



RESUMEN

El mercado laboral es muy dinámico, ello implica que no todos los desempleados son los mismos de siempre, pues se encuentran entrando y saliendo de este estado permanentemente, es por ello que el objetivo de esta investigación es determinar qué grupo de desempleados (aspirantes o cesantes) son los que influyen, en mayor proporción en el flujo de entrada al desempleo tomando en cuenta su duración.

Para ello se realiza un modelo econométrico utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo, que realiza el INEC. Dichas variables se encuentran medidas como una proporción de la PEA. Entre los principales resultados de esta investigación se encontró que el porcentaje de personas que determinan los movimientos de la tasa de entrada al desempleo son los cesantes en 110%. En el caso de los aspirantes muestran una relación inversa con la tasa de entrada; es decir que si los aspirantes aumentan en 1%, el porcentaje de personas que entran al desempleo se reduce en 10%.

En cuanto a la duración media del desempleo presenta una tendencia a la baja, es decir que en diciembre del año 2003 el tiempo promedio que una persona permanecía desempleado era de 2.5 trimestres siendo en su mayoría cesantes (desempleados de larga duración), actualmente este indicador a disminuido 1.2 trimestres en diciembre de 2010 lo que quiere decir que si bien siguen siendo en su mayoría cesantes su tiempo medio en el desempleo es corto (desempleados de corta duración).

PALABRAS CLAVES: Mercado Laboral, Desempleo, Aspirantes, Cesantes, Duración Media, Entrada al Desempleo, Salida del Desempleo.



ABSTRACT

The work market is very dynamic which implies that not all unemployed people are always the same, as many of them are constantly entering and leaving the employed. This why the objective of this research is to determine which group of unemployed people (applicants or recently laid off) is the one that, in greater percentage, influences in the entering flow to unemployment, taking into account its duration.

For this purpose, an econometric model is developed, using the data of the national survey of employment, unemployment, and sub-employment, which is carried on by the INEC (Ecuador's Statistics Office). Among the major results of the research, it was found that the percentage of people who determine the unemployment entering rate are those who have been recently laid off, in a 110% of the country's labor force. In the case of applicants, an inverse ratio regarding the entering rate is shown 10%.

Regarding the average duration of unemployment, it presents a diminishment tendency. This means that in, December 2003, the average time of unemployment of a person was 2.5 quarters, being, in majority, recently laid off people. Currently, this indicator has lessened 1.5 quarters in December 2010. This means that, although the majority of unemployed people were recently laid off, their jobless condition is shorter.

KEY WORDS: Work Market, Unemployment, Applicants, Recently laid off people, Average Duration, Entering flow to Unemployment, Leaving flow to Unemployment.



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	14
--------------------	----

CAPÍTULO I ANTECEDENTES

1.1. ANTECEDENTES TEÓRICOS	17
1.1.1. Conceptos Elementales Relacionados al Mercado De Trabajo	17
Mercado laboral	17
Fuerza laboral	17
Empleo.....	18
Desempleo.....	18
1.1.1.1. Clasificación del Mercado Laboral según condición de actividad..	20
1.1.1.2. Segmentación del mercado Laboral.....	23
Sector Formal	23
Sector Informal	23
No Clasificados	24
Servicio Doméstico	24
1.1.2. Dinámica del Desempleo	24
1.1.2.1. Los flujos de entrada hacia el desempleo	25
1.1.2.2. Los flujos de salida del desempleo	26
1.1. ANTECEDENTES HISTÓRICOS	28



CAPÍTULO II
SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL EN EL ECUADOR

2.1. ANÁLISIS DE LOS INDICADORES DE COYUNTURA.....	33
2.1.1. Clasificación de la población según condición de actividad y segmentación del mercado laboral	34
Población Ocupada	37
Población Desempleada	46
Desempleados Cesantes y Trabajadores Nuevos.....	50
2.2. ANÁLISIS DE DINÁMICA LABORAL	56
2.3. ANÁLISIS DE LOS FLUJOS LABORALES	61
2.3.1. Flujos de Salida del Desempleo.....	62
2.3.2. Flujos de Entrada al Desempleo	64

CAPÍTULO III
TASA DE ENTRADA AL DESEMPLEO

3.1. LOS COMPONENTES ESTRUCTURALES DEL DESEMPLEO	69
3.2. DETERMINANTES DE LA TASA DE ENTRADA AL DESEMPLEO.....	72
3.3. METODOLOGÍA, EL MODELO DE LAYARD APLICADO AL ECUADOR	72
3.4. MODELO PROPUESTO	74
3.4.1. Verificación de la Estacionariedad de las series de datos	77
3.4.1.1. Test de raíz unitaria: La prueba de Dickey-Fuller aumentada.....	79
3.4.2. Análisis de las series de datos.....	79
3.5. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS	83



CAPÍTULO IV
CONCLUSIONES, RECOMENDACIONES Y LIMITACIONES

4.1. CONCLUSIONES	94
4.2. RECOMENDACIONES	98
4.3. LIMITACIONES	99
 BIBLIOGRAFÍA	 100
 ANEXOS	 104
Anexo No. 2.1 Especificación de los Principales Cambios Metodológicos	
Aplicados por el INEC	105
Anexo No. 2.2 Porcentaje De Población Ocupada por Condición de Actividad	
.....	112
Anexo No. 2.3 Porcentaje de Población Ocupada por Sectores Económicos	
.....	112
Anexo No. 2.4 Población Ocupada, Según Rama de Actividad	
	113
Anexo No. 2.5 Porcentaje de Población Ocupada, Según Rama de Actividad	
.....	114
Anexo No. 2.6 Población Subempleada por Rama de Actividad.....	
	115
Anexo No. 2.7 Porcentaje de la Población Subempleada Según Rama de	
Actividad.....	116
Anexo No. 2.8 Porcentaje de Desocupados Según Nivel de Instrucción	
- Hombres	117
Anexo No. 2.9 Porcentaje de Desocupadas Según Nivel de Instrucción	
- Mujeres	118



Anexo No. 2.10 Población Cesante Según Sexo y Nivel de Instrucción	119
Anexo No. 2.11 Porcentaje de la Población Cesante Según Rama de Actividad.....	120
Anexo No. 2.12 Matriz De Transición Entre Estados del Mercado Laboral Diciembre 2003 - Marzo 2004	121
Anexo No. 2.13 Tasas de Transición Entre Estados del Mercado Laboral Diciembre 2003 - Marzo 2004	121
Anexo No. 2.14 Matriz de Transición Entre Estados del Mercado Laboral Diciembre 2006 - Marzo 2007	122
Anexo No. 2.15 Tasas de Transición Entre Estados del Mercado Laboral Diciembre 2006 - Marzo 2007	122
Anexo No. 2.16 Matriz de Transición Entre Estados del Mercado Laboral Diciembre 2009 - Marzo 2010	123
Anexo No. 2.17 Tasas de Transición Entre Estados del Mercado Laboral Diciembre 2009 - Marzo 2010	123
Anexo No. 2.18 Transición de Ocupados.....	124
Anexo No. 2.19 Transición de Inactivos	125
Anexo No. 2.20 Transición de Desempleados	126
Anexo No. 3.1 Test de Raíz Unitaria Aumentada de Dickey y Fuller – Tasa De Entrada	127
Anexo No. 3.2 Test de Raíz Unitaria Aumentada de Dickey y Fuller – Tasa De Aspirantes.....	128
Anexo No. 3.3 Test de Raíz Unitaria Aumentada de Dickey y Fuller – Tasa De Cesantes.....	129
Anexo No. 3.4 Resultados de la Regresión.....	130
Anexo No. 3.5 Test de Normalidad de los Residuos.....	131



Anexo No. 3.6 Análisis de Multicolinealidad.....	131
Anexo No 3.7 Contraste de Autocorrelación	132
Anexo No 3.8 Contraste de Heterocedasticidad	133
Anexo No 3.9 Estabilidad de los Parámetros	134
Anexo No. 3.10 Test de Ramsey	135
Anexo No. 3.11 Test de Chow	136
Anexo No. 3.12 Resultados Segunda Regresión	136
Anexo No. 3.13 Test de Estabilidad Segunda Regresión	137
Anexo No. 3.14 Regresión con Variable Dicótoma	138
 DISEÑO DE TESIS	 139

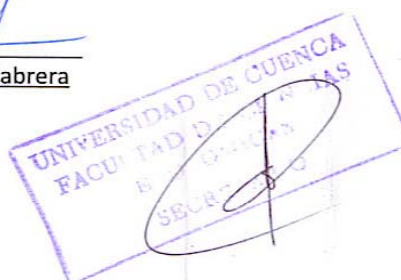


UNIVERSIDAD DE CUENCA

Fundada en 1867

Yo, Tania Carolina Matute Cabrera, reconozco y acepto el derecho de la Universidad de Cuenca, en base al Art. 5 literal c) de su Reglamento de Propiedad Intelectual, de publicar este trabajo por cualquier medio conocido o por conocer, al ser este requisito para la obtención de mi título de Economista. El uso que la Universidad de Cuenca hiciere de este trabajo, no implicará afección alguna de mis derechos morales o patrimoniales como autor.

Tania Carolina Matute Cabrera
0704900174



Cuenca Patrimonio Cultural de la Humanidad. Resolución de la UNESCO del 1 de diciembre de 1999

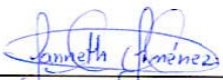
Av. 12 de Abril, Ciudadela Universitaria, Teléfono: 405 1000, Ext.: 1311, 1312, 1316
e-mail cdjbv@ucuenca.edu.ec casilla No. 1103
Cuenca - Ecuador

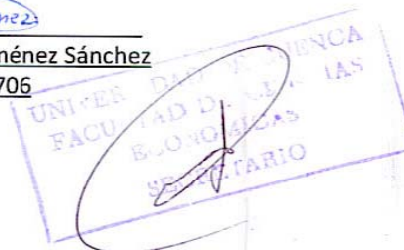


UNIVERSIDAD DE CUENCA

Fundada en 1867

Yo, Janneth Elizabeth Jiménez Sánchez, reconozco y acepto el derecho de la Universidad de Cuenca, en base al Art. 5 literal c) de su Reglamento de Propiedad Intelectual, de publicar este trabajo por cualquier medio conocido o por conocer, al ser este requisito para la obtención de mi título de Economista. El uso que la Universidad de Cuenca hiciere de este trabajo, no implicará afección alguna de mis derechos morales o patrimoniales como autor.


