574	2'753.533
Sector Formal	2'158.152	1'732.111	426.041	2'579.608	2'030.558	549.050
Sector Informal	3'353.879	1'784.219	1'569.659	3'699.043	1'886.949	1'812.094
Servicio Doméstico	176.220	6.688	169.532	224.369	14.863	209.506
No Clasificados por sectores	424.979	215.789	209.190	418.086	235.203	182.883

Fuente: INEC, ENEMDU (2010 - 2014)

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Con la nueva metodología implantada en el Ecuador para el cálculo de la segmentación del mercado a partir de marzo del 2015, los niveles de informalidad son menores; por ende, en este sector se excluye a todos quienes laboren en empresas con RUC debido a que no llevan registros contables completos, lo que implica que estos pasan a formar parte del sector formal junto con las personas naturales no obligadas a llevar contabilidad y con aquellos que cuentan con RISE. Sin embargo, con la actual metodología que presenta el Ministerio de Trabajo se observa que predomina el sector formal en ambos períodos, y en el sector informal la brecha existente entre hombres y mujeres es muy corta al igual que con la anterior metodología. (Ver Tabla 5).

Tabla 5: Segmentación del Mercado de Hombres y Mujeres Ecuador (2010-2014)

Segmentación del Mercado	2010			2014		
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Ocupados	6'113.230	3'934.958	2'178.272	6'921.107	4'430.808	2'490.255
Sector Formal	2'885.445	2'315.858	569.587	3'522.843	2'773.182	749.661
Sector Informal	2'616.462	1'391.958	1'224.504	2'747.679	1'401.591	1'346.088
Servicio Doméstico	177.284	6.737	170.547	221.475	14.617	206.814
No Clasificados por sectores	434.039	220.405	213.634	429.109	241.417	187.692

Fuente: INEC, ENEMDU (2010 - 2014)

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



El nivel educativo entre hombres y mujeres para los años comprendidos de 2010 a 2014 como se representa en la Tabla 6, presentan modificaciones en este período. Se nota que no existe tanta diferencia entre estos años ya que las políticas educativas planteadas por el estado ecuatoriano son para el mediano y largo plazo, por lo cual los resultados se verán reflejados de mejor manera en años posteriores según el Ministerio de Educación.

Lo que se puede indicar es que existe una mayor concentración de personas (Hombres y Mujeres) en el nivel de educación básica y bachillerato debido a que el ministerio ha planteado un escenario de ofertas académicas para impulsar el estudio en niños y adolescentes.

Tabla 6: Nivel Educativo de Hombres y Mujeres Ecuador (2010-2014)

	2010		2014			
	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
Ninguno	5,17%	5,76%	4,57%	4,02%	4,90%	3,12%
Centro de alfabetización	1,11%	1,08%	1,15%	0,62%	0,87%	0,37%
Educación Básica	58,91%	57,92%	59,93%	55,11%	53,68%	56,58%
Educación Media/Bachillerato	20,23%	20,10%	20,36%	27,49%	26,97%	28,03%
superior y/o posgrado	14,58%	15,15%	13,99%	12,76%	13,59%	11,91%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: INEC, ENEMDU (2010 - 2014) y Ministerio de Educación

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Con respecto a la situación de hombres y mujeres en la educación se cumplen con los objetivos planteados en la constitución que es la equidad de género en la educación. Tal situación puede apreciarse en el promedio de años de estudio en hombres y mujeres así como se ilustra en la tabla 7, en los años 2001 y 2010 los años promedios de estudio de los hombres superan a los años de estudio de las mujeres, caso contrario que se observa para el año 2012 donde los años de escolaridad de las mujeres con 10,76 años (promedio) superan a los años de estudio de los hombres con 10,09 años (promedio).

Para la educación superior se puede observar que las mujeres para el año 2014 alcanzan mayor nivel educativo que los hombres (13,59% de mujeres frente al



11,91% de hombres), a diferencia del 2010 donde el hombre alcanzaba mayor porcentaje de educación superior en comparación con la de la mujer. Para el caso de Ecuador, las mujeres con mayor nivel educativo logran insertarse al mercado laboral; sin embargo, los hombres pueden incorporarse con mayor facilidad al mercado laboral dado que su inserción se da a lo largo de todos los niveles educativos.

Tabla 7: Años Promedio de Escolaridad por Sexo (2001-2012)

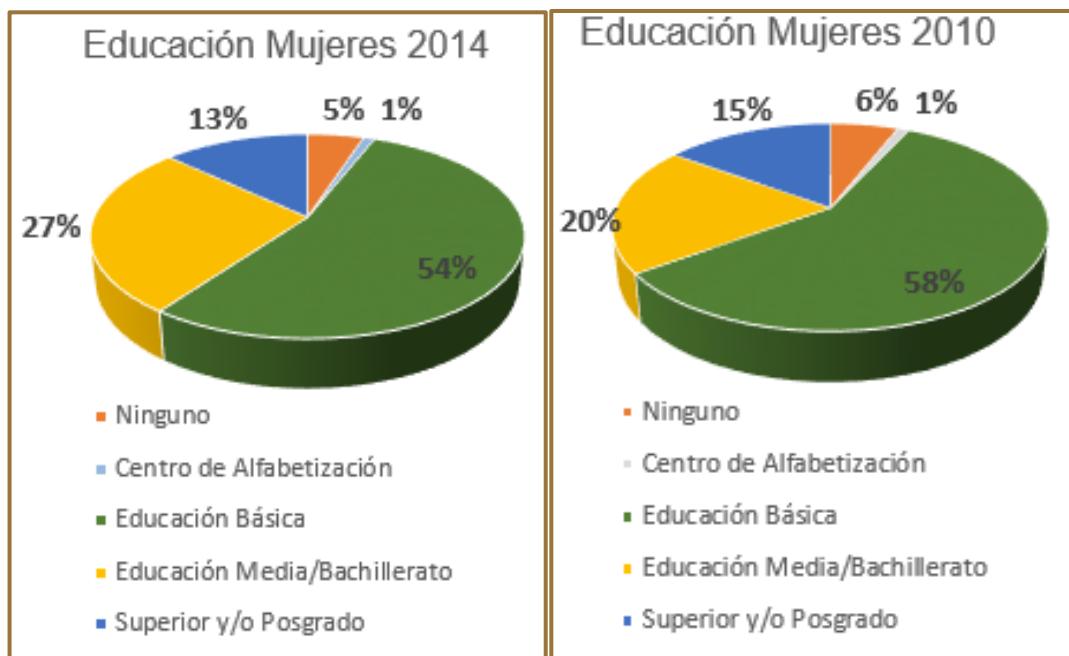
	2001	2010	2012
HOMBRES	6,7	9,8	10,09
MUJERES	6,6	9,6	10,76

Fuente: INEC varios años

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Las diferencias que se han dado en la educación de la mujer entre los años 2010 a 2014 según el Gráfico 14, muestra que, en la educación básica de la mujer ha incrementado de un 20% en el 2010 a un 27% para el año 2014 aproximadamente. De otra manera la educación Media/Bachillerato de la mujer ha tenido una disminución del 58% para el 2010 a un 54% para el año 2014.

Gráfico 14: Nivel Educativo de la Mujer (2010 - 2014)



Fuente: INEC, ENEMDU (2010 - 2014)

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



El incremento en la educación básica se da por la disminución en el trabajo infantil que comprendían a niños entre 5 y 14 años de edad, ya que el 96% de niños y niñas trabajadores pertenecían a la educación básica, y esto ayuda de forma significativa a que los niños/niñas retomen sus estudios.

Las causas o consecuencias de la disminución en la educación bachillerato y hasta nivel superior de las mujeres pueden ser por varios factores como son los altos índices registrados en el Ecuador de embarazo adolescente para el año 2014 que lo ubica en el segundo puesto de América Latina después de Venezuela.

A pesar que el gobierno ha promovido el sistema educativo de forma gratuita, aún es difícil conseguir que los adolescentes culminen sus estudios. Otro de los factores es la situación económica de los hogares que lleva a jóvenes a buscar ingresos anticipados rechazando la oportunidad que el estado les ha brindado.

Al hacer comparación entre las horas promedio trabajadas entre hombres y mujeres ocupados, la cantidad de horas semanales trabajadas por las mujeres es considerablemente menor en relación con las horas trabajadas por los hombres.

Según la Tabla 8, para el año 2014 las mujeres tienen en promedio 36,3 horas trabajadas a la semana mientras que los hombres alcanzan un promedio de 42,3 horas; es decir, tienen una diferencia de 6 horas en relación a las mujeres.

Tabla 8: Horas de Trabajo Semanal Promedio por Sexo (2010-2014)

HORAS PROMEDIO DE TRABAJO A LA SEMANA	2010	2011	2012	2013	2014
HOMBRES	44,10	43,7	42,7	43,1	42,3
MUJERES	38,80	37,6	38,0	37,6	36,3
% de Variación	5,30	6,1	4,7	5,5	6

Fuente: INEC, (ENEMDU) varios años.

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

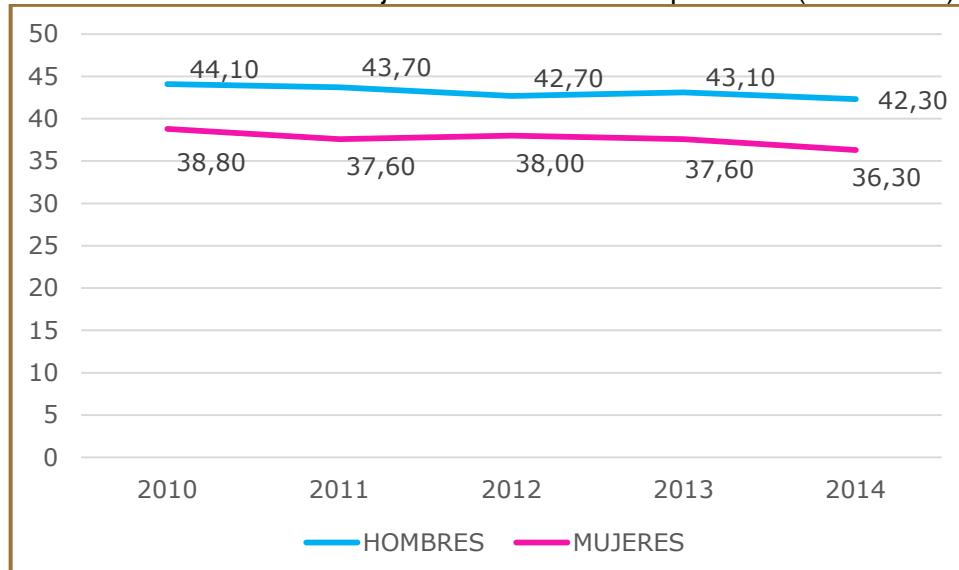
La brecha entre las horas de trabajo es muy relevante para hombres y mujeres, debido a las actividades que realizan las mujeres dentro de sus hogares (cuidado del hogar y de los hijos) o en algún tipo de trabajo no remunerado que no puede ser cuantificado como horas de trabajo semanal. El Observatorio de la



igualdad de Género de América Latina y el Caribe en cambio presenta que la carga neta o total de trabajo de las mujeres es superior a la de los hombres, debido a que incluyen dentro de su análisis al trabajo remunerado y no remunerado entre ello las actividades del hogar. (CEPAL O. d., 2014)

De la misma manera como se observa en el Gráfico 15, entre el período 2010 a 2014 se observa que las horas promedio de trabajo semanal de los hombres es mayor en cada uno de los años a la de la mujer. El año 2011, es el período donde existe una mayor diferencia (6,1 horas) entre horas trabajadas por hombres y mujeres.

Gráfico 15: Horas de trabajo Semanal Promedio por Sexo (2010-2014)



Fuente: INEC, (ENEMDU) varios años.

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

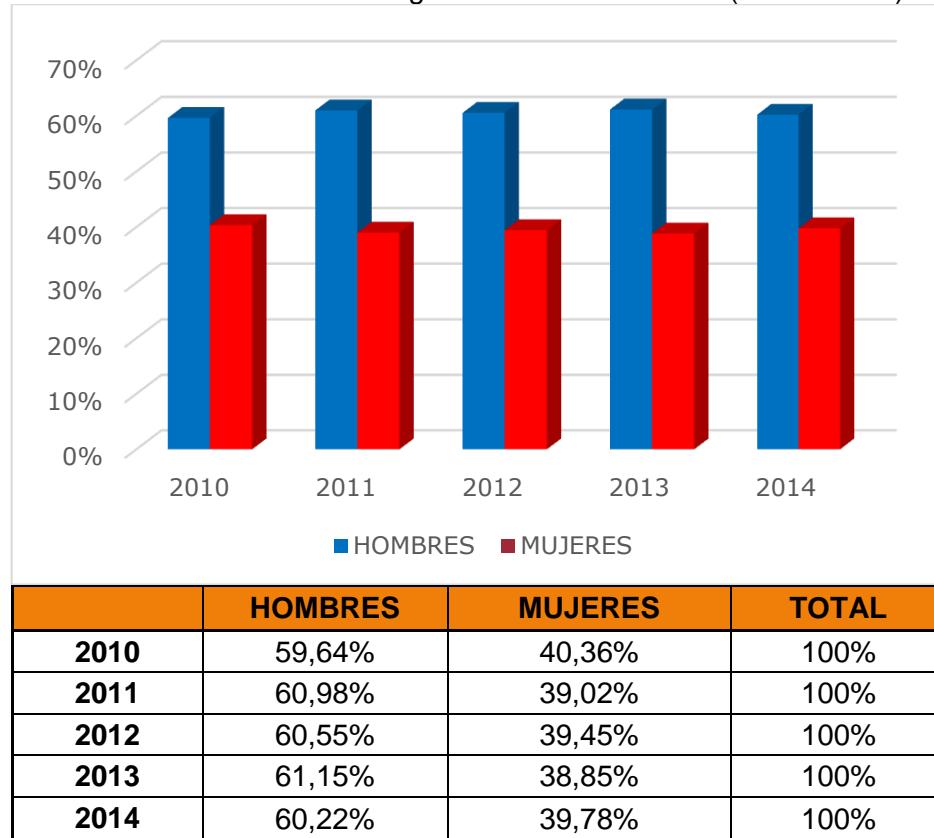
Según un análisis de la CEPAL (2013), indica que no existe una clara asociación entre el género y la incorporación del seguro social, puesto que la posibilidad de afiliación está directamente relacionada con el lugar de trabajo. Además, como se indicó, la OCDE en una de sus definiciones acerca de la informalidad exterioriza que en este sector pertenecen aquellos quienes no cuentan con el seguro social.

En el Gráfico 16, se observa que la aportación al IESS por parte de las mujeres es inferior al aporte de los hombres; para el 2014 en el Ecuador el 39,78% pertenece a la población femenina afiliada al seguro social. La aportación al



Seguro Social es un factor clave en la distinción si una persona es un trabajador formal o si es informal.

Gráfico 16: Afiliación al Seguro Social Ecuatoriano (2010 - 2014)



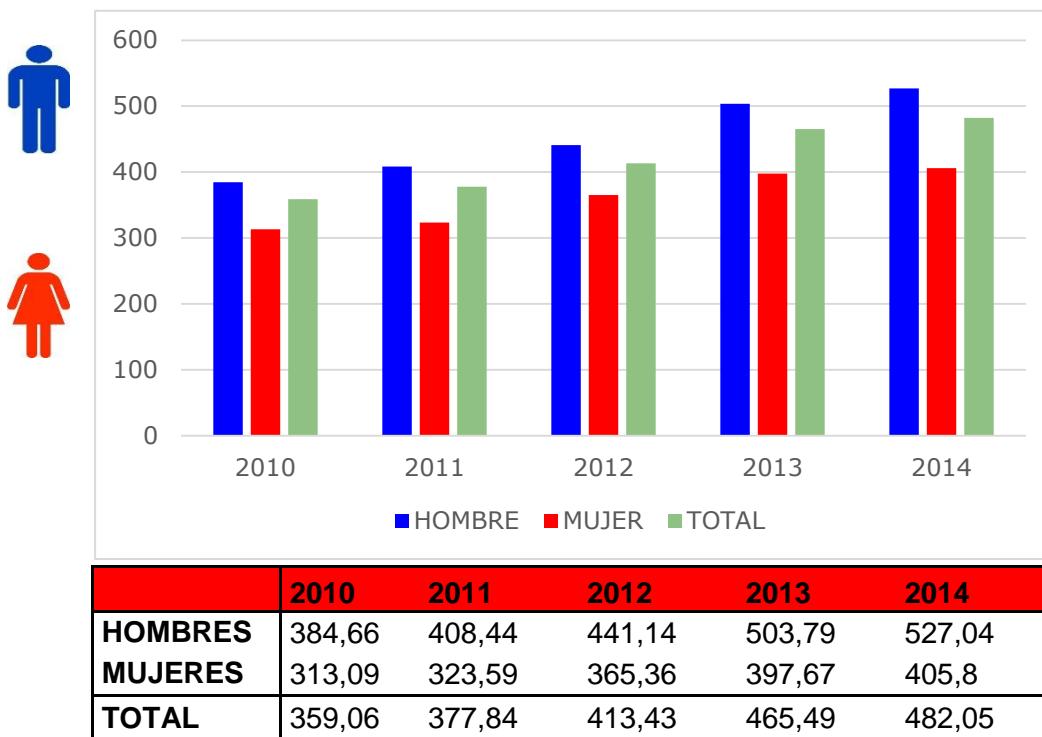
Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (2010 - 2014)

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

De acuerdo con el Gráfico 17, se puede notar la diferencia que existe entre los ingresos de hombres y mujeres en el Ecuador en los últimos años, siendo el ingreso promedio de un hombre mayor que de una mujer. Para el 2014, los hombres tienen un ingreso promedio de \$527,04 mientras que las mujeres tienen ingresos de \$405,8. Cabe recalcar que los datos fueron tomados para empleados del sector formal e informal.



Gráfico 17: Ingresos promedios empleados por sexo ecuador 2010-2014.
(En dólares)



FUENTE: INEC- DICIEMBRE 2014

ELABORACION: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Las brechas salariales entre hombres y mujeres se dan principalmente por la discriminación en el lugar de trabajo y por qué las capacidades y competencias de las mujeres generalmente son infravaloradas.

2.1.2 SECTORES DE LA ECONOMÍA INFORMAL

Dentro de los sectores de la economía informal, es necesario tomar en cuenta el comportamiento que tienen los indicadores del mercado laboral ecuatoriano, teniendo en cuenta las ramas de actividad a las que se dedican cada trabajador.

Entre las actividades más destacadas de la economía informal según como se muestra en la Tabla 9, que abarca la mayor cantidad de trabajadores en el Ecuador para el año 2014 entre hombres y mujeres están: la Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y pesca (1'677.860 personas), Comercio (711.485 personas), Manufactura (341.442 personas), Construcción (239.587 personas) y Servicios que engloban a varias actividades como son Alojamiento y Servicios de Comida, Servicios financieros, Enseñanza, entre otros servicios.



Tabla 9: Rama de Actividad en el Sector Informal por Sexo 2014

RAMA DE ACTIVIDAD EN EL SECTOR INFORMAL	2014		
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura y pesca	1'677,860	976.159	701.701
Petróleo y minas	9.784	8.655	1.129
Manufactura (incluida refinación de petróleo)	341.442	188.784	152.658
Suministro de electricidad y agua	14.300	8.781	5.519
Construcción	239.587	236.702	2.885
Comercio	711.485	294.529	416.956
Alojamiento y servicios de comida	228.548	61.966	166.582
Transporte	208.478	199.321	9.157
Correo y Comunicaciones	28.725	12.544	16.182
Actividades de servicios financieros	1.505	1.380	125
Actividades profesionales, técnicas y administrativas	75.137	43.527	31.610
Enseñanza y Servicios sociales y de salud	29.980	9.157	20.823
Administración pública, defensa; planes de seguridad social obligatoria	627	125	502
Servicio doméstico	376	0	376
Otros Servicios	131.208	49.673	81.535
TOTAL	3'699.043	2'091.303	1'607.740

Fuente: INEC, (ENEMDU) 2014

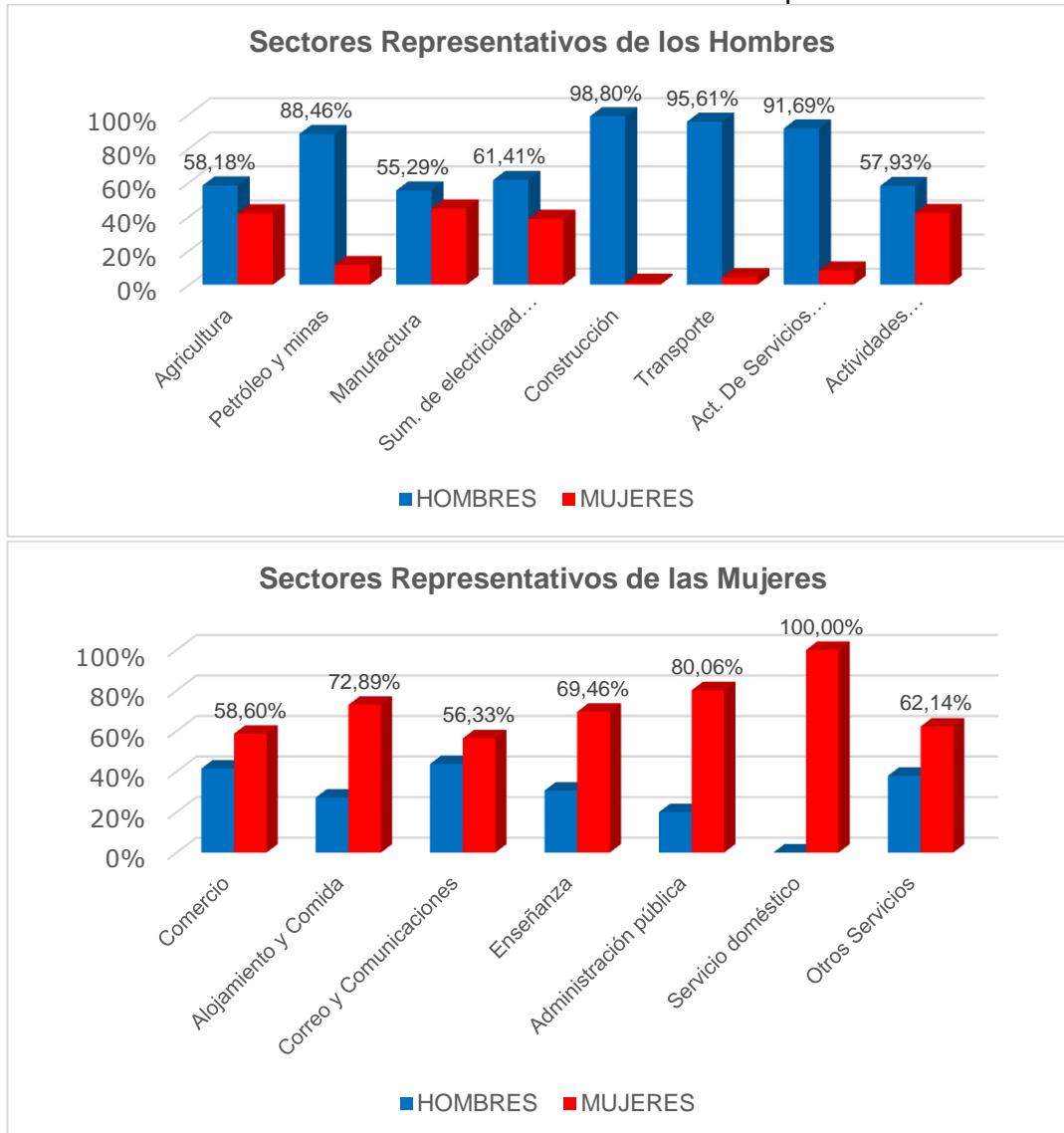
Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

El Gráfico 18, muestra la diferencia entre las actividades que se dedican hombres y mujeres en el país. Entre los tres sectores más representativos de actividades de las mujeres están la Agricultura con un 43,65% del total, seguido por el Comercio con un 25,93% y las actividades de Alojamiento y Servicio de Comida que aproximadamente es el 10,36% del total.

Dentro de las actividades de comercio y alojamiento se observa que las mujeres tienen mayor participación; al contrario, en la agricultura los hombres tienen una mayor concentración que de las mujeres (58,6% frente al 41,82% de la mujer).



Gráfico 18: Rama de Actividad en el Sector Informal por Sexo 2014



Fuente: INEC, ENEMDU (2010 - 2014)

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

2.1.3 MEDICIÓN DEL SECTOR INFORMAL URBANO Y RURAL

Para definir y también conceptualizar la economía informal se requiere la revisión de una amplia bibliografía. Por lo cual, la medición de la informalidad a lo largo del tiempo tiene mucha importancia por su implicación a nivel social, político, económico que agrupa a una gran participación de trabajadores tanto en el sector urbano y rural.

Es importante la medición de la economía informal Urbana y Rural por varias razones como la evaluación de políticas eficaces para determinar la transición a

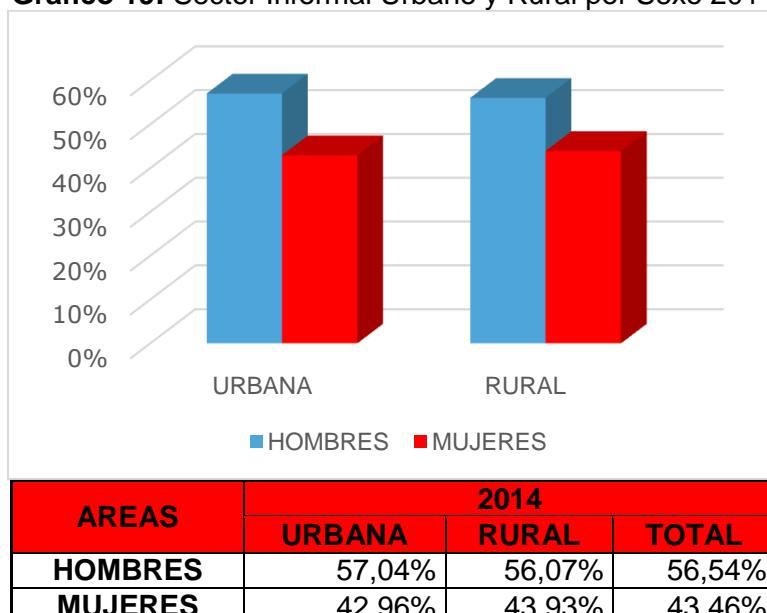


la formalidad, analizar los vínculos que existen entre el empleo y crecimiento para los sectores urbano y rural, y examinar las diferencias entre ambas áreas geográficas y explicar las disparidades que existe entre los trabajadores informales urbanos y rurales dentro del país.

En el Gráfico 19, se representa los trabajadores informales según el área geográfica y sexo en el Ecuador para el año 2014. En el área Rural se tiene mayor cantidad de trabajadores informales que en el área Urbana; esto es debido a que en el área rural son la mayoría productores y agricultores, ante la baja comercialización que se tiene para vender sus productos, bienes o servicios en la zona rural tienen que migrar hacia la zona urbana donde la comercialización es mayor y se puede obtener mejores beneficios.

Los hombres tanto en el área Urbana como Rural son los que tienen mayor participación en el mercado Informal en comparación a las mujeres. Como se mencionó anteriormente, los datos fueron tomados para productores que generan sus productos en área rural pero por el bajo comercio que existe en su zona, se trasladan al sector urbano que es el lugar donde hay mayor concentración de capital, y por lo tanto es en esta área geográfica donde existe la mayor concentración de trabajadores informales (área urbana).

Gráfico 19: Sector Informal Urbano y Rural por Sexo 2014



Fuente: INEC, (ENEMDU) 2014

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



Tanto en la Tabla 10 como en el Gráfico 20, se representan las actividades en el Área Urbana y Rural para el año 2014 en el Ecuador:

Tabla 10: Sector Informal por Área y Rama de Actividad 2014 (Porcentajes)

RAMA DE ACTIVIDAD EN EL SECTOR INFORMAL	2014		
	TOTAL	URBANA	RURAL
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura y pesca	45,36%	12,60%	75,50%
Petróleo y minas	0,26%	0,11%	0,40%
Manufactura (incluida refinación de petróleo)	9,23%	13,07%	5,70%
Suministro de electricidad y agua	0,39%	0,71%	0,08%
Construcción	6,48%	8,28%	4,82%
Comercio	19,23%	32,69%	6,86%
Alojamiento y servicios de comida	6,18%	10,23%	2,45%
Transporte	5,64%	9,31%	2,26%
Correo y Comunicaciones	0,78%	1,39%	0,21%
Actividades de servicios financieros	0,04%	0,08%	0,00%
Actividades profesionales, técnicas y administrativas	2,03%	3,72%	0,48%
Enseñanza y Servicios sociales y de salud	0,81%	1,51%	0,17%
Administración pública, defensa; planes de seguridad social obligatoria	0,01%	0,01%	0,01%
Servicio doméstico	0,02%	0,04%	0,00%
Otros Servicios	3,55%	6,26%	1,05%
TOTAL	100%	100%	100%

Fuente: INEC, (ENEMDU) 2014

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

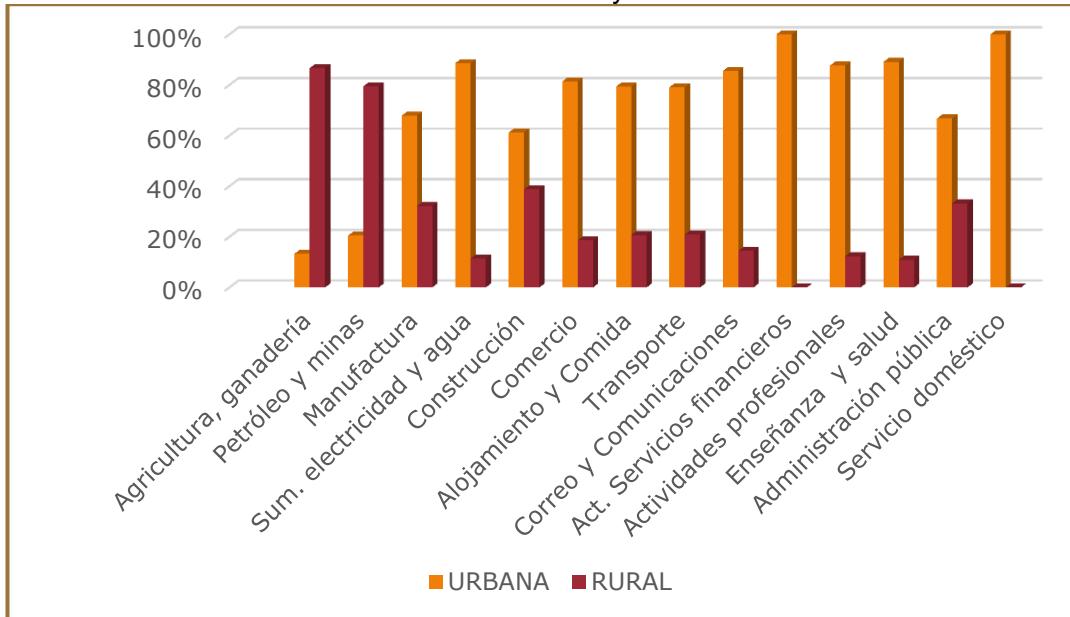
Las actividades más importantes en el área Rural son la Agricultura, ganadería, caza que representan el 75,5% aproximadamente del total; a continuación está el comercio y la manufactura con un 6,86% y un 5,70% respectivamente. En el área Urbana la actividad más representativa es el comercio con un 32,69%, seguido de la manufactura, Construcción y Alojamiento (servicios de Comida) como las actividades más representativas en el Área Urbana.

Lo que demuestra que en el Área Rural los trabajadores se dedican primordialmente a la producción de Agricultura, Ganadería y Manufactura, con lo que un bajo porcentaje se comercializa en la misma zona (6,86%), mientras que la misma producción tiene que trasladarse al sector Urbano para ser comercializada de mejor manera y con mayores beneficios. La migración de



personas del área Rural al Área Urbana se ha mantenido alta en los últimos años.

Gráfico 20: Sector Informal Por Área y Rama de Actividad 2014



Fuente: INEC, (ENEMDU) 2014

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Un indicador clave en la informalidad por Área geográfica es el nivel educativo de las personas. La Tabla 11 muestra el total de personas que pertenecen al sector informal que están distribuidos según su nivel de estudios y el área geográfica.

Tabla 11: Nivel Educativo por Área Geográfica 2014.
(Porcentajes)

NIVEL EDUCATIVO	TOTAL	URBANA	RURAL
Ninguno	5,87%	2,74%	8,76%
Centro de alfabetización	1,45%	0,37%	2,45%
Educación Básica	51,33%	40,46%	61,34%
Educación Media/Bachillerato	33,19%	42,30%	24,80%
Superior no Universitario	0,67%	0,98%	0,40%
Superior Universitario	7,29%	12,80%	2,23%
Post Grado	0,18%	0,35%	0,03%
TOTAL	100%	100%	100%

Fuente: INEC, (ENEMDU) 2014

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

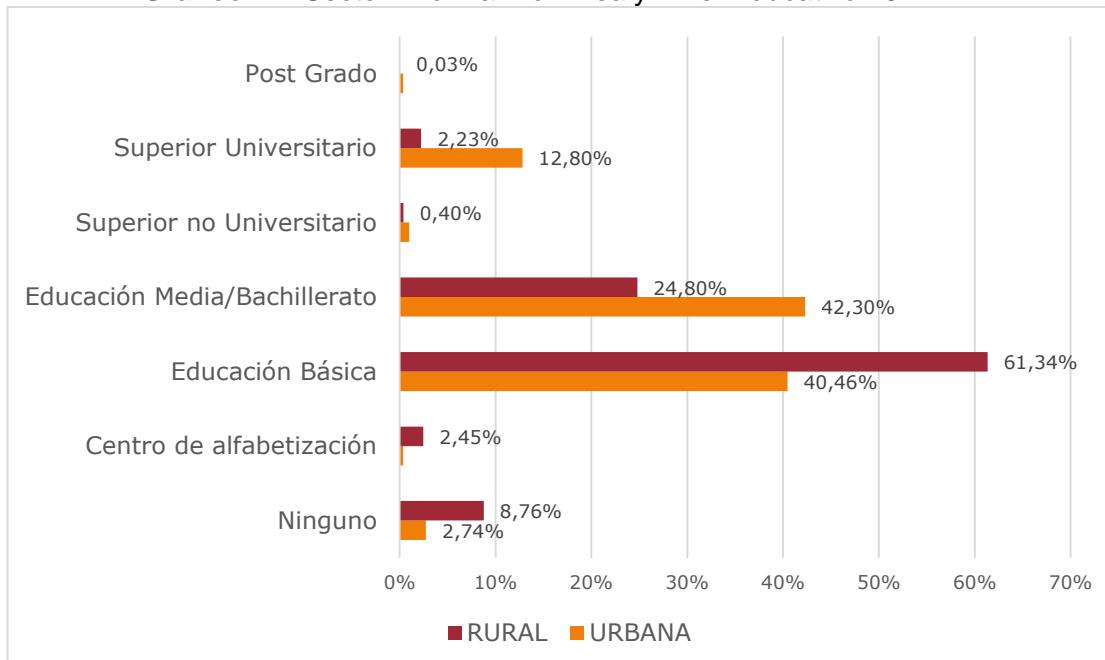


Existe un alto porcentaje en el área Rural que no tiene ningún nivel educativo en comparación al total de los informales, la mayor concentración de personas en esta área tiene Educación Básica (61,34%). Sin embargo, para niveles de mayor educación como es la Educación Superior y/o Posgrado hay un bajo porcentaje de participación de los trabajadores del Área Rural.

Para el Área Urbana se tiene un bajo porcentaje de personas que no tienen ningún nivel educativo y han llegado a Centro de alfabetización. Su mayor concentración está entre la Educación Media y Bachillerato que abarcan alrededor del 42,30% de los trabajadores de esta área. Al observar los niveles educativos más altos se puede apreciar que el área rural para los trabajadores informales es inferior al del área urbana.

De estos datos se analiza que el nivel educativo también tiene un papel importante o es el de mayor incidencia para que las personas se dediquen al trabajo informal, lo cual está estrechamente relacionado con el área geográfica de donde provienen.

Gráfico 21: Sector Informal Por Área y Nivel Educativo 2014



Fuente: INEC, (ENEMDU) 2014

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



2.2 EL MERCADO DE TRABAJO FEMENINO EN LA CIUDAD DE CUENCA

En esta sección se analiza la participación femenina cuencana en el sector informal; como ya se observó aproximadamente el 53,44% de la población ocupada son informales y de estos el 48% son mujeres a nivel nacional para el 2014. En esta investigación se vio la necesidad de examinar el mercado informal de la ciudad de Cuenca, ya que es uno de los dominios con mayores tasas de informalidad, reflejados tanto en la población femenina como en el comercio informal.

2.2.1 EVOLUCIÓN DE LA INFORMALIDAD EN LA CIUDAD DE CUENCA.

Existen muchos escritos acerca de informalidad en diferentes contextos tanto económicos como sociales en muchas economías del mundo, generalmente vistas desde diferentes enfoques como científicos, políticos e ideológicos.

Cuando se habla de informalidad, se refiere a aquella actividad económica que se realiza fuera de las medidas políticas o regulaciones implantadas en un país. Existen diversas investigaciones dedicadas al estudio de este sector laboral que actualmente comprenden aproximadamente a la mitad de la mano de obra en todo el mundo.

Desde una perspectiva Estructuralista y Clásica²⁹, la tasa creciente de desocupación de la PEA se la considera como un indicador de la crisis ecuatoriana, que obedece no sólo a situaciones coyunturales sino también al desarrollo de la producción capitalista. (Dután, 1991)

Uno de los principales indicadores del mercado laboral en la ciudad de Cuenca es la Población Económicamente Activa (PEA). Para el 2014 pertenecen 180.847 personas que corresponde al 66,06% de la Población en Edad de

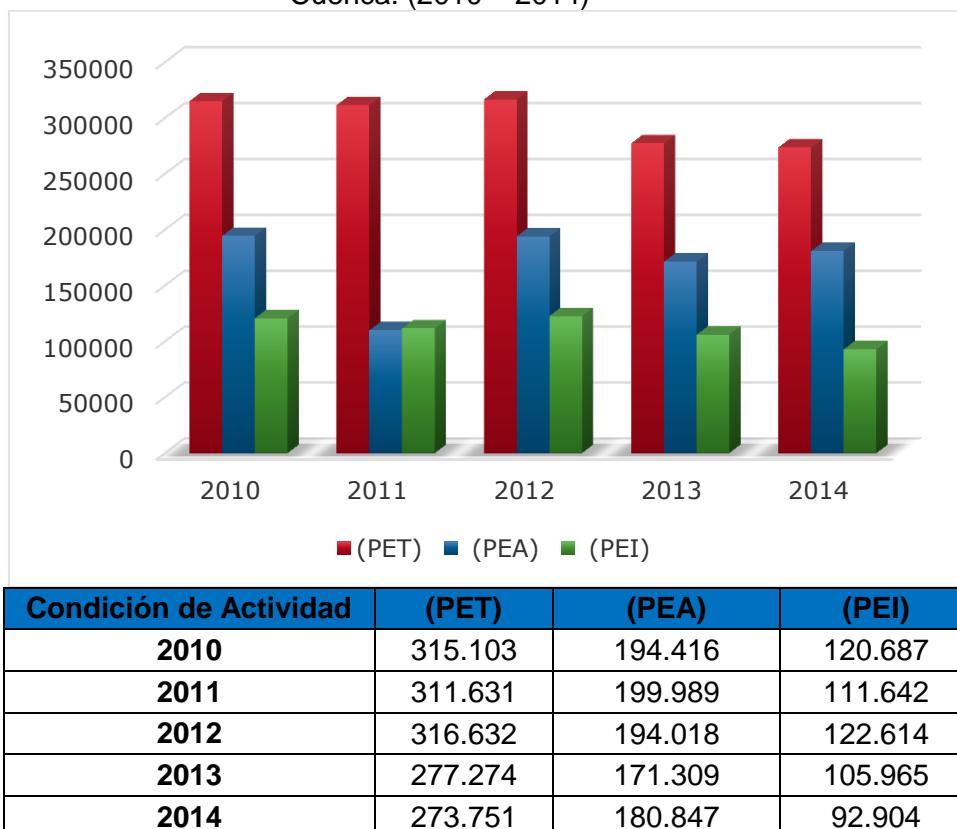
²⁹ **Estructuralistas** son aquellos economistas de América Latina que piensan que los países latinoamericanos son estructurales, es decir, se derivan del propio sistema económico del país. Piensan que la falta de desarrollo se debe a las deficiencias en el sistema capitalista.

Clásicos son los que se muestran a favor del laissez faire (Dejar hacer), están en desacuerdo con el proteccionismo y su pensamiento es que el sistema capitalista es eterno.



Trabajar (PET); con respecto al 2013 ha aumentado en un 5,27%, pero en relación al 2012 ha disminuido en 6,79% la PEA de 15 años y más de edad. (Ver Gráfico 22).

Gráfico 22: Condición de Actividad del Mercado Laboral de la Ciudad de Cuenca. (2010 – 2014)



Fuente: INEC, ENEMDU (2010 - 2014)

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

La informalidad existente en la ciudad de Cuenca tiene una fuerte relación con el desarrollo económico de la ciudad, puesto que en años pasados la actividad de comercialización a la que se dedicaban era principalmente agrícola y artesanal, y su permanencia se ve reflejada en la actualidad.

El comercio informal desempeña una dinámica de carácter funcional vinculada al mercado formal, ya sea local, nacional o internacional; un ejemplo de esto, se da en la ciudad de Cuenca, ya que los bienes manufactureros fabricados en industrias nacionales o extranjeras se comercializan en el mercado informal cuencano. Es decir, que el mercado formal recurre al sector informal para el desarrollo de su mercado de consumo.

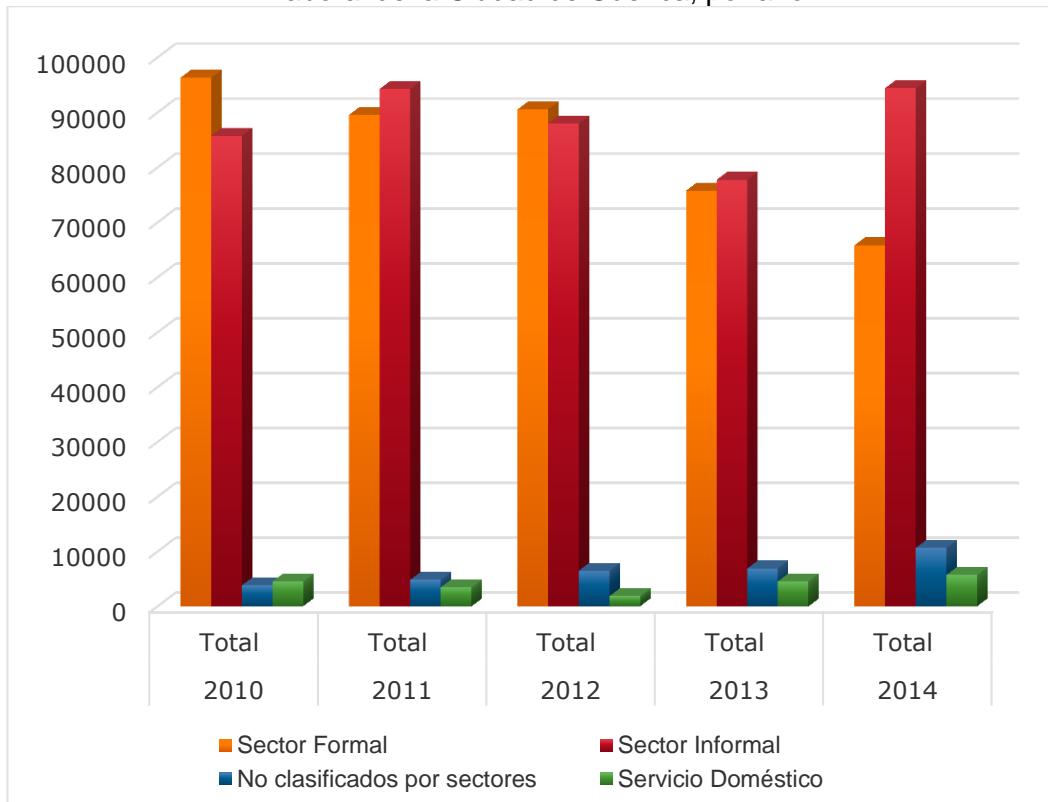


La actividad de comercio informal en espacios públicos se ha incrementado desde los años 80 como consecuencia de la falta de empleo en la ciudad y de la inmigración de personas de las áreas rurales del cantón, de la provincia, de otras provincias e incluso ciudadanos de los países vecinos: Perú y Colombia. Este fenómeno se debe a que la ciudad de Cuenca muestra niveles de vida y de consumo mayores y por tanto más ventajosos para la actividad comercial informal. (Vergelin, 2006)

A pesar de que a la economía informal se la relaciona con la discriminación, marginalidad, y la pobreza; para los que se dedican a esta actividad la consideran como una forma de crecimiento y desarrollo, e incluso como una salida de la precariedad y mejorar su calidad de vida.

Para el 2014 en la ciudad de Cuenca, disminuyó en 9.926 personas ocupadas en el sector formal y aumentó en 16.678 personas en el sector informal. A pesar de que se haya incrementado el número de personas ocupadas en este año, es de mucha preocupación la transición del sector formal al informal de la población. (Ver Gráfico 23).

Gráfico 23: Condición de Actividad por sectores de la economía del Mercado Laboral de la Ciudad de Cuenca, por año





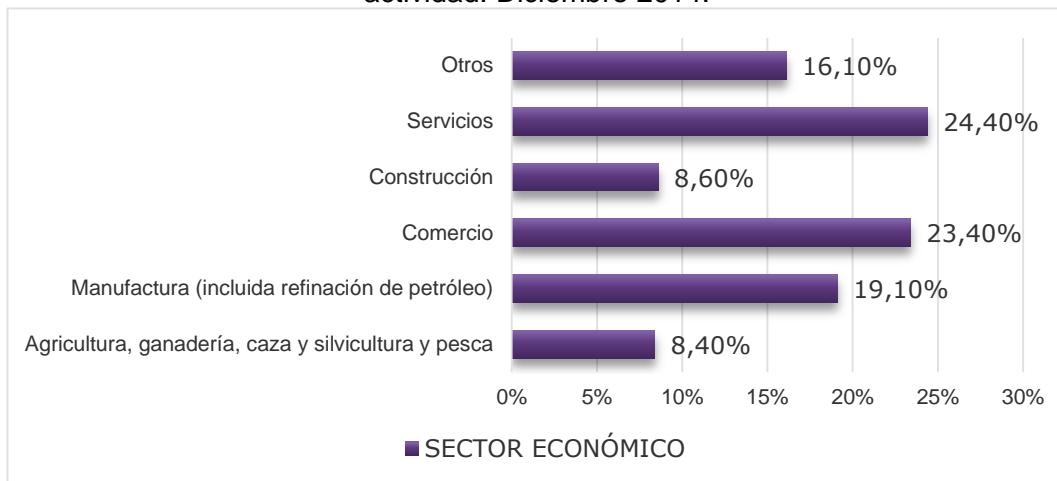
Condición de Actividad	2010	2011	2012	2013	2014
	Total	Total	Total	Total	Total
Sector Formal	96.321	89.558	90.551	75.777	65.851
Sector Informal	85.749	94.274	87.962	77.750	94.428
No clasificados por sectores	3.796	4.846	6.492	6.914	10.673
Servicio Doméstico	4.519	3.496	1.861	4.570	5.728
TOTAL OCUPADOS	190.385	192.174	186.866	165.011	176.680

Fuente: INEC, ENEMDU (2010 - 2014)

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

La población ocupada en la ciudad de Cuenca para el año 2014 se encuentra ubicada con una mayor concentración en el sector de servicios con un 24,4%. Así mismo, el Gráfico 24 indica que el 23,4% de la población cuencana ocupada pertenece al sector de comercio, seguido por la manufactura con el 19.10% de la población.

Gráfico 24: Población ocupada de la ciudad de Cuenca según rama de actividad. Diciembre 2014.



RAMA DE ACTIVIDAD	Total	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura y pesca	14.841	8.40%
Manufactura (incluida refinación de petróleo)	33.746	19.10%
Comercio	41.343	23.40%
Construcción	15.194	8.60%
Servicios	43.110	24.40%
Otros	28.446	16.10%
TOTAL	176.680	100.00%

Fuente: INEC, ENEMDU Diciembre 2014.

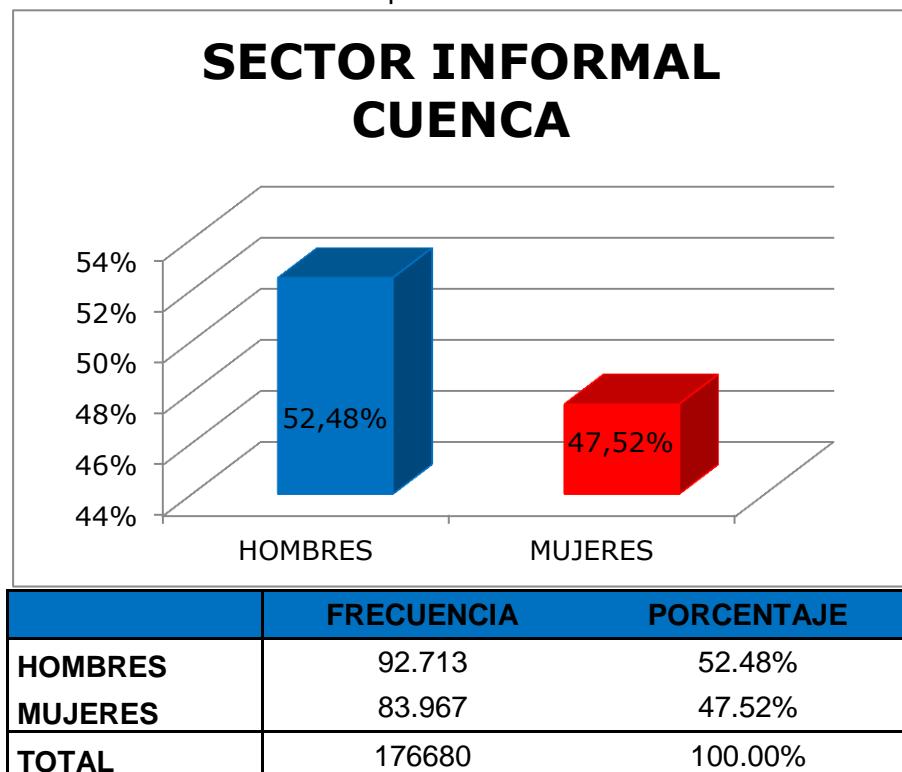
Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



2.2.2 INSERCIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO INFORMAL DE LA CIUDAD DE CUENCA

La mujer cuencana es conocida como una mujer conservadora y trabajadora, dedicada a los quehaceres del hogar como cuidado de los hijos y a su vez como emprendedora. En la ciudad de Cuenca, el 52% de su población son mujeres y como se observa en el Gráfico 25, el 47,52% pertenecen al sector informal, pues no existe mucha diferencia por género tanto en el sector formal como informal, y como es de esperarse es mucho más favorable en la generación de empleo para los hombres en ambos sectores.

Gráfico 25: Sector Informal por Sexo en la Ciudad de Cuenca 2014



Fuente: INEC, ENEMDU Diciembre 2014.

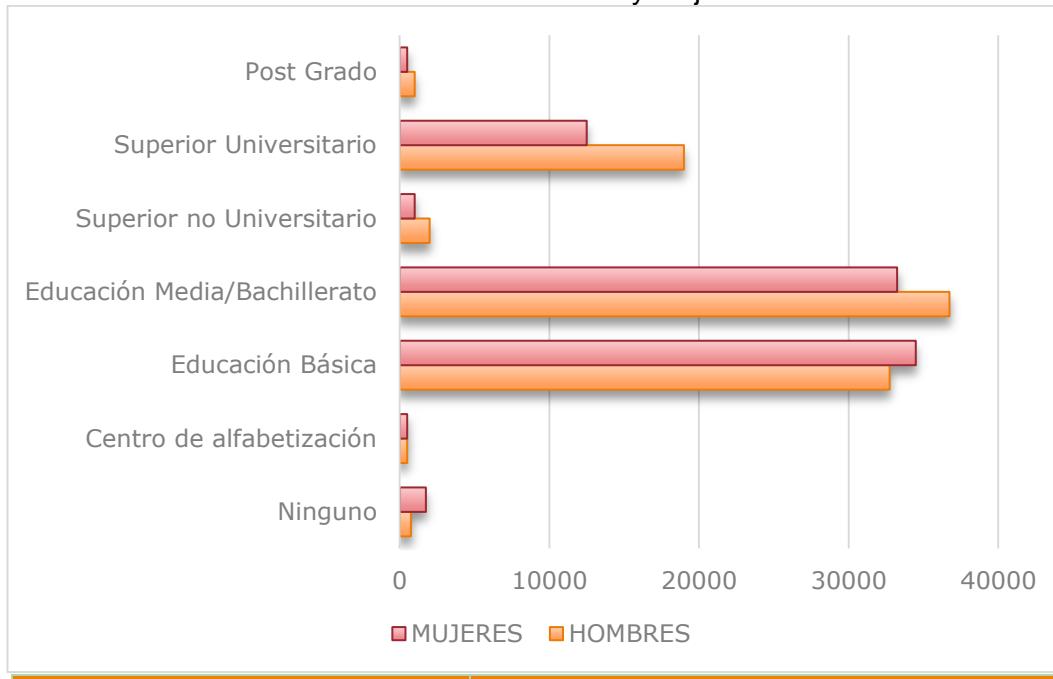
Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Con respecto a la educación de los informales cuencanos se puede observar que existe una mayor concentración tanto en educación primaria como secundaria por parte de las mujeres; de la misma forma se da en la educación superior. La pregunta es: ¿Cómo es posible que población con niveles de educación altos pertenezcan al sector informal?, sin desmerecer los altos ingresos que se perciben en el sector informal en muchos de los negocios; se



podría decir, que aquellos quienes obtengan un título universitario muchas de las veces no tienen oportunidades de trabajo o se dedican a negocios familiares o de cuenta propia, formando parte del sector informal. (Ver Gráfico 26)

Gráfico 26: Nivel Educativo de Hombres y Mujeres en Cuenca 2014



	2014		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Ninguno	750	1.749	2.499
Centro de alfabetización	500	500	1.000
Educación Básica	32.737	34.486	67.223
Educación Media/Bachillerato	36.735	33.237	69.972
Superior no Universitario	1.999	1.000	2.999
Superior Universitario	18.992	12.495	31.488
Post Grado	1.000	500	1.499
TOTAL	92.713	83.967	176.680

Fuente: INEC, ENEMDU Diciembre 2014.

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

La población ocupada en la ciudad de Cuenca para el año 2014 se encuentra en el sector servicios con un 24,4%, ocupando la participación de las mujeres con 30,36% en este sector de la economía. Así mismo, la Tabla 12 indica que el 23,4% de la población cuencana ocupada pertenece al sector de comercio y su mayor aporte está dado por las mujeres con el 44,34%.



Tabla 12: Población ocupada de la ciudad de Cuenca por sexo, según rama de actividad. Diciembre 2014. (Porcentajes)

RAMA DE ACTIVIDAD	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura y pesca	6,93%	5,66%	8,33%
Manufactura (incluida refinación de petróleo)	19,52%	21,83%	16,96%
Comercio	35,50%	27,49%	44,34%
Construcción	4,38%	8,36%	0,00%
Servicios	33,66%	36,66%	30,36%
TOTAL	100%	100%	100%

Fuente: INEC, ENEMDU Diciembre 2014.

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

ESTUDIO DEL SECTOR INFORMAL EN CUENCA (PROPRAXIS – EDEC)

La Empresa Pública Municipal de Desarrollo Económico (EDEC-EP) junto con la empresa encuestadora PROPRAXIS S.A: realizaron el censo de Vendedores y comerciantes informales en el Área Urbana para el año 2014. El número de vendedores encontrados fue de 2.955 personas, cuyo objetivo principal fue determinar las actividades económicas que se desarrollan de manera informal en la zona Urbana del cantón Cuenca.

Las actividades que realizan los comerciantes informales se las dividieron en categorías resaltando las siguientes:

Tabla 13: Actividades del comercio informal. Diciembre 2014.

ACTIVIDAD	PORCENTAJE DE PARTICIPACION
a) Comida	17%
b) Confitería/ Snacks	17%
c) Legumbres / Vegetales	14%
d) Frutas	13%
e) Ropa / Zapatos	9%
f) Bisutería / Accesorios Personales	4%
g) Bebidas / Jugos	4%
h) Flores / Plantas	2%
i) Varios	2%
j) Utensilios de Limpieza / Fundas	2%
k) Periódicos / revistas / libros	2%
l) Betunero	2%
m) Juguetes	1%



n) Equipo tecnológico / Cd's	1%
o) Productos lácteos	1%
p) Accesorios de Cocina	1%
q) Artesanías	1%
r) NS / NC	2%
s) Otros	4%

Fuente: EDEC-PROPAXIS 2014

Elaboración: GRUPO PROPAXIS/SIGMADOS

Resaltando las 4 principales actividades del comercio informal como son la venta de comida, confitería/snack, legumbres/verduras y la venta de frutas que en general son considerados como Alimentación. Los principales lugares de concentración de los vendedores informales como se detalla en la Tabla 14, son:

Tabla 14: Comerciantes Informales por Parroquia. Diciembre 2014.

PARROQUIA	TOTAL VENDEDORES ENCONTRADOS	PARTICIPACION	PUNTOS RELEVANTES DE LAS ZONAS
El Batán	1180	39,93%	FERIA LIBRE
El Sagrario	556	18,82%	ALREDEDOR DEL MERCADO 9 DE OCTUBRE, ROTARY, SAN ALFONSO, PARQUE CALDERON
El Vecino	232	7,85%	EL TERMINAL
Gil Ramírez	144	4,87%	PLAZA SAN FRANCISCO, PARQUE CALDERON, MARIA AUXILIADORA, PLAZOLETA DE LAS FLORES, MERCADO 10 DE AGOSTO
Hermano Miguel	142	4,81%	EL CAMAL Y PARQUE INDUSTRIAL
Huaynacapac	138	4,67%	MERCADO 27 DE FEBRERO, COLEGIO BENIGNO MALO, EL PARAISO, EL ESTADIO
San Blas	135	4,57%	PARQUE SAN BLAS, MERCADO 12 DE ABRIL
Totoracocha	122	4,13%	FERIA DE TOTORACOCHA, COLEGIO HERLINDA TORAL, TERMINAL TERRESTRE
Monay	65	2,20%	CARTODROMO, COLEGIO GARAICOA
Yanuncay	62	2,10%	AV. DON BOSCO
Sucre	61	2,06%	IGLESIA VIRGEN DEL BRONCE
Cañaribamba	44	1,49%	SECTOR MERCADO 12 DE OCTUBRE, COLEGIO CESAR DAVILA



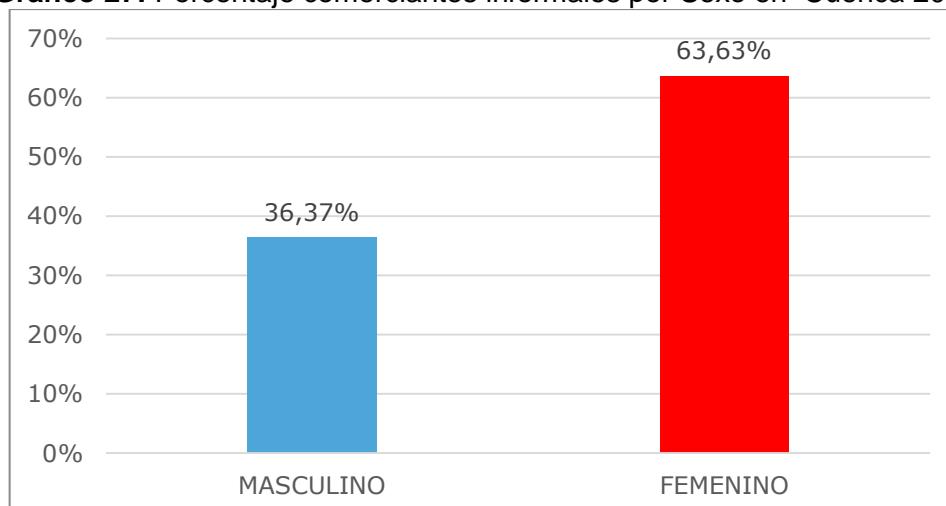
Bellavista	40	1,35%	SECTOR MARIA AUXILIADORA
San Sebastián	33	1,12%	ESCUELA HERNAN CORDERO, MERCADO 3 DE NOVIEMBRE
Machángara	1	0,03%	
TOTAL	2955		

Fuente: EDEC-PROPAXIS 2014

Elaboración: GRUPO PROPAXIS/SIGMADOS

Los principales puntos de concentración de los comerciantes informales están en el Centro Histórico, Alrededor de los mercados de la ciudad y en distintos parques. Del total de encuestados se encontró que el 63,63% de los vendedores informales son de sexo femenino y el 36,37% pertenecen al sexo masculino (Ver Gráfico 27), es decir que en la ciudad hay mayor concentración de vendedores informales de sexo femenino. Según la ciudad de origen de los vendedores, se indica que el 47% de los encuestados nacieron en la ciudad de Cuenca; es decir que aproximadamente 5 de cada 10 vendedores ambulantes son nativos de la ciudad, siendo los demás encuestados provenientes de ciudades como Riobamba, Loja y Guayaquil, entre otros.

Gráfico 27: Porcentaje comerciantes informales por Sexo en Cuenca 2014



Fuente: PROPRAXIS – EDEC_EP

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

La Tabla 15 y de la misma manera el Gráfico 28, muestran las actividades de comercio informal en la ciudad por sexo, donde las mujeres representan la mayor participación en cada actividad que realizan en comparación con los



hombres. La venta de legumbres y frutas son las actividades con mayor concentración de población femenina.

Tabla 15: Actividades relevantes Comercio Informal en Cuenca (2014)

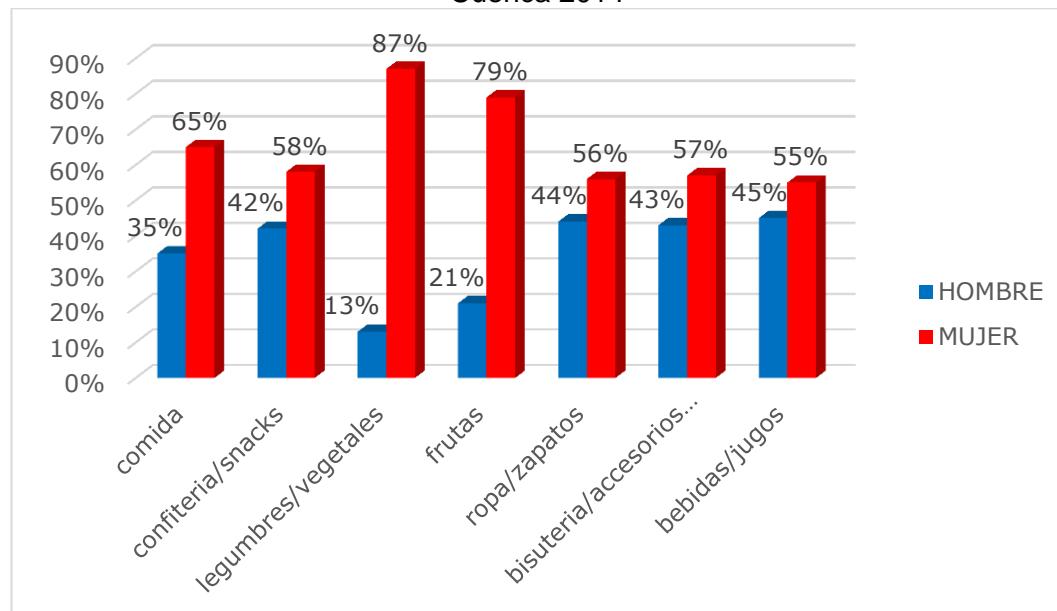
	HOMBRES	MUJERES
COMIDA	35%	65%
CONFITERÍA/SNACK	42%	58%
LEGUMBRES/VEGETALES	13%	87%
FRUTAS	21%	79%
ROPA/ZAPATOS	44%	56%
BISUTERÍA/ACCESORIOS PERSONALES	43%	57%
BEBIDAS/JUGOS	45%	55%

Fuente: PROPRAXIS – EDEC_EP

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

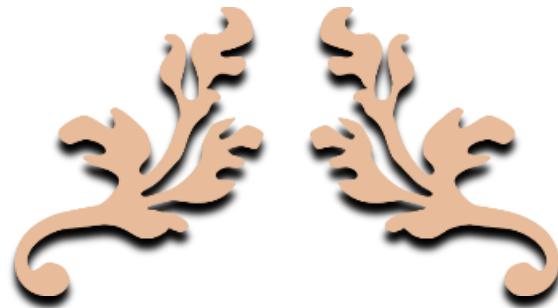
De estos vendedores hay un 68% que se dedican todo el dia a la venta de estos productos, y un importante 31% se dedican a esta actividad solamente en las mañanas.