Janneth Elizabeth Jiménez Sánchez
0104765706



Cuenca Patrimonio Cultural de la Humanidad. Resolución de la UNESCO del 1 de diciembre de 1999

Av. 12 de Abril, Ciudadela Universitaria, Teléfono: 405 1000, Ext.: 1311, 1312, 1316
e-mail cdjbv@ucuenca.edu.ec casilla No. 1103
Cuenca - Ecuador



UNIVERSIDAD DE CUENCA

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

CARRERA DE ECONOMÍA



“DETERMINANTES DE LA TASA DE ENTRADA AL DESEMPLEO EN EL ECUADOR PARA EL PERIODO 2001-2010”

TESIS PREVIA A LA OBTENCIÓN
DEL TÍTULO DE ECONOMISTA

AUTORAS

JANNETH ELIZABETH JIMÉNEZ SÁNCHEZ
TANIA CAROLINA MATUTE CABRERA

DIRECTOR

ECON. SANTIAGO POZO R.

CUENCA – ECUADOR

2012

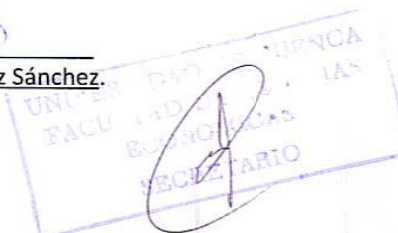


UNIVERSIDAD DE CUENCA
Fundada en 1867

Janneth Elizabeth Jiménez Sánchez y Tania Carolina Matute Cabrera, certificamos que todas las ideas, opiniones y contenidos expuestos en la presente investigación son de exclusiva responsabilidad de sus autoras.



Janneth Elizabeth Jiménez Sánchez.
0104765706





Tania Carolina Matute Cabrera.
0704900174



Cuenca Patrimonio Cultural de la Humanidad. Resolución de la UNESCO del 1 de diciembre de 1999

Av. 12 de Abril, Ciudadela Universitaria, Teléfono: 405 1000, Ext.: 1311, 1312, 1316
e-mail cdjbv@ucuenca.edu.ec casilla No. 1103
Cuenca - Ecuador

DEDICATORIA

Dedico este trabajo a Dios quien me dio la fortaleza y la perseverancia para poder culminar mis estudios y poder salir adelante. A mis padres que sin su apoyo no hubiese sido posible lograr esta meta. A mi hijo Ricardo que es mi felicidad y mi deseo de ser mejor cada día, a mi compañera Tania por ser una buena amiga y compañera de clases y haberme comprendido en momentos difíciles, a toda mi familia y amigos por brindarme su apoyo.

Janneth Elizabeth

Mi homenaje va dirigido a Dios por permitirme estar aquí y por todo lo que me ha concedido en la vida. A mis padres Sr. Iván y Sra. Narcisa, quienes con sacrificio, constancia y Amor han sabido guiarme en todo momento y sin ninguna retribución han colaborado en la etapa de mi educación, a mi hermano Miguel por su ejemplo de éxito en su vida profesional, a mi hermano Diego por su apoyo desinteresado, a mi amiga Caro por brindarme su amistad y por darme ánimo para culminar mis objetivos, a mi amiga Janneth que ha vivido junto a mi cada dificultad y ha sabido apoyarme siempre, y de manera especial a mi sobrina Doménica que es la magia de mi vida que es mi tranquilidad mi alegría porque hace de las cosas más insignificantes momentos maravillosos y suficientes para ser felices.

Tania Carolina



AGRADECIMIENTO

Queremos agradecer de manera especial a nuestro Director de Tesis, el Economista Santiago Pozo por guiarnos, tenernos paciencia y brindarnos sus conocimientos de manera desinteresada.

De igual forma, agradecemos al Economista Juan Pablo Sarmiento, por el apoyo brindado para la realización de la presente investigación.

Nuestro agradecimiento también a:

Econ. Carlos Rivera

Ing. Luis Guasgua

Econ. Fabián Cordero

Econ. Mercy Orellana

Econ. Jorge Luis Palacios

Econ. Pablo Beltrán

Por último, agradecemos a cada una de nuestras familias por el apoyo incondicional brindado en todo momento.

Janneth

Tania



INTRODUCCIÓN

El problema del desempleo lleva un sin número de consecuencias tanto para la sociedad como para la economía, varias de las investigaciones que se realizan sobre este tema no muestran la realidad que pesa en el Ecuador.

Para entender las diversas variantes en relación al desempleo hay que tomar en cuenta la gran movilidad laboral existente en el mercado de trabajo ecuatoriano. Es importante analizar no solo el efecto del desempleo sobre un grupo poblacional sino también la frecuencia con la que entra a este grupo y el tiempo que un individuo permanece desempleado, para así determinar a qué grupo de la población afecta más el desempleo.

El objetivo de esta investigación es identificar los determinantes de la tasa de entrada al desempleo que describan su evolución en el Ecuador durante el periodo de análisis y determinar el papel que juegan los cesantes (personas que pierden su empleo) y aspirantes (personas que entran a participar por primera vez en el mercado laboral) en la explicación del movimiento de la tasa de entrada al desempleo.

El análisis de datos de tasa de entrada al desempleo es importante por diversas razones, la más importante es que el bienestar de los individuos desempleados está más relacionado a la posibilidad de entrar al desempleo que al tiempo que los individuos permanecen en esta condición. Es por ello que el estudio de la tasa de desempleo se vuelve menos útil que el de la tasa de entrada al desempleo.

El trabajo se estructura de la siguiente forma: en el primer capítulo se analizan los antecedentes teóricos e históricos relacionados al mercado de trabajo, la dinámica del desempleo, los flujos de entrada y salida al desempleo; posteriormente en el segundo capítulo se analiza la situación del mercado laboral en el Ecuador a través de los indicadores de coyuntura para el periodo 2001-2010. En el tercer capítulo se desarrolla el modelo econométrico de la tasa de entrada al desempleo analizando sus determinantes, y la discusión de sus



resultados, el cuarto capítulo finaliza con las conclusiones, limitaciones y recomendaciones de la investigación.

ANTECEDENTES



CAPITULO I

ANTECEDENTES

En este capítulo se realiza una revisión de los conceptos básicos de los términos a utilizarse, para entender su relación con los resultados que se presentan. Además se analiza la teoría correspondiente a mercado laboral más relevante, su clasificación y segmentación según la condición de actividad y movilidad laboral, y por último nos referimos brevemente a los hechos históricos que han afectado al mercado laboral ecuatoriano.

1.1 ANTECEDENTES TEÓRICOS

1.1.1 CONCEPTOS ELEMENTALES RELACIONADOS AL MERCADO DE TRABAJO

MERCADO LABORAL

El mercado laboral comprende el mercado en que los trabajadores buscan ocupación y los empresarios consiguen cubrir sus vacantes, y la interacción originada por el intercambio de información entre estos elementos¹.

FUERZA LABORAL

La fuerza laboral es el total de los individuos que trabajan o están buscando trabajo, es decir, la suma de los empleados más los desocupados. Los individuos que no están empleados y no están buscando trabajo se consideran fuera de la fuerza laboral.

¹ AGUINAGA C. y CRIOLLO C., “Mercado de Trabajo: Diseño y Metodología de investigación”, Dirección General de Estudios, Banco Central del Ecuador, Cuadernos de Trabajo, No. 117 Abril 1998.



EMPLEO

El empleo es un medio para que las personas obtengan los ingresos que requieren para satisfacer sus necesidades materiales básicas. Es una necesidad básica en sí misma, en tanto otorga al ser humano un sentido de reconocimiento y de utilidad en la sociedad.

EL DESEMPLEO²

De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), para que una persona se considere desempleada debe en primer lugar estar sin trabajo, no tener un empleo o realizar una actividad por cuenta propia; es decir total carencia de trabajo. En segundo lugar el no tener trabajo no significa que estemos dispuestos a aceptar un empleo remunerado o emprender una actividad de forma independiente. Es por esto que el desempleado que está disponible para trabajar, no presenta condición alguna que se oponga a su incorporación en el mercado laboral en cierto periodo de referencia.

Por último el desempleado siempre está buscando trabajo, realiza acciones de búsqueda como acudir a agencias de empleo, indagar vacantes de trabajo, enviar hojas de vida, gestionar un negocio o empresa, preguntar a familiares o amigos, entre otros. Es importante diferenciar que en una economía existen dos tipos de desempleo: voluntario e involuntario.

Desempleo Voluntario: Se presenta cuando existen trabajadores que no aceptan trabajar al salario de equilibrio de mercado; por ende, es el paro fruto de la elección racional voluntaria entre renta y ocio. En el punto de equilibrio todos los trabajadores que lo deseen encuentran un empleo, pero habrá una cierta cantidad de personas que no estarán dispuestas a trabajar por no encontrar los salarios que maximizan su bienestar, esto es conocido como desempleo voluntario.

² TIPAN, C., “Incidencia y Determinantes del desempleo en el Ecuador”, ESPOL, 2004.



Desempleo Involuntario: Si algún factor externo como recesiones en el ciclo económico, sindicatos o gobierno impide el reajuste de los salarios, y generación de lugares de trabajo, aparecerá el desempleo involuntario. Este tipo de desempleo esta explicado por:

El **desempleo cíclico**, se origina en las fluctuaciones de la actividad económica, desde una perspectiva keynesiana, este desempleo no es voluntario, su causa es una demanda efectiva insuficiente, que genera contracciones en la demanda de trabajo.

El **desempleo friccional** está ligado a la teoría de búsqueda y se origina cuando las personas dedican tiempo a buscar trabajo, con el fin de, maximizar su bienestar al comparar los costos del desempleo con el valor presente de los ingresos futuros generados por el salario que obtendrán.

El **desempleo estructural**, es el resultado de la estructura del mercado de trabajo, es decir, la naturaleza de los puestos de trabajo que hay en la economía, los hábitos sociales, las instituciones del mercado de trabajo y los desequilibrios regionales entre la oferta y la demanda de fuerza de trabajo. Cada tipo de desempleo tiene causas diferentes con políticas distintas para enfrentarlas.