Gráfico 28: Actividades Relevantes del Comercio Informal de la Ciudad de Cuenca 2014



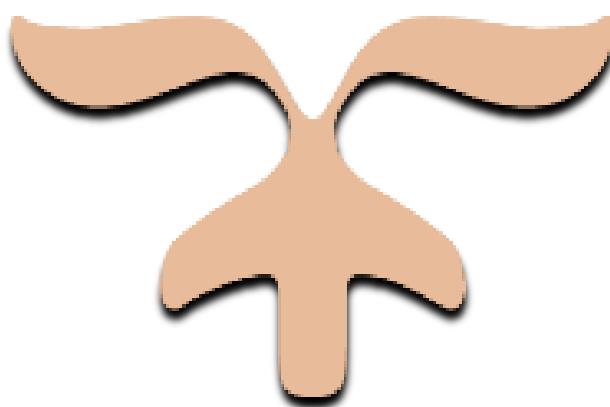
Fuente: PROPRAXIS – EDEC_EP

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



CAPITULO III

METODOLOGIA Y RESULTADOS





3 METODOLOGÍA Y RESULTADOS

3.1 DESCRIPCION DE LA BASE DE DATOS

Para la realización de esta investigación se toma como fuente de información al Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) tomando como base de datos a la Encuesta Nacional de Empleo, Subempleo y Desempleo (ENEMDU) para el año 2014; la información utilizada en el estudio es en base a la población femenina cuencana en edad de trabajar (mayores de 15 años) con sus diferentes características tanto personales como socioeconómicas.

En esta investigación, la información con mayor interés son aquellas mujeres que forman parte del sector informal, una de las razones por las que se estudia a esta población es la decisión de la mujer de participar o no en el mercado informal según sus características.

3.2 VARIABLES

La inserción en el mercado laboral es una decisión condicionada por factores económicos, sociales y culturales. Para las mujeres estas condiciones son de mucha importancia ya que en muchas ocasiones la población femenina cumple dos roles: el de ama de casa y trabajadora. En este capítulo se han considerado a todos los factores que hacen que la mujer decida por ofertar su mano de obra en el mercado laboral informal en la ciudad de Cuenca.

3.2.1 CONSTRUCCIÓN DE VARIABLES

Los factores que se han considerado en el estudio de la inclusión de la mujer en el mercado laboral de Cuenca son la edad, el estado civil, nivel de educación, jefatura del hogar, número de hijos e ingresos del trabajo. A continuación la tabla 16, muestra los estadísticos descriptivos de la participación femenina en el sector informal:



Tabla 16. Descriptivos de las variables a utilizar en los Modelos

VARIABLE	OBSERVACIONES	MEDIA	DESVIACIÓN ESTÁNDAR
Edad	1.283	41,8877	18,5382
Jefe Hogar	1.283	0,1948	0,3962
Estado civil	1.283	2,4481	0,7542
Años escolaridad	1.283	12,0475	4,6478
número de hijos	1.283	2,1753	2,1734
Ingresos	1.283	350,5433	616,8944

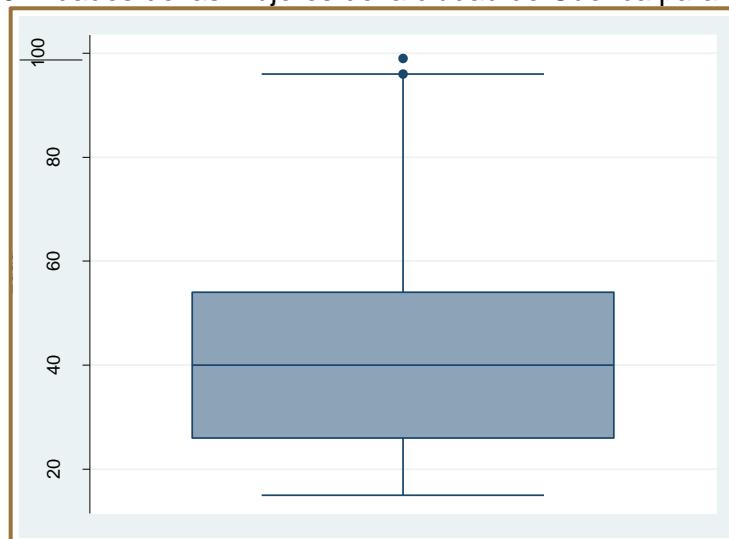
Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

3.2.1.1 EDAD

La edad es uno de los factores que forman parte de la decisión de la mujer para su inserción en el mercado laboral, generalmente aquellas que están en edad de trabajar y no superen los 25 años son solteras y no tienen hijos; es decir, son mujeres independientes capaces de incursionar en el mercado laboral sin ninguna obligación en el hogar, excepto para sí misma.

En la actualidad, muchas de las empresas demandan mano de obra joven, es decir que no pasen de los 25 años de edad como ya se mencionó; sin embargo, cuando son admitidos personas con edad superior a los 25 años, por lo general no sobrepasan los 30; ya que se consideran a estas personas como aquellas que tienen responsabilidades como madre y esposa, por lo cual es un costo de oportunidad que las instituciones no están dispuestas a asumir.

Gráfico 29: Edades de las mujeres de la ciudad de Cuenca para el año 2014

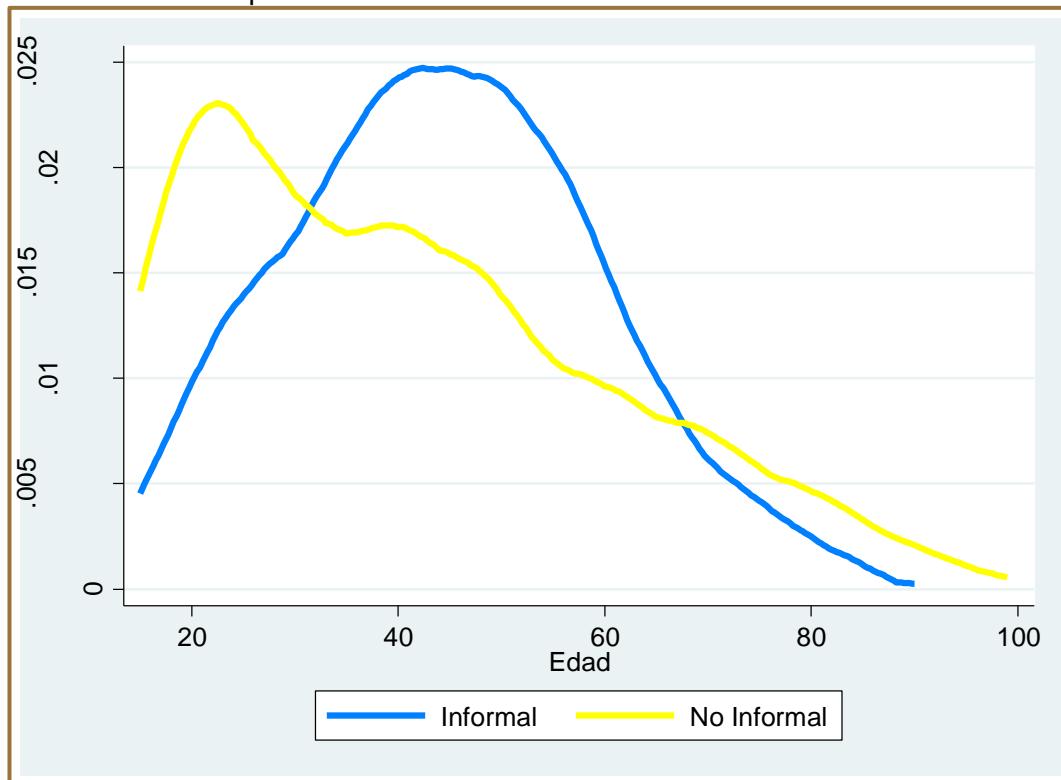


Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



En el gráfico anterior se observa que existe una mayor concentración de mujeres en edades entre 25 y 50 años aproximadamente, con un promedio de edad de 40 años.

Gráfico 30. Participación femenina en el mercado laboral de acuerdo a la Edad.



Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

En el Gráfico 30, se observa que a medida que aumenta la edad de la mujer son menos propensas a formar parte del sector informal, sin embargo se nota que existe una mayor concentración de mujeres informales en edades entre 30 a 70 años aproximadamente.

3.2.1.2 ESTADO CIVIL

Esta variable es de mucha importancia al momento de una mujer incursionar en el mercado laboral sea formal o informal, ya que dado su estado civil las obligaciones que tiene que cumplir serán diferentes, y su vinculación con el mercado laboral depende mucho del estado civil de la mujer.

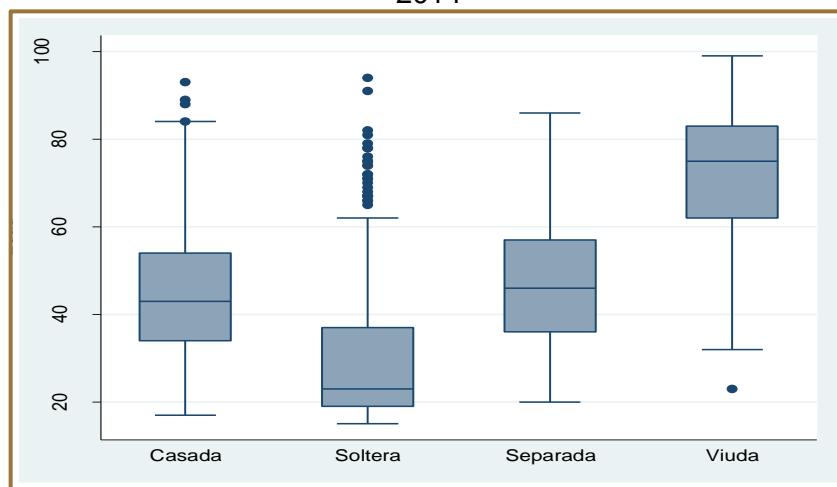
Una mujer soltera tiene obligaciones para sí misma, salvo el caso de ser carga familiar o estar a cargo del hogar, lo que indica que una mujer soltera es la que decide sus responsabilidades por cuenta propia. En cambio para una mujer que



está casada o en unión libre las obligaciones y responsabilidades no son independientes, debido a que la toma de decisiones es compartida con el conyuge y su mayor obligación está en el hogar y con los hijos dado el caso.

Una mujer divorciada o separada tiene mayores obligaciones en su hogar, ya que pasaría a ser jefe de familia. El mismo caso para una mujer viuda las responsabilidades que eran compartidas con el conyuge, el momento que pasó a ser viuda le da una mayor responsabilidad en el hogar.

Gráfico 31: Estado Civil de las mujeres de la ciudad de Cuenca para el año 2014



Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

En el Gráfico 31, se observa que la edad promedio de una mujer casada esta entre los 42 años, la edad de la soltera en 22 años, la separada en 46 años y la viuda en 76 años aproximadamente. Los valores atípicos indican que existen mujeres solteras y casadas con rangos de edad altos, y las viudas constan de mujeres con edades menores al promedio.

En el Anexo 7, indica que el 50,9% de la población femenina en la Ciudad de Cuenca está casada, y esta variable se usa como categoría base para los modelos Logit 1 y Logit 2 en la modelación econométrica, en donde se observa la relación de esta variable con respecto a la probabilidad de participación en el sector informal.



Tabla 17. Descriptivos Estado Civil de la Población Informal y no Informal Femenina en relación a la Edad

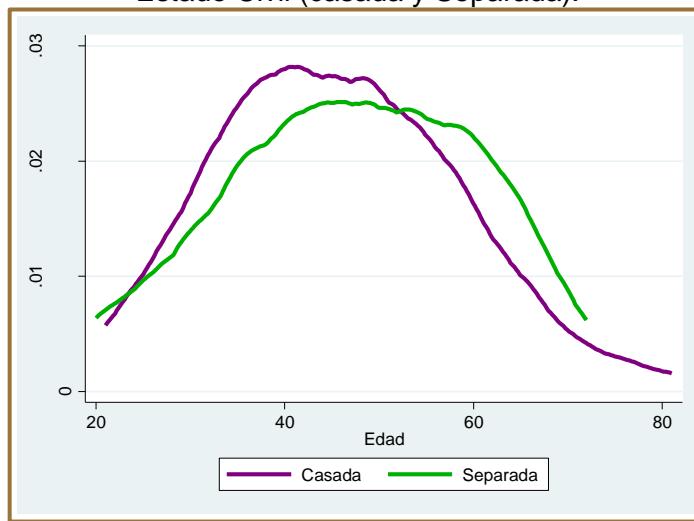
PARTICIPACION INFORMAL	DESCRIPTIVO	ESTADO CIVIL					TOTAL
		CASADA	SOLTERA	SEPARADA	VIUDA		
		MEDIA	35,0147	47	62,0952		
		DESV. ESTANDAR	14,6098	13,0889	15,0861		
FRECUENCIA		193	68	54	21	336	

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

La tabla 17, muestra que la edad promedio de una mujer informal es de 44 años a nivel general; en el caso de que la mujer sea casada es de 45 años en promedio, mientras que las mujeres separadas tienen una edad promedio de 47 años. Se debe señalar que la desviación estándar es bastante similar en ambos casos, es decir no existe diferencias en la variabilidad.

La información que muestra el gráfico 32, indica que a pesar de que una mujer separada empieza siendo informal antes que las mujeres casadas, existe una mayor concentración de mujeres casadas informales en edades entre los 25 y 50 años aproximadamente, y a medida que aumenta la edad de las mujeres se observa que hay una mayor concentración de mujeres separadas en el sector informal en comparación de las mujeres casadas. Sin embargo, como ya se observó en el gráfico 30 a medida que aumenta la edad de la mujer su participación en el sector informal disminuye independientemente de su estado civil.

Gráfico 32. Participación Femenina en el sector Informal de acuerdo a la Edad y Estado Civil (casada y Separada).



Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



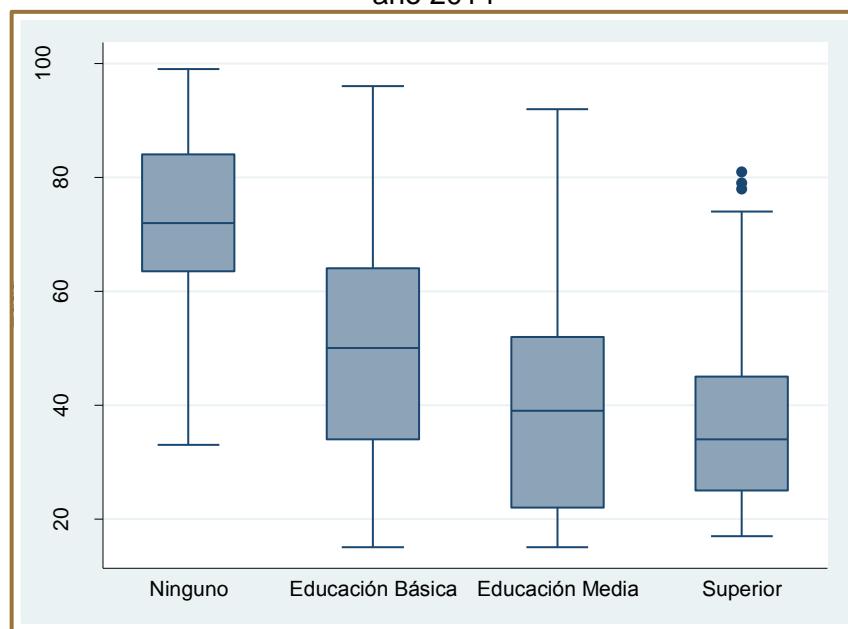
3.2.1.3 NIVEL DE EDUCACIÓN

El nivel de educación tanto para hombres como para mujeres es de mucha importancia, pues un nivel de educación superior es favorable a la hora de buscar trabajo ya que esto implica mejores puestos de trabajo y mejores sueldos, a pesar de la brecha existente de salarios entre hombres y mujeres.

Sin embargo, en la actualidad aún existe un grado de dificultad para acceder al mercado laboral con cierta especialización pues generalmente los empleadores buscan gente con cierto tipo de experiencia laboral y personas que sean capaces de adaptarse a los nuevos desafíos tanto institucionales como tecnológicos.

El gráfico 33, muestra que la edad promedio de mujeres que no tienen educación alguna es de 70 años, las que tienen educación básica es de 45 años, la edad promedio de aquellas que tienen educación media es de 39 años y las que tienen una educación superior es de 30 años aproximadamente. Esto indica que actualmente las mujeres jóvenes optan por tener una mejor educación, caso que no ocurría en la antigüedad ya sea por no tener los recursos, no culminar sus estudios, por realizar otro tipo de actividades ya sean económicas o personales, o simplemente por falta de interés.

Gráfico 33: Nivel de Educación de las mujeres de la ciudad de Cuenca para el año 2014



Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



La educación en la ciudad de Cuenca tiene una mayor aceptación a favor de las mujeres, como se puede observar en el Anexo 8, los dos niveles educativos con mayor aceptación son el de educación media con el 34,61% y educación superior con el 35,23%.

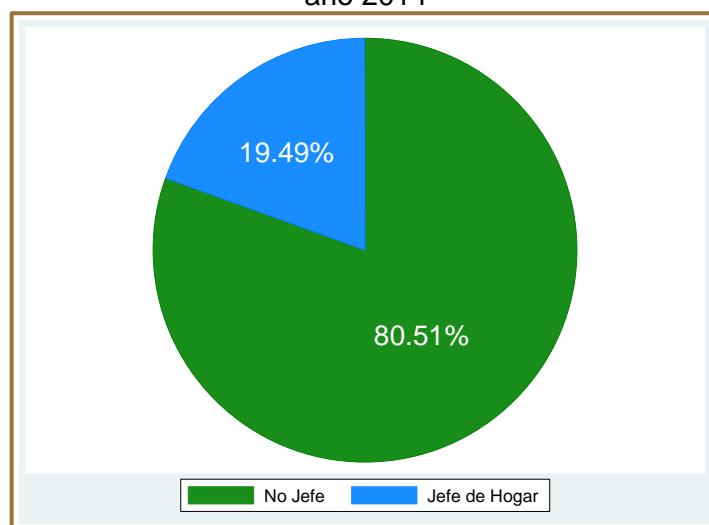
3.2.1.4 JEFATURA DEL HOGAR

Esta variable representa el compromiso que tiene la persona encargada del hogar, puesto que debe de cumplir con las responsabilidades y obligaciones de su hogar y es el encargado en dar el sustento económico a su familia.

De aquí entra una contradicción en la definición de “Cabeza de familia”, si es el que trabaja y lleva su salario al hogar o es el que se le asignan todas las tareas del hogar. Desde el punto de vista de una sociedad moderna el jefe del hogar es el que aporta dinero y manutención a sus dependientes; y al contrario la persona que realiza las actividades del hogar como cuidado de los hijos y labores domésticas no se lo considera jefe de familia ya que no reciben remuneración alguna por sus actividades.

Si la mujer es la que desarrolla el rol de ser jefe de familia, adquiere mayores responsabilidades, debido a que tiene que vincularse necesariamente al mercado laboral para poder dar el sustento tanto a ella como su familia.

Gráfico 34: Jefatura de hogar de las mujeres de la ciudad de Cuenca para el año 2014



Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



Con respecto a la jefatura del hogar, se muestra en el gráfico 34 que el 80,51% no son cabeza de familia; es decir, que se encuentran en aquellas mujeres quienes son conyugues, hijas, nietas, etc.

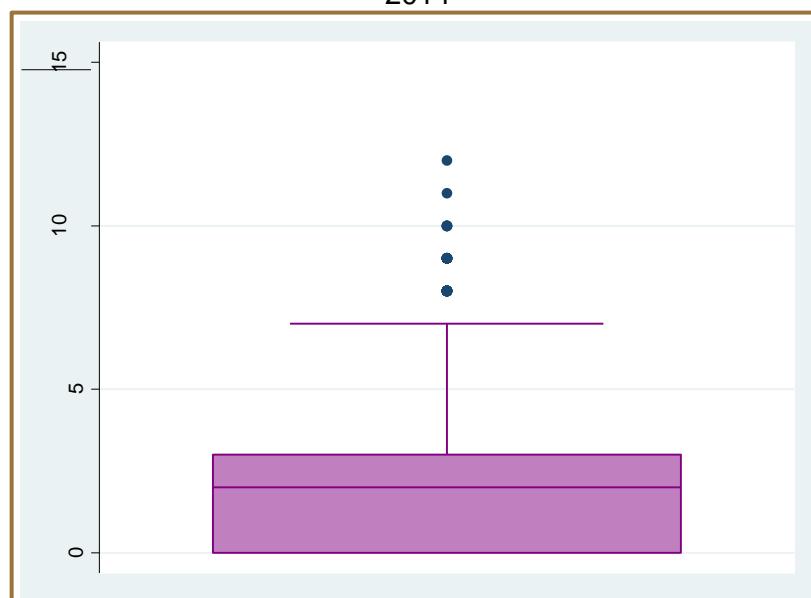
3.2.1.5 NÚMERO DE HIJOS

Esta es una variable muy importante y determinante a la hora de una mujer insertarse al mercado de trabajo, por ende si la mujer tiene una mayor cantidad de hijos se le complica la decisión de pertenecer al mercado laboral.

La crianza de los hijos es un factor importante para la decisión de las mujeres, pues dependiendo de la edad de los hijos; si estos son menores de seis años la atención debe ser mayor por parte de los padres y de esta forma el costo de oportunidad para una mujer de ingresar al mercado de trabajo va a ser muy elevado.

Caso contrario se da en hijos mayores de edad, la responsabilidad en los padres es menor y su incorporación en el mercado laboral va a ser más fácil para el caso de la mujer. Es muy probable que la variable no sea significativa ya que los datos utilizados en el modelo son para el número de hijos, más no se clasifican por edades.

Gráfico 35: Número de Hijos de las mujeres de la ciudad de Cuenca para el año 2014



Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



El promedio de hijos en las mujeres cuencanas es de 2 hijos aproximadamente, como se puede ver en el Gráfico 35, la concentración del número de hijos se encuentra entre 0 y 3 hijos para la ciudad de Cuenca en el año 2014. Los valores atípicos indican que existen mujeres con un número de hijos superior al promedio.

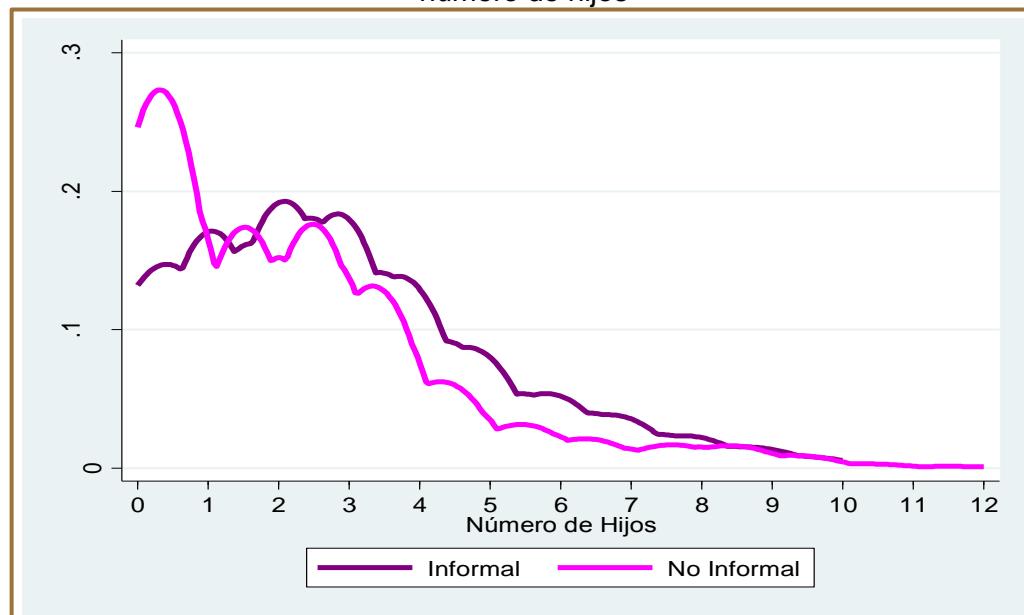
Tabla 18. Descriptivos Estado Civil de la Población Informal y no Informal Femenina en relación al Número de Hijos

PARTICIPACION INFORMAL	ESTADO CIVIL					
	DESCRIPTIVO	CASADA	SOLTERA	SEPARADA	VIUDA	TOTAL
	MEDIA	3,0984	0,7206	3,2222	4,4762	2,7232
	DESV. ESTANDAR	1,8415	1,4336	2,4699	2,3584	2,1863
	FRECUENCIA	193	68	54	21	336

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Como se observa en la tabla 18, el número de hijos promedio de una mujer informal es de 3 hijos a nivel general, en el caso de que la mujer sea separada es de 3 hijos en promedio, mientras que las mujeres viudas tienen una media de 4 hijos. Se debe señalar que la desviación estándar es bastante similar tanto para las separadas como las viudas, es decir no existe diferencias en la variabilidad.

Gráfico 36. Participación Femenina en el mercado informal con respecto al número de hijos

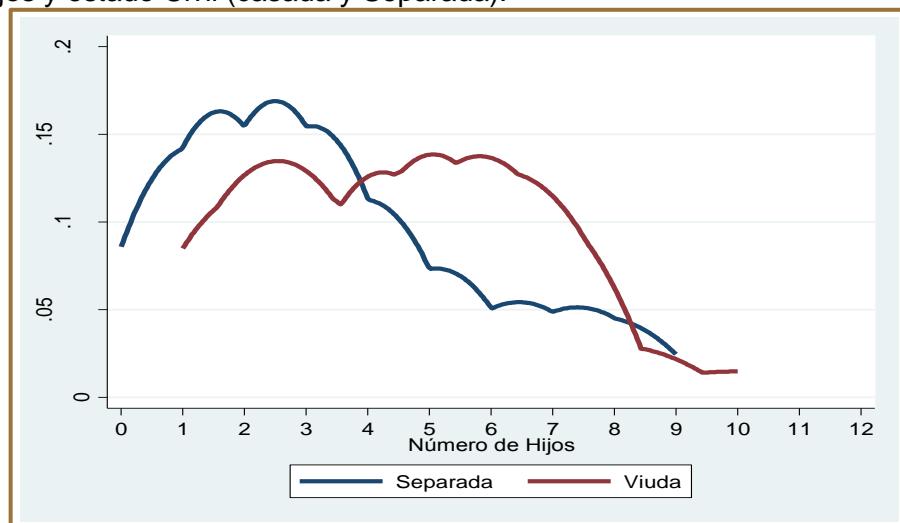


Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



En el gráfico 36, se observa que mientras se tenga uno o dos hijos la decisión de ser informal es similar a la de no serlo, caso contrario sucede a partir del tercer hijo o más pues la decisión de ser informal es más prominente. En otras palabras un mayor número de hijos implica que las mujeres estén más expuestas a pertenecer al sector informal.

Gráfico 37. Participación Femenina en el sector Informal de acuerdo al Número de Hijos y estado Civil (casada y Separada).



Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

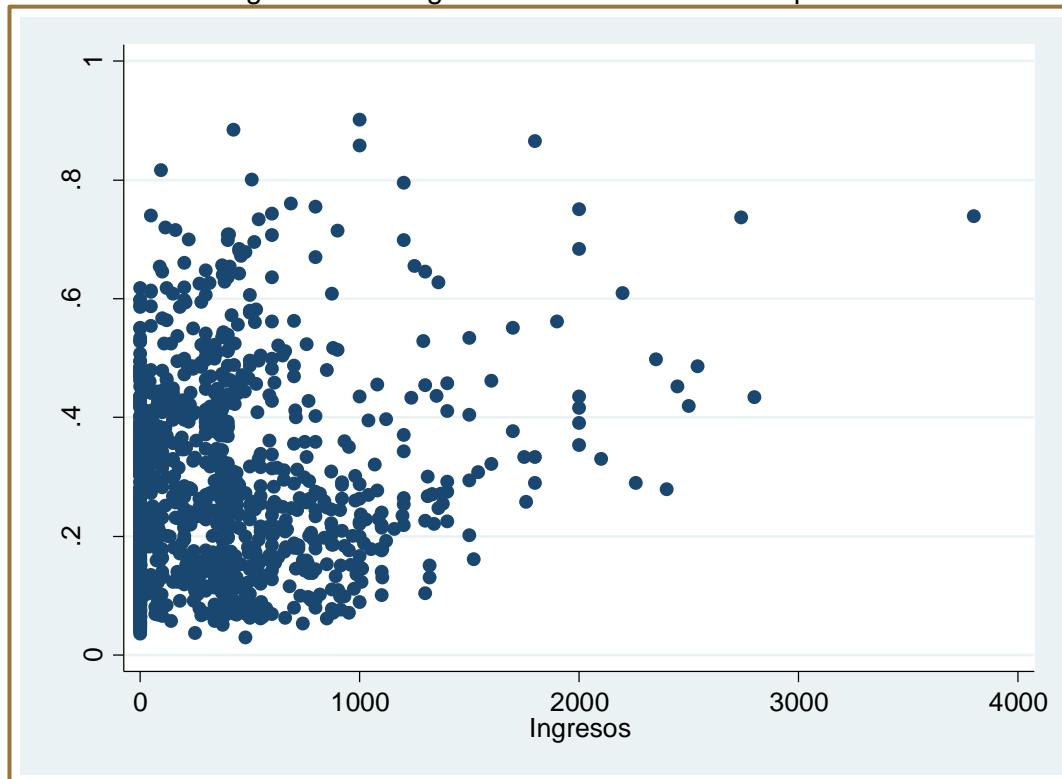
Las mujeres separadas tienden a ser informales con un número de hijos entre 0 y 4 hijos pero a partir del cuarto hijo su participación en el mercado informal desciende, caso contrario sucede con las mujeres que son viudas, ya que su informalidad es consecuencia de un mayor número de hijos.

3.2.1.6 INGRESOS

Los ingresos del trabajo forman parte de los factores en la decisión de la mujer en formar parte del mercado laboral, ya que se da dos escenarios: el primero se da cuando en el hogar se tiene los ingresos necesarios para tener un nivel de vida bueno, por ende la mujer no tiene la necesidad de ofertar su fuerza laboral; y el segundo escenario se da cuando no se disponen de los ingresos necesarios para obtener un bienestar económico en el hogar, por lo que le toca a la mujer salir en busca de un trabajo que le permita mejorar la calidad de vida en su hogar.



Gráfico 38: Ingresos del Hogar de la ciudad de Cuenca para el año 2014



Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Los ingresos percibidos de las mujeres tienen una mayor concentración entre 0 y 1.000 dólares. (Ver Gráfico 38)

En la tabla 19, se define a las variables que serán empleadas en la estimación de la participación femenina en el sector informal, detallando el tipo de variable y su respectivo indicador:

Tabla 19. Descripción de las variables a utilizar en el Modelo

VARIABLES	TIPO DE VARIABLES	INDICADOR	DESCRIPCIÓN
DEPENDIENTE			
Probabilidad de Participación de la Mujer en el Mercado Laboral Informal	Categórica	1: Si participa en el mercado informal	Corresponde a la decisión de la mujer de formar parte del sector informal; es una variable categórica en donde toma los valores de 1 y 0.
		0: No Participa	
INDEPENDIENTES			
Estado Civil	Categórica	1: Casada	Se basa en el estado civil de la mujer, pues se esperaría que influya en su decisión de insertarse en el sector informal y su incidencia depende de si es soltera, casada, separada o viuda.
		2: Soltera	
		3: Separada	
		4: Viuda	



Jefatura de Familia	Categórica	1: Jefe de Familia	Cuando las madres ejercen el papel de jefas del hogar, tienen mayores responsabilidades con su familia, por lo que cumple con dos roles: el de ama de casa y el de jefe de familia. (+)
		0: Otro caso	
Edad	Cuantitativa	Edad de las mujeres	Refleja el número de años cumplidos de la mujer. Se esperaría que su signo sea negativo (-) ya que se supone que mientras más años tenga la mujer es más propensa a estar inactiva, puesto que el mercado laboral requiere de gente joven para laborar.
Cargas Familiares	Cuantitativa	Número de Hijos	Indica el número de hijos dentro del hogar. Mientras mayor es el número de hijos en la familia, las mujeres tienen mayor posibilidad de ser informal; por ende se esperaría un signo positivo (+).
Ingresos del Trabajo	Cuantitativa	Ingresos del trabajo y adicionales de la mujer	Indica el ingreso que percibe la mujer por la actividad económica que realice o los ingresos adicionales que reciba ya sea por bonos, donaciones o remesas.
Años de Escolaridad	Cuantitativa	Número de años de educación	Años cursados en la vida escolar de una mujer. A mayores años de educación se esperaría que menor sea la participación en el sector informal.
Nivel Educativo	Categórica	1: Ninguno	Nivel de instrucción de acuerdo a los años cursados por las mujeres en edad de trabajar. Con un mayor nivel de educación se esperaría que la participación femenina en el sector informal sea menor. (-)
		2: Primaria	
		3: Secundaria	
		4: Superior	
Interacción	Categórica	Edad * Casada	Se espera un signo negativo (-) en el efecto multiplicativo entre las mujeres casadas y separadas con respecto a su edad, ya que en la distribución de participación en el mercado informal y no informal con respecto a la edad y estado civil se evidencia que las mujeres tanto casadas como separadas tienen un comportamiento similar en sus edades promedio, del mismo se encuentra un efecto parecido al número de hijos dependiendo del estado civil de la mujer.
		Edad * Separada	
		Número de Hijos * Separada	
		Número de Hijos * Viuda	

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



3.3 METODOLOGÍA

Una vez especificadas las variables a utilizar en el estudio y su importancia en la vinculación laboral de la mujer en el mercado informal de Cuenca, se ha elaborado 2 modelos de tipo Logit y Logit Multinomial con la información obtenida en la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo del Ecuador para el año 2014, así como cada uno de los test para detectar la heterogeneidad, multicolinealidad y correlación que puede presentarse en cada modelo propuesto. La elaboración de estas regresiones tienen como fin la estimación de las variables independientes explicadas con anterioridad de cómo influyen sobre la participación femenina en el mercado laboral informal de Cuenca.

3.2.1. MODELO LOGIT BINOMIAL

Este es un modelo de elección discreta que corresponde a la decisión potencial que se representa con el valor de 1 si la mujer pertenece al sector informal, caso contrario el valor de 0 si no pertenece al sector informal. El modelo Logit es utilizado para poder estimar la probabilidad de elección de una persona entre dos alternativas, es decir son modelos de respuesta dicotómica (dos alternativas).

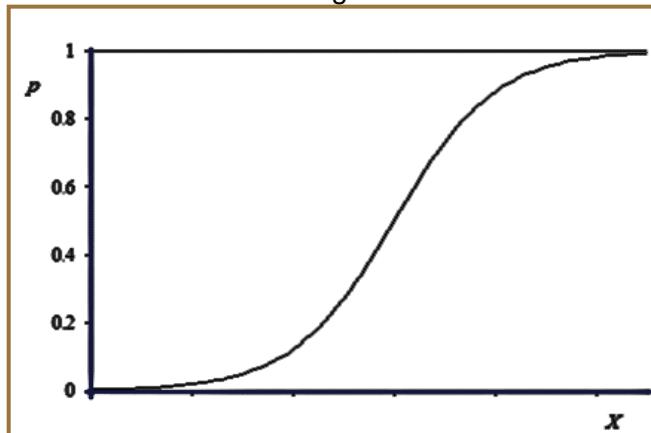
El modelo expresado en términos de probabilidades es:

$$Pi = \alpha + \beta X_i$$

Donde Pi es la probabilidad de que una mujer pertenezca al sector informal.



Gráfico 39: Modelo Logit de elección Binomial



Elaboración: Kleber Flores, Katherine Rivera.

La probabilidad de elección según el Gráfico 29 va a ser:

$$P_i = \frac{1}{1 + e^{-(\alpha + \beta X_i)}}$$

Y la razón de probabilidades (odds ratio) de acuerdo con la ecuación anterior es la siguiente:

$$\frac{P_i}{1 - P_i}$$

Representa la razón de probabilidad de que una mujer pertenezca al sector informal con respecto a la probabilidad de que no pertenezca (Gujarati, 2009).

Tomando logaritmos naturales de la ecuación anterior se define el Modelo Logit Binomial (L):

$$Li = \ln \left(\frac{P_i}{1 - P_i} \right) = Z_i = \alpha + \beta X_i$$

Utilizando la fórmula anterior para los determinantes de participación femenina se tiene la siguiente ecuación:

$$\begin{aligned} PART\ INF(Zi) = & \alpha + \beta_1 EDAD + \beta_2 ESTAD_{CIV} + \beta_3 AÑOS_{ESC} + \beta_4 JEFE_{HOG} + \beta_5 NUM_{HIJ} \\ & + \beta_6 ING_{TRAB} + \beta_7 (ESTAD_{CIV} * EDAD) + \beta_8 (NUM_{HIJ} * ESTAD_{CIV}) + U_i \end{aligned}$$

Los signos esperados para la ecuación anterior son:

$$\beta_1 < 0, \beta_2 \neq 0, \beta_3 < 0, \beta_4 > 0, \beta_5 > 0, \beta_6 > 0, \beta_7 < 0, \beta_8 \neq 0,$$



Los signos positivos de los coeficientes indican una relación directa entre las variables y la participación en el sector informal; mientras que los coeficientes negativos muestran una relación inversa con la probabilidad de pertenecer al sector informal. Sin embargo, los coeficientes que son diferentes de cero, pueden tomar valores positivos o negativos que va a depender de la característica de la variable.

En el modelo Logit la interpretación de los parámetros estimados se basa en los signos de los mismos, los cuales indican la dirección que se mueve la probabilidad cuando se incrementa esta variable explicativa.

Los efectos marginales en el modelo Logit se dan como el cambio en el logaritmo de las probabilidades asociadas como resultado del cambio en una variable independiente.

3.2.1. MODELO LOGIT MULTINOMIAL

También denominado como modelo de elección múltiple (mayor número de alternativas). Es determinado por una utilidad aleatoria de selección j asociada. Para el caso de $j=1,2,\dots, n$ esta viene denominada por:

$$U_{ij} = X_i B_j + e_{ij}$$

Según el estudio el modelo Logit Multinomial se basa en la elección de una mujer participar en los diferentes sectores de la economía como son empleo público, empleo privado, servicio doméstico, trabajo familiar no remunerado y estar inactivo los cuales se les representa como la alternativa j en el modelo. (Bravo & Vasquez, 2008)

Donde e_{ij} son los errores de esta función, y la probabilidad asociada con la elección de la alternativa j viene dada por:

$$Prob (Y = j/x_i) = \frac{e^{(B' j x_i)}}{\sum_{k=0}^j e^{(B' k x_i)}}, \quad \text{para } j = 1,2,\dots$$

Dentro de este modelo se da la necesidad de normalizarlo es decir $B_0 = 0$, y se lo estima mediante máxima verosimilitud el cual se genera directamente en el



programa STATA, lo que permite visualizar la decisión de escoger una alternativa con respecto a otra, es decir para el modelo Logit Multinomial de esta investigación es la probabilidad de escoger cada uno de los sectores donde se le asigna el valor de 0 a la categoría Inactivo la cual será la categoría base con respecto a las demás, siendo el valor 1 para sector público, 2 sector privado, 3 servicio doméstico y 4 el valor de trabajo familiar no remunerado.

La condición es que $k \neq j$, la cual representa el conjunto de probabilidades para las alternativas $j+1$ que la mujer puede elegir para la toma de su decisión y las características individuales van a ser las x_i .

Las probabilidades de elección serán las siguientes:

$$Prob (Y = j) = \frac{e^{(B'jx_i)}}{1 + \sum_{k=1}^j e^{(B'kx_i)}}$$

Para cuando $j =$ sector público, privado, servicio doméstico y trabajo familiar no remunerado.

$$Prob (Y = o) = \frac{1}{1 + \sum_{k=1}^j e^{(B'kx_i)}}$$

Para cuando $j =$ Inactivo

De esta manera se aplica logaritmos y se normaliza para obtener la probabilidad de elección entre diferentes alternativas. Se puede identificar que las observaciones corresponden a las características del individuo más no a sus alternativas y de ellas es de donde parte la decisión de cada uno.

3.4 RESULTADOS

3.4.1 MODELO 1: PARTICIPACIÓN LABORAL INFORMAL FEMENINA.

El modelo Logit se interpreta en términos probabilísticos; es decir que se utiliza para medir la probabilidad de ocurrencia del acontecimiento; en este caso la probabilidad de que las mujeres pertenezcan al sector informal dependiendo de las variables independientes como edad, estado civil, años de escolaridad, número de hijos, ingresos, jefatura del hogar, y sus respectivas interacciones. La



interpretación de los resultados se da de acuerdo a los signos, los que indicarán la relación existente entre las variables. Sin embargo, la interpretación en este tipo de modelo probabilístico se da utilizando sus efectos marginales.

Tabla 20: Modelo Logit 1 de Participación Laboral Informal Femenina en Cuenca para el año 2014.

Estimación de los Efectos Marginales (Informal =1; No Informal = 0)

	Número De Observaciones = 1.283		
	Wald chi2(8) = 141,79		
	Prob > chi2 = 0,0000		
	Pseudo R2 = 0,1194		
$y = \text{Pr}(\text{Par_Informal})(\text{predict}) = 0,23183754$			
VARIABLE	Coeficiente	dy/dx	P>(Z)
Edad	-0,0149	-0,0026	0.039**
Jefe de Hogar	0,6319	0,1236	0.003***
Años Escolaridad	-0,1707	-0,0304	0.000***
Número de Hijos	0,0364	0,0065	0.511
Ingresos	0,0009	0,00017	0.000***
Soltera	-0,8848	-0,1449	0.014**
Separada	0,5386	0,1067	0.519
Viuda	-0,6136	-0,0938	0.367
Edad-Casada	-0,0029	-0,0005	0.758
Edad-Separada	-0,0063	-0,0011	0.289
Hijos-Separada	0,0438	0,0078	0.280
Hijos-Viuda	-0,0302	-0,0054	0.208
_constante	1,4153		0.000***

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

(**)Efecto significativo al 95% de confianza

(***)Efecto significativo al 99% de confianza

Dado que el R cuadrado corresponde a 0,1194, es oportuno indicar que las variables utilizadas en el modelo se encuentran explicadas en un 11,94% la probabilidad de participación de la mujer en el mercado laboral informal de la ciudad de Cuenca.

Al hacer la comparación del estadístico Wald con el estadístico Chi cuadrado con 8 grados de libertad y una significancia del 5%, el estadístico Wald resultó significativo, con significancia de 0.0000; por ende, se puede decir que las variables independientes utilizadas en el modelo influyen en la participación laboral informal femenina en la ciudad de Cuenca.



Con los coeficientes obtenidos en la Tabla 20, la ecuación de la probabilidad de participación laboral informal femenina se puede escribir como:

$$\begin{aligned} Z_i = & 1.4153 - 0.0148Edad + 0.6319Jefe - 0.1706Aed + 0.0364NumHij \\ & + 0.0009Ing - 0.8848Solt + 0.5386Sep - 0.6136Viu \\ & - 0.0029(Edad * Cas) - 0.0063(Edad * Sep) \\ & + 0.0438(NumHij * Sep) - 0.0302(NumHij * Viu) \end{aligned}$$

Las variables significativas en este estudio fueron edad, jefe de hogar, años de escolaridad, ingresos, y una mujer cuando es soltera, se puede observar que las variables tienen el signo esperado con respecto a las hipótesis planteadas. Los signos positivos indican una relación directa con la participación de la mujer en el sector informal, y los signos negativos una relación inversa.

Como se indicó la interpretación de los resultados se dan de acuerdo a sus efectos marginales.

En promedio se puede decir que la probabilidad de que una mujer pertenezca al sector informal es del 23,18% para el año 2014 en la ciudad de Cuenca con las variables explicativas antes mencionadas.

En cuanto a la edad, los datos obtenidos muestran que por cada año adicional en la edad de la mujer disminuye la probabilidad de que está pertenezca al sector informal en 0,26%; con respecto a la jefatura del hogar existe una relación directamente proporcional del 12,36%, lo que indica que una mujer que sea cabeza de familia tiene mayores probabilidades de pertenecer al sector informal puesto que se convierte en la principal fuente de ingresos de su familia.

Cuando una mujer adquiere mayores años de escolaridad tiene menos posibilidad de formar parte del sector informal; es decir, por cada año adicional en su educación o preparación disminuye su probabilidad en un 3,04%. Sin embargo, existe una relación directa en que una mujer participe o no en el mercado informal con respecto al número de hijos y a los ingresos del trabajo, lo que demuestra que por cada hijo adicional que una mujer tenga aumenta su probabilidad de ser informal en un 0,64%, y por cada 100 dólares que se incremente en sus ingresos del trabajo incrementa su probabilidad en 1,65%.



En lo referente al estado civil de las mujeres; los resultados obtenidos muestran que al ser una mujer soltera disminuye su probabilidad de pertenencia a la informalidad en un 14,49%, la misma relación inversa existe cuando una mujer es viuda pues esta también tiene menos posibilidades de formar parte de este sector con un 9,38%; pero cuando una mujer es separada su relación es directa, es decir que tiene mayor probabilidad de ser informal, lo que se ve reflejado en el 10,67% de la Tabla 20. Por consiguiente, los resultados que se muestra en la tabla anterior van de acuerdo a estudios realizados en Colombia para el año 2000. (Uribe, Ortiz, & Correa, 2000).

Con respecto a las interacciones se evidencia que tanto las mujeres casadas como separadas a medida que aumenta su edad su probabilidad de pertenecer al sector informal disminuye en 0,052% y 0,11% respectivamente. Resultados que se constatan con lo expuesto en el Gráfico 32; es decir, que a medida que aumenta la edad de la mujer su participación en el mercado informal disminuye independientemente del estado civil.

En cuanto a las mujeres separadas a medida que incrementa el número de hijos influyen positivamente en 0,78% y de forma negativa 0,54% para el caso de las viudas. Estos resultados se evidencian en el Gráfico 37, la razón de que la inserción de la mujer en el mercado informal disminuya con respecto a un alto número de hijos puede darse a que sus primeros hijos posiblemente sean mayores de edad, lo que implica una carga menor para la mujer, independientemente de su estado civil. Pese a que estas combinaciones no resultaron significativas para el modelo se presume que no son representativos para el estudio.

En la tabla 21 se muestra la capacidad de predicción del modelo, en donde el resultado obtenido, indica que el modelo se encuentra ajustado con el 76,07%.

Tabla 21: Capacidad de Predicción para el modelo Logit 1

CAPACIDAD DE PREDICCIÓN			
Clasificación	D	-D	Total
Positivos	71	42	113
Negativos	265	905	1.170
Total	336	947	1.283
Clasificación correcta	76,07%		

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



CURVA DE ROC

En el tabla 22, se tiene el área bajo la curva de ROC, la misma que indica que el 73,37% de los datos utilizados para el modelo, explican de manera acertada la probabilidad de participación en el mercado informal de la ciudad de Cuenca, por lo que se concluye que el modelo probabilístico es bueno. (Ver Anexo 15)

Tabla 22: Curva de ROC para el modelo Logit 1

CURVA DE ROC	
Número de Observaciones	1.283
Área bajo la curva	0,7337

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

PRUEBA DE HOSMER – LEMESHOW

Como se puede observar el p-valor de la prueba de Hosmer – Lemeshow es superior a 0,05%, lo que indica que no se rechaza la Hipótesis Nula, que plantea que el modelo propuesto se ajusta a la realidad; por ende se puede decir que el modelo planteado es adecuado para explicar los determinantes de la participación femenina en el mercado laboral informal de la ciudad de Cuenca, con un nivel de significancia del 5%. (Ver Tabla 23).

Tabla 23: Test de HOSMER – LEMESHOW para el modelo Logit 1

Test de Hosmer – Lemeshow	
Número De Observaciones	1.283
Número de Grupos	10
Hosmer - Lemeshow Ci2 (8)	4,85
Prob. > chi2	0,779

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

MULTICOLINEALIDAD

En el análisis de correlación se observa una relación entre la edad y el número de hijos, el estado civil y sus interacciones correspondientes, lo que indica que existe multicolinealidad en el modelo, pero dado el resultado en la tabla 24, muestra que la multicolinealidad existente es nula o en otras palabras la correlación existente es débil, por lo que el VIF promedio indica un resultado moderado para rechazar la presencia de multicolinealidad.



Tabla 24: Test de Multicolinealidad para el modelo Logit 1

Variable	VIF
Número de Hijos	3,35
Edad	3,88
Soltera*	7,27
Jefe	1,66
Separada*	13,65
Años de Escolaridad	1,49
Viuda	7,26
Ingresos	1,28
Edad-Casada	13,22
Edad-Separada	15,25
Hijos-Separada	3,33
Hijos-Viuda	4,99
VIF media	6,36

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



3.4.2 MODELO 2: PARTICIPACIÓN LABORAL INFORMAL FEMENINA INCORPORANDO LOS NIVELES DE EDUCACIÓN

En este modelo se analiza las variables de edad, jefatura de hogar, número de hijos, ingresos de trabajo, el estado civil (soltera, separada, viuda), el nivel de educación (primaria, secundaria, superior) y las diferentes combinaciones entre edad, estado civil y número de hijos, con respecto a la variable de pertenecer o no al sector informal la población femenina cuencana para el año 2014.

Tabla 25: Modelo Logit 2 de Participación Laboral Informal Femenina en Cuenca para el año 2014

	Número De Observaciones = 1.283		
	Wald chi2(8) = 124,45		
	Prob > chi2 = 0,0000		
	Pseudo R2 = 0,1151		
$y = \text{Pr}(\text{Par_Informal})(\text{predict}) = 0,22704892$			
VARIABLE	Coeficiente	dy/dx	P>(Z)
Edad	-0,0041	-0,0007	0.540
Jefe	0,5863	0,1125	0.005***
Soltera	-0,9176	-0,1475	0.010**
Separada	0,8077	0,1652	0.335
Viuda	-0,7485	-0,1085	0.250
Primaria	0,1726	0,0309	0.701
Secundaria	-0,3331	-0,0568	0.466
Superior	-1,6939	-0,2586	0.001***
Número de Hijos	0,0374	0,0065	0.474
Ingresos	0,00087	0,00015	0.000***
Edad-Casada	-0,0069	-0,0012	0.438
Edad-Separada	-0,0088	-0,0015	0.139
Hijos-Separada	0,0381	0,0067	0.342
Hijos-Viuda	-0,0301	-0,0053	0.186
_constante	-0,3047662		0.575

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

(**)Efecto significativo al 95% de confianza.

(***)Efecto significativo al 99% de confianza.

Como se puede apreciar en la tabla 25, las variables utilizadas en el análisis de este modelo explican la probabilidad de inserción en el sector informal cuencano en un 11,51%; según el R cuadrado obtenido. El estadístico Wald en comparación con el Chi cuadrado con 8 grados de libertad y el 5% de significancia, resultó significativo, lo que indica que las variables independientes



utilizadas en este modelo influyen en la participación laboral informal femenina en la ciudad de Cuenca.

Con los coeficientes obtenidos en la Tabla 25, la ecuación de la probabilidad de participación laboral informal femenina se puede escribir como:

$$\begin{aligned} Z_i = & -0.3048 - 0.0041edad + 0.5863Jefe + 0.0374numhijos \\ & + 0.00087Ing - 0.9176Soltera + 0.8076Separ \\ & - 0.7485Viuda + 0.1726Prim - 0.3331Secund - 1.6939Sup \\ & - 0.0069(Edad * Casada) - 0.0088(Edad * Separada) \\ & + 0.0381(NumHijos * Sep) - 0.0301(NumHij * Viuda) \end{aligned}$$

Las variables significativas en este análisis fueron Jefe de Hogar, estado civil: soltera, así como también la variable de educación Superior e Ingresos con una significancia de 0.000. Al contrario, las variables que no resultaron significativas fueron edad, número de hijos, estado civil: separada y viuda, primaria y secundaria. De acuerdo con las hipótesis que se han planteado se puede comprobar que los signos para cada variable son los esperados.

Al obtener los efectos marginales del modelo Logit 2 se obtuvieron los siguientes resultados:

En promedio se puede decir que la probabilidad de que una mujer pertenezca al sector informal es del 22,70%, para el año 2014 en la ciudad de Cuenca, dado el modelo planteado.

Para la variable edad se demuestra que a mayor edad de la mujer tiene menos probabilidad de pertenecer al sector informal en un 0,07%. Un cambio adicional en la variable jefe de familia incrementa la probabilidad de que la mujer pertenezca al sector informal en un 11,25%; lo que indica que una mujer que es cabeza de familia tiene mayor responsabilidad para su hogar.

En lo referente a una mujer soltera, disminuye la probabilidad de pertenecer al sector informal en un 14,75%, pues como se indicó anteriormente una mujer soltera con las nuevas reformas laborales que existe en el país tiene mayores posibilidades de pertenecer al sector formal puesto que sus responsabilidades es para sí misma. Por el contrario, para una mujer separada se puede observar que



cambios adicionales en esta variable provoca una relación directa, es decir si la mujer está separada aumenta su probabilidad de pertenecer al sector informal en 16,52%; Cuando la mujer es viuda se observa una relación inversa, es decir disminuye su probabilidad de ser informal en un 10,85%.

Para los ingresos en este modelo se puede notar que por cada 100 dólares adicionales en los ingresos la probabilidad de pertenecer al sector informal se incrementa en un 1,53%. Con relación al nivel de educación se observa que una mujer que solo tiene instrucción primaria tiene mayor probabilidad de pertenecer al sector informal con un 3,09%, caso contrario ocurre con una mujer que tiene educación secundaria y superior donde si la mujer tiene nivel de instrucción hasta secundaria disminuye su probabilidad de pertenecer al sector informal en un 5,68% y más aún si tiene educación superior donde su probabilidad de ser informal disminuye en un 25,86% lo cual es coherente puesto que se espera que mientras el individuo obtenga mayores niveles de educación su probabilidad de pertenecer al sector informal disminuya, caso que se vio reflejado en el modelo logit 1, por cada año adicional en su nivel de instrucción existen menores posibilidades de ser informal.

En la tabla 25 arrojan resultados que se relacionan con estudios realizados en Barranquilla, Cartagena y Montería para el año 2010. (Figueroa, 2010).

Con respecto a las interacciones se vio el mismo efecto que en el modelo anterior propuesto. En la tabla 26 se muestra la capacidad de predicción del modelo, en donde el resultado obtenido, indica que el modelo se encuentra ajustado con el 74,90%.

Tabla 26: Capacidad de Predicción para el modelo Logit 2
CAPACIDAD DE PREDICCIÓN

Clasificación	D	-D	Total
Positivos	52	38	90
Negativos	284	909	1.193
Total	336	947	1.283
Clasificación correcta	74,90%		

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



CURVA DE ROC

En el tabla 27, se tiene que el área bajo la curva de ROC, la misma que indica que el 73,25% de los datos utilizados para el modelo, explican de manera acertada la probabilidad de participación en el mercado informal de la ciudad de Cuenca, por lo que se concluye que el modelo probabilístico es bueno. (Ver Anexo 22)

Tabla 27: Curva de ROC para el modelo Logit 2

CURVA DE ROC	
Número de Observaciones	1.283
Área bajo la curva	0,7325

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

PRUEBA DE HOSMER – LEMESHOW

Como se puede observar el p-valor de la prueba de Hosmer – Lemeshow es superior a 0,05%, lo que indica que no se rechaza la Hipótesis Nula, por lo tanto el modelo planteado es adecuado para explicar los determinantes de la participación femenina en el mercado laboral informal de la ciudad de Cuenca. (Ver Tabla 28).

Tabla 28: Test de HOSMER – LEMESHOW para el modelo Logit 2

Test de Hosmer – Lemeshow	
Número De Observaciones	1.283
Número de Grupos	10
Hosmer - Lemeshow Ci2 (8)	11,46
Prob. > chi2	0,1769

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

MULTICOLINEALIDAD

En el análisis de auto correlación muestra una relación entre la edad y el número de hijos tal como sucedió en el análisis anterior, además de la correlación existente entre el número de hijos y la variable soltera; el VIF media resultó de 7,68; por ende la correlación existente entre estas variables es débil.



Tabla 29: Test de Multicolinealidad para el modelo Logit 2

Variable	VIF
Superior*	11,52
Secundaria*	10,97
Primaria*	9,44
Número de Hijos	3,37
Edad	4,04
Soltera*	7,29
Jefe	1,67
Separada*	13,67
Viuda*	7,27
Ingresos	1,24
Edad-Casada	13,38
Edad-Separada	15,36
Hijos-Separada	3,33
Hijos-Viuda	5,00
VIF media	7,68

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera

3.4.3 MODELO MULTINOMIAL

Para el análisis del modelo Multinomial, las variables utilizadas son empleo público, empleo privado, servicio doméstico, trabajo familiar no remunerado y los trabajadores inactivos. En el empleo público incluye los empleados del gobierno, en el empleo privado constan aquellas personas quienes tienen sus propias empresas o trabajen en instituciones que no tienen vínculos estatales, el servicio doméstico se refiere a todas las personas que se dedican a los quehaceres domésticos y en el trabajo familiar no remunerado se refiere a las personas que trabajan sin remuneración en una empresa económica dirigida por un pariente que vive en el mismo domicilio.

En la tabla 30, se muestra las estimaciones de la regresión Logit Multinomial de la elección de los sectores de empleo que las mujeres puedan elegir si participan en el mercado laboral. En este caso se tomaron en cuenta a todas aquellas que forman parte de la población en edad de trabajar en la Ciudad de Cuenca para el año 2014. Las pruebas de Hipótesis de Wald indican una significancia de 0.000; es decir, que las variables independientes utilizadas en este modelo influyen con los sectores del empleo.



En el análisis, la categoría omitida fueron las personas que se encuentran inactivas; es decir, que sirve como categoría base. La elección de esta categoría fue seleccionada automáticamente por STATA, y sirve para compararlo con los otros sectores del empleo. Esto se debe a que alrededor del 46,38% de las mujeres forman parte de este sector, por lo cual se requiere saber el por qué las mujeres eligieron este sector en lugar de los demás. Por lo tanto, los coeficientes de otros sectores se interpretan como el efecto de la variable explicativa asociada en el registro de probabilidades de los sectores del empleo, en relación con los inactivos. Cualquier sector puede omitirse para servir como la categoría base.

Tabla 30: Regresión Multinomial de los Sectores de Empleo para las mujeres Cuencanas 2014

		Número de Observaciones			
		1283			
		LR chi2(40)			
		1138,80			
		Prob > chi2			
		0,0000			
		Pseudo R2			
		0,3734			
Variables Explicativas		Empleado Público	Empleado Privado	Servicio Doméstico	Trabajo Familiar No Remunerado
Edad	Coeficiente Significancia	-0,032 0,012**	-0,051 0,000**	-0,033 0,015**	-0,023 0,023**
Jefe	Coeficiente Significancia	0,816 0,075*	0,868 0,002**	1,046 0,041**	-0,757 0,252
Número de Hijos	Coeficiente Significancia	-0,140 0,252	-0,056 0,332	-0,205 0,071*	0,112 0,155
Ingresos	Coeficiente Significancia	0,011 0,000**	0,010 0,000**	0,009 0,000**	0,003 0,001**
Soltera	Coeficiente Significancia	2,690 0,005**	1,501 0,001**	0,342 0,651	16,826 0,991
Separada	Coeficiente Significancia	1,250 0,219	0,473 0,336	-0,040 0,961	15,293 0,992
Viuda	Coeficiente Significancia	1,785 0,076*	1,096 0,027**	0,577 0,462	16,663 0,991
Primaria	Coeficiente Significancia	-1,210 1,000	-1,363 0,019**	-1,800 0,022**	0,057 0,958
Secundaria	Coeficiente Significancia	12,410 0,996	-2,452 0,000**	-3,678 0,000**	-0,092 0,934
Superior	Coeficiente Significancia	14,166 0,995	-2,569 0,000**	-6,049 0,000**	-0,627 0,584
Constante	Coeficiente Significancia	-18,961 0,993	0,726 0,385	-0,285 0,834	-17,641 0,990

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

(*) Variables significativa al 90%

(**) Variables significativa al 95%



La interpretación de los efectos de la regresión es para todas las variables significativas del modelo y el análisis de las variables se lo realiza con sus respectivos efectos marginales.

Los resultados obtenidos en la tabla 30, muestra que la edad no es un factor relevante en el sector público, ya que a medida que aumenta la edad su probabilidad de pertenecer al sector público es cerca del 0%. Una mujer al ser jefe de familia aumenta su probabilidad en un 0,014% de ser empleada pública. Por cada 100 dólares adicionales en el ingreso aumenta su posibilidad de entrar al sector público en 0,0029%. Cuando una mujer es soltera y viuda influyen de forma negativa en 0,025% y 0,065% respectivamente, es decir que disminuye su probabilidad de formar parte del sector público. (Ver Anexo 29)

Para el caso de pertenecer al sector privado, los resultados indican que un año adicional en la edad de la mujer disminuye su probabilidad de pertenecer al sector privado en el 1,09%. Una mujer al ser jefe de familia aumenta su probabilidad en un 17,07% de ser empleada privada. Por cada 100 dólares adicionales en el ingreso aumenta su posibilidad de entrar al sector privado en 20,89%. Cuando una mujer es soltera y viuda influyen de forma negativa en 45,88% y 63,17% respectivamente, es decir que disminuye su probabilidad de ser empleada privada en comparación con las inactivas. Con respecto a la educación, por cada año adicional en su formación implica menos probabilidad de formar parte del sector privado; al tener una educación primaria disminuye su probabilidad en 30,39%, al tener una educación secundaria disminuye en 73,87% y al tener una educación superior en 73,1%. Estos resultados presumen que una mujer al tener mayor educación son menos propensas a formar parte del sector privado en comparación con las inactivas. (Ver Anexo 30)

Por cada año adicional en la edad de la mujer aumenta su probabilidad de ser empleada doméstica en 0,0011%, al ser jefe de familia aumenta su probabilidad en 1,04% de pertenecer al servicio doméstico, un mayor número de hijos implica una disminución en la participación del servicio doméstico en 0,36%; por cada 100 dólares adicionales aumenta su probabilidad de ser empleada doméstica en 0,54%. Con respecto a la educación sucede algo parecido como el sector privado, ya que al incrementarse el nivel de educación disminuye su probabilidad de ser empleada doméstica, es decir que al tener una educación primaria



disminuye en 1,71%, educación secundaria disminuye en 3,95% y tener una educación superior disminuye en 8,61%. (Ver Anexo 31)

Los resultados en la tabla anterior muestran que a medida que aumenta la edad de la mujer aumenta su probabilidad de formar parte del trabajo familiar no remunerado en 0,02%, sin embargo por cada 100 dólares adicionales en el ingreso su posibilidad de formar parte de este sector disminuye en 0,82%. (Ver Anexo 32)

Por lo tanto, los resultados indican que la participación femenina en los empleos públicos, privados, servicio doméstico y trabajo familiar no remunerado es menos probable que aumente con la edad, en comparación con los inactivos. Por lo que implícitamente estos resultados significan que cuanta más edad tiene una mujer es más probable que se encuentren inactivas; es decir, que no tengan empleo.

Con relación a que una mujer sea jefa del hogar es probable que aumente su participación en el sector privado y en el servicio doméstico que en los inactivos. Los resultados muestran que las jefas de hogar son más propensas a elegir estos sectores debido a que tienen más oportunidades de formar parte del mercado laboral, sin embargo, la jefatura del hogar es poco significativa en los otros sectores. Con respecto al número de hijos no fue significante en todos los sectores, es decir que una mujer mientras más hijos tenga, es más probable que se encuentren sin empleo.

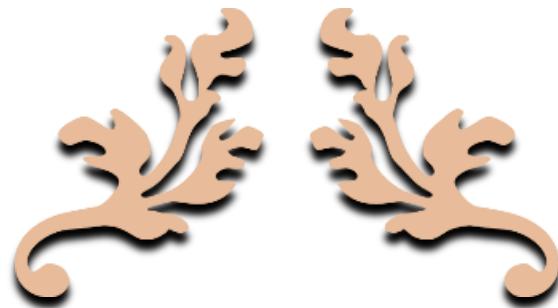
Con respecto a los ingresos, mientras más altos sean estos, mayor es la probabilidad de que las mujeres sean empleadas públicas, privadas, servicio doméstico y trabajos familiares no remunerados en comparación a ser inactivas. Los resultados de la tabla 30, indican que una mujer soltera tiene mayores posibilidades de formar parte del sector público o privado en comparación a la categoría base, a ser empleadas domésticas o a trabajos familiares no remunerados que resultaron ser variables poco significativas. Para el caso de una mujer separada, no resultó significativa en la explicación de la participación femenina en los sectores estudiados en comparación con las que son inactivas. Por el contrario, una mujer viuda tiene mayores posibilidades de formar parte del sector privado, sin embargo las demás variables no resultaron significantes para el estudio.