Las principales teorías sobre el mercado de trabajo y el desempleo son la **Keynesiana y la neoclásica**. Keynes establece que la principal causa del desempleo está en la insuficiencia de la demanda agregada, además rechaza la idea de que el mercado laboral es capaz de ajustarse a la nueva situación modificando los salarios, dándose de esta forma un desequilibrio entre las cantidades ofrecidas y demandadas. La rigidez de los salarios a la baja impide que la disminución de la demanda se traduzca en descensos salariales, por lo que se producirá una situación de desempleo involuntario. La teoría neoclásica se basa en la flexibilidad de los salarios, por lo que los desplazamientos que se

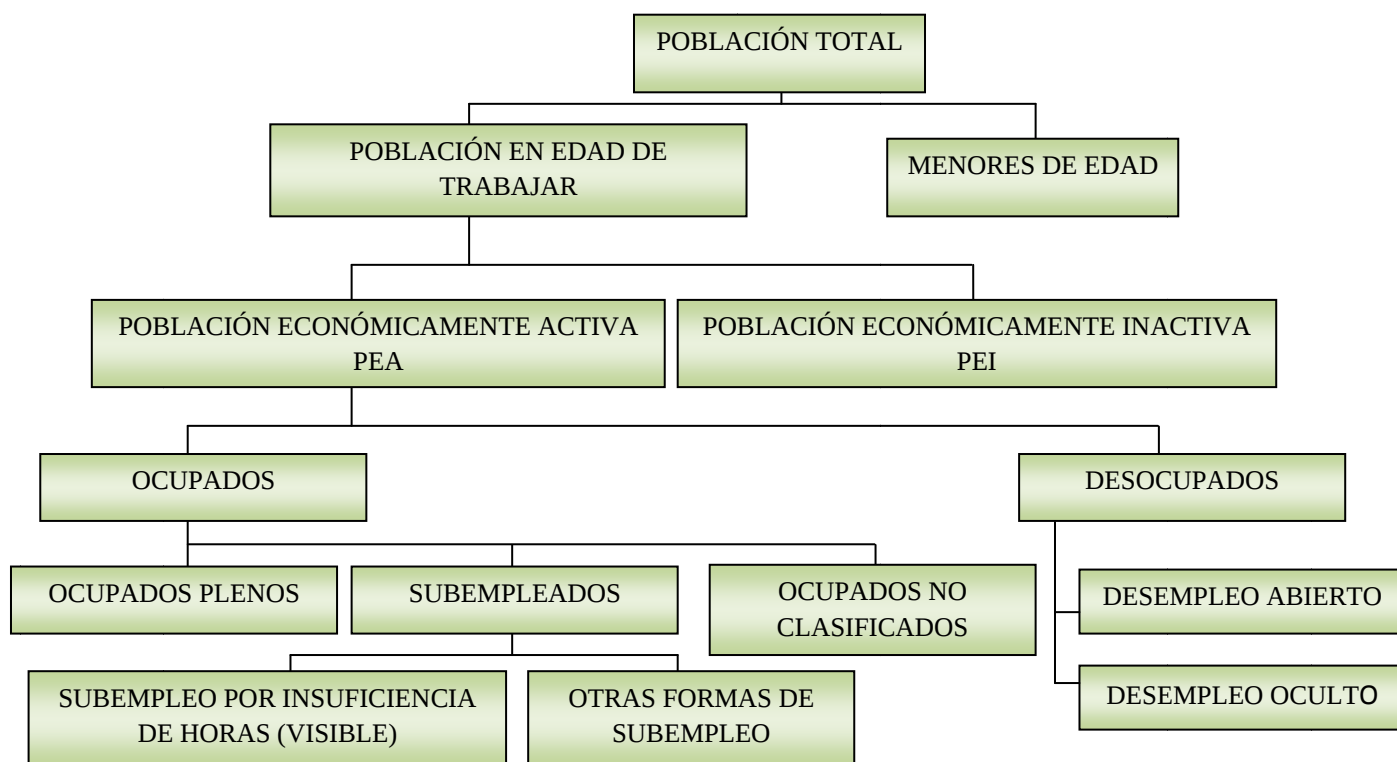


pueden producir en las funciones de demanda y oferta de trabajo provocarán reajustes salariales que en cualquier caso quedarán determinados en el punto en el que se igualen la oferta y la demanda.

1.1.1.1 CLASIFICACIÓN DEL MERCADO LABORAL SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD³

Existen categorías básicas para ubicar la situación de una persona dada su actividad y característica en el mercado de trabajo. Las cuales pueden pasar de una a otra categoría a través del tiempo, permitiendo clasificar a la población.

Figura No. 1.1
Clasificación del Mercado Laboral



Fuente y Elaboración: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Población Total: Todas las personas presentes en el momento censal. Hay que señalar una subestimación de la población indígena debido a la

³ Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) 2007.



resistencia a colaborar con el censo en ciertas zonas, sin embargo, dicha subestimación es poco relevante a nivel nacional.

Población en Edad de Trabajar (PET).- Comprende a todas las personas de 10 años y más.

Población Económicamente Activa (PEA).- Se define como el conjunto de personas en edad de trabajar, que ofrecen su mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos; en otras palabras se trata de aquella parte de la población de 10 años o más edad, que está trabajando o que busca activamente un trabajo a cambio de una remuneración.

Ocupados.- Son aquellas personas de 10 años y más que trabajaron al menos una hora en la semana de referencia o pese a que no trabajaron, tienen trabajo del cual estuvieron ausentes por motivos tales como: vacaciones, enfermedad, licencia por estudios, etc. Se consideran ocupadas también a aquellas personas que realizan actividades dentro del hogar por un ingreso, aunque las actividades desarrolladas no guarden las formas típicas de trabajo asalariado o independiente.

Ocupados plenos.- La población con ocupación plena está constituida por personas ocupadas de 10 años y más, que trabajan como mínimo la jornada legal de trabajo y tienen ingresos superiores al salario unificado legal y no desean trabajar más horas (no realizaron gestiones), o bien que trabajan menos de 40 horas y sus ingresos son superiores al salario unificado legal y no desean trabajar más horas (no realizaron gestiones).

Población Subempleada.- Es definida como aquella población cuya ocupación es inadecuada, respecto a determinadas normas como las de nivel de ingreso, aprovechamiento de las calificaciones, productividad de la mano de obra y horas trabajadas.



Desocupados.- Es la suma del desempleo abierto más el desempleo oculto, como están definidos a continuación:

Desempleo abierto.- Personas de 10 años y más, que en el periodo de referencia presentan al mismo tiempo las siguientes características: sin empleo, no ocupado en la semana pasada; y la persona buscó trabajo.

Desempleo oculto.- Personas de 10 años y más, que en el periodo de referencia presentan al mismo tiempo las siguientes características: sin empleo, no ocupado en la semana pasada y la persona no buscó trabajo.

- Tiene un trabajo esporádico u ocasional.
- Tiene un trabajo para empezar inmediatamente.
- Espera respuesta por una gestión en una empresa o negocio propio.
- Espera respuesta de un empleador o de otras gestiones efectuadas para conseguir empleo.
- Espera cosecha o temporada de trabajo.
- Piensa que no le darán trabajo o se cansó de buscar.
- No cree poder encontrar.

Cesantes.- Son aquellas personas de 10 años y más que en la semana pasada se encontraban desocupados habiendo trabajado anteriormente (estos pueden ser desempleo abierto u oculto).

Aspirantes.- Personas que pretenden un empleo, por primera vez. Individuos que se incorporan al desempleo habiendo estado inactivos.

Población inactiva (PEI).- Se consideran personas inactivas todas las personas de 10 años y más, no clasificadas como ocupadas o desocupadas durante la semana de referencia, como: rentistas, jubilados, pensionistas, estudiantes, amas de casa, etc.



1.1.2 SEGMENTACIÓN DEL MERCADO LABORAL⁴

– **SECTOR FORMAL**

Toma el nombre de sector formal pues se considera como base un principio de adscripción a la legalidad. Se califica en base a la condición de “legalmente constituidos”. Lo componen las personas ocupadas que trabajan en establecimientos con más de 10 trabajadores y aquellas personas que trabajan en establecimientos de hasta 10 trabajadores, que tienen Registro Único de Contribuyentes (RUC) y llevan registros contables completos.

– **SECTOR INFORMAL**

Se considera el sector informal como un grupo de unidades de producción que, según las definiciones y clasificaciones del Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas, forman parte del sector de los hogares como empresas de hogares; es decir, como empresas que pertenecen a los hogares y que no están constituidas en sociedad.

Dentro del sector de hogares, el Sector Informal comprende: las “empresas informales de personas que trabajan por cuenta propia”, y por las “empresas de empleadores informales”. El sector informal queda definido con independencia de la índole del lugar de trabajo donde se lleva a cabo la actividad productiva, del grado de utilización de activos de capital fijo o de la duración de la actividad de la empresa (indefinida, estacional u ocasional).

➤ **Empresas Informales de trabajadores por cuenta propia**

Son empresas de hogares pertenecientes a, y administradas por, trabajadores por cuenta propia, ya sea individualmente o asociados con otros

⁴ Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) 2009.



miembros de su propio hogar o de otros hogares, que pueden emplear trabajadores familiares auxiliares de manera ocasional, pero no emplean empleados asalariados de manera continua y no llevan registros contables completos, o no tienen Registro Único de Contribuyentes (RUC).

➤ **Empresas de empleadores informales**

Son empresas de hogares pertenecientes a, y administradas por, empleadores, ya sea individualmente o asociados con miembros de su propio hogar o de otros hogares que emplean uno o varios empleados de manera continua, no tienen registros contables completos o no tienen RUC y su tamaño es hasta 10 de trabajadores.

– **NO CLASIFICADOS POR SECTORES**

Son aquellos ocupados que no saben si el establecimiento en el que trabajan lleva registros contables o aquellos ocupados que no saben si el establecimiento en el que trabajan lleva RUC.

– **SERVICIO DOMÉSTICO**

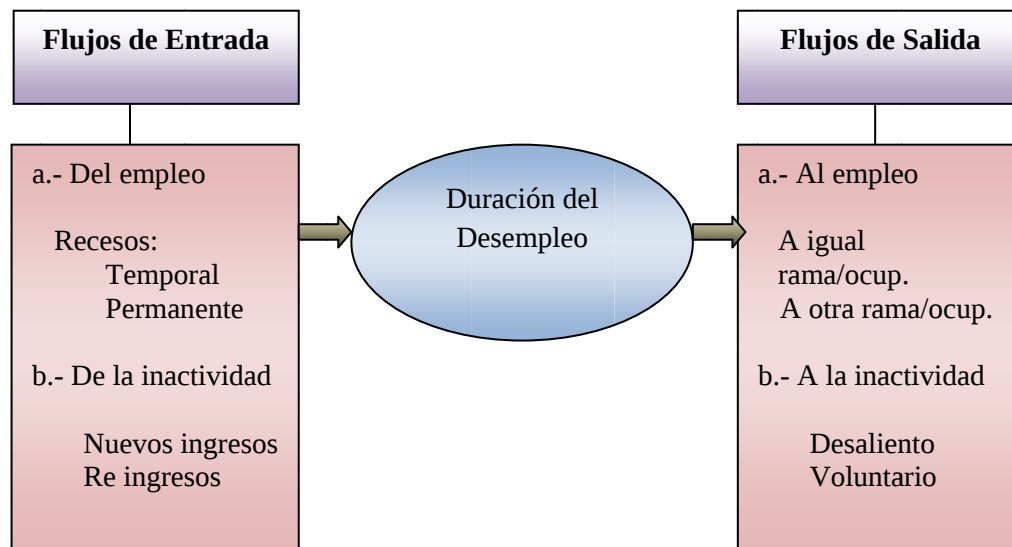
Comprende las personas que trabajan en hogares particulares, como empleadas domesticas, niñeras, jardineros, lavanderas, choferes, etc.