Una mujer con educación primaria tiene menos probabilidades de pertenecer al sector privado o a ser una empleada doméstica que a ser inactiva. La educación primaria no parece tener ningún efecto sobre la participación en ya sea el sector público o en los trabajo familiar no remunerados en comparación con las inactivas.

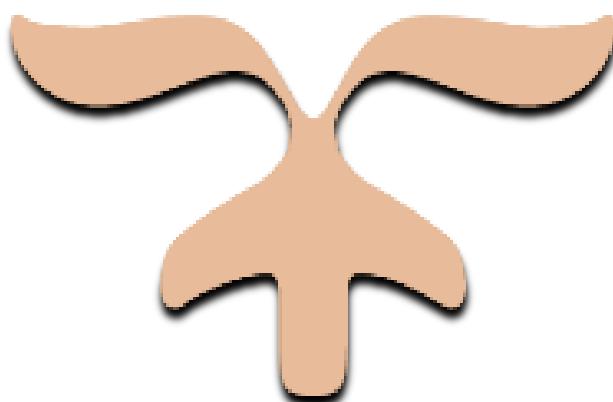
Los resultados también indican que las mujeres con educación secundaria tienen el mismo efecto que las que tienen educación primaria; es decir, que no son significantes tanto para los empleos públicos como los trabajos familiares no remunerados, así como sus posibilidades de formar parte del sector privado o en el servicio doméstico es menor en comparación a ser inactivas. Algo parecido sucede con aquellas mujeres que tienen educación superior pues son menos propensas a formar parte del sector privado o ser empleadas domésticas. La educación superior es poco significante al participar en otros sectores, en comparación con las inactivas. (Cardenas, 2013)

Para el análisis de bondad de ajuste del modelo Multinomial se utiliza el test de Hausman que sirve para comprobar Independencia de Alternativas Irrelevantes (IIA). Su objetivo principal es identificar si algunas de las alternativas influyen en los coeficientes de las otras, por lo que se realiza el modelo omitiendo una alternativa y se comprueba con Hausman si los coeficientes son significativos en comparación con el modelo original. Dado que no se cumple la independencia de alternativas irrelevantes para todas las alternativas se acepta la hipótesis nula por lo tanto las variables omitidas son irrelevantes. (Ver Anexos 35-37)



CAPITULO IV

DISCUSIÓN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES





4 DISCUSIÓN, CONCLUSIONES, RECOMENDACIONES

4.1 DISCUSIÓN

Con respecto a la población femenina la elección entre trabajo y ocio es una decisión difícil, pues al considerarlas como las encargadas de las labores domésticas, presentan mayores complicaciones a la hora de incorporarse al mercado laboral, su decisión está entre la generación de ingresos o el cuidado de su hogar; sin embargo, esta decisión también se ve reflejada en el costo de oportunidad que le supone a la mujer vincularse al mercado de trabajo y dimitir en parte a las labores del hogar.

En los resultados, se observa que la edad es un factor determinante significativo con incidencia negativa en la probabilidad de participación del mercado informal, efectos que son concurrentes con los realizados por otros investigadores, como (Albornoz, Oleas, & Ricaurte, 2011), donde las mujeres a medida que aumentan su edad, la probabilidad de participación en el mercado informal cuencano disminuye.

En el estudio realizado por Miguel Ángel González (2014) cuyo tema trata sobre “La informalidad laboral, una condición arraigada en el Ecuador”, publicado en la revista LÍDERES, indica que a menor educación peores condiciones laborales. Sin embargo, aunque aún perduran fuertes estándares de desigualdad de género, la población femenina tiene mayor facilidad para pertenecer al sistema educativo, por lo cual se ha incentivado a las mujeres a educarse, siendo esto una evidencia de que actualmente existe un mayor número de mujeres preparadas académicamente en comparación con los hombres. (Ver Tabla 7).

El estudio también revela que los ingresos del sector informal son más bajos, irregulares y variables en comparación con el sector formal, por considerarse un sector vulnerable. A pesar de ello, se tiene que en el quintil más rico de la población son informales (29,8%), que concuerda con la significancia, la relación y la magnitud que se obtuvo en esta investigación; lo que demuestra que a mayores ingresos en el sector informal incentivan a formar parte de este, y el hecho de estar a cargo del hogar o estar casadas, incrementa la probabilidad de ser informales, resultados que son contrastados en este documento. (González, 2014).



Los años de educación son relevantes para este estudio; la relación inversa con respecto a la probabilidad de la participación femenina cuencana dentro del mercado informal, indica que la mayoría de las mujeres prefieren capacitarse y con ello poder formar parte del mercado formal sea en el sector público como privado.

Es pertinente mencionar que el número de hijos es uno de los factores principales en la participación de la población femenina en el sector informal; debido a que la informalidad les brinda un trabajo remunerado con horarios flexibles que le proporcionan tiempo para ser responsables tanto de su trabajo como de su hogar, caso que se observa en los resultados de este estudio, pues sugieren que un mayor número de hijos abarca mayores posibilidades de ser informales. (Ver Tablas 16, 21 y 26) (Rodríguez, 2012).



4.2 CONCLUSIONES

A principios del 2010, la inserción de las mujeres ecuatorianas en el mercado de trabajo se ubica en el 39.43% mientras que para el 2014 alcanza el 40,23%; es decir, que en los últimos años se muestra un lento crecimiento de la participación laboral femenina, ya que actualmente se las sigue considerando como aquellas pioneras de la educación en el hogar y de las labores domésticas. (Ver Tabla 4).

De esta investigación surge como conclusión clara, que la participación de la mujer dentro del sector informal depende de los siguientes factores: la edad, años de escolaridad, y sus características familiares.

Al analizar la participación femenina en el mercado informal por nivel educativo para el año 2014 en la ciudad de Cuenca, existe una mayor proporción de mujeres en niveles de educación media y superior (Ver Anexo 8), lo que permite concluir que mujeres que alcanzan un alto nivel de educación se están privando de acceder al mercado de trabajo a desempeñar actividades fuera de su área de preparación, por lo que deciden permanecer inactivas esperando una mejor oportunidad de empleo; mientras que mujeres con bajos niveles de educación son indiferentes a los tipos de oficios que se les ofertan ya que se rigen por la situación económica de su hogar.

Con respecto al número de hijos, en los modelos propuestos no resultó significativo, pero en el estudio se sabe que esta variable a priori es de trascendental importancia debido a la conexión que va a tener en la decisión de pertenecer al mercado informal. Es decir, que mujeres cuyos hijos mayores de edad que aporten en los ingresos económicos del hogar tendrán menor responsabilidad, que mujeres con hijos pequeños de los cuales son las encargadas de su bienestar.

En lo que se refiere a las interacciones del modelo, se puede contrastar que al aplicar el efecto multiplicativo entre las variables edad y estado civil (Casada o Separada), a mayor edad la participación de las mujeres en el mercado informal es menor ya sea casada o separada; mientras que al efectuar las interacciones entre el número de hijos y el estado civil (Separada o Viuda), se obtuvo diferentes signos, lo que da como resultado que un incremento en el número de



hijos refleja diferente probabilidad de participación de una mujer en el mercado informal tomando en cuenta su estado civil.

En lo referente a los sectores ocupacionales, resultó que existe una mayor participación de mujeres en el sector privado 37,02%, y son inactivas con un 46,38%. (Ver Anexo 27). A pesar de esto, aún persiste una brecha dentro del mercado de trabajo de la ciudad de Cuenca en los empleos que se ofertan, pues el empleo privado concierne aquellas que trabajan por contrato y las inactivas aquellas que sean menores de edad o de edad avanzada y que no formen parte del mercado de trabajo.

La responsabilidad familiar no remunerada está destinada principalmente hacia las mujeres; la capacidad de las mujeres de pertenecer a un trabajo remunerado en la ciudad y en el Ecuador depende de sus responsabilidades en la materia del cuidado de los hijos así como en actividades del hogar. El ser jefe de familia para una mujer ha sido un determinante relevante en la decisión de ser informal, ya que son las encargadas directas del sustento de la familia.

A pesar de las dificultades que afrontan las mujeres, el sector informal es una opción de trabajo más accesible para ellas, pues las limitaciones en este sector son inexistentes, tienen mayores oportunidades, no pagan impuestos y sus horarios son flexibles. Es por ello que en este estudio no se considera al sector informal como precario. (Hurtado M. , 2000).



4.3 RECOMENDACIONES

Una vez concluida la investigación se propone las siguientes recomendaciones:

A lo largo de esta tesis se trata la participación femenina dentro del sector informal, pero no se hace una comparación entre la población masculina y femenina. Además, en este estudio no se encuentran todas las variables que podrían explicar la participación femenina dentro de la informalidad, por lo que se recomienda ampliar las variables que se han omitido por falta de información como el rango de edades del número de hijos, situación laboral del conyuge, área geográfica, la etnia y la experiencia laboral en investigaciones posteriores.

La informalidad en la ciudad de Cuenca no se lo analiza como un objeto, puesto que es un aspecto social que no es consistente y se va construyendo cotidianamente. Para el estudio se toma información solo del año 2014, por lo que se recomienda hacer un análisis tomando en cuenta varios años o períodos, de tal forma que los resultados muestren un mayor aporte sobre el tema y se lo pueda interpretar a través de cuadros comparativos entre períodos, y sirva de apoyo para las próximas investigaciones.

La principal dificultad que se encontró para este estudio es en la construcción de la base de datos debido a que el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos muestra base de datos completa solo de períodos censales. El estudio podría extenderse si se contara con información primaria, es decir, información directa de los trabajadores informales permanentes en actividades económicas no registradas, y de esta manera poder verificar si los resultados son similares con los expuestos en el presente trabajo.

La población femenina históricamente ha estado en desventaja con la población masculina en todo ámbito sea social, político, económico, etc. Por lo que es recomendable profundizar más en lo que se refiere a la equidad y justicia de género especialmente en el campo laboral, donde se nota la gran diferencia entre hombres y mujeres de insertarse al mercado de trabajo tanto en la ciudad de Cuenca como en el Ecuador.

En lo que se refiere al comercio y ventas ambulantes que es uno de los sectores más grandes de la economía informal en la ciudad de Cuenca, tienen un nuevo



impedimento que es el poder comercializar sus productos en las calles y espacios públicos, para lo cual el municipio ha implementado un nuevo mecanismo de seguridad el cual es llamado “GUARDIA CIUDADANA” y son los encargados en mantener a los vendedores informales fuera de los espacios públicos y por lo cual ellos no pueden ejercer su trabajo normalmente y esto se traduce en un nuevo limitante para ser informal que puede ser tomado en cuenta en trabajos afines al tema.

Finalmente, se recomienda generalizar el estudio en las ciudades más importantes del país o en todas si fuere posible y comparar con esta investigación, para observar si los resultados se mantienen o si se diferencian de alguna forma.



5 BIBLIOGRAFÍA

- Albornoz , V., & Oleas , S. (2010). *Pobreza, desigualdad de Oportunidades y Políticas Públicas en América Latina*. Obtenido de http://www.kas.de/wf/doc/kas_32590-1522-4-30.pdf?121101120718
- Albornoz, V., Oleas, S., & Ricaurte, M. (2011). *La informalidad en el Ecuador 2000 - 2009*. Quito.
- Angel, M. (2005). *Determinantes de la participación laboral femenina en Venezuela: Aplicación de un modelo probit para el año 2005*.
- Atieno, R. (2006). *La participación Femenina en el Mercado Laboral: el Caso del sector informal en Kenya*. Kenya.
- Bardales, J. (2009). *Informalidad y Subempleo: Evidencia MicroEconómica para el caso Peruano*.
- Bravo, D., & Vasquez, J. (2008). *Microeconometría Aplicada*. Chile.
- Bretti, I. (2005). *La Argentina Informal*. Buenos Aires: Soluciones 2004 - 2005, Fundación Atlas.
- Cárdenas, G. (2014). Informalidad Laboral, una condición Arraigada en el Ecuador. *Revista Líderes*.
- Cardenas, P. (2013). El impacto de la inmigración en el mercado laboral: Un caso de Estudio de inmigrantes peruanos y colombianos sobre las oportunidades de empleo en el mercado laboral ecuatoriano. *Revista Economía y Política*, 211-232.
- Carvallo, M. M., Quinatoa Cotacachi , E., & Moscoso Cordero , L. (2013). *Historia de las Mujeres e Historia de Genero en el Ecuador*. Informativo, Quito.



CEPAL. (1998). *Indicadores y definiciones del Trabajo: Determinacion de las condiciones de actividad de las personas por la encuesta continua de hogares*. Montevideo, Uruguay.

CEPAL. (2013). *Panorama Social de América Latina 2013*. Obtenido de <http://www10.iadb.org/intal/intalcdi/PE/2013/12697.pdf>

CEPAL, O. d. (2014). *El enfrentamiento contra la violencia de las Mujeres en América Latina y el Caribe*. Santiago.

Charmes, J. (1990). *Una Revisión crítica de los conceptos, definiciones y estudios en el sector infromal*. París.

Delgado, M. P. (2001). La Discriminacion de la Mujer: Fundamentos y Perspectivas. (U. C. Cuenca, Ed.) *Revista Juridica*. Obtenido de www.revistajuridicaonline.com/index.php?option=com_content&task=view&id=24&Itemid=27

Diaz, B. G. (1989). *El Costo de oportunidad como herramienta empresarial*. Universidad de Oviedo.

Dután, J. (1991). *POBLACIÓN DEL SECTOR INFOMAL EN LA ECONOMÍA URBANA DE CUENCA: FORMACIÓN Y FUCIONAMIENTO*. Cuadernos del Austro. Quito: Adoum Ediciones.

Ecuador, O. M. (29 de Julio de 2014). *Mujeres y Mercado Laboral Informal: Vulnerabilidad y Pobreza*. Obtenido de <http://ecuador.unwomen.org/es/noticias-y-eventos/articulos/2014/7/mujeres-y-mercado-laboral-informal-vulnerabilidad-y-pobreza>

Encuesta Nacional de Empleo, D. y. (2013). *Indicadores del mercado laboral Diciembre*. Datos socioeconomics, Ecuador. Recuperado el 2013



- Figueroa, C. (2010). *Determinantes de la informalidad laboral y el subempleo en las áreas metropolitanas de Barranquilla, Cartagena y Montería.*
- Freije, S. (2002). *El empleo informal en America Latina y El Caribe. Causas, consecuencias y recomendaciones de politica.* Instituto de Estudios Superiores de Administración, Venezuela: Banco Interamericano de Desarrollo.
- G, D., & C, C. (2008). *Evolución de la economía informal en Venezuela.* Observatorio de la Economía Latinoamericana Nº105.
- Galarraga, A. T. (2010). *Analisis de las caracteristicas generales del sector informal en el Ecuador-Sector equeños comercios.* Tesis, FLACSO-ECUADOR, Economia.
- Garcia, J. C., & Cortes, P. (2012). Analisis de la Participacion laboral de la Mujer en el Mercado Ecuatoriano. *Anlitika-Inec*, 4(1), 23-49.
- Goetschel, A. M. (2007). *Educacion de las Mujeres, Maestras y Esferas Publicas .*
- González, M. A. (2014). La informalidad laboral, una condición arraigada en Ecuador. *Revista Líders.* Obtenido de <http://www.revistalideres.ec/lideres/informalidad-laboral-condicion-ecuador.html>
- Gujarati, D. N. (2009). *ECONOMETRÍA.* México: Mc Graw Hill.
- Hernandez, L. (2010). *Informalidad y heterogeneidad laboral en Monterrey y ciudad de Mexico, 2008.* Tesis de Maestria, Facultad latinoamericana y de Ciencias Sociales, Mexico.
- Hernandez, N. (2010). *Determinantes de la Participación Femenina en el Mercado Laboral: Caso Cartagena.*



Hurtado. (10 de Mayo de 2001). *La medición de la Informalidad en Venezuela.* Recuperado el 1 de Septiembre de 2015, de <http://es.slideshare.net/mangeles.pena/el-sector-informal-en-venezuela>

Hurtado, M. (2000). *Las organizaciones sindicales y el sector informal: reflexiones para la formación y acción.*

Loayza, N. (1997). *The Economics of the Informal Sector.*

Macias, L. (2013). *Evaluación Económica del Regimén Tributario Simplificado del Ecuador con los países de América Latina.* Guayaquil.

Mancilla, A. S. (s.f.). *Análisis de Informalidad en Ecuador: Recetas Tributarias para su gestión.* Servicio de Rentas Internas.

Marcouiller, D. (1997). Economic development and cultural change, Capítulo 45. En D. Marcouiller, V. Ruiz de Castilla, & C. Woodruff, *Formal measures of the informal Sector Wage Gap in Mexico, El Salvador and Perú.*

Ministerio de Cordinación de la Política. (2011). *Sector Informal y Subempleo.*

Mujeres en Ecuador. (1979). Obtenido de <http://www.eurosur.org/FLACSO/mujeres/ecuador/m-pais.htm>

Mujeres, C. N. (2014). Comite de la CEDAW Ecuador. *Informe Sombra.*

Nazierand, H., & Ramadan, R. (2012). *Informality and Poverty: A Casualty Dilema with Application To Egypt.*

Neri, M., & Fontes, A. (2008). *Sector Informal y Políticas Públicas en América Latina.* SOPLA.



Nyende, M. (2010). *Socio Economic investigation into Determinants of Labor force Participation in Labor Markets: Evidence from Uganda.*

Oficina Internacional del trabajo, O. (2014). *La transicion de la Economia Informal a la Economia Formal.* Informe V, Organizacion Internacional del Trabajo, Ginebra. Obtenido de http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_218350.pdf

Organización Internacional del Trabajo. (2013). *Panorama Laboral 2013 América Latina y el Caribe.* Lima.

Parkin, M. (2004). *Economia,* Pearson Education. Mexico.

Quintana, Y. (2014). *Agenda Nacional de las Mujeres y la Igualdad de Genero 2014-2017.* Quito.

Robinson, J. (2005). *Los Estudios sobre la Mujer y el Genero en la economia: Una Vision Historica.*

Rodríguez, D. S. (2012). *Análisis de los negocios informales en la economía ecuatoriana y su transición a la formalidad.* 2011. Quito.

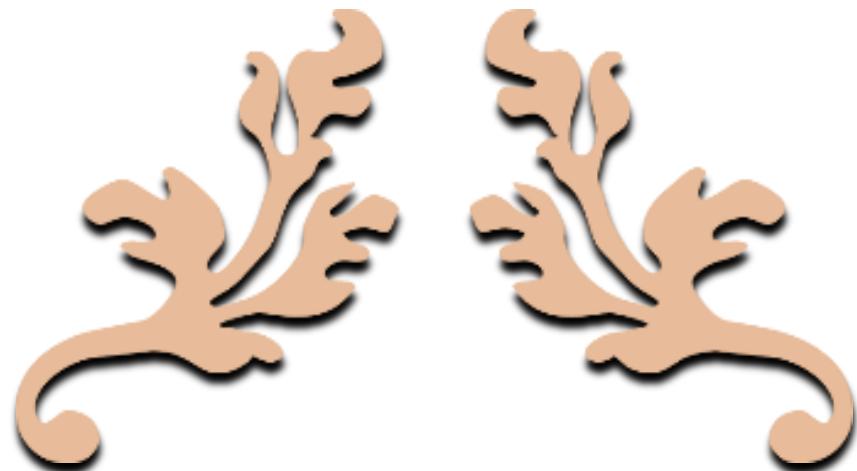
Rogers, C., & Swinnerton, K. (2004). *A model of Informal Sector Labor Markets.*

Sackey, H. (2005). *Participación de la mujer en la población Activa en Ghana, los efectos de la educación.* Ghana: El Regal Press Nairobi.

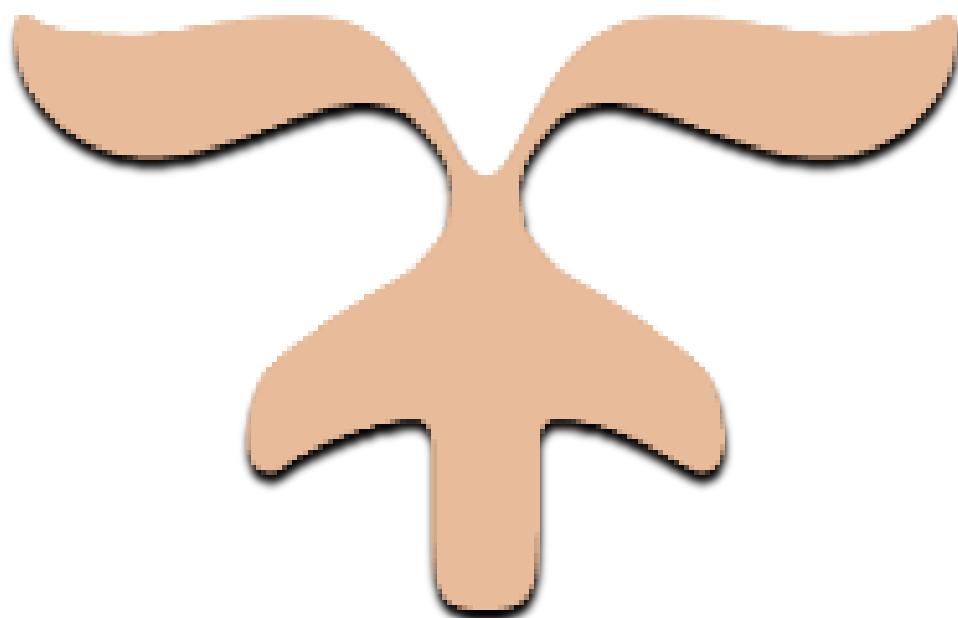
Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo. (2013). *Plan Nacional del Buen Vivir.* Obtenido de <http://documentos.senplades.gob.ec/Plan%20Nacional%20Buen%20Vivir%202013-2017.pdf>



- Silveira, S., & Matosas, A. (2001). *Genero y economia informal en America latina. Nuevos retos y respuestas posibles desde las politicas de formacion para el Trabajo.*
- Siphambe, H., & Motswapong, M. (2006). *Female Participation in the Labor Market of Botswana: Results from the 2005 - 2006 Labor force survey data.*
- Tasigchana, T., & Triviño, L. (2013). *Determinantes de la Participacion Laboral de la mujer y discriminacion salarial por genero en el Ecuador: Analisis Empirico.* Espol, Instituto de Ciencias Humanisticas y economicas, Guayaquil.
- Torres, A. (2010). *ANÁLISIS E LAS CARACTERÍTICAS GENERALES DEL SECTOR INFORMAL EN EL ECUADOR-SEGMENTOS PEQUEÑOS COMERCIO.* FLACSO-ECUADOR.
- Trabajo, O. I. (2001). *el trabajo decente y la Economia Informal.* Ginebra. Recuperado el 2001
- Uribe, J. I., Ortiz, C. H., & Correa, J. B. (2000). *¿Cómo deciden los individuos en el mercado laboral? Modelos y estimaciones para Colombia.*
- Vergelin, G. (2006). *EL COMERCIO INFORMAL DEL CENTRO HISTÓRICO DE CUENCA: CONFLICTOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN.* Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales.
- Wambui, R. (2009). *Gender Differences in the Determinants of Formal and Informal Sector Employment in the Urban areas of Kenya across Time.*



ANEXOS





6 ANEXOS

PROPRAXIS: COMERCIO INFORMAL

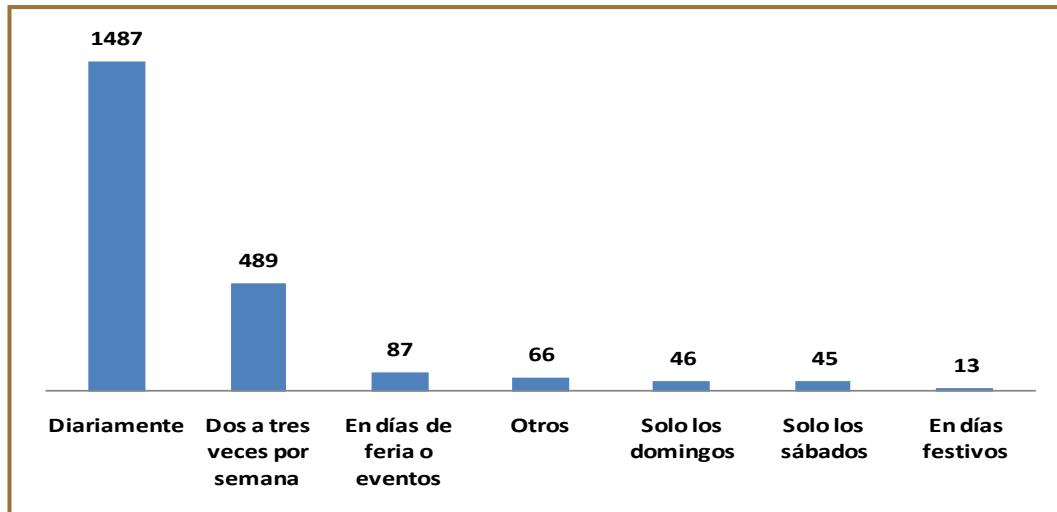
Anexo 1: FICHA TECNICA DEL ESTUDIO DE COMERCIANTES INFORMALES

Entidad Contratante	Empresa Pública Municipal de Desarrollo Económico	
Elaboración del Estudio	PROPRAXIS S.A	
Referencia	Censo de Vendedores Informales, año 2014	
Naturaleza del estudio	Cuantitativo-Descriptivo	
Técnica	Operativo de campo en Cuenca urbano, comenzando por zonas de alta concentración de vendedores ambulantes. Censo a través de encuestas personales	
Elementos encuestados	Variables Vendedores ambulantes encuestados Vendedores que rechazaron la encuesta Total de vendedores encontrados	Cantidad 2.273 cabe recalcar que algunos encuestados no contestaron ciertas preguntas. 682 2.955
Zona de Influencia	Cantón urbano de Cuenca	
Población objetivo	Vendedores ambulantes localizados en el área urbana del Cantón Cuenca	
Fecha operativos de campo	4 al 22 de Noviembre de 2014	

Fuente: PROPRAXIS-EDEC EP.



Anexo 2: FRECUENCIA QUE COMERCIALIZA LOS PRODUCTOS EN CUENCA



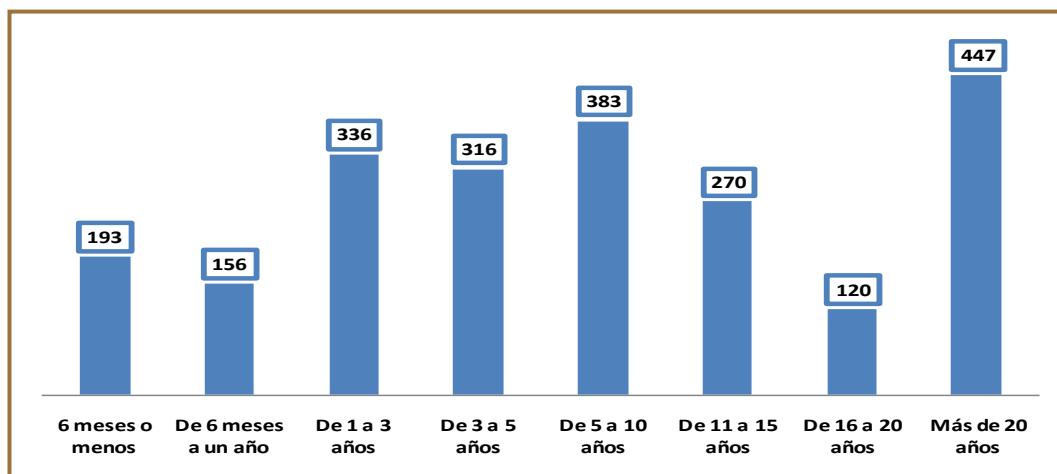
Fuente: Propraxis S.A.

Estudio Vendedores informales, EDEC, 2014

Base: 2.233 vendedores encontrados que contestan esta pregunta

El 67% de los vendedores se dedican a comercializar sus productos diariamente, y un 22% de dos a tres veces por semana.

Anexo 3: HACE QUE TIEMPO REALIZA ESTA ACTIVIDAD



Fuente: Propraxis S.A.

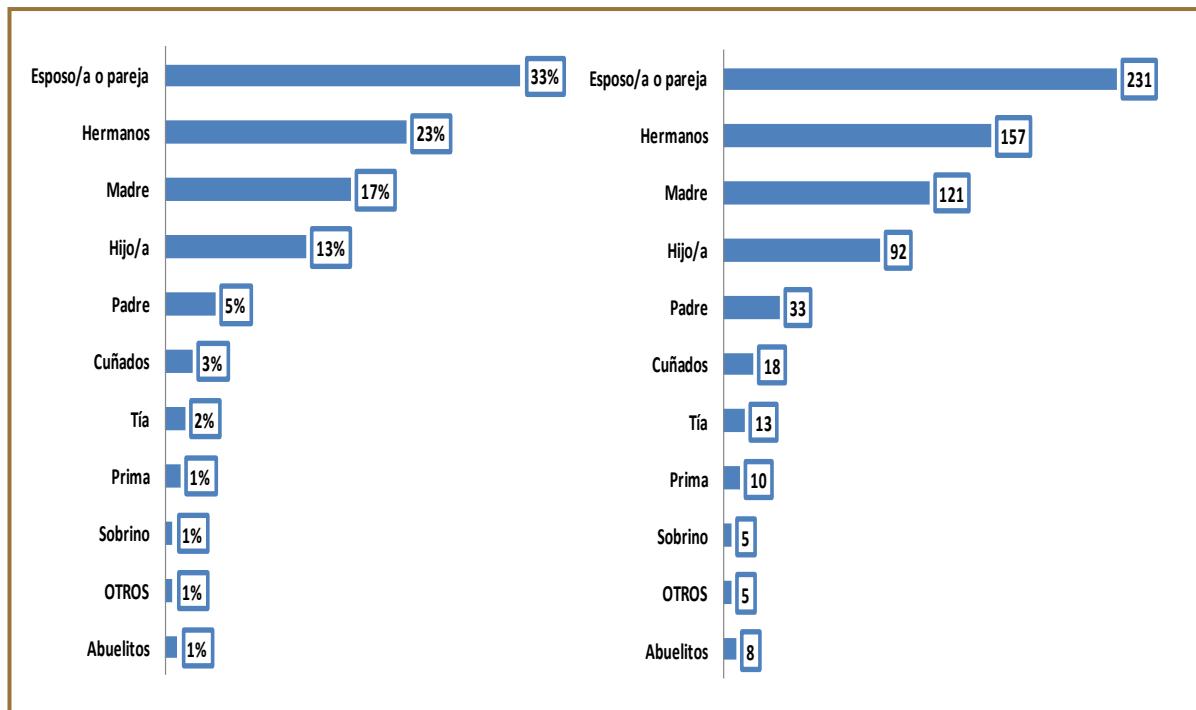
Estudio Vendedores informales, EDEC, 2014

Base: 2.221 vendedores encontrados que contestan esta pregunta

EL 20% realiza la actividad hace 20 años y el 17% entre 3 a 5 años.