1.1.2 DINÁMICA DEL DESEMPLEO⁵

Según el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos la dinámica del mercado laboral implica que no todos los desempleados son los mismos de siempre y que muchos de ellos se encuentran cambiando de status frecuentemente. De hecho, en cualquier punto del tiempo el desempleo está conformado por flujos que entran al desempleo y por flujos que salen de él.

⁵ ENCARNACIÓN J., y MORA, K., “Estudio del Desempleo en el Ecuador 2000-2006”; ESPOL.

Figura No. 1.2
Flujos Hacia y Desde el Desempleo



Fuente y Elaboración: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)

1.1.2.1 FLUJOS DE ENTRADA HACIA EL DESEMPLEO

En cualquier periodo de tiempo los individuos que ingresan a la condición de desempleo son de dos tipos: aquellos que antes eran empleados y aquellos que antes eran inactivos. Entre los que antes eran ocupados, existen dos motivos principales de llegada: los recesos, porque terminó su contrato, debido a los cierres de empresas o a los despidos arbitrarios, que pueden ser temporales o permanentes; y, las renunciaciones, a aquellos que dejaron su empleo porque ganaban poco, por estudios, por motivos de salud, asuntos familiares, para establecerse por su cuenta o por jubilación.

Entre los que antes eran inactivos existen también dos tipos: los nuevos ingresos al mercado de trabajo –los aspirantes, personas que previamente eran inactivas y por primera vez intentan conseguir un empleo-, en este grupo evidentemente predominan los jóvenes especialmente con educación



secundaria; y los re ingresos por parte de personas que alguna vez estuvieron en el mercado de trabajo y por algún motivo salieron de él hacia la inactividad.

1.1.2.2 FLUJOS DE SALIDA DEL DESEMPLEO

Al ingresar al desempleo, las personas empiezan a buscar trabajo, tanto dependiente como independiente. El objetivo es conocer cómo se componen los flujos de salida del desempleo. En este caso, nuevamente existen dos grandes posibilidades: el empleo o la inactividad. En el caso que salgan hacia el empleo, nos interesa saber qué tipo de empleo consiguen luego de estar desempleados; y en el caso de salir a la inactividad interesa averiguar las causas de esta decisión.

Los que cambian de rama u ocupación pueden ser considerados como recesos permanentes mientras que los que vuelven a la misma rama u ocupación, pueden ser considerados como recesos temporales. Los recesos temporales ocurren principalmente por efectos de la estacionalidad o inestabilidad en la producción de las empresas y constituyen una práctica mediante la cual los empleadores convocan nuevamente a trabajadores que ya han laborado en sus empresas a fin de enfrentar nuevos pedidos o campañas, ya que con ello aseguran un mínimo de experiencia en el trabajo.

Lo que explica el elevado flujo de salida hacia la inactividad por un lado, puede relacionarse con el desaliento, es decir, dada la incapacidad para encontrar un empleo muchas personas dejan de buscar un empleo y deciden salir de la fuerza laboral. Por otro lado muchos de ellos deciden dejar la fuerza laboral voluntariamente, ante la ausencia de oportunidades de empleo que satisfagan sus expectativas.

La mayoría de las transiciones a la inactividad se realizan en las etapas de jubilación, aunque en el caso de las mujeres estas transiciones también se



suelen producir debido a la tenencia de los hijos o al cuidado de familiares y personas dependientes.

En este mismo orden de ideas es preciso examinar la conceptualización referente a la **composición del desempleo**⁶. Cuando el desempleo se explica como un flujo, esto es, si el peso del desempleo se distribuye entre varias personas, cada una de las cuales sufre comparativamente menos, ya que gran cantidad de gente entra y sale de la categoría de desempleado sin permanecer en este estado por mucho tiempo, se denomina **desempleo por rotación normal**. Contrariamente cuando el peso del desempleo recae en gran medida en una pequeña proporción de la población, pero por largo tiempo –seguramente ocasionando costos más altos- se conoce como **desempleo persistente**.

Las implicaciones de estos modelos alternativos del desempleo son radicalmente distintas. Si el desempleo se explica por **rotación normal**, se supone que las personas deciden voluntariamente quedar desocupadas por corto tiempo con el objetivo de buscar un trabajo apropiado; por su parte, la identificación del **desempleo de largo plazo** necesita mayor especificidad porque una duración prolongada de la desocupación; seis meses o más en promedio, generalmente no se relaciona con una búsqueda persistente, sino más bien con el evento de que una persona perdió su empleo y no le es posible encontrar otro con un nivel de ingreso comparable a su remuneración anterior. Esta última consideración se la debe interpretar como desempleo involuntario antes que como desempleo persistente.

⁶ SACHS y LARRAIN, “Macroeconomía en la Economía Global”, 1994



1.2 ANTECEDENTES HISTÓRICOS

Década de los 90

El esquema de desarrollo de ajuste gradual vigente a partir de agosto de 1988 toma un nuevo giro en 1992, cuando comienza a prevalecer una política de apertura externa y liberalización. Indicadores clave como la tasa de interés y el tipo de cambio se determinan de acuerdo a las condiciones de mercado y, entre los objetivos más importantes, se encuentran: la reducción de la inflación, el fortalecimiento de la posición fiscal y externa y, una substancial reforma al sector público.

Bajo este contexto, el manejo del tipo de cambio no solo fue un elemento clave en la recuperación externa del país, sino también un instrumento de control inflacionario, en concordancia con políticas de carácter fiscal y monetario. El Banco Central intervenía en forma discrecional para controlar el nivel de la cotización mediante la compra y venta de divisas en la mesa de cambios.

La aplicación de dicho esquema logró la estabilidad cambiaria, el fortalecimiento de las reservas internacionales y mayor confianza en los inversionistas. Por el lado de la inflación, desde 1992 se registró una notable baja de su nivel, al pasar del 60.2% en diciembre de 1992 a 25.4% a finales de 1994. A su vez, mejoró la situación de las finanzas públicas, la brecha fiscal se redujo de -1.7% a 0.07% en términos del PIB.⁷

No obstante, en medio de la relativa estabilidad económica, en 1995 se registran una serie de acontecimientos que tuvieron un fuerte impacto para el país: el conflicto bélico con el Perú a inicios de año y, meses más tarde, una grave crisis política. Los efectos de estos acontecimientos se sintieron especialmente a nivel del sector externo, con un deterioro de la balanza comercial del orden del 37% en relación al año anterior, en razón de las

⁷ Banco Central del Ecuador (BCE) “Los Shocks Exógenos y el Crecimiento del Ecuador” Nota Técnica No. 48.



importaciones y requerimientos bélicos que demandó el conflicto. Este hecho, conjuntamente con la crisis política, provocó salida de capitales y una fuerte presión cambiaria debido a factores especulativos.⁸

La migración ha contribuido a la disminución del índice de desempleo, ya que sus aportes permitieron una mejoría de la economía del país. Es por esto que a finales de 1999 el desempleo disminuye en 15%, en febrero de 2000 aumenta al 17% y en el 2001 se ubica en alrededor del 8%, esta tendencia se mantiene en el 2002⁹.

Las principales reformas de la legislación laboral fueron la autorización para el funcionamiento de las empresas privadas de colocación o de tercerización en 1998; y, la introducción de los contratos por horas en el año 2000.

⁸ TOBAR, L., "Veinticinco años de Democracia" Utopía, Revista de Formación y Cultura, Pág. 58-63.

⁹ P.U.C.E., Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano Cuenca, Guayaquil y Quito.



Tabla No. 1.1
Tasa de Desocupación Total Mensual

Meses	1998	1999	2000	2001	2002	2003*	2004
Enero	-	12,8	16,8	10,8	8,4	8,2	11,4
Febrero	-	13,0	17	12,4	8,8	10,9	10,3
Marzo	9,2	13,2	16,1	12,1	8,9	10,5	11,9
Abril	8,5	14,2	15,7	11,5	8,7	10,7	12,1
Mayo	8,5	15,6	14,9	10,6	9,2	10,0	11,5
Junio	9,2	16,9	14,1	10,4	8,5	10,0	10,5
Julio	10,4	16,6	13,1	10,4	8,0	10,0	9,9
Agosto	10,3	16,9	13,1	10,5	9,0	9,6	10,8
Septiembre	10,7	16,0	13,2	10,5	9,2	10,1	11,3
Octubre	11,2	15,6	13,2	9,5	8,9	9,3	11,1
Noviembre	11,1	15,8	11,7	8,2	8,4	9,3	-
Diciembre	11,8	15,1	10,3	8,1	7,7	9,3	-

Fuente: Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano Cuenca, Guayaquil y Quito. Banco Central del Ecuador.

*Hasta enero 2003: Pontificia Universidad Católica del Ecuador -PUCE-. Desde febrero 2003; Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales -FLACSO-

Elaboración: Las autoras

El 2002 fue un año estable respecto del desempleo pero en el 2003 se encuentra una variación. La Tabla 1.1 muestra tasas de desempleo en el 2003 mayores a las del 2002, incluso en algunos meses mayores al 10%. Esto indica que el país no había resuelto problemas tras la crisis de finales de los noventa y que no había sido capaz de generar suficientes fuentes de trabajo productivo a pesar de que parte de la población económicamente activa había salido del país.

Debido al descenso de la PEA que generó la migración, en el 2002 se presentan tasas de desempleo bajas. Según el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) casi un millón de habitantes se radicaron en el exterior entre 1999 y 2000. En el 2002 la PEA alcanzó 3801.435 de personas como se indica a continuación en la Tabla 1.2.



Tabla No. 1.2
Población Económicamente Activa

Año	Total
1998	3'988.796
1999	4'066.315
2000	4'143.264
2001	4'124.183
2002	3'801.339

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos -INEC-
Elaboración: Las autoras

En la tabla 1.3 se presenta el porcentaje de cesantes y trabajadores nuevos de las tres principales ciudades del Ecuador. La tasa de cesantía en diciembre de 1998 es del 8,8%, registrándose un incremento al 12% en octubre de 1999 debido a la crisis financiera llevada a cabo en este periodo. El incremento en la participación en el mercado laboral en agosto del 2002 (3.5%) con respecto a agosto del 2001 (2.5%) se debe principalmente al incremento en la PEA y la necesidad de ingresar al mercado laboral para contribuir en el ingreso familiar o propio.

Tabla No. 1.3
Tasa de Cesantía y Tasa de Oferta de Trabajadores Nuevos

Año	1998		1999		2000		2001		2002	
Mes	Cesantía	Trabajadores Nuevos	Cesantía	Trabajadores Nuevos	Cesantía	Trabajadores Nuevos	Cesantía	Trabajadores Nuevos	Cesantía	Trabajadores Nuevos
Enero			9,8	3,0	13,9	2,9	8,6	2,2	5,8	2,7
Febrero			9,5	3,4	13,8	3,2	9,9	2,5	6,6	2,2
Marzo	6,1	3,1	8,7	4,5	12,9	3,2	9,2	2,9	6,5	2,4
Abril	5,8	2,7	10,7	3,5	11,5	4,2	9,1	2,4	6,4	2,3
Mayo	5,7	2,8	11,7	4,0	11,2	3,7	8,2	2,4	6,7	2,5
Junio	5,6	3,7	12,8	4,1	10,8	3,3	7,8	2,6	6,1	2,4
Julio	6,1	4,4	13,4	3,2	9,4	3,7	7,5	2,9	5,3	2,7
Agosto	6,7	3,6	13,2	3,7	9,1	3,9	8,1	2,5	5,6	3,5
Septiembre	7,0	3,7	12,4	3,5	9,3	3,9	8,0	2,5	6,3	2,9
Octubre	7,6	3,6	12,0	3,6	9,6	3,6	7,4	2,1	6,6	2,3
Noviembre	8,0	3,2	12,4	3,5	9,1	2,6	6,2	2,0	6,3	2,7
Diciembre	8,8	3,0	11,7	3,4	8,1	2,2	5,4	2,7	5,8	1,9

Fuente: Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano Cuenca, Guayaquil y Quito. Banco Central del Ecuador.

Elaboración: Las autoras

SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL EN EL ECUADOR



CAPITULO II

SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL EN EL ECUADOR

Entre los principales problemas a los que se enfrentan los gobiernos del Ecuador está el desempleo, por esta razón en el presente capítulo se describen los principales resultados y eventos macroeconómicos más importantes de los cambios en las condiciones de trabajo como la ocupación, el subempleo, el trabajo informal y el desempleo.

Además se realiza un análisis de la dinámica del mercado laboral de modo que podamos entender cómo cambian las personas de un estado a otro. Dado que dichos cambios se presentan con mayor relevancia en el sector urbano se realiza el análisis de los indicadores del mercado laboral para el área urbana del Ecuador, utilizando como base la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) realizada por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) para el periodo 2001-2010.

2.1 ANÁLISIS DE LOS INDICADORES DE COYUNTURA

La participación de la Población Económicamente activa dentro de la Población en edad de trabajar mantiene una tendencia creciente. Entre el 2001-2010 la PEA urbana del Ecuador creció a una tasa del 1,3% promedio anual, ingresando en promedio 115.000 personas anualmente al mercado de trabajo urbano. (Ver Tabla 2.1)

En el año 2002 la Población Económicamente Activa disminuyó 7,83% con relación al 2001, mientras que en el año 2003 se aprecia un incremento de un 5,02% en la participación del mercado laboral. En el 2004 la PEA se incrementó 5,7% con relación al 2003.



En el 2005 la PEA creció 0,11% mientras que el 2006 se incrementó 3,5%. En el 2007 la PEA disminuyó 1,84%. En diciembre de 2008 la PEA paso de 4'383.512 personas a 4'431.196 personas en diciembre 2009, para cubrir este incremento (2,11%); la economía ecuatoriana debía haber generado alrededor de 48.000 nuevos empleos. Esta tendencia creciente se mantuvo durante el 2009 y 2010, alcanzando 1,09% y 3,84% respectivamente.

Tabla No. 2.1
Ecuador: Población Total y Población Económicamente Activa (PEA)

AÑO	POBLACIÓN TOTAL	POBLACIÓN ECONOMICAMENTE ACTIVA
2001	8'322.352	4'124.183
2002	8'318.721	3'801.339
2003	8'568.625	3'992.288
2004	8'829.994	4'220.610
2005	8'783.638	4'225.446
2006	8'940.108	4'373.435
2007	9'066.209	4'293.138
2008	9'202.348	4'383.512
2009	9'356.685	4'431.196
2010	9'370.137	4'601.165

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las Autoras

2.1.1 CLASIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD Y SEGMENTACIÓN DEL MERCADO LABORAL.

Al desagregar la PEA según las condiciones de actividad laboral, se analizan importantes criterios que determinan la “calidad del trabajo”¹⁰ en el Ecuador, principalmente en términos de estabilidad. No obstante, a simple vista esos datos pueden resultar engañosos pues ocultan las subcategorías existentes.

¹⁰ El INEC, utiliza este término para describir si la calidad del trabajo se deteriora o mejora en el tiempo. La calidad del trabajo se deteriora si los índices de subempleo aumentan.



Con la finalidad de comprender de mejor manera la estructura del mercado laboral ecuatoriano es necesario conocer varios elementos que posteriormente permitirán analizar el desenvolvimiento y comportamiento del mismo.

La situación a partir del 2000 hasta el 2003 presentó algunas variaciones, las crisis y el crecimiento de la economía se han manifestado en la estructura del Mercado Laboral a través de una alta movilidad de la fuerza de trabajo. Uno de los cambios en la estructura del Mercado Laboral, ocurre principalmente dentro de la población ocupada. En el 2003 se incrementaron las importaciones debido a la reducción en el precio de los productos de los países que sufrieron devaluaciones. Además de la reducción en los precios de los productos transables en el 2003, es también el resultado del comportamiento recesivo que tomó la economía por efectos de la dolarización.¹¹

El desempeño económico del Ecuador alcanzó un crecimiento promedio del 4,7% en el período 2000-2004. El crecimiento del 2004 fue impulsado, especialmente, por el incremento de la producción de petróleo y otras actividades de refinería. La oferta de bienes y servicios creció un 8,8% en el 2004, debido a un incremento de las importaciones (11,1%) y de la producción nacional (7,9%). Por el lado de la demanda, las exportaciones fueron el componente más dinámico del 2004, con un crecimiento del 15,8%. El desempleo empeoró en el 2004, este fenómeno está asociado a un fuerte incremento de la PEA y a la desaceleración económica observada en algunas actividades del sector moderno.¹²

América Latina y el Caribe crecieron alrededor de un 6% en el 2004 y un 4,5% en el año 2005. La razón principal ha sido un escenario externo muy favorable, caracterizado por el crecimiento del PIB mundial y del comercio internacional, el incremento de los precios de las materias primas y las bajas tasas de interés. Las mayores exportaciones de bienes y servicios y el

¹¹ Análisis de Coyuntura Económica, Ecuador 2003

¹² Análisis de Coyuntura Económica, Ecuador 2004



incremento del consumo y de la inversión fueron los principales estímulos para la expansión de la demanda en la región.¹³

Ecuador en el 2006 creció a un ritmo menor que Latinoamérica y el Caribe en su conjunto. La inversión, las importaciones y las exportaciones mostraron tendencias a la baja, el consumo privado mantuvo el ritmo de crecimiento de la economía. La tendencia de crecimiento del país se relaciona muy de cerca con el crecimiento de los ingresos por exportaciones, haciendo explícita la enorme dependencia que tiene el país especialmente de las exportaciones petroleras. El empleo durante el 2006 siguió creciendo, pero la fuerza laboral es cada vez más informal.¹⁴

A partir de agosto de 2007, se produce un fuerte crecimiento del empleo, también se evidenció un desplazamiento de la población ocupada desde el sector informal al formal y una disminución del desempleo que pudo incorporarse al sector de ocupados no clasificados.¹⁵

Las tasas de desempleo y de subocupación se han mantenido constantes durante 2008 elevándose desde julio como consecuencia de los primeros efectos de la crisis internacional. En este año, las exportaciones tanto de productos primarios, como industrializados creció significativamente frente a años anteriores. La excesiva especialización productiva en sectores primarios - petrolero y sector agropecuario- es una de las principales debilidades del país.¹⁶

Según los datos presentados por la CEPAL (Comisión económica para América Latina y el Caribe) y la OIT (Organización Internacional del Trabajo), la tasa de desempleo en la región de Latinoamérica y el Caribe subió de 7,3 a 8,1% en el 2009 como resultado de la crisis económica global.¹⁷ Para finales del 2009 se observó en Latinoamérica mejoría en los parámetros laborales, pese a

¹³ Análisis de Coyuntura Económica, Ecuador 2005

¹⁴ Análisis de Coyuntura Económica, Ecuador 2006.

¹⁵ Análisis de Coyuntura Económica, Ecuador 2007.

¹⁶ Análisis de Coyuntura Económica, Ecuador 2008.

¹⁷ CÁRDENAS, N., "Tasa de Desempleo de largo plazo en el Ecuador 2007-2010" ESPOL.



la disminución en la calidad del empleo; esto ocurrió principalmente por la recuperación económica que la región experimentó desde 2009 como resultado de las políticas económicas utilizadas por los gobiernos y el poder adquisitivo de los trabajadores debido a la disminución de las tasas de inflación.

En el 2010 la tasa de desempleo urbano para Latinoamérica y el Caribe es 7,3%, presentando mayores niveles de desocupación República Dominicana (14,3%) y Colombia (12,4%), mientras que el país con menor nivel de desempleo fue Cuba con una tasa anual media de 1,6%. Ecuador registra una tasa anual media de desempleo urbano de 7,6% en 2010.¹⁸

Los indicadores del mercado laboral presentan un fuerte componente estacional, por lo que generalmente el desempleo se incrementa en el primer trimestre del año en relación al cuarto trimestre del año anterior debido a dos factores principales: 1) por el término de la temporada alta de comercio por navidad y fin de año y, 2) por el aumento de la PEA.