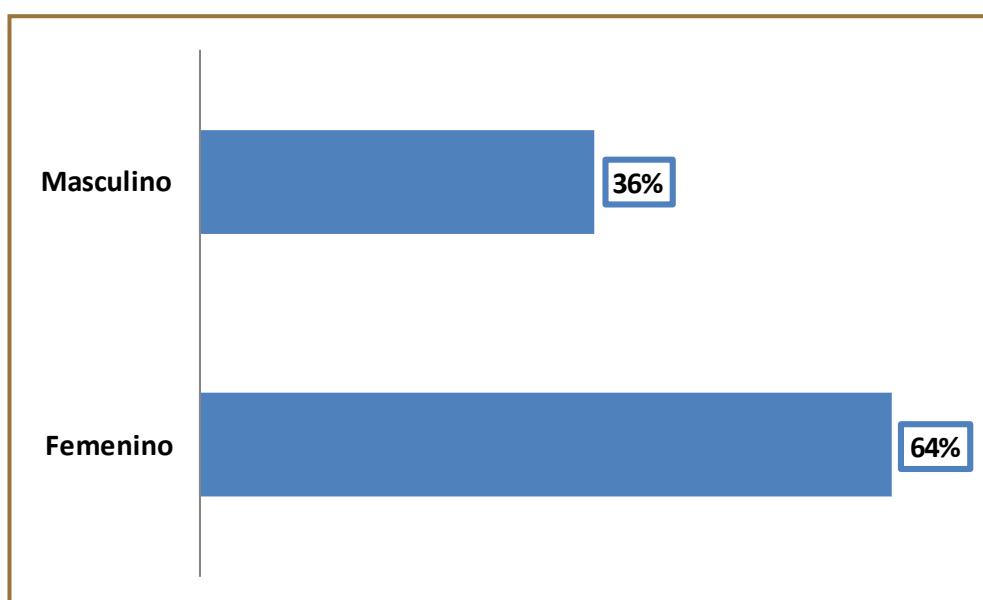


Anexo 4: ROL FAMILIAR DE LOS COMERCIANTES INFORMALES



Fuente: Propraxis S.A.
Estudio Vendedores informales, EDEC, 2014

Anexo 5: GENERO DE LOS ENCUESTADOS



Fuente: Propraxis S.A.
Estudio Vendedores informales, EDEC, 2014
Base: 2.120 vendedores encontrados que contestan la encuest



Anexo 6: SECTORES CONCENTRACION COMERCIANTES INFORMALES

PARROQUIA	TOTAL VENDEDORES ENCONTRADOS	PARTICIPACIÓN
El Batán	1180	40%
El Sagrario	556	19%
El Vecino	232	8%
Gil Ramírez	144	5%
Hermano Miguel	142	5%
HuaynaCápac	138	5%
San Blas	135	5%
Totoracocha	122	4%
Monay	65	2%
Yanuncay	62	2%
Sucre	61	2%
Cañaribamba	44	1%
Bellavista	40	1%
San Sebastián	33	1%
Machángara	1	0%
TOTAL	2955	

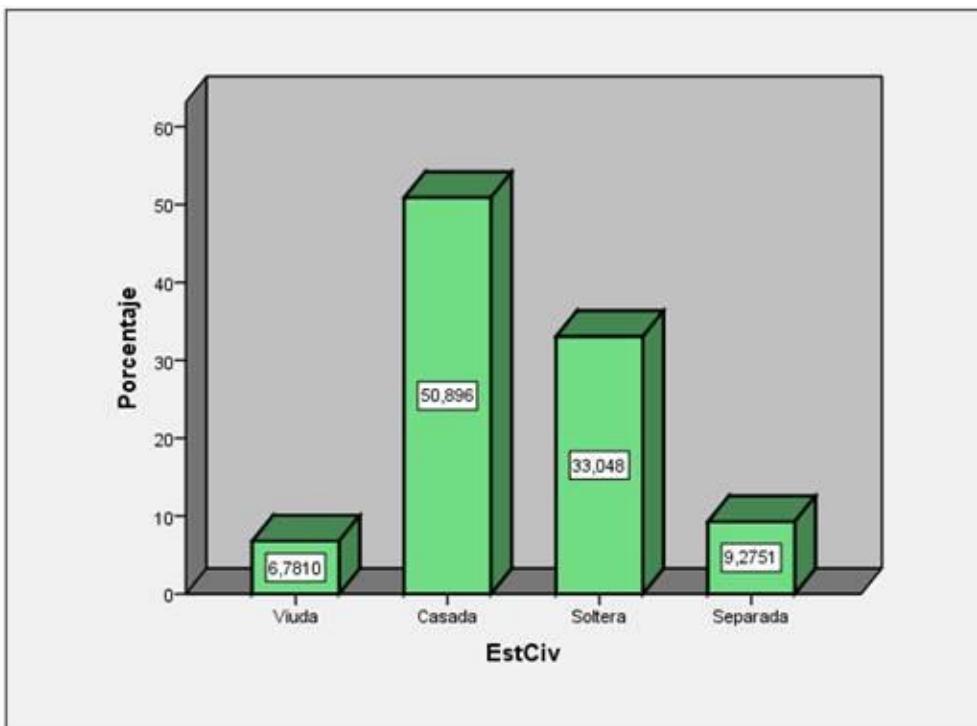
Fuente: Praxis S.A.

Estudio Vendedores informales, EDEC, 2014

Base: 2.273 vendedores encontrados que contestan la encuesta

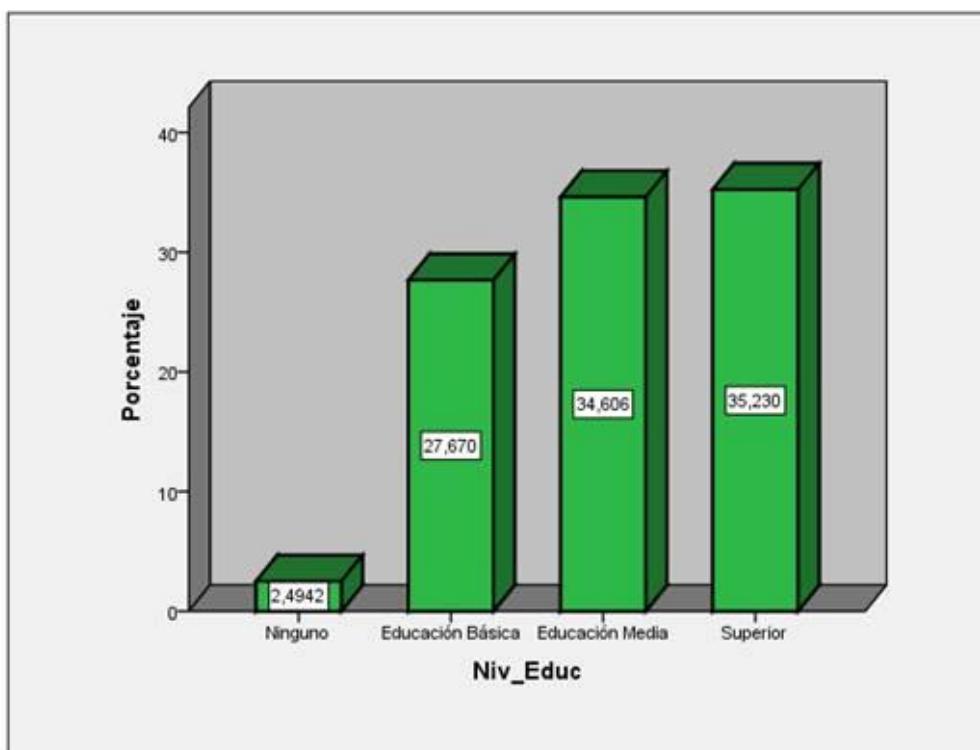


**Anexo 7: ESTADO CIVIL DE LAS MUJERES EN CUENCA 2014
(PORCENTAJES)**



Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

**Anexo 8. NIVEL DE EDUCACIÓN DE LAS MUJERES EN CUENCA 2014
(PORCENTAJES)**



Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



Anexo 9. MODELO LOGIT SIN INTERACCIONES

Iteration 0:	log pseudolikelihood = -737.75142					
Iteration 1:	log pseudolikelihood = -659.28088					
Iteration 2:	log pseudolikelihood = -655.06955					
Iteration 3:	log pseudolikelihood = -655.06209					
Iteration 4:	log pseudolikelihood = -655.06209					
Logistic regression						
		Number of obs	=	1283		
		Wald chi2(10)	=	125.29		
		Prob > chi2	=	0.0000		
		Pseudo R2	=	0.1121		
Log pseudolikelihood	= -655.06209					
Par_Informal	Coef.	Robust Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
Edad	-.0101703	.0047862	-2.12	0.034	-.019551	-.0007896
Jefe	.6215283	.2115102	2.94	0.003	.206976	1.036081
Num_Hij	.0305771	.0403979	0.76	0.449	-.0486012	.1097555
Ingresos	.000875	.0001783	4.91	0.000	.0005256	.0012245
_IEstCiv_2	-.7111695	.1975701	-3.60	0.000	-1.0984	-.3239392
_IEstCiv_3	.1609286	.2731482	0.59	0.556	-.374432	.6962892
_IEstCiv_4	-.8819144	.3069565	-2.87	0.004	-1.483538	-.2802907
_INiv_Educ_2	.0995251	.4351187	0.23	0.819	-.7532919	.9523421
_INiv_Educ_3	-.4022475	.4413656	-0.91	0.362	-1.267308	.4628131
_INiv_Educ_4	-1.770715	.4785092	-3.70	0.000	-2.708576	-.832854
_cons	-.2537021	.5194707	-0.49	0.625	-1.271846	.7644417

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Anexo 10. EFECTOS MARGINALES MODELO LOGIT SIN INTERACCIONES

Marginal effects after logit							
y = Pr(Par_Informal) (predict)							
	= .22727438						
variable	dy/dx	Std. Err.	z	P> z	[95% C.I.]
Edad	-.0017861	.00084	-2.14	0.033	-.003426	-.000147	41.8878
Jefe*	.119947	.04429	2.71	0.007	.033139	.206755	.194856
Num_Hij	.00537	.00709	0.76	0.449	-.008529	.019269	2.18706
Ingresos	.0001537	.00003	5.01	0.000	.000094	.000214	323.815
_IEstC~2*	-.1166838	.02979	-3.92	0.000	-.175074	-.058293	.330475
_IEstC~3*	.0292658	.05141	0.57	0.569	-.071489	.13002	.092751
_IEstC~4*	-.1234783	.03317	-3.72	0.000	-.188484	-.058472	.06781
INiv~2*	.0176898	.07827	0.23	0.821	-.135718	.171097	.276695
INiv~3*	-.0682426	.07218	-0.95	0.344	-.209715	.07323	.346064
INiv~4*	-.2689188	.06143	-4.38	0.000	-.389328	-.148509	.352299

(*) dy/dx is for discrete change of dummy variable from 0 to 1

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



MODELO LOGIT 1

Anexo 11: CORRELACIÓN ENTRE VARIABLES MODELO LOGIT 1

	Edad	Jefe	EstCiv	Años_Esc	Num_Hij	Par_Informal	Ingresos	Niv_Educ	EdadCas	EdadSep	NumSep	NumViu
Edad	1.0000											
Jefe	0.2724	1.0000										
EstCiv	0.1753	0.5104	1.0000									
Años_Esc	-0.3844	-0.1626	-0.1417	1.0000								
Num_Hij	0.6098	0.1963	0.0245	-0.3729	1.0000							
Par_Informal	0.0880	0.1501	-0.0054	-0.2476	0.1459	1.0000						
Ingresos	0.1270	0.1581	0.0214	0.3226	0.0215	0.0867	1.0000					
Niv_Educ	-0.3528	-0.1440	-0.1104	0.9444	-0.3582	-0.2257	0.2968	1.0000				
EdadCas	0.3927	-0.3007	-0.7450	-0.0995	0.4285	0.0771	0.0515	-0.1080	1.0000			
EdadSep	0.1525	0.4671	0.4397	-0.0553	0.0954	0.1322	0.1338	-0.0509	-0.2824	1.0000		
NumSep	0.1137	0.4166	0.3504	-0.0915	0.2499	0.1573	0.0886	-0.0844	-0.2251	0.7867	1.0000	
NumViu	0.4099	0.2686	0.5859	-0.2271	0.4588	-0.0198	0.0022	-0.1954	-0.2113	-0.0701	-0.0558	1.0000

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Anexo 12: MODELO LOGIT 1 DE PARTICIPACIÓN INFORMAL FEMENINA EN LA CIUDAD DE CUENCA 2014

```

Iteration 0: log pseudolikelihood = -737.75142
Iteration 1: log pseudolikelihood = -652.44621
Iteration 2: log pseudolikelihood = -649.66376
Iteration 3: log pseudolikelihood = -649.65141
Iteration 4: log pseudolikelihood = -649.65141

Logistic regression                                         Number of obs      =      1283
                                                               Wald chi2(12)    =     141.79
                                                               Prob > chi2     =     0.0000
                                                               Pseudo R2       =     0.1194
Log pseudolikelihood = -649.65141

```

Par_Informal	Robust					
	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
Edad	-.0147864	.0071542	-2.07	0.039	-.0288084	-.0007644
Jefe	.6318944	.2145013	2.95	0.003	.2114795	1.052309
_IEstCiv_2	-.8848488	.3598796	-2.46	0.014	-1.5902	-.1794977
_IEstCiv_3	.5385728	.8347017	0.65	0.519	-1.097412	2.174558
_IEstCiv_4	-.6135996	.6800588	-0.90	0.367	-1.94649	.7192912
Años_Esc	-.1706551	.0193008	-8.84	0.000	-.208484	-.1328262
Num_Hij	.0364025	.0554178	0.66	0.511	-.0722144	.1450194
Ingresos	.0009262	.0001787	5.18	0.000	.0005759	.0012765
EdadCas	-.0029211	.0094882	-0.31	0.758	-.0215177	.0156756
EdadSep	-.0063005	.0059414	-1.06	0.289	-.0179454	.0053444
NumSep	.0438497	.0405552	1.08	0.280	-.035637	.1233365
NumViu	-.0302169	.0240038	-1.26	0.208	-.0772635	.0168296
_cons	1.415274	.3958462	3.58	0.000	.6394293	2.191118

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



Anexo 13: EFECTOS MARGINALES MODELO LOGIT 1 DE PARTICIPACIÓN INFORMAL FEMENINA EN LA CIUDAD DE CUENCA 2014

Marginal effects after logit								
variable	dy/dx	Std. Err.	z	P> z	[95% C.I.]	x
Edad	-.0026333	.00126	-2.08	0.037	-.005111	-.000156	41.8878	
Jefe*	.1235749	.0454	2.72	0.006	.034587	.212562	.194856	
_IEstC~2*	-.144888	.05377	-2.69	0.007	-.25028	-.039496	.330475	
_IEstC~3*	.1066828	.18098	0.59	0.556	-.248028	.461394	.092751	
_IEstC~4*	-.0937822	.08742	-1.07	0.283	-.265116	.077552	.06781	
Años_Esc	-.0303918	.00332	-9.15	0.000	-.0369	-.023884	12.0475	
Num_Hij	.0064829	.00987	0.66	0.511	-.012859	.025825	2.18706	
Ingresos	.0001649	.00003	5.20	0.000	.000103	.000227	323.815	
EdadCas	-.0005202	.00169	-0.31	0.758	-.003833	.002793	22.8932	
EdadSep	-.001122	.00106	-1.06	0.291	-.003203	.000959	13.1341	
NumSep	.0078092	.00723	1.08	0.280	-.006359	.021977	.745908	
NumViu	-.0053813	.00428	-1.26	0.209	-.013773	.00301	1.30943	

(*) dy/dx is for discrete change of dummy variable from 0 to 1

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Anexo 14: CAPACIDAD DE PREDICCIÓN DEL MODELO LOGIT 1

Logistic model for Par_Informal			
		True	
Classified	D	~D	Total
+	71	42	113
-	265	905	1170
Total	336	947	1283

Classified + if predicted Pr(D) >= .5
True D defined as Par_Informal != 0

Sensitivity	Pr(+ D)	21.13%
Specificity	Pr(- ~D)	95.56%
Positive predictive value	Pr(D +)	62.83%
Negative predictive value	Pr(~D -)	77.35%

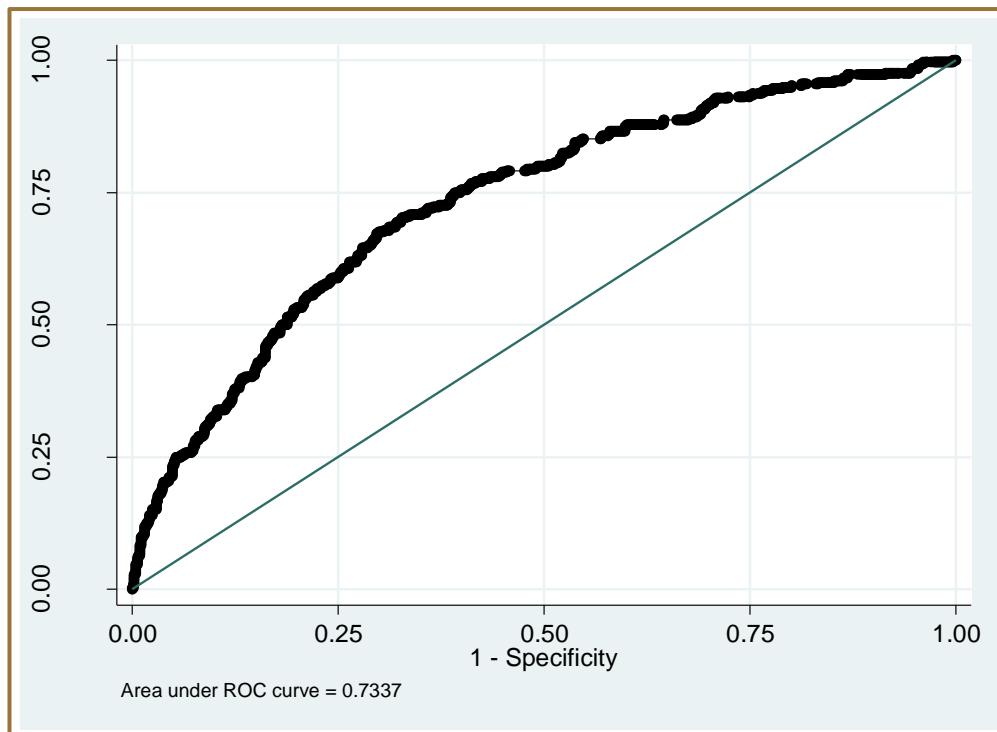
False + rate for true ~D	Pr(+ ~D)	4.44%
False - rate for true D	Pr(- D)	78.87%
False + rate for classified +	Pr(~D +)	37.17%
False - rate for classified -	Pr(D -)	22.65%

Correctly classified		76.07%
----------------------	--	--------

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



Anexo 15: CURVA DE ROC DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL INFORMAL FEMENINA EN CUENCA PARA EL AÑO 2014 PARA EL MODELO LOGIT 1.



Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Anexo 16: PRUEBA DE HOSMER-LEMESHOW EN MODELO LOGIT 1

Logistic model for Par Informal, goodness-of-fit test

(Table collapsed on quantiles of estimated probabilities)

Group	Prob	Obs_1	Exp_1	Obs_0	Exp_0	Total
1	0.0891	9	9.2	121	120.8	130
2	0.1216	13	13.5	114	113.5	127
3	0.1475	19	17.6	111	112.4	130
4	0.1822	20	21.2	107	105.8	127
5	0.2164	20	25.5	108	102.5	128
6	0.2598	28	30.4	100	97.6	128
7	0.3279	42	37.6	87	91.4	129
8	0.3932	53	46.4	75	81.6	128
9	0.4904	52	56.3	76	71.7	128
10	0.9525	80	78.5	48	49.5	128

```

number of observations =      1283
number of groups =          10
Hosmer-Lemeshow chi2(8) =    4.85
Prob > chi2 =        0.7739

```

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



Anexo 17: REGRESIÓN LINEAL ENTRE RESIDUOS Y VARIABLES INDEPENDIENTES DEL MODELO LOGIT 1 PARA DETECTAR MULTICOLINEALIDAD.

Source	SS	df	MS	Number of obs = 1283		
Model	33.4546638	12	2.78788865	F(12, 1270) = 3007.36		
Residual	1.17731701	1270	.000927021	Prob > F = 0.0000		
Total	34.6319809	1282	.027014026	R-squared = 0.9660		
				Adj R-squared = 0.9657		
				Root MSE = .03045		
resid	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
Edad	-.0024317	.0000903	-26.93	0.000	-.0026088	-.0022545
Jefe	.1113579	.0027643	40.28	0.000	.1059347	.116781
EstCiv						
2	-.1397733	.0048727	-28.69	0.000	-.1493327	-.1302139
3	.1237719	.0108246	11.43	0.000	.1025358	.145008
4	-.1163862	.0091114	-12.77	0.000	-.1342613	-.0985111
Años_Esc	-.0303929	.0002233	-136.10	0.000	-.030831	-.0299549
Num_Hij	.0073443	.0007105	10.34	0.000	.0059505	.0087382
Ingresos	.0001668	2.19e-06	76.03	0.000	.0001625	.0001711
EdadCas	-.0005803	.0001246	-4.66	0.000	-.0008247	-.0003359
EdadSep	-.0013186	.0000773	-17.05	0.000	-.0014703	-.0011668
NumSep	.0103052	.000507	20.33	0.000	.0093106	.0112998
NumViu	-.0052528	.0003319	-15.83	0.000	-.0059038	-.0046017
_cons	.7105196	.0051958	136.75	0.000	.7003263	.720713

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Anexo 18: FACTOR INFLADOR DE VARIANZA (VIF) PARA DETECTAR MULTICOLINEALIDAD EN EL MODELO LOGIT 1

Variable	VIF	1/VIF
Edad	3.88	0.257993
Jefe	1.66	0.602698
EstCiv		
2	7.27	0.137538
3	13.65	0.073281
4	7.26	0.137687
Años_Esc	1.49	0.671277
Num_Hij	3.35	0.298953
Ingresos	1.28	0.782418
EdadCas	13.22	0.075671
EdadSep	15.25	0.065569
NumSep	3.33	0.300486
NumViu	4.99	0.200599
Mean VIF	6.38	

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



MODELO LOGIT 2

Anexo 19: MODELO LOGIT 2 DE PARTICIPACIÓN INFORMAL FEMENINA EN LA CIUDAD DE CUENCA 2014

Iteration 0:	log pseudolikelihood = -737.75142					
Iteration 1:	log pseudolikelihood = -657.19103					
Iteration 2:	log pseudolikelihood = -652.84908					
Iteration 3:	log pseudolikelihood = -652.836					
Iteration 4:	log pseudolikelihood = -652.836					
Logistic regression						
		Number of obs	=	1283		
		Wald chi2(14)	=	124.45		
		Prob > chi2	=	0.0000		
		Pseudo R2	=	0.1151		
Log pseudolikelihood =	-652.836					
<hr/>						
Par_Informal	Robust					
	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
Edad	-.0040647	.0066268	-0.61	0.540	-.0170528	.0089235
Jefe	.586267	.2110923	2.78	0.005	.1725336	1
Num_Hij	.0374184	.0522318	0.72	0.474	-.0649541	.1397909
Ingresos	.0008719	.0001788	4.88	0.000	.0005216	.0012223
_IEstCiv_2	-.9175991	.3577214	-2.57	0.010	-1.61872	-.2164782
_IEstCiv_3	.8076527	.8376284	0.96	0.335	-.8340689	2.449374
_IEstCiv_4	-.7485084	.6502099	-1.15	0.250	-2.022896	.5258796
_INiv_Educ_2	.1726282	.4490038	0.38	0.701	-.707403	1.052659
_INiv_Educ_3	-.3331256	.4564921	-0.73	0.466	-1.227834	.5615825
_INiv_Educ_4	-1.693869	.491991	-3.44	0.001	-2.658153	-.7295838
EdadCas	-.0069172	.0089109	-0.78	0.438	-.0243822	.0105478
EdadSep	-.0088086	.0059505	-1.48	0.139	-.0204714	.0028542
NumSep	.0380953	.0401023	0.95	0.342	-.0405037	.1166944
NumViu	-.0301329	.0227732	-1.32	0.186	-.0747676	.0145018
_cons	-.3047662	.5428697	-0.56	0.575	-1.368771	.7592389

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



Anexo 20: EFECTOS MARGINALES MODELO LOGIT 2 DE PARTICIPACIÓN INFORMAL FEMENINA EN LA CIUDAD DE CUENCA 2014

Marginal effects after logit								
variable	dy/dx	Std. Err.	z	P> z	[95% C.I.]	x
Edad	-.0007133	.00116	-0.61	0.540	-.002993	.001566	41.8878	
Jefe*	.1125362	.04389	2.56	0.010	.026509	.198564	.194856	
Num_Hij	.0065668	.00916	0.72	0.473	-.011388	.024522	2.18706	
Ingresos	.000153	.00003	4.98	0.000	.000093	.000213	323.815	
_IEstC~2*	-.1474684	.05194	-2.84	0.005	-.249263	-.045674	.330475	
_IEstC~3*	.1651783	.19216	0.86	0.390	-.21145	.541806	.092751	
_IEstC~4*	-.1085303	.07541	-1.44	0.150	-.256333	.039272	.06781	
INiv~2*	.0309291	.08208	0.38	0.706	-.129949	.191808	.276695	
INiv~3*	-.0568165	.07558	-0.75	0.452	-.204953	.09132	.346064	
INiv~4*	-.2585923	.0641	-4.03	0.000	-.384218	-.132967	.352299	
EdadCas	-.001214	.00156	-0.78	0.437	-.004275	.001847	22.8932	
EdadSep	-.0015459	.00105	-1.48	0.139	-.003596	.000504	13.1341	
NumSep	.0066856	.00705	0.95	0.343	-.00713	.020501	.745908	
NumViu	-.0052883	.00399	-1.32	0.185	-.013116	.002539	1.30943	

(*) dy/dx is for discrete change of dummy variable from 0 to 1

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Anexo 21: CAPACIDAD DE PREDICCIÓN DEL MODELO LOGIT 2

Logistic model for Par_Informal			
True			
Classified	D	~D	Total
+	52	38	90
-	284	909	1193
Total	336	947	1283

Classified + if predicted Pr(D) >= .5
True D defined as Par_Informal != 0

Sensitivity	Pr(+ D)	15.48%
Specificity	Pr(- ~D)	95.99%
Positive predictive value	Pr(D +)	57.78%
Negative predictive value	Pr(~D -)	76.19%

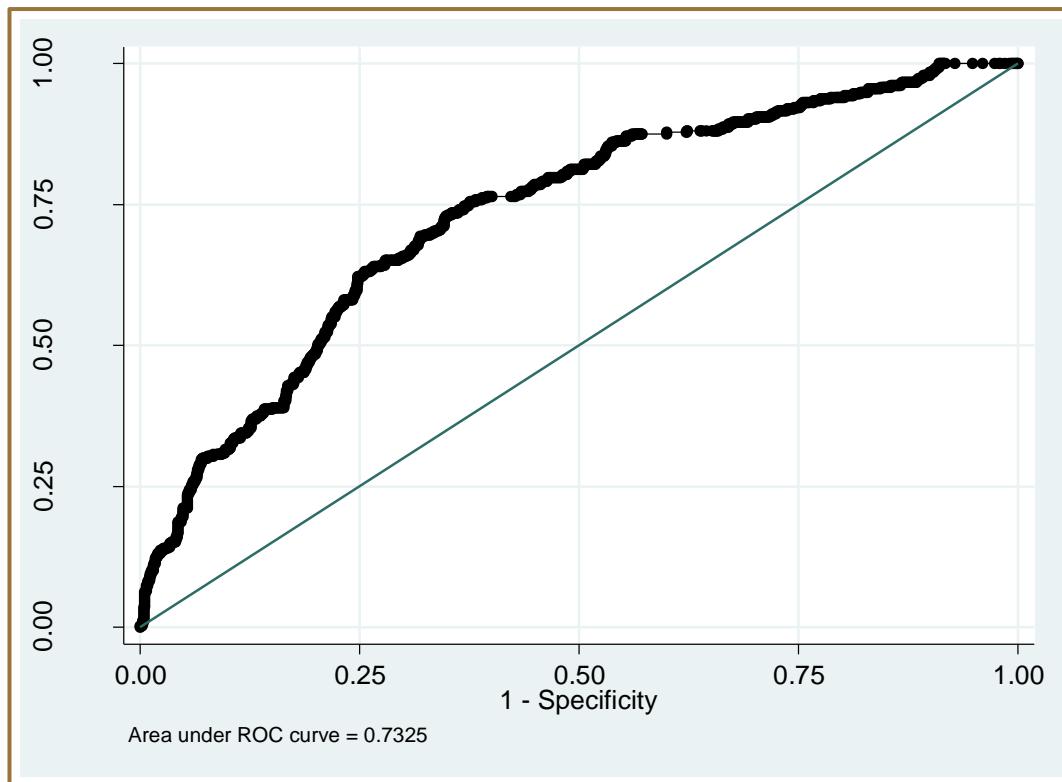
False + rate for true ~D	Pr(+ ~D)	4.01%
False - rate for true D	Pr(- D)	84.52%
False + rate for classified +	Pr(~D +)	42.22%
False - rate for classified -	Pr(D -)	23.81%

Correctly classified		74.90%
----------------------	--	--------

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



Anexo 22: CURVA DE ROC DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL INFORMAL FEMENINA EN CUENCA PARA EL AÑO 2014.



Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Anexo 23: PRUEBA DE HOSMER-LEMESHOW EN MODELO LOGIT 2

<u>Logistic model for Par Informal, goodness-of-fit test</u>						
(Table collapsed on quantiles of estimated probabilities)						
Group	Prob	Obs_1	Exp_1	Obs_0	Exp_0	Total
1	0.0676	11	6.7	118	122.3	129
2	0.1060	13	11.2	115	116.8	128
3	0.1640	16	19.6	123	119.4	139
4	0.1956	19	20.3	99	97.7	118
5	0.2477	20	29.9	112	102.1	132
6	0.2876	34	33.4	90	90.6	124
7	0.3435	43	40.5	86	88.5	129
8	0.3879	54	46.4	74	81.6	128
9	0.4607	49	53.8	79	74.2	128
10	0.8781	77	74.2	51	53.8	128

number of observations = 1283
 number of groups = 10
 Hosmer-Lemeshow chi2(8) = 11.46
 Prob > chi2 = 0.1769

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



Anexo 24: REGRESIÓN LINEAL ENTRE RESIDUOS Y VARIABLES INDEPENDIENTES DEL MODELO LOGIT 2 PARA DETECTAR MULTICOLINEALIDAD.

Source	SS	df	MS	Number of obs = 1283		
Model	30.6634666	14	2.19024761	F(14, 1268) =	2133.25	
Residual	1.30188131	1268	.00102672	Prob > F =	0.0000	
Total	31.9653479	1282	.024933969	R-squared =	0.9593	
				Adj R-squared =	0.9588	
				Root MSE =	.03204	
resid	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
Edad	-.0011267	.000097	-11.62	0.000	-.001317	-.0009365
Jefe	.1095658	.0029168	37.56	0.000	.1038436	.115288
Num_Hij	.0078344	.0007505	10.44	0.000	.006362	.0093067
Ingresos	.0001438	2.28e-06	63.18	0.000	.0001393	.0001482
EstCiv						
2	-.1310282	.0051337	-25.52	0.000	-.1410997	-.1209566
3	.1532493	.0114032	13.44	0.000	.1308782	.1756205
4	-.1086071	.0095942	-11.32	0.000	-.1274293	-.0897849
Niv_Educ						
2	.0393699	.0061442	6.41	0.000	.0273159	.0514239
3	-.0624175	.0062278	-10.02	0.000	-.0746353	-.0501997
4	-.2592863	.0063574	-40.79	0.000	-.2717584	-.2468142
EdadCas	-.0008582	.0001319	-6.51	0.000	-.0011169	-.0005994
EdadSep	-.0015553	.0000817	-19.04	0.000	-.0017156	-.0013951
NumSep	.0105141	.000534	19.69	0.000	.0094665	.0115616
NumViu	-.0054932	.0003498	-15.70	0.000	-.0061795	-.0048069
_cons	.401973	.0076271	52.70	0.000	.3870099	.4169362

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Anexo 25: FACTOR INFLADOR DE VARIANZA (VIF) PARA DETECTAR MULTICOLINEALIDAD EN EL MODELO LOGIT 2

Variabile	VIF	1/VIF
Edad	4.04	0.247798
Jefe	1.67	0.599568
Num_Hij	3.37	0.296728
Ingresos	1.24	0.805669
EstCiv		
2	7.29	0.137232
3	13.67	0.073136
4	7.27	0.137535
Niv_Educ		
2	9.44	0.105917
3	10.97	0.091174
4	11.52	0.086773
EdadCas	13.38	0.074757
EdadSep	15.36	0.065118
NumSep	3.33	0.300022
NumViu	5.00	0.199959
Mean VIF	7.68	

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



RAMA DE ACTIVIDAD

Anexo 26: Porcentaje de cada rama de actividad en la participación Informal Femenina de la Ciudad de Cuenca 2014.

Rama_Act	Freq.	Percent	Cum.
Agricultura	28	8.33	8.33
Manufactura	57	16.96	25.30
Comercio	149	44.35	69.64
Servicios	59	17.56	87.20
Otros	43	12.80	100.00
Total	336	100.00	

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.

Como se observa en el anexo 32, las mujeres informales de la ciudad de Cuenca, tienen una mayor concentración en el Comercio con un 44,35% seguido por el sector de Servicios con el 17,56%, lo que concuerda con la teoría expuesta en el capítulo 2, donde el sector comercio y servicio son de mayor aceptación por parte de las mujeres cuencanas para el 2014.

Anexo 27: Participación Femenina en los diferentes sectores de ocupación.

Sect_Emp	Freq.	Percent	Cum.
Empleado Público	102	7.95	7.95
Empleado Privado	475	37.02	44.97
Servicio Doméstico	31	2.42	47.39
Trabajo Fam. No Remunerado	80	6.24	53.62
Inactivos	595	46.38	100.00
Total	1,283	100.00	

Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera.



Anexo 28: MODELO MULTINOMIAL

```

Iteration 0: log likelihood = -1524.8435
Iteration 1: log likelihood = -1167.1501
Iteration 2: log likelihood = -994.82605
Iteration 3: log likelihood = -958.48157
Iteration 4: log likelihood = -955.96132
Iteration 5: log likelihood = -955.51208
Iteration 6: log likelihood = -955.45544
Iteration 7: log likelihood = -955.44752
Iteration 8: log likelihood = -955.44607
Iteration 9: log likelihood = -955.44575
Iteration 10: log likelihood = -955.44567
Iteration 11: log likelihood = -955.44565

Multinomial logistic regression                               Number of obs     =      1283
                                                               LR chi2(40)      =    1138.80
                                                               Prob > chi2     =     0.0000
Log likelihood = -955.44565                                Pseudo R2       =     0.3734
  
```

Sect_Emp	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
Empleado_Público						
Edad	-.0324455	.0128799	-2.52	0.012	-.0576897	-.0072013
Jefe	.815582	.4573295	1.78	0.075	-.0807673	1.711931
Num_Hij	-.1403995	.1224941	-1.15	0.252	-.3804835	.0996846
Ingresos	.0107195	.0006227	17.21	0.000	.009499	.0119399
EstCiv						
2	2.690233	.9599201	2.80	0.005	.8088242	4.571642
3	1.250135	1.016251	1.23	0.219	-.7416812	3.24195
4	1.784536	1.004451	1.78	0.076	-.1841519	3.753225
Niv_Educ						
2	-1.209585	2378.541	-0.00	1.000	-4663.064	4660.644
3	12.40997	2303.413	0.01	0.996	-4502.197	4527.017
4	14.16638	2303.413	0.01	0.995	-4500.441	4528.773
_cons	-18.96127	2303.414	-0.01	0.993	-4533.569	4495.646
Empleado_Privado						
Edad	-.0508298	.0074649	-6.81	0.000	-.0654607	-.0361988
Jefe	.8683418	.2861273	3.03	0.002	.3075427	1.429141
Num_Hij	-.0564697	.0582615	-0.97	0.332	-.1706601	.0577207
Ingresos	.0098388	.00058	16.96	0.000	.008702	.0109756
EstCiv						
2	1.500471	.4495963	3.34	0.001	.6192784	2.381663
3	.4727741	.4918247	0.96	0.336	-.4911845	1.436733
4	1.095778	.4951112	2.21	0.027	.1253781	2.066178
Niv_Educ						
2	-1.362662	.5788305	-2.35	0.019	-2.497149	-.2281752
3	-2.451961	.5965253	-4.11	0.000	-3.621129	-1.282793
4	-2.568726	.6124747	-4.19	0.000	-3.769154	-1.368297
_cons	.7262864	.8362873	0.87	0.385	-.9128066	2.365379



Servicio_Doméstico						
Edad	-.0334201	.0136895	-2.44	0.015	-.060251	-.0065892
Jefe	1.046287	.5110129	2.05	0.041	.0447203	2.047854
Num_Hij	-.2052722	.1137799	-1.80	0.071	-.4282767	.0177324
Ingresos	.0090899	.0008927	10.18	0.000	.0073402	.0108395
EstCiv						
2	.3415717	.7540389	0.45	0.651	-1.136317	1.819461
3	-.040172	.816391	-0.05	0.961	-1.640269	1.559925
4	.5766207	.7838456	0.74	0.462	-.9596885	2.11293
Niv_Educ						
2	-1.799977	.78832	-2.28	0.022	-3.345056	-.2548982
3	-3.677909	.8780508	-4.19	0.000	-5.398857	-1.956961
4	-6.048849	1.331468	-4.54	0.000	-8.658479	-3.439219
_cons	-.2851208	1.357312	-0.21	0.834	-2.945404	2.375163
Trabajo_Fam__No_Remunerado						
Edad	-.0229125	.0101052	-2.27	0.023	-.0427183	-.0031067
Jefe	-.7568396	.6608252	-1.15	0.252	-2.052033	.538354
Num_Hij	.1123565	.0789631	1.42	0.155	-.0424083	.2671214
Ingresos	.002739	.0008375	3.27	0.001	.0010976	.0043804
EstCiv						
2	16.82581	1469.709	0.01	0.991	-2863.751	2897.402
3	15.29291	1469.709	0.01	0.992	-2865.284	2895.869
4	16.66313	1469.709	0.01	0.991	-2863.913	2897.24
Niv_Educ						
2	.0574856	1.104091	0.05	0.958	-2.106494	2.221465
3	-.0922485	1.116316	-0.08	0.934	-2.280188	2.095691
4	-.6265397	1.143915	-0.55	0.584	-2.868571	1.615492
_cons	-17.64074	1469.709	-0.01	0.990	-2898.218	2862.937
Inactivos		(base outcome)				



**Anexo 29: EFECTOS MARGINALES DEL MODELO MULTINOMIAL:
EMPLEADO PÚBLICO**

Marginal effects after mlogit							
variable	dy/dx	Std. Err.	z	P> z	[95% C.I.]
Edad	1.04e-06	.00018	0.01	0.995	-.000356	.000358	41.8878
Jefe*	.0001446	.02514	0.01	0.995	-.049133	.049423	.194856
Num_Hij	-.0000717	.01245	-0.01	0.995	-.024469	.024326	2.18706
Ingresos	2.90e-06	.0005	0.01	0.995	-.000985	.000991	323.815
_IEstC~2*	-.000252	.04779	-0.01	0.996	-.09391	.093406	.508963
_IEstC~3*	-.0005225	.09083	-0.01	0.995	-.178552	.177507	.330475
_IEstC~4*	-.0006479	.11258	-0.01	0.995	-.221297	.220002	.092751
INiv~2*	-.000247	1.3652	-0.00	1.000	-2.67599	2.67549	.276695
INiv~3*	.8350969	200.8	0.00	0.997	-392.716	394.386	.346064
INiv~4*	.9379144	84.075	0.01	0.991	-163.846	165.722	.352299

(*) dy/dx is for discrete change of dummy variable from 0 to 1

**Anexo 30: EFECTOS MARGINALES DEL MODELO MULTINOMIAL:
EMPLEADO PRIVADO**

Marginal effects after mlogit							
variable	dy/dx	Std. Err.	z	P> z	[95% C.I.]
Edad	-.0108718	.00828	-1.31	0.189	-.027104	.005361	41.8878
Jefe*	.1707436	1.11826	0.15	0.879	-2.02101	2.3625	.194856
Num_Hij	-.0115821	.18189	-0.06	0.949	-.368089	.344925	2.18706
Ingresos	.0020892	.00101	2.06	0.039	.000103	.004075	323.815
_IEstC~2*	-.4588604	9.73992	-0.05	0.962	-19.5487	18.631	.508963
_IEstC~3*	-.6196263	1.36379	-0.45	0.650	-3.29261	2.05336	.330475
_IEstC~4*	-.6316975	.76687	-0.82	0.410	-2.13473	.871336	.092751
INiv~2*	-.3039679	.84602	-0.36	0.719	-1.96214	1.35421	.276695
INiv~3*	-.738793	55.948	-0.01	0.989	-110.395	108.918	.346064
INiv~4*	-.736169	22.804	-0.03	0.974	-45.432	43.9596	.352299

(*) dy/dx is for discrete change of dummy variable from 0 to 1



Anexo 31: EFECTOS MARGINALES DEL MODELO MULTINOMIAL: SERVICIO DOMÉSTICO

Marginal effects after mlogit							
variable	dy/dx	Std. Err.	z	P> z	[95% C.I.]
Edad	.000011	.00059	0.02	0.985	-.001154	.001176	41.8878
Jefe*	.0104282	.03544	0.29	0.769	-.059037	.079894	.194856
Num_Hij	-.0036016	.00274	-1.31	0.189	-.008979	.001776	2.18706
Ingresos	.000054	.00007	0.79	0.431	-.00008	.000188	323.815
_IEstC~2*	-.0284441	.18581	-0.15	0.878	-.392622	.335734	.508963
_IEstC~3*	-.024664	.03527	-0.70	0.484	-.093796	.044468	.330475
_IEstC~4*	-.0222497	.02805	-0.79	0.428	-.07723	.03273	.092751
INiv~2*	-.0170547	.02607	-0.65	0.513	-.068145	.034036	.276695
INiv~3*	-.039568	.84382	-0.05	0.963	-1.69342	1.61429	.346064
INiv~4*	-.0860704	.13691	-0.63	0.530	-.354413	.182272	.352299

(*) dy/dx is for discrete change of dummy variable from 0 to 1

Anexo 32: EFECTOS MARGINALES DEL MODELO MULTINOMIAL: TRABAJO FAMILIAR NO REMUNERADO.

Marginal effects after mlogit							
variable	dy/dx	Std. Err.	z	P> z	[95% C.I.]
Edad	.0002344	.02237	0.01	0.992	-.043612	.044081	41.8878
Jefe*	-.0205026	1.97312	-0.01	0.992	-3.88774	3.84673	.194856
Num_Hij	.0032097	.30627	0.01	0.992	-.597073	.603492	2.18706
Ingresos	-.000082	.00782	-0.01	0.992	-.015413	.01525	323.815
_IEstC~2*	.9799632	12.215	0.08	0.936	-22.9613	24.9212	.508963
_IEstC~3*	.9978038	1.89264	0.53	0.598	-2.7117	4.70731	.330475
_IEstC~4*	.9950407	1.19195	0.83	0.404	-1.34115	3.33123	.092751
INiv~2*	.0221382	2.0875	0.01	0.992	-4.06928	4.11356	.276695
INiv~3*	-.0043618	8.67001	-0.00	1.000	-16.9973	16.9885	.346064
INiv~4*	-.0106093	2.84935	-0.00	0.997	-5.59523	5.57401	.352299

(*) dy/dx is for discrete change of dummy variable from 0 to 1



Anexo 33: ESTIMACIÓN DE LOS EFECTOS MARGINALES DE CADA UNA DE LAS VARIABLES EXPLICATIVAS SOBRE LA PROBABILIDAD DE PERTENEZER A CADA UNO DE LOS SECTORES DE OCUPACIÓN.

	mf x1 b/p	mf x2 b/p	mf x3 b/p	mf x4 b/p
Empleado_P~o				
Edad	1.04e-06 .9954333	-.0108718 .1892931	.000011 .985264	.0002344 .9916386
Jefe (d)	.0001446 .9954104	.1707436 .8786455	.0104282 .7685823	-.0205026 .9917094
Num_Hij	-.0000717 .9954048	-.0115821 .9492292	-.0036016 .1892742	.0032097 .9916384
Ingresos	2.90e-06 .9954048	.0020892 .0392176	.000054 .4306804	-.000082 .9916384
_IEstCiv_2~)	-.000252 .995792	-.4588604 .9624245	-.0284441 .8783329	.9799632 .9360581
_IEstCiv_3~)	-.0005225 .9954103	-.6196263 .649584	-.024664 .4843987	.9978038 .5980535
_IEstCiv_4~)	-.0006479 .9954082	-.6316975 .410089	-.0222497 .4276753	.9950407 .4038317
_INiv_Educ~)	-.000247 .9998556	-.3039679 .7193779	-.0170547 .5129422	.0221382 .9915385
_INiv_Educ~)	.8350969 .9966816	-.738793 .9894643	-.039568 .9625996	-.0043618 .9995986
_INiv_Educ~)	.9379144 .9910992	-.736169 .9742473	-.0860704 .5295742	-.0106093 .9970292
_cons				
Empleado_P~o				
Edad	1.04e-06 .9954333	-.0108718 .1892931	.000011 .985264	.0002344 .9916386
Jefe (d)	.0001446 .9954104	.1707436 .8786455	.0104282 .7685823	-.0205026 .9917094
Num_Hij	-.0000717 .9954048	-.0115821 .9492292	-.0036016 .1892742	.0032097 .9916384
Ingresos	2.90e-06 .9954048	.0020892 .0392176	.000054 .4306804	-.000082 .9916384
_IEstCiv_2~)	-.000252 .995792	-.4588604 .9624245	-.0284441 .8783329	.9799632 .9360581
_IEstCiv_3~)	-.0005225 .9954103	-.6196263 .649584	-.024664 .4843987	.9978038 .5980535
_IEstCiv_4~)	-.0006479 .9954082	-.6316975 .410089	-.0222497 .4276753	.9950407 .4038317
_INiv_Educ~)	-.000247 .9998556	-.3039679 .7193779	-.0170547 .5129422	.0221382 .9915385
_INiv_Educ~)	.8350969 .9966816	-.738793 .9894643	-.039568 .9625996	-.0043618 .9995986
_INiv_Educ~)	.9379144 .9910992	-.736169 .9742473	-.0860704 .5295742	-.0106093 .9970292
_cons				



Servicio_D~o				
Edad	1.04e-06	-.0108718	.000011	.0002344
	.9954333	.1892931	.985264	.9916386
Jefe (d)	.0001446	.1707436	.0104282	-.0205026
	.9954104	.8786455	.7685823	.9917094
Num_Hij	-.0000717	-.0115821	-.0036016	.0032097
	.9954048	.9492292	.1892742	.9916384
Ingresos	2.90e-06	.0020892	.000054	-.000082
	.9954048	.0392176	.4306804	.9916384
_IEstCiv_2~)	-.000252	-.4588604	-.0284441	.9799632
	.995792	.9624245	.8783329	.9360581
_IEstCiv_3~)	-.0005225	-.6196263	-.024664	.9978038
	.9954103	.649584	.4843987	.5980535
_IEstCiv_4~)	-.0006479	-.6316975	-.0222497	.9950407
	.9954082	.410089	.4276753	.4038317
_INiv_Educ~)	-.000247	-.3039679	-.0170547	.0221382
	.9998556	.7193779	.5129422	.9915385
_INiv_Educ~)	.8350969	-.738793	-.039568	-.0043618
	.9966816	.9894643	.9625996	.9995986
_INiv_Educ~)	.9379144	-.736169	-.0860704	-.0106093
	.9910992	.9742473	.5295742	.9970292
_cons				
Trabajo_Fa~o				
Edad	1.04e-06	-.0108718	.000011	.0002344
	.9954333	.1892931	.985264	.9916386
Jefe (d)	.0001446	.1707436	.0104282	-.0205026
	.9954104	.8786455	.7685823	.9917094
Num_Hij	-.0000717	-.0115821	-.0036016	.0032097
	.9954048	.9492292	.1892742	.9916384
Ingresos	2.90e-06	.0020892	.000054	-.000082
	.9954048	.0392176	.4306804	.9916384
_IEstCiv_2~)	-.000252	-.4588604	-.0284441	.9799632
	.995792	.9624245	.8783329	.9360581
_IEstCiv_3~)	-.0005225	-.6196263	-.024664	.9978038
	.9954103	.649584	.4843987	.5980535
_IEstCiv_4~)	-.0006479	-.6316975	-.0222497	.9950407
	.9954082	.410089	.4276753	.4038317
_INiv_Educ~)	-.000247	-.3039679	-.0170547	.0221382
	.9998556	.7193779	.5129422	.9915385
_INiv_Educ~)	.8350969	-.738793	-.039568	-.0043618
	.9966816	.9894643	.9625996	.9995986
_INiv_Educ~)	.9379144	-.736169	-.0860704	-.0106093
	.9910992	.9742473	.5295742	.9970292
_cons				



Anexo 34: COMPARACIÓN DE MODELOS CUANDO SE OMITE UNA ALTERNATIVA

```
. estimates table mlogit mlogit1 mlogit2 mlogit3 mlogit4
```

Variable	mlogit	mlogit1	mlogit2	mlogit3	mlogit4
Empleado_P~o					
Edad	-.03244551		-.19476167	-.03118489	-.03129662
Jefe	.81558202		.15230285	.74233586	.81525697
Num_Hij	-.14039946		.02191073	-.14305369	-.14416669
Ingresos	.01071947		.02058682	.01044202	.01036117
_IEstCiv_2	2.6902329		14.333895	2.6544062	2.6339058
_IEstCiv_3	1.2501345		13.721298	1.2494363	1.2083015
_IEstCiv_4	1.7845365		11.295599	1.8225212	1.6779636
_INiv_Educ_2	-1.2095848		-3.3912159	-1.6888283	-1.2332288
_INiv_Educ_3	12.409972		8.476026	11.599186	12.950228
_INiv_Educ_4	14.16638		11.593385	13.366585	14.698307
_cons	-18.961274		-25.798457	-18.117612	-19.408454
Empleado_P~o					
Edad	-.05082976	-.04944658		-.04931556	-.05036308
Jefe	.86834181	.87322415		.7850688	.86731288
Num_Hij	-.05646971	-.05915406		-.06037013	-.05807062
Ingresos	.00983879	.00978086		.00956801	.00948576
_IEstCiv_2	1.5004709	1.5281141		1.4503685	1.433136
_IEstCiv_3	.47277406	.49197129		.47108582	.42534209
_IEstCiv_4	1.0957781	1.1232329		1.1021828	.99162343
_INiv_Educ_2	-1.3626621	-1.3354189		-1.6050549	-1.3191674
_INiv_Educ_3	-2.4519608	-2.3808573		-2.7160741	-2.3696059
_INiv_Educ_4	-2.5687256	-2.3557766		-2.8315901	-2.4974411
_cons	.72628643	.63109832		1.0329237	.76526127
Servicio_D~o					
Edad	-.0334201	-.03281485	-.04469555		-.03331543
Jefe	1.046287	1.046518	.85645408		1.042114
Num_Hij	-.20527215	-.20516454	-.15827377		-.20396542
Ingresos	.00908986	.00908827	.00740295		.00875112
_IEstCiv_2	.3415717	.37552563	.50543769		.27938453
_IEstCiv_3	-.04017198	.00076975	-.23792804		-.07779754
_IEstCiv_4	.57662067	.60485247	1.299304		.4821025
_INiv_Educ_2	-1.799977	-1.7888683	-1.3466392		-1.7521745
_INiv_Educ_3	-3.677909	-3.6374645	-3.3168485		-3.5988938
_INiv_Educ_4	-6.0488489	-5.9005108	-5.7889113		-5.9799405
_cons	-.28512076	-.35931376	-.00211953		-.24878257



Trabajo_Fa~o					
Edad	-.02291248	-.022892	-.02949759	-.02276488	
Jefe	-.75683959	-.759617	-1.0730986	-.82969551	
Num_Hij	.11235651	.11156385	.1244581	.11367818	
Ingresos	.00273897	.00276738	.00304664	.00269463	
_IEstCiv_2	16.825813	15.279626	17.521799	16.544297	
_IEstCiv_3	15.292911	13.749164	15.878578	15.018283	
_IEstCiv_4	16.663131	15.119051	17.526225	16.44049	
_INiv_Educ_2	.05748563	.05560431	-.09041207	.02322892	
_INiv_Educ_3	-.09224846	-.09735554	-.20447701	-.14238017	
_INiv_Educ_4	-.62653967	-.62605073	-.75367874	-.67841351	
_cons	-17.640745	-16.093736	-17.944837	-17.320105	
Inactivos					
Edad	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)
Jefe	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)
Num_Hij	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)
Ingresos	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)
_IEstCiv_2	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)
_IEstCiv_3	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)
_IEstCiv_4	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)
_INiv_Educ_2	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)
_INiv_Educ_3	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)
_INiv_Educ_4	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)
_cons	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)	(omitted)



Anexo 35: HAUSMAN MLOGIT MLOGIT2

Note: the rank of the differenced variance matrix (8) does not equal the number of coefficients being tested (10); be sure this is what you expect, or there may be problems computing the test. Examine the output of your estimators for anything unexpected and possibly consider scaling your variables so that the coefficients are on a similar scale.

	Coefficients			
	(b) mlogit	(B) mlogitz2	(b-B) Difference	sqrt(diag(V_b-V_B)) S.E.
Edad	-.0324455	-.1947617	.1623162	.
Jefe	.815582	.1523028	.6632792	.
Num_Hij	-.1403995	.0219107	-.1623102	.
Ingresos	.0107195	.0205868	-.0098673	.
_IEstCiv_2	2.690233	14.33389	-11.64366	.
_IEstCiv_3	1.250135	13.7213	-12.47116	.
_IEstCiv_4	1.784536	11.2956	-9.511062	.
INiv_Educ_2	-1.209585	-3.391216	2.181631	1410.044
INiv_Educ_3	12.40997	8.476026	3.933946	1401.846
INiv_Educ_4	14.16638	11.59338	2.572996	1401.846

b = consistent under Ho and Ha; obtained from mlogit

B = inconsistent under Ha, efficient under Ho; obtained from mlogit

Test: Ho: difference in coefficients not systematic

```
chi2(8) = (b-B)'[(V_b-V_B)^(-1)](b-B)
        = -12.25    chi2<0 ==> model fitted on these
                      data fails to meet the asymptotic
                      assumptions of the Hausman test;
                      see suest for a generalized test
```

Anexo 36: HAUSMAN MLOGIT MLOGIT3

Note: the rank of the differenced variance matrix (2) does not equal the number of coefficients being tested (10); be sure this is what you expect, or there may be problems computing the test. Examine the output of your estimators for anything unexpected and possibly consider scaling your variables so that the coefficients are on a similar scale.

	Coefficients			
	(b) mlogit	(B) mlogitz3	(b-B) Difference	sqrt(diag(V_b-V_B)) S.E.
Edad	-.0324455	-.0311849	-.0012606	.000858
Jefe	.815582	.7423359	.0732462	.
Num_Hij	-.1403995	-.1430537	.0026542	.00582
Ingresos	.0107195	.010442	.0002774	.0000697
_IEstCiv_2	2.690233	2.654406	.0358267	.
_IEstCiv_3	1.250135	1.249436	.0006982	.
_IEstCiv_4	1.784536	1.822521	-.0379848	.
INiv_Educ_2	-1.209585	-1.688828	.4792435	1526.293
INiv_Educ_3	12.40997	11.59919	.8107862	1495.874
INiv_Educ_4	14.16638	13.36658	.7997955	1495.874

b = consistent under Ho and Ha; obtained from mlogit

B = inconsistent under Ha, efficient under Ho; obtained from mlogit

Test: Ho: difference in coefficients not systematic

```
chi2(2) = (b-B)'[(V_b-V_B)^(-1)](b-B)
        =      0.00
Prob>chi2 =     1.0000
(V_b-V_B is not positive definite)
```



Anexo 37: HAUSMAN MLOGIT MLOGIT4

Note: the rank of the differenced variance matrix (2) does not equal the number of coefficients being tested (10); be sure this is what you expect, or there may be problems computing the test. Examine the output of your estimators for anything unexpected and possibly consider scaling your variables so that the coefficients are on a similar scale.

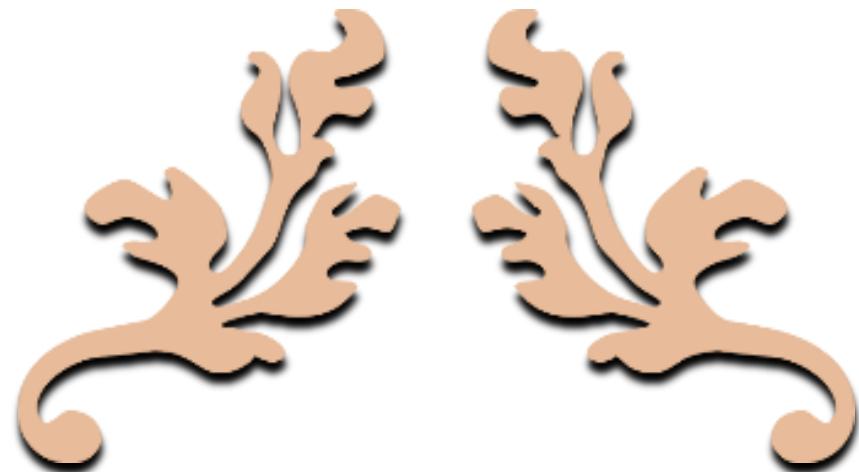
	Coefficients		(b-B) Difference	sqrt(diag(V_b-V_B)) S.E.
	(b) mlogit	(B) mlogit4		
Edad	-.0324455	-.0312966	-.0011489	.
Jefe	.815582	.815257	.0003251	.
Num_Hij	-.1403995	-.1441667	.0037672	.0075379
Ingresos	.0107195	.0103612	.0003583	.0001119
_IEstCiv_2	2.690233	2.633906	.0563271	.058943
_IEstCiv_3	1.250135	1.208302	.041833	.0806699
_IEstCiv_4	1.784536	1.677964	.1065729	.0719148
_INiv_Educ_2	-1.209585	-1.233229	.023644	.
_INiv_Educ_3	12.40997	12.95023	-.540256	.
_INiv_Educ_4	14.16638	14.69831	-.5319271	.

b = consistent under Ho and Ha; obtained from mlogit

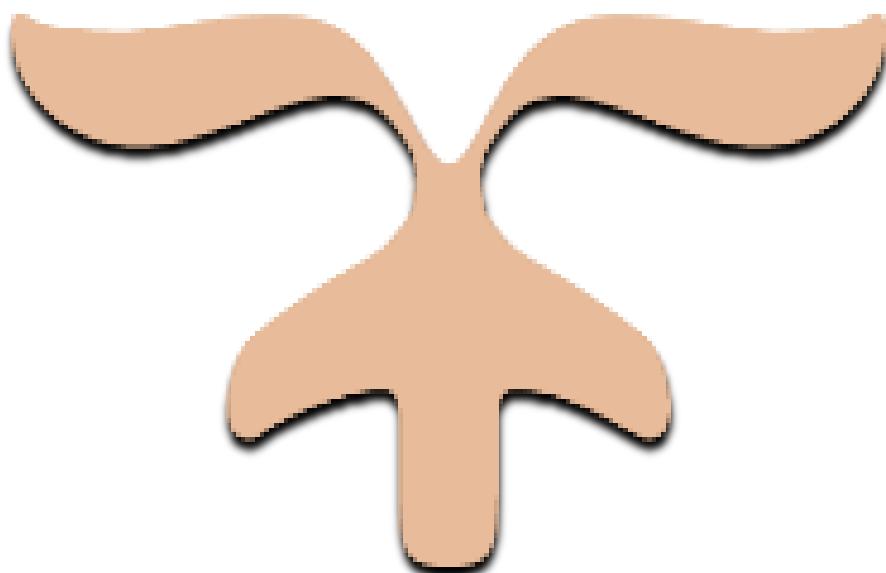
B = inconsistent under Ha, efficient under Ho; obtained from mlogit

Test: Ho: difference in coefficients not systematic

```
chi2(2) = (b-B)'[(V_b-V_B)^(-1)](b-B)
          =      -0.00   chi2<0 ==> model fitted on these
                           data fails to meet the asymptotic
                           assumptions of the Hausman test;
                           see suest for a generalized test
```



DISEÑO DE TESIS





UNIVERSIDAD DE CUENCA

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

ESCUELA DE ECONOMÍA



**"DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN
FEMENINA EN EL MERCADO LABORAL INFORMAL
DE LA CIUDAD DE CUENCA: 2014"**

DISEÑO DE TESIS

AUTORES:

KLEBER GERMAN FLORES LOJA
KATHERINE ANDREA RIVERA ROBLES

ASESOR:

ECO. PATRICIO CÁRDENAS JARAMILLO

CUENCA - ECUADOR
2015



DISEÑO DE TESIS

1. SELECCIÓN Y DELIMITACIÓN DEL TEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1 IMPORTANCIA DEL TEMA

En los últimos años se ha incrementado la participación laboral femenina llegando a disminuir la brecha del empleo global entre hombres y mujeres a 1,79%. Sin embargo, esta disminución en la brecha del empleo global no reduce la discriminación de género en la inclusión de la mujer en el mercado laboral, puesto que aún prevalece una considerable desigualdad en los niveles de desocupación donde el 6,1% son mujeres y el 4,0% hombres; así mismo, en los niveles de ingresos promedios las mujeres solo perciben el 79,1% de ingreso en relación a los hombres.³⁰

Para el período 2007-2014 se observa que el sector informal se ha acrecentado a lo largo del tiempo pasando de un 51,98% a un 53,45%, por tal razón, se nota una imponente existencia de individuos en este sector económico del país, siendo 7 de cada 10 personas ocupadas empleados informales.³¹

Estas causas no le han permitido a la mujer desarrollarse en su totalidad en los diferentes espacios sociales, debido a que aún se la considera como un individuo dependiente del hombre en cada clase o grupo social, por el pensamiento androcéntrico³² que predomina en la sociedad. Por tal motivo, se considera importante realizar un análisis sobre la situación económica y social de la mujer en el campo laboral informal.

³⁰ Resultados del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, 2014. Disponible en: http://www.ecuadorencifras.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2015/01/Informe_Ejecutivo-Dic_2014.pdf

³¹ Cifras tomadas del Instituto de Estadísticas y Censos, 2014.

³² ANDROCÉNTRISMO: Visión del mundo y de las relaciones sociales centradas en el punto de vista masculino.



1.2 DELIMITACIÓN DEL TEMA

1.2.1 CONTENIDO

El contenido del trabajo se encuentra delimitado dentro de la economía laboral informal.

1.2.2 CAMPO DE APLICACIÓN

Representación femenina básicamente en la informalidad y la discriminación existente.

1.2.3 ESPACIO

El presente estudio se enfoca en el área urbana de la ciudad de Cuenca - Ecuador.

1.2.4 PERÍODO

El período de análisis de la investigación corresponde al año 2014.

TEMA DE TESIS

“DETERMINANTES DE LA PARTICIPACION FEMENINA EN EL MERCADO LABORAL INFORMAL DE LA CIUDAD DE CUENCA: 2014”.

2. JUSTIFICACIÓN

Desde hace varios años en el Ecuador se han dado propuestas y políticas de igualdad y equidad de género, donde es indispensable respetar los derechos humanos de las mujeres, para de esta manera lograr el desarrollo y el progreso del país. A pesar de ello, actualmente existen dificultades de la integración de la mujer en el campo social y laboral, donde la realidad de la mujer es optar entre su familia o el trabajo.

Según un análisis del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), indica que a partir de la década de los 90 la participación de las mujeres en el mercado laboral ecuatoriano vivió un incremento progresivo, donde la brecha de



participación de hombres y mujeres dentro de la PEA (Población Económicamente Activa) disminuyó, de tal forma que para el tercer trimestre del año 2014 la tasa de ocupación global para los hombres aumenta en 0,1% puntos porcentuales y para las mujeres en 0,6% puntos porcentuales.³³

Con este estudio se puede comprender si en el mercado de trabajo existe una importante diferencia entre el acceso a un trabajo formal y el informal; específicamente, cuando los trabajadores al no insertarse en el mercado formal de la economía, buscan espacios en el sector informal ya que este no presenta trabas y se tiene pocas limitaciones.

En el Ecuador existe muchas organizaciones especializadas en la temática de equidad de género y el mercado laboral en general como el Consejo Nacional para la Igualdad de Género, la CEPAL, SENPLADES, MIES, OIT, entre otros; sin embargo los estudios acerca de la participación femenina en el mercado laboral informal no lo consideran como un sector de transcendental importancia; es por ello que este estudio sirve para poner en práctica los conocimientos adquiridos durante la carrera universitaria, además de contribuir de algún modo en la restructuración de las políticas implantadas del actual gobierno en el Plan Nacional del Buen Vivir referente a la equidad de género.

Para la realización de esta investigación se toma en cuenta información proveniente de las Encuestas de Empleo, Subempleo y Desempleo, levantadas por el INEC correspondiente al cuarto trimestre del año 2014, bases de la OIT e información tributaria del SRI (RISE). Además disponemos de programas como Eviews, Stata, SPSS, y Excel para los análisis y verificación de hipótesis.