Como se puede observar en la tabla 2.2 la proporción de ocupados mantiene una tendencia creciente por ende la proporción de desocupados ha ido disminuyendo. En lo referente a la Población Económicamente Inactiva, ésta se ha ido incrementando, lo cual se justifica con la disminución de la proporción de menores de 10 años.

Tabla No. 2.2
Ecuador: Población Total por Condición de Actividad (%)

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
OCUPADOS	44,14	41,47	41,21	43,70	45,00	45,10	44,48	44,15	43,60	44,64
DESOCUPADOS	5,42	4,22	5,54	4,35	4,18	4,11	3,13	3,85	4,22	5,03
PEI	29,01	32,63	33,47	34,49	33,90	34,95	36,55	37,68	39,96	38,18
MENORES 10 AÑOS	21,44	21,65	21,52	20,90	19,97	19,93	20,80	20,22	19,23	19,12

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

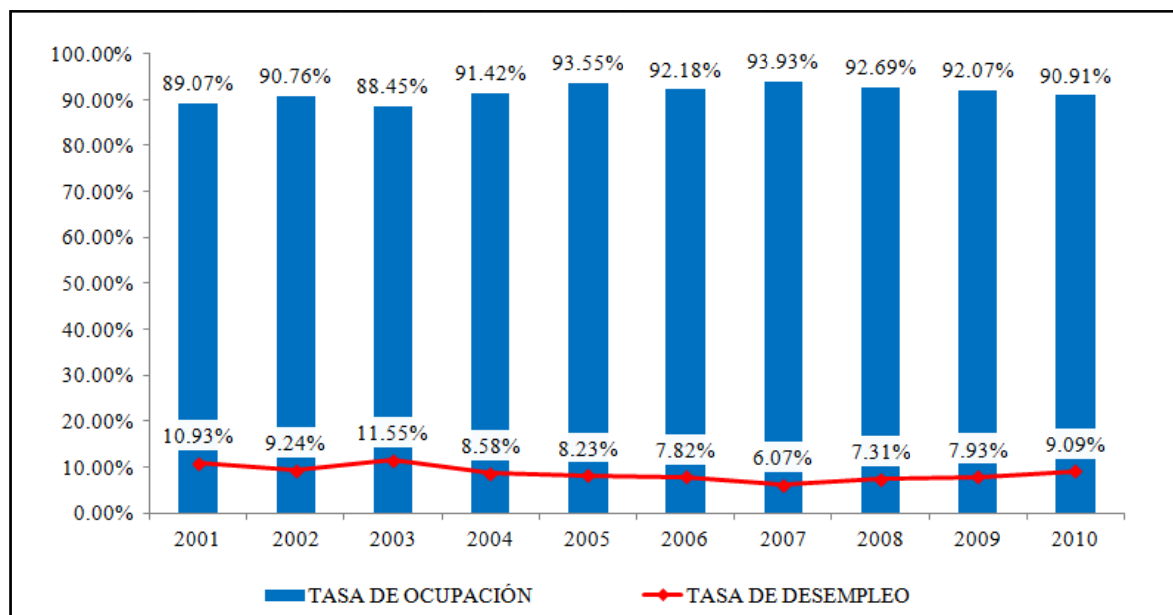
Elaboración: Las autoras

¹⁸ CEPAL/OIT, “Coyuntura Laboral en América latina y el Caribe”, Junio 2011.



El gráfico 2.1, nos muestra las tasas de ocupación y desocupación marcadas por una tendencia hacia la baja. El principal factor que explicó esta situación fue la migración que se mantuvo durante el 2001. Este proceso se originó básicamente por las escasas fuentes de trabajo y por los bajos niveles de ingresos de los trabajadores. En el 2002 la tasa de desempleo disminuyó a 9,24%, siendo en el 2003 (11,55%) la más alta del periodo y la más baja en 2007 (6,07%).

Gráfico No. 2.1
Ecuador: Porcentaje de Ocupados y Desempleados



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras

El bajo crecimiento económico del año 2003 está muy ligado a la baja evolución del mercado externo en este mismo año, por lo que también la demanda interna ha tenido un modesto crecimiento que se cimentó en el consumo e inversión privada, más que en el gasto público, y que de alguna manera ha permitido mantener los niveles de empleo de los dos años anteriores.

En el 2005, el crecimiento de la ocupación es el resultado exclusivo del crecimiento del subempleo, mas no represento una mejora en el nivel de empleo



adecuado. De esta manera a pesar de que la tasa de desempleo ha bajado de 8,58% en el 2004 a 8,23% en el 2005, el número de personas con estabilidad laboral y económica no ha crecido. En 2006 en cambio el nivel de ocupación a nivel se ha mantenido más alto que en el 2005. Para diciembre la tasa de ocupación marcó 92,18%. Esto muestra una mejoría en la cantidad de personas ocupadas de la PEA, así como ayuda a entender el continuo crecimiento del consumo de los hogares.

La tasa de ocupación ha aumentado su participación en la composición de la PEA hasta el año 2007 (93,93%) siendo la más alta del periodo, pero en el año 2008 (92,69%) el porcentaje de ocupados con respecto a la PEA decrece hasta llegar a una tasa de ocupación de 90,91% en el 2010.

En diciembre de 2008 la tasa de desempleo presenta un incremento del 1.24% respecto del año anterior seguramente efecto de los primeros impactos de la crisis económica internacional. Los años 2009 y 2010 también registran altas tasas de desempleo 7.93% y 9.09% respectivamente. Este desempeño podría estar asociado con el ciclo económico, así, en tiempos de recesión la tasa de desempleo se incrementa y en épocas de expansión se reduce. La tasa de desocupación urbana promedio del periodo 2001-2010 es del 8,68% lo que muestra que el nivel de desempleo urbano se mantiene a lo largo del periodo.

POBLACIÓN OCUPADA

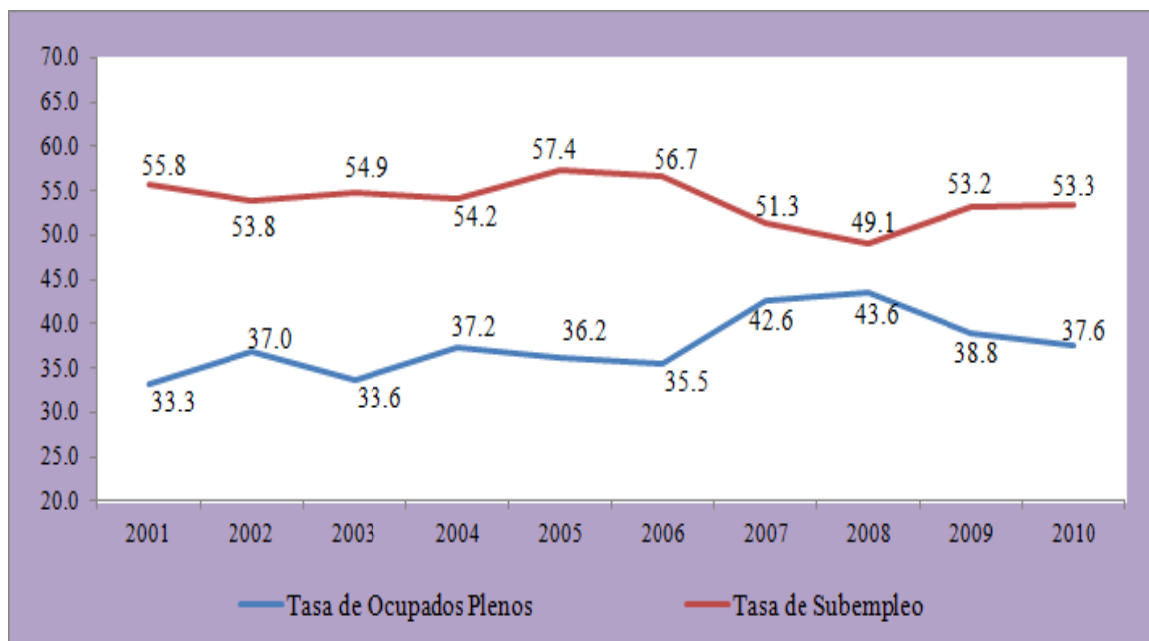
En el gráfico 2.2 se observa que la relación existente entre ocupación adecuada y subempleo es inversa. De tal modo que, cuando el porcentaje de población ocupada adecuadamente aumenta en contraste, el subempleo disminuye pues este pasó del 55,81% en diciembre de 2001 al 49,10% en diciembre de 2008, mientras que la ocupación plena pasó de 33,26% en el 2001 a 43,59% en el mismo periodo.



Uno de los graves problemas del empleo es la subocupación, en el año 2005 alcanza el 57,38% de la población ocupada, esto indica que una gran cantidad de ocupados se encuentran desempeñando trabajos con ingresos menores al salario mínimo vital o en un horario menor a la jornada normal (40 horas).

En el último trimestre de 2010, en el área urbana el porcentaje de ocupados plenos fue de 37,57% respecto de la PEA, es decir 1,3 puntos porcentuales menos que en el período del 2009 (38,83%). En los años 2007 y 2008 se presentan las tasas de ocupación plena más altas de 42,64% y 43,59% respectivamente, mientras que el subempleo presenta su mínimo en el 2008 (49,10%) como resultado de la relación inversa entre la subocupación y la ocupación plena.

Gráfico No. 2.2
Ecuador: Tasa de Ocupación Plena y Tasa de Subempleo



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras

La inflexibilidad fomenta en gran medida altas tasas de subempleo e informalidad, alcanzando el subempleo niveles de 55,81% en el 2001, aumentando 1,6 puntos porcentuales en el 2005 (57,38%), presentando en el



2008 (49,10%) la tasa más baja del periodo. Cambios metodológicos realizados por el INEC en la encuesta de empleo, desempleo y subempleo en 1999 pueden influir en la tasa de subempleo del 2001(55,81%), en donde el índice es alto. El subempleo se ubicó 53,3% en diciembre de 2010 a nivel nacional urbano, 4 puntos porcentuales menos que lo registrado en diciembre del 2008.¹⁹

El subempleo es efecto de los problemas estructurales del Ecuador, debido a los insignificantes esfuerzos en la ejecución de los modelos de desarrollo, y la consecuente incapacidad para alcanzar objetivos macroeconómicos como generación de empleo, crecimiento, control de la inflación que un modelo de desarrollo supone perseguir. Las fluctuaciones en el crecimiento económico del país, por efecto de estas circunstancias y de la dinámica del modelo de desarrollo que implica, afectan directamente al Mercado Laboral ya sea como consecuencia de una menor demanda, o por un aumento del costo relativo del trabajo. Más aún cuando el empleo que se genera no garantiza una utilización estable de la PEA.