3. BREVE DESCRIPCIÓN DEL OBJETO DE ESTUDIO

3.1 BREVE DESCRIPCIÓN

Según la Organización Internacional del Trabajo, OIT (2014), explica a la informalidad como el conjunto de actividades económicas desenvueltas por

³³ Según Información adquirida por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos: http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/Empleo-sep-2014/201409_EneMduPresentacion_15anios.pdf



aquellos individuos que tanto en la legislación como en la práctica, están insuficientemente contempladas por los sistemas formales.

El trabajo informal es una parte importante del mercado laboral ya que se genera nuevas organizaciones empresariales como las microempresas (PYMES) y procesos de desarrollo local, motivando al grupo poblacional a tener iniciativas de negocios con una capacidad emprendedora y de auto responsabilidad en el trabajo; con estas características se puede reducir el crecimiento del empleo formal y llevar a políticas equitativas entre lo formal e informal.

Según la revista ONU mujeres, Ecuador (2014), el 51% de la población ecuatoriana son mujeres, y su participación en el mercado laboral informal ha incrementado en el 40,2% para el año 2014. Los creadores de políticas sociales y de género se enfrentan a un desafío por los grandes cambios en la economía mundial como consecuencia de la crisis financiera internacional. Estos cambios crean fluctuaciones en los niveles de empleo, afectando principalmente al grupo poblacional de la mujer por sus condiciones de riesgo y vulnerabilidad.

3.2 CARACTERÍSTICAS DEL OBJETO DE ESTUDIO

- Debido a la creciente creación de empleos en el mercado informal y la diversidad en su constitución (PYMES, entidades de baja productividad y auto empleadores); el oficio en este sector de la economía se ha transformado en un mecanismo de adquirir experiencia laboral para las mujeres, así como un medio de sustento para sus familias en donde se le permite la conciliación de las actividades domésticas y laboral simultáneamente.
- El grupo poblacional de las mujeres representan significativamente uno de los grupos marginados y con mayores dificultades para cumplir absolutamente sus derechos, por el hecho de encontrarse en una situación de vulnerabilidad; pues las consecuencias de laborar en el sector informal es la precariedad económica, la exclusión social, entre otros.
- El empleo informal puede ser un componente auto regulador de la economía ya que representa una solución óptima ante el desempleo por la notable necesidad de los individuos que no prevén de un empleo fijo, de proporcionar recursos económicos a sus hogares.



- Se observa los vínculos entre los sectores formales e informales gracias a la expansión y ampliación del mercado; puesto que algunas instituciones privadas han generado de manera directa o indirecta relaciones con la producción del sector informal por medio de la maquila y la subcontratación.

4. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

4.1 PREGUNTA DE INVESTIGACIÓN

¿CUÁLES SON LOS FACTORES QUE DETERMINAN LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO LABORAL INFORMAL?

4.2 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA PRINCIPAL

Los limitantes que impiden la inserción de la mujer en el mercado laboral y el elevado costo de oportunidad asignados por la responsabilidad y el cuidado del hogar; así como la segregación laboral por sexo el cual es el motivo principal para identificar una discriminación por género no solo en nuestro país sino a nivel mundial.

El 95,2% de las mujeres ocupadas son encargadas del cuidado de los hijos y quehaceres domésticos, esto se da primordialmente por la cultura androcéntrica que se mantiene en la mayoría de los países. (Encuesta Nacional de Empleo, 2013)

4.3 PROBLEMAS COMPLEMENTARIOS

- A la mujer se la ha considerado a lo largo de los años como un ente fundamental en las actividades domésticas, por lo que se les resulta difícil dejar su hogar para formar parte del mercado de trabajo; ya que pueden optar por ingresar al sector informal, puesto que la distribución de su tiempo para dedicarse a laborar y a los quehaceres domésticos son impartidos por sí misma.
- Existe grandes diferencias entre los mercados formal e informal, donde el primero cumple con reglamentaciones legales tales como seguro y beneficios sociales, salario digno, etc.; y el segundo a pesar de que no cumple con estas reglamentaciones se pueden afiliar voluntariamente al seguro social e



incluso sus salarios pueden ser iguales o mayores que los del sector formal. Es por ello que la informalidad se la considera como una opción o preferencia que presiden o se derivan de las acciones que realizan los sujetos en los diferentes escenarios sociales.

5. DETERMINACIÓN DE LOS OBJETIVOS

5.1 OBJETIVO GENERAL

DETERMINAR LOS FACTORES Y SU IMPORTANCIA QUE CONDICIONAN LA INCORPORACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO INFORMAL.

5.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Determinar los factores que hacen que la mujer se decida por el mercado laboral informal.
- Describir e identificar el comportamiento de los principales sectores del mercado informal en la ciudad de Cuenca, como la manufactura, el comercio y servicios.
- Verificar la relación que existe entre los factores condicionantes de la entrada de la mujer al mercado informal y la probabilidad de la participación de la mujer en el mercado laboral.
- Describir las teorías e identificar las variables que determinan la participación de la mujer en el mercado informal del mercado laboral de la ciudad de Cuenca.

6. MARCO TEORICO

6.1 MARCO DE ANTECEDENTES

Los aportes sobre la inclusión de la mujer en el mercado informal arriban desde los años 30's a través del estudio de las brechas salariales entre hombres y mujeres, por lo cual el Economista Joan Robinson para los años 60 y 70 realizó un análisis sobre la producción doméstica y el uso del tiempo en las mujeres. (Robinson, 2005)



La Economía Feminista se remonta a la década de los 70's, y según los aportes de Robinson el género no ha logrado transformar la disciplina económica ni alterar los supuestos generales con respecto a la autoridad masculina en la economía; como es el caso de la filosofía, la antropología, la psicología, la literatura y el arte donde se han logrado grandes hallazgos sobre género.

En la investigación se identifica que una población se clasifica en dos grandes grupos: el primero consiste en la Población Económicamente Activa donde se encuentra a todos aquellos quienes reciben un salario por la actividad que desempeña en su puesto de trabajo, e incluso a los desocupados que han sido recientemente despedidos o están buscando empleo por primera vez. El segundo grupo lo conforma la Población Económicamente Inactiva, se tiene a todos aquellos quienes no tienen empleo y no reciben salarios por la actividad que realizan, entre ellos están los individuos que se encuentran estudiando, los incapacitados para laborar, los jubilados y quienes realizan los quehaceres del hogar. (CEPAL, 1998)

Se puede notar las grandes diferencias entre hombres y mujeres de una población con edad para pertenecer en el mercado laboral, en donde la mayoría de los hombres se encuentran dentro de la población económicamente activa mientras que las mujeres se encuentran distribuidas tanto en la población económicamente activa como la inactiva.

Se puede considerar el mercado informal como aquellos individuos que trabajan de manera independiente o que no reciben un salario fijo, donde se puede incluir a los auto empleados, jornaleros, trabajadores no asalariados o que no pertenecen al seguro social, y aquellas entidades que no cuentan con un registro único de contribuyente (RUC).

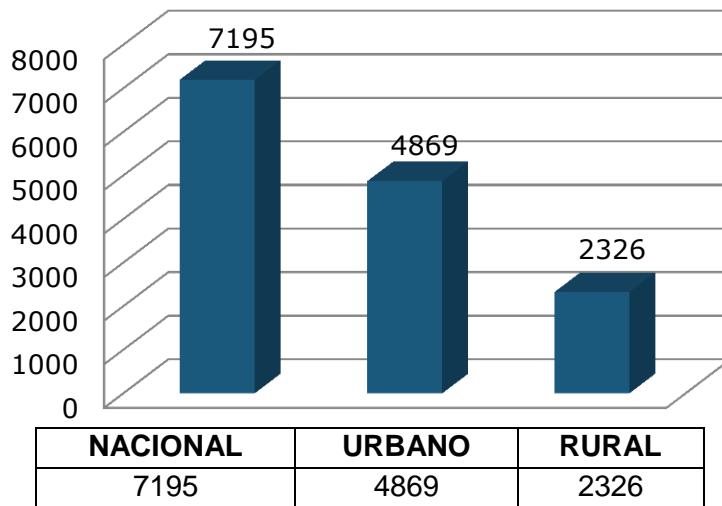
En la economía ecuatoriana, la informalidad es de transcendental importancia debido a que forma parte de la generación de empleo en varias ramas de negocios del país.

La variación existente de la población económicamente activa (PEA) a nivel nacional es de 7,2 millones de personas; en el área urbana es de 4,9 millones de



personas (que representa el 68% de la PEA total), y en el área rural es de 2,3 millones de personas (el 32% restante). (Ver Gráfico 1)³⁴

Gráfico 1: PEA a nivel nacional, urbano y rural, Diciembre 2014
(En miles de personas)

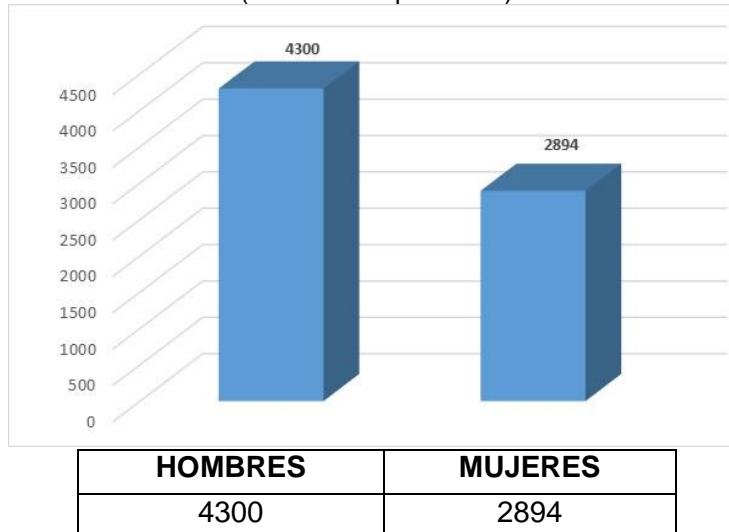


Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)

Elaboración: Autores

Según como se indica en el Gráfico 2, para el cuarto trimestre del 2014, la población económicamente activa está distribuida por 4,3 millones de hombres y 2,9 millones de mujeres.

Gráfico 2: PEA por sexo a nivel nacional, Diciembre 2014.
(En miles de personas)



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)

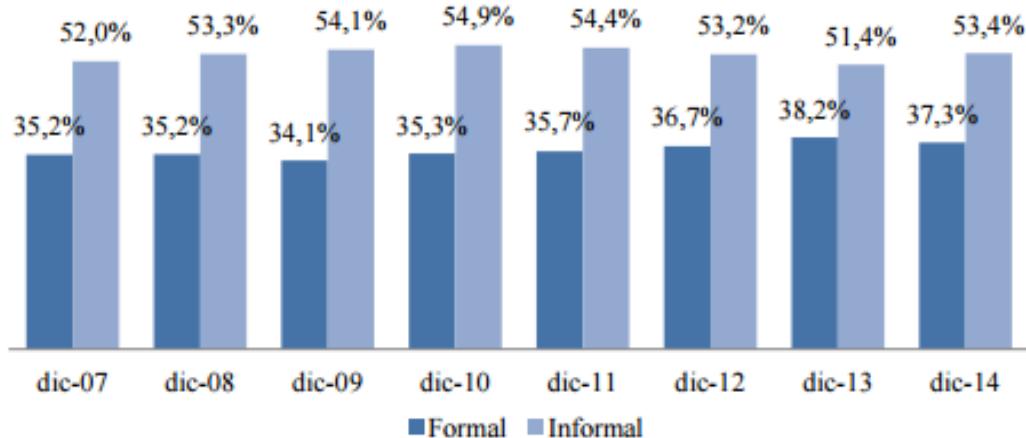
Elaboración: Kléber Flores, Katherine Rivera,

³⁴ Cifras tomadas del Instituto Ecuatoriano de Estadísticas y Censos, 2014



El mercado laboral formal está conformado por aquellos empleos cuyos individuos tienen un contrato permanente y remunerado además de pertenecer a una entidad que tiene registros contables y RUC. Sin embargo, el sector informal está conformado por aquellos quienes laboran de manera independiente o pertenecen a entidades sin identificación o no registradas, tal y como se demuestra en el Gráfico 3.

Gráfico 3: Población con empleo en el sector formal e informal a nivel nacional,
Diciembre 2007-2014
(Porcentajes respecto al total de ocupados)



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)

Elaboración: INEC

6.2 MARCO TEÓRICO

Para la metodología se presentan dos inconvenientes para resolver el problema del modelo:

Los salarios de reserva³⁵ (W^*) no son observables.

Los salarios de mercado³⁶ (W) de los individuos que participan en el mercado laboral informal no son conocidos.

³⁵ SALARIO DE RESERVA: Este es un elemento bastante importante en la economía laboral, porque está relacionado principalmente con el desempleo, el cual es un problema de gran preocupación para la sociedad. Es definido comúnmente como el salario más bajo al cual el individuo está dispuesto a aceptar un empleo.



Estos tipos de salario deben ser estimados por otras variables que si puedan ser observables o medibles.

El estudio específicamente busca la probabilidad de la participación laboral femenina en el mercado informal, por lo cual para el salario de reserva se puede utilizar las variables como el número de hijos, estado civil, etc.; y para el salario que se da en el mercado se puede calcular por las variables el nivel de educación y edad de la persona.

Un modelo de Utilidad se expresa a través de un grupo de variables, que a su vez identifica las características de los que toman decisiones, simbolizados con X ; y también un grupo que relaciona las otras alternativas que se representa con Z . A este modelo de utilidad se lo representa de la siguiente manera, (Garcia & Cortes, 2012):

$$U_{ij} = \beta X_i + \alpha Z_j + u_{ij}$$

Donde:

U_{ij} = Cantidad que se le brinda al sujeto i la alternativa j .

β y α = parámetros asociados a cada variable.

u_{ij} = error aleatorio que acumula los factores que no son controlables en la realidad.

Al tener solo dos alternativas posibles en relación si la mujer trabaja o no en el mercado laboral informal se tiene:

$j = 0$, indica que la mujer no pertenece al mercado laboral informal.

$j = 1$, indica que la mujer si pertenece al mercado laboral informal.

³⁶ SALARIO DE MERCADO: Es aquel salario que se utiliza por un determinado trabajo en un sector empresarial concreto y en un país. Es un ingreso asimilable a salarios para la persona física como el empresario que se paga así mismo un salario, que acumula como persona física en su declaración anual, y es a la vez una deducción de su actividad empresarial.



También se puede decir que las variables explicativas en su conjunto solamente corresponden a los sujetos por lo que no se depende de j (las alternativas). Se puede notar que la variable Z ya no es necesaria para incluirla dentro del modelo. Por lo que el modelo es el siguiente:

$$\begin{cases} U_{i0} = \beta_0 X_i + u_{i0} \\ U_{i1} = \beta_1 X_i + u_{i1} \end{cases}$$

Si se denomina a Y_i como una variable dicotómica la cual representa la opción elegida por el sujeto, tenemos que:

$$Y_i = \begin{cases} 1, \text{ si } U_{i1} > U_{i0} \Leftrightarrow W_i > W_i^* \\ 0, \text{ si } U_{i1} > U_{i0} \Leftrightarrow W_i < W_i^* \end{cases}$$

Con la información planteada, se puede especificar que la probabilidad que la mujer i -ésima participe en el mercado informal estará especificada a partir de un modelo de elección binaria. Los salarios de reserva y también los de mercado se estiman por las variables que identifican las características de la mujer en su conjunto.

Para este estudio se utiliza los modelos Logit para conocer en un sentido más general, los factores que explican la decisión de las mujeres a participar en el mercado laboral informal. El trabajo está adaptado a estudios realizados por Sackey (2005), en donde estimó el modelo de participación de la fuerza de trabajo a través de un modelo Probit y Logit, para investigar los factores que explican las decisiones de las mujeres en participar en el mercado de trabajo de Ghana. El método se calcula automáticamente en STATA, y desde el modelo estimado, los coeficientes que se encuentran sirven para proporcionar un sentido de dirección de los efectos de las covariables sobre la participación en el mercado informal y se utilizan para examinar la magnitud del impacto.

Además, este trabajo utiliza modelos logísticos multinomiales para analizar los sectores con mayor participación femenina en el mercado laboral informal, con el fin de examinar las opciones de empleo de las mujeres, se podrá estimar la probabilidad de que el individuo i que participa en el sector j según el conjunto de variables explicativas. El modelo que se utiliza para estimar la participación



laboral femenina tiene una variable dependiente cualitativa binaria, tal es el caso de si participa o no en el mercado laboral informal, siempre y cuando la utilidad de formar parte de este mercado sea superior al no pertenecer en dicho mercado. En consecuencia:

$$\gamma_i = \begin{cases} 1 & \text{si } W_i > W_i^* \\ 0 & \text{si } W_i < W_i^* \end{cases}$$

Para la realización de esta investigación se toma en cuenta información proveniente de las Encuestas de Empleo, Subempleo y Desempleo, tomando en cuenta variables características como educación, jefatura de familia, edad, número de hijos, estado civil, entre otros.

6.3 MARCO CONCEPTUAL

MERCADO LABORAL

Es el lugar donde trabajadores y empleadores interactúan mutuamente, los primeros ofreciendo su trabajo y los segundos demandando trabajadores con ciertas habilidades. Por consecuencia, es también el lugar en donde fluctúan los salarios para cada una de las profesiones.³⁷

SECTOR FORMAL

Lo componen las personas ocupadas que trabajan en establecimientos con más de 10 trabajadores. También se incluyen las personas que trabajan en establecimientos de hasta 10 trabajadores, que tienen RUC y llevan registros contables completos.³⁸

³⁷ <http://sobreconceptos.com/mercado-laboral>

³⁸ FUENTE: Instituto Nacional de estadísticas y Censos (INEC)



ECONOMIA INFORMAL

Son actividades productivas y económicas que eluden la regulación legislativa y que, por tanto, no están sujetas al control fiscal y contable del estado ni participan en los circuitos estadísticos ni fiscales.³⁹

INVERSIÓN EN CAPITAL HUMANO

Referente a la escolarización de las mujeres las cuales en términos de eficiencia ofrecen un mayor retorno de inversión en capital humano, así como baja mortalidad infantil, de fecundidad o de redistribución intergeneracional.

EQUIDAD DE GÉNERO

Se refiere a la capacidad de ser equitativos y justos en relación al trato de hombres y mujeres, teniendo en cuenta sus diferentes necesidades. En una situación de equidad de género, los derechos, responsabilidades y oportunidades de los individuos no se determinan por el hecho de haber nacido hombre o mujer⁴⁰

VARIABLE BINARIA

Es la variable que toma los valores de 0 o 1, y se las utiliza al igual que las variables cuantitativas en los modelos de regresión econométrica.

DISCRIMINACION

El concepto más acertado de la Discriminación es el que da a conocer la OIT: "...El término discriminación comprende: cualquier distinción, exclusión o preferencia basada en motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional u origen social que tenga por efecto anular o alterar la igualdad de oportunidades o de trato en el empleo y la ocupación"⁴¹

³⁹ <http://www.elmundo.com.ve/diccionario/economia-informal.aspx>

⁴⁰ <http://www.econlink.com.ar/equidad-genero>

⁴¹ Convenio No. 111 de la Organización Internacional del Trabajo. Art. 1, Numeral 1, Literal a.



7. FORMULACIÓN DE HIPÓTESIS

7.1 HIPÓTESIS GENERAL

La probabilidad de que la mujer opte por el mercado laboral informal en lugar del mercado formal está dada por el nivel de instrucción, número de hijos en el hogar, ser jefe de familia, estado civil, ingresos del trabajo, y la edad.

7.2 HIPÓTESIS DERIVADAS

- La edad de la mujer es una de las variables que interviene en la determinación del mercado informal. A mayor edad la probabilidad que la mujer pertenezca al mercado informal es menor.
- Una mujer con un nivel bajo de educación o poca experiencia laboral tiene mayor probabilidad de participar en el mercado informal.
- La mujer que tiene una carga familiar alta tiene mayor probabilidad de participar en el mercado laboral informal que una mujer que tiene menor carga familiar.
- Las mujeres que reciban un ingreso cuyo valor sea mayor al que se recibe por ser inactiva (Por su trabajo e ingresos adicionales), tiene mayores posibilidades de formar parte del sector informal.
- Existe relación positiva entre la variable jefatura del hogar y la probabilidad de la participación de la mujer cuencana en el mercado laboral informal.
- Mujeres casadas tienen mayores probabilidades de ser informales en comparación con mujeres solteras que tienen menos posibilidades de formar parte de este sector.



8. CONSTRUCCIÓN DE VARIABLES E INDICADORES

VARIABLES	TIPO DE VARIABLE	INDICADOR
DEPENDIENTE		
Probabilidad de Participación de la Mujer en el Mercado Laboral Informal	Dummy 1	1: Si participa en el mercado informal 0: no participa
INDEPENDIENTES		
Estado Civil	Dummy 2	1: Casada 2: Soltera 3. Separada 4. Viuda
Jefatura de Familia	Dummy 3	1: si es jefe de hogar 0: otro caso
Edad	Cuantitativa	Edad de las mujeres
Cargas Familiares	Cuantitativa	Número de hijos
Ingreso del Trabajo	Cuantitativa	Ingresos del trabajo y adicionales de la mujer
Años de Escolaridad	Cuantitativa	Número de años cursados por la mujer
Nivel Educativo	Dummy 4	1: Ninguno 2. Primaria 3. Secundaria 4. Superior



VARIABLES	INDICADORES
Mercado Laboral Es aquel donde concurren la demanda y oferta de trabajo y además se diferencia de otros mercados por características como el ser financiero, inmobiliario, de commodities, etc. Este mercado es fiscalizado y regulado por el Estado atreves de la modalidad de contratos o convenios colectivos de trabajo.	<p>PEA: Cantidad de personas en una población en edad de trabajar.</p> <p>Desempleo o desocupación: se refiere a las personas que integran la PEA y no se encuentran empleados.</p> <p>Subempleo: se refiere a las personas que trabajan menos tiempo que el que establece la jornada legal.</p> <p>Índice de salario real: mide el aumento o disminución del promedio de los salarios en su poder de compra.</p> <p>Empleo informal: Se refiere a las personas que poseen empleos que carecen algunos elementos básicos: registración, protección legal, seguridad social, estabilidad, etc.</p> <p>Feminización: se refiere a la cantidad de mujeres presentes en un mercado de trabajo.⁴²</p>
Incorporación de la mujer en el Mercado de Trabajo: Hace referencia a los factores o determinantes que impiden la integración de la mujer en el Mercado de trabajo	<p>Familia: Conjunto de personas normalmente unida por lazos legales, que tiene un proyecto de vida en común.</p> <p>Condición de Género: Rol que toman distintamente las mujeres y los hombres en la sociedad debido a su género, en lo que puede notarse desventaja y subordinación hacia la mujer en épocas pasadas pero ya en la actualidad eso ha quedado atrás.</p> <p>Estado Civil: Condición de una persona según el registro civil en función de si tiene o no pareja.</p> <p>Jefatura de Familia: Ya sea padre o madre quien ejerza la jefatura de familia y quien vela por el bienestar de los tuyos.</p> <p>Edad: Si tiene la edad suficiente de acuerdo a la Pea para</p>

⁴²Disponible en:
http://rehumanos.weebly.com/uploads/1/2/5/1/12512269/mercado_laboral.pdf



	<p>laborar.</p> <p>Educación: años cursados en la vida escolar de una persona</p> <p>Ingresos: ingreso personal por su trabajo o ingresos adicionales.</p>
Sectores Económicos: Son conocidos como sectores de ocupación.	<p>Sector Agrícola: Empleadora de una fuerte proporción de la fuerza laboral perteneciente al sector primario la misma que es proveniente de alimentos y materias primas.</p> <p>Sector minero: piedras preciosas y rocosas que pueden ser transformados en distintos productos de lujo.</p> <p>Sector de Construcción: Mano de obra capacitada para la elaboración de edificaciones.</p> <p>Sector servicios: Mano de obra destinada a la generación de servicios como electricidad, gas, agua, turismo, comunicaciones y transporte.</p> <p>Sector Comercial: Mano de obra destinada a la comercialización por catálogo o vendedores ambulantes.</p> <p>Sector de Manufactura: Mano de obra calificada para la transformación de materia prima en artesanías de pequeña, mediana y gran escala.</p>

9. DISEÑO METODOLÓGICO

9.1 TIPO DE INVESTIGACIÓN

Esta investigación es de tipo explicativo, descriptivo y correlacional.

Explicativo porque se relacionará las variables independientes con la variable dependiente, es decir que se explicará a fondo los factores o determinantes que se interrelacionan en la incorporación de la mujer en el mercado laboral informal de la ciudad de Cuenca.

Descriptivo porque indaga los factores de la participación femenina en el sector informal, pretendiendo examinar cuál de estos factores intervienen con mayor frecuencia con respecto a la informalidad.



9.2 MÉTODO DE INVESTIGACIÓN

9.2.1 MODALIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

El estudio es básicamente de tipo mixto; ya que conlleva tanto características cuantitativas como cualitativas. Cuantitativas puesto que se asienta en estadísticas y pruebas de hipótesis y cualitativas, ya que se fundamenta en conducta humana y pone mayor énfasis en los procesos que en los resultados.

9.3 POBLACIÓN Y MUESTRA

La población objetivo de este estudio corresponde al grupo poblacional de las mujeres que pertenecen a la Población Económicamente Activa de la ciudad de Cuenca que según datos del INEC para el 2014 son 150.254 mujeres, en el cual la encuesta de Empleo, desempleo y Subempleo hace la recopilación de datos para cada año.

9.4 MÉTODOS DE RECOLECCIÓN DE LA INFORMACIÓN

Esta investigación se apoyará en datos de fuentes secundarias tomadas del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) cuya base para el trabajo es la ENEMDU, bases de datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), y datos recolectados por el Servicio de Rentas Internas (SRI), así como también trabajos de investigación realizados a nivel nacional presentes en bibliotecas o páginas electrónicas, con el fin de examinar la incorporación de la mujer en el mercado informal.

9.5 TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

Los resultados se mostrarán a partir de tablas y gráficos, los cuales se los realizará en los programas de Excel, Eviews, SPSS, Stata entre otros. Estas tablas y gráficos servirán para una mejor comprensión y mostrarán información de frecuencias como porcentajes, media, varianza, límites superior e inferior entre otros.



El procesamiento de la información se lo realizara a través del programa SPSS y para la ejecución del modelo con el programa STATA y SPSS, ya que son las principales herramientas para la realización de modelos econométricos.

Para los datos, como se señaló anteriormente serán tomados de fuentes secundarias como el INEC y la Organización internacional del Trabajo (OIT), como ejemplo las bases de Población y de Vivienda realizadas por el INEC.

10. ESQUEMA TENTATIVO DE LA INVESTIGACIÓN

Introducción	
OBJETIVO ESPECIFICO 1 Describir las teorías e identificar las variables que determinan la participación de la mujer en el mercado informal del mercado laboral de la ciudad de Cuenca.	CAPITULO Nro. 1: Antecedentes Generales 1.1 Problematización 1.2 Antecedentes Históricos del mercado laboral Y Genero en el Ecuador 1.3 Marco Teórico 1.3.1 Marco Referencial 1.3.2 Marco Teórico 1.3.3 Marco Conceptual
OBJETIVO ESPECIFICO 2 Determinar los factores que hacen que la mujer se decida por el mercado laboral informal.	CAPITULO Nro. 2: Mercado Laboral Informal y Genero 2.1 Sector Informal caso Ecuador 2.1.1 La mujer dentro del sector Informal 2.1.2 Sectores de la Economía Informal 2.1.3 medición del sector informal Urbano y Rural



OBJETIVO ESPECIFICO 3 Describir e identificar el comportamiento de los principales sectores del mercado informal en la ciudad de Cuenca como manufactura, comercio y servicios.	2.2 El Mercado de Trabajo Femenino en la ciudad de Cuenca 2.2.1 Evolución de la informalidad en la ciudad de Cuenca 2.1.2 Inserción de la Mujer en el mercado Informal de la ciudad de Cuenca.
OBJETIVO ESPECIFICO 4 Verificar la relación que existe entre los factores condicionantes de la entrada de la mujer en el mercado informal y la probabilidad de participación de la mujer en el mercado laboral.	CAPITULO Nro. 3: Metodología y Resultados 3.1 Construcción de Variables 3.2 Metodología 3.3 Resultados
	CAPITULO Nro. 4: Discusión, Conclusiones y Recomendaciones. 4.1 Discusión 4.2 Conclusiones 4.3 Recomendaciones
Bibliografía	
Anexos	

11. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES



**FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS
ESCUELA DE ECONOMIA**

“DETERMINANTES DE LA PARTICIPACION FEMENINA EN EL MERCADO LABORAL INFORMAL DE LA CIUDAD DE CUENCA: 2014”

14. PRESUPUESTO REFERENCIA

RUBRO	COSTO
Internet	\$ 107
Copias	\$ 30
Impresiones	\$ 24
Movilización	\$ 120
Carpetas	\$ 5
Anillados	\$ 5
Empastado	\$ 45
Alimentación	\$ 270
TOTAL	\$ 606

13. BIBLIOGRAFÍA

Borjas, J. (2000). *Labor Economics: Human Capital, Labor Market Discrimination*. Segunda Edición

Loayza, N. (1997). *The Economics of the Informal Sector*. Disponible en:
<http://web.worldbank.org/archive/website01241/WEB/IMAGES/MULTI-15.PDF>

Ledezma, L., Orlando, M. B. & Zuñiga, G (2004). *Determinantes de la participación de la mujer en la fuerza de trabajo en Venezuela, 1980-2000. Ensaios FREE, 25, (1), 145-171.* Disponible en:
<http://lasa.international.pitt.edu/Lasa2003/LedezmaLeonardo.pdf>

MAGIDU, N. (2010).

Socio-economic investigation into determinants of labour force participation in labour markets: Evidence from Uganda. Disponible en:
http://www.iza.org/conference_files/worldb2010/nyende_m6067.pdf

Milosavljevic, Vivian (2007). *Estadísticas para la Equidad de Género: Magnitudes y Tendencias en América Latina*. Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer.



Pazos, María (2009). *El papel de la igualdad de género en la solución de la crisis económica*. Instituto de Estudios Fiscales.

Pazos, María; Rodríguez, Maribel. (2010). *Fiscalidad y Equidad de Género*. Fundación Carolina CeALCI

Pérez, Alba; Rosero, Rocío. (2009). *Ecuador: El impacto de la crisis económica desde la perspectiva de género*. Friedrich Ebert Stiftung. ILDIS.

Quintana, Yina. (2014). *Agenda Nacional de las mujeres y la igualdad de género 2014-2017*. Comisión de Transición Para la definición de la Institucionalidad Pública que Garantice la Igualdad entre Hombres y Mujeres.

Robinson, Joan. (2005). **Los estudios sobre la mujer y el género en la economía: una visión histórica.**

ROGERS, C; SWINNERTON, K. (2004). *A Model of Informal Sector Labor Markets*. Disponible en: <http://www.dol.gov/ilab/reports/pdf/InformalSectorRevised.pdf>

Sackey, HA (2005). **Participación de la mujer en la Población Activa en Ghana, los efectos de la educación**, trabajo de investigación AERC 150, El Regal Press, Nairobi, Kenia.

SIPHAMBE, Happy; MOTSWAPONG, Masedi. (2006). *FEMALE PARTICIPATION IN THE LABOUR MARKET OF BOTSWANA: RESULTS FROM THE 2005/06 LABOUR FORCE SURVEY DATA*. Disponible en: <http://www.ajol.info/index.php/boje/article/viewFile/64204/51999>

WAMBUI, R. (2009). *Gender Differences in the Determinants of Formal and Informal Sector Employment in the Urban Areas of Kenya across Time*. Disponible en: https://editorialexpress.com/cgi-bin/conference/download.cgi?db_name=IAFFE2009&paper_id=367



YAKUBU, A. (2008). **Factors Influencing Female Labor Force Participation in South Africa in 2008.** Disponible en:
<http://www.afdb.org/fileadmin/uploads/afdb/Documents/Publications/Factors%20Influencing%20Female%20Labor%20Force%20Participation%20in%20South%20Africa%20in%202008.pdf>

INEC. (2007-2014), Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo. **Indicadores Laboral Diciembre del 2014.** Disponible en:
http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/webinec/EMPLEO/EmpleoDiciembre/Nuevo_Marco_Conceptual/201412_EnemduPresentacion_15anios_Conactn.pdf

ONU MUJERES (2014), **Mujeres y Mercado Laboral Informal: Vulnerabilidad y Pobreza.** Disponible en: http://www.onumujeres-ecuador.org/index.php?option=com_content&view=article&id=1094:mujeres-y-mercado-laboral-informal-vulnerabilidad-y-pobreza&catid=27:ecuador&Itemid=29