Podría afirmarse que los niveles de subempleo y desempleo en el Ecuador se atribuyen a causas de tipo estructural, y deja entrever las falencias que tiene el sistema económico ecuatoriano, puesto que se considera al pleno empleo como el medio más idóneo para que una persona o familia en general tenga una adecuada condición de vida, pueda salir de la pobreza y de esta manera se mejore la distribución de la riqueza en la sociedad.²⁰

Antes de analizar el subempleo debemos tener en cuenta el cambio metodológico realizado por el INEC en 2007, por esta razón se divide a la serie en dos periodos para su análisis. Durante 2001-2006 en promedio el porcentaje de subempleados invisibles a nivel nacional fue 14,32% y el de los subempleados visibles fue de 11,64%. El subempleo informal en 2001 fue de 71,81%, en diciembre de 2006 alcanza el 74,77% y en el 2004 el porcentaje de

¹⁹ ENCARNACIÓN, J., MORA, K., “Estudio del Desempleo en el Ecuador 2000-2006”; ESPOL.

²⁰ Banco Central del Ecuador (BCE), “Boletín Laboral al I Trimestre de 2010”, Dirección general de Estudios.



subempleados informales alcanza su máximo con un 76,8% y su mínimo en el 2003 llegó al 71,1%.

Tabla No. 2.3a
Ecuador: Subempleo por condición de actividad 2001-2006

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
SUBEMPLEADOS	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<i>INVISIBLES</i>	16.97%	14.90%	17.95%	11.90%	11.54%	12.68%
<i>VISIBLES</i>	11.22%	11.51%	10.95%	11.30%	12.31%	12.54%
<i>INFORMALES</i>	71.81%	73.59%	71.10%	76.80%	76.15%	74.77%

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras

Durante 2007-2010 en promedio el porcentaje de subempleados visibles fue de 20%, las otras formas de subempleo en el 2008 alcanzó el 80,48% representando así la mayor proporción de subempleo y en el 2010 se redujo al 73,67%. En promedio el porcentaje de ocupados no clasificados fue de 3%.

Tabla No. 2.3b
Ecuador: Subempleo por condición de actividad 2007-2010

	2007	2008	2009	2010
SUBEMPLEADOS	100%	100%	100%	100%
<i>VISIBLES</i>	20.18%	18.87%	19.39%	22.60%
<i>OTRAS FORMAS</i>	77.74%	80.48%	75.42%	73.67%
<i>OCUPADOS NO CLASIFICADOS</i>	2.08%	0.65%	5.19%	3.73%

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras

Antes de analizar el comportamiento de la composición sectorial del empleo, es preciso mencionar que a partir del 2007 el INEC estableció una nueva clasificación sectorial. (Ver Anexo 2.1). Como se observa en las tablas 2.4a y 2.4b durante el periodo 2001-2010 la tasa de informalidad presenta un porcentaje mayoritario, es decir la mayor parte de la población ocupada se encuentra en el sector informal de la economía.



Tabla No. 2.4a
Ecuador: Porcentaje de Ocupación según Sectores Económicos

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
SECTOR MODERNO						
OCUPADOS	41.00	41.57	42.11	41.30	41.24	41.59
OCUPADOS PLENOS	15.31	16.93	15.98	16.82	15.94	16.02
SUBEMPLEADOS	25.69	24.64	26.13	24.48	25.30	25.57
SECTOR INFORMAL						
OCUPADOS	45.00	43.62	44.12	45.52	46.71	45.97
OCUPADOS PLENOS	16.80	17.77	16.74	18.54	18.06	17.71
SUBEMPLEADOS	28.20	25.85	27.38	26.97	28.65	28.26

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras

La mayor parte del subempleo se encuentra en el sector informal, donde la mayoría de personas generan autoempleo, sin que esto represente una mayor aportación al crecimiento del aparato productivo, dada la limitada inversión en capacitación lo que sugiere una poca generación de un entorno laboral que promueva aumentos de productividad. En el año 2005 el porcentaje de ocupados en el sector informal es del 46,71% frente a un 41,24% del sector moderno.

El subempleo en el sector moderno se ubica en un 25,30% en 2005 y en el 2006 esta cifra es de 25,57%, que al comparar con la cifra de subempleo en el sector informal estas pasan de 18,06% al 17,71% respectivamente. Estas cifras indican que ha habido un cambio leve en dicha composición pues la participación de la población en el sector informal bajó en 2006 a 45,97%, esto implica que el sector moderno ha generado nuevas plazas de empleo.



Tabla No. 2.4b
Ecuador: Porcentaje de Ocupación según Sectores Económicos

	2007	2008	2009	2010
SECTOR FORMAL				
OCUPADOS	44.04	43.27	43.02	43.36
OCUPADOS PLENOS	19.99	20.35	18.14	17.92
SUBEMPLEADOS	24.05	22.92	24.88	25.44
SECTOR INFORMAL				
OCUPADOS	44.79	47.09	47.15	47.73
OCUPADOS PLENOS	20.33	22.14	19.89	19.73
SUBEMPLEADOS	24.46	24.94	27.27	28.00

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

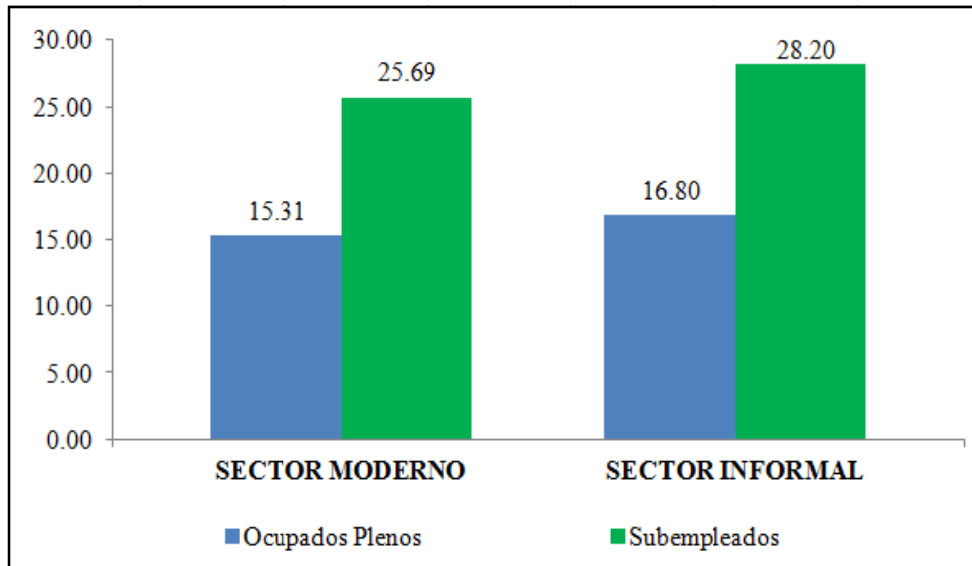
Elaboración: Las autoras

Por otra parte el sector formal de la economía a partir de 2007 ha mantenido niveles estables mientras que en el sector informal el porcentaje de ocupados ha ido incrementando pasando de 44,79% en diciembre de 2007 a 47,73% en diciembre de 2010.

Como se puede observar en el gráfico 2.3a, en diciembre del año 2001 el porcentaje de ocupados plenos en el sector moderno es de 15,31% y el 25,69% está conformado por personas que se encuentran subempleadas en este sector de un total de 41% de personas ocupadas. En este mismo año en el sector informal tenemos que el 16,8% son ocupados plenos de un 45% de ocupados y el 28,2% restante se encuentran en el subempleo.



Gráfico No. 2.3a
Tasas de ocupación plena y subempleo en los Sectores Informal y Moderno Diciembre 2001



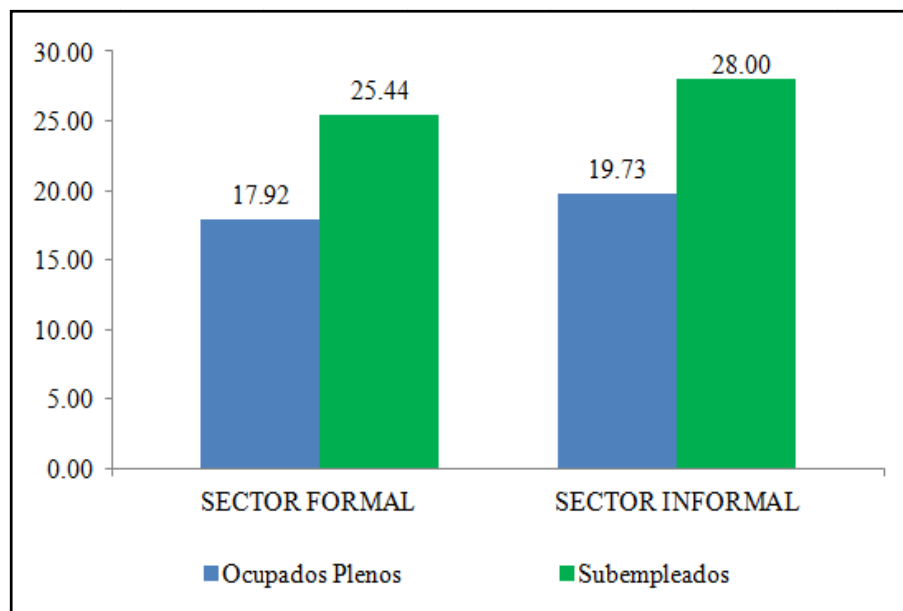
Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras

Para diciembre del año 2010, el porcentaje de ocupados en el sector formal fue de 43,36% y de estos el 17,92% se encuentran ocupados adecuadamente y el 25,44% están subempleados; en el sector informal del 47,73% de ocupados, solo el 19,73% están ocupados adecuadamente y el 28% son subempleados. Como se puede notar, la situación no ha variado mucho con respecto al año 2001 a pesar de los intentos por mejorar las condiciones laborales de las personas en este periodo. (Ver gráfico 2.3b)



Gráfico No. 2.3b
Tasas de ocupación plena y subempleo en los Sectores Informal y
Moderno
Diciembre 2010



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

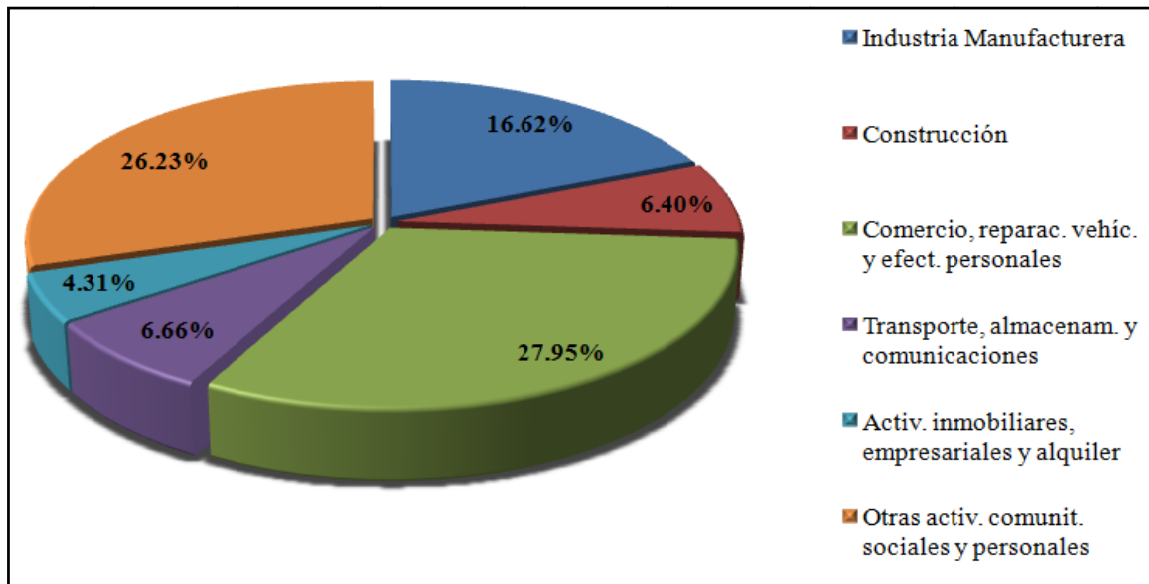
Elaboración: Las autoras

En cuanto a la participación de ocupados por rama de actividad en diciembre de 2001, en el área urbana, presenta la siguiente composición: la actividad de Comercio fue la que mayores ocupados concentró lo cual representó un 28%, seguida de la Industria Manufacturera con un 16,6%. Desagregando “Otras” se tiene que la actividad de “hogares privados con servicio domestico” representa el 13% de ocupados, la actividad de “hoteles y restaurantes” concentró el 5,28% de ocupados, “agricultura, ganadería y caza” concentró 4,86% de personas, mientras que actividades comunitarias, sociales y personales concentró 4,83% de los ocupados.

A diciembre de 2010, en el área urbana, el porcentaje de ocupados por ramas de actividad económica presentó la misma composición de la participación vista durante el año 2001, es decir, las actividades Comercial e Industrial fueron las que mayores ocupados congregaron, con el 40,43% entre las dos.



Gráfico No. 2.4a
Participación de ocupados por ramas de actividad
Diciembre 2001

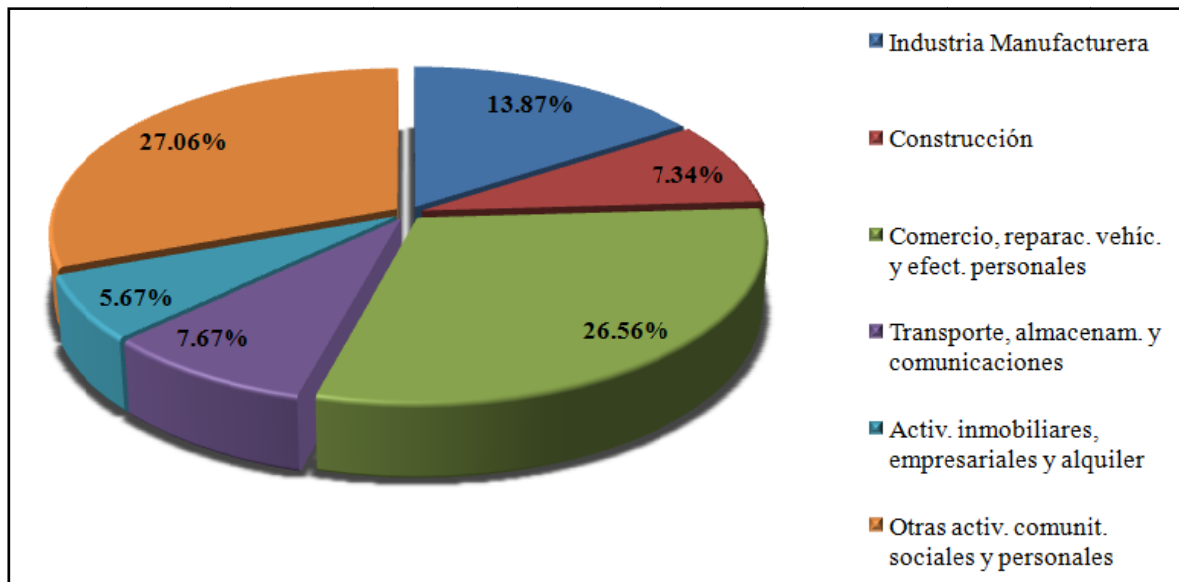


***Otras:** incluye Hoteles y restaurantes; Agricultura y pesca; Explotación de minas y canteras; Suministro de agua y electricidad; Intermediación Financiera; Actividades de servicio Social, Hogares privados y Otras Actividades de servicio.

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras

Gráfico No. 2.4b
Participación de ocupados por ramas de actividad



***Otras:** incluye Hoteles y restaurantes; Agricultura y pesca; Explotación de minas y canteras; Suministro de agua y electricidad; Intermediación Financiera; Actividades de servicio Social, Hogares privados y Otras Actividades de servicio.

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras



Como se observa en el gráfico anterior la mayoría de las ramas de actividad mantuvieron su porcentaje de concentración de ocupados, respecto del año 2001. De los cinco sectores más representativos en la ocupación hubo una reducción en la participación en “comercio” en 1,44 puntos porcentuales. Desagregando “Otras”, se tiene “Hogares privados con servicio doméstico”, donde se incluye al servicio doméstico, que en el 2010 alcanza 4,08% de los ocupados, puede atribuirse parcialmente al hecho de que a partir de enero de 2010, se dio un incremento en el sueldo básico mayor al resto de los sectores, en el orden del 20% que pasó de USD 200 mensuales en 2009 a USD 240 en 2010.

POBLACIÓN DESEMPLEADA

Al desagregar la tasa de desempleo por género se puede observar que el desempleo afecta más a las mujeres, situaciones que suele agravarse en épocas de crisis, siendo la tasa más alta de desempleadas de 62,5% en el 2001. Esto se puede explicar porque el desempleo queda oculto en categorías como quehaceres del hogar, además de que las mujeres se ven limitadas según la etapa del ciclo de vida en la que se encuentren, como estado civil, número de hijos, entre otras.



Gráfico No. 2.5
Población desempleada según sexo



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

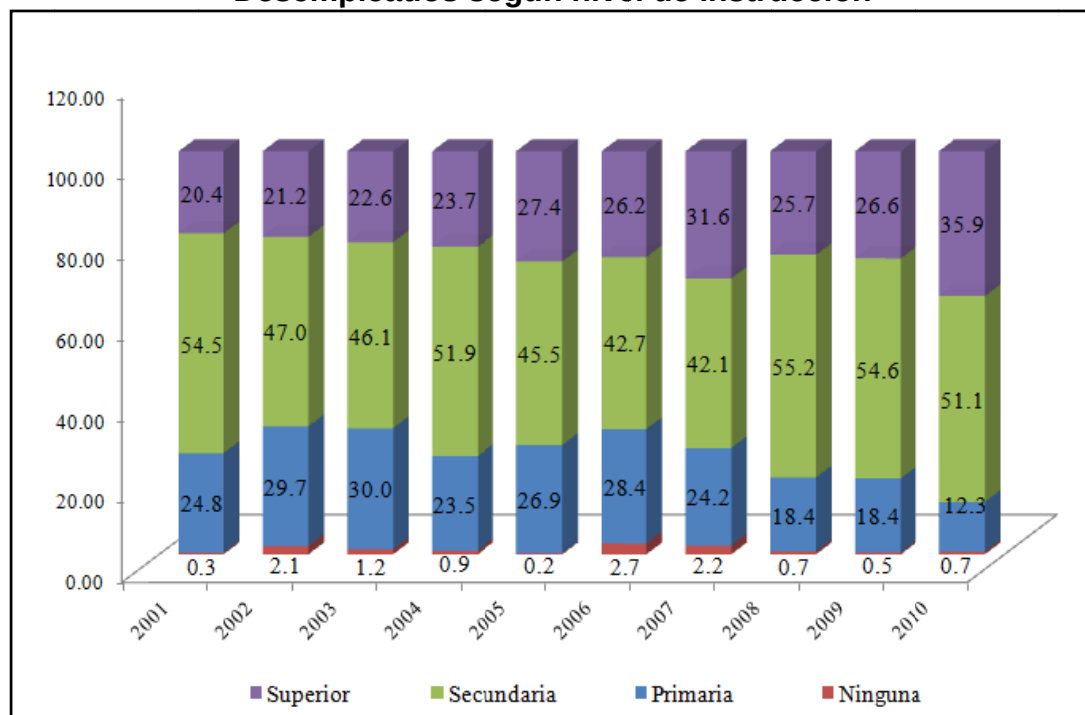
Elaboración: Las autoras

La tasa de desocupación al mes de diciembre de 2006 (58%), representa a las mujeres; mientras que la proporción de hombres desocupados se ve reflejado por una tasa de 42%. Así, comparativamente con el último trimestre del 2009 al último trimestre del 2010, la tasa desempleo masculina subió 0,3 puntos porcentuales, la total en 1,2 puntos porcentuales, en tanto que la tasa de desempleo femenina subió en 0,9 puntos porcentuales.

Las personas que han completado la secundaria tienen mayor proporción de desempleo por no tener una especialización, ni referencias laborales y no continuar estudios superiores. En el 2008 se da el mayor porcentaje de desempleados que aprobaron la secundaria correspondiente a 53,2%. En cuanto al porcentaje de desempleados con instrucción superior se ha ido incrementando pasando de 20,4% en diciembre de 2001 a 35,9% en diciembre de 2010.



Gráfico No. 2.6
Desempleados según nivel de instrucción



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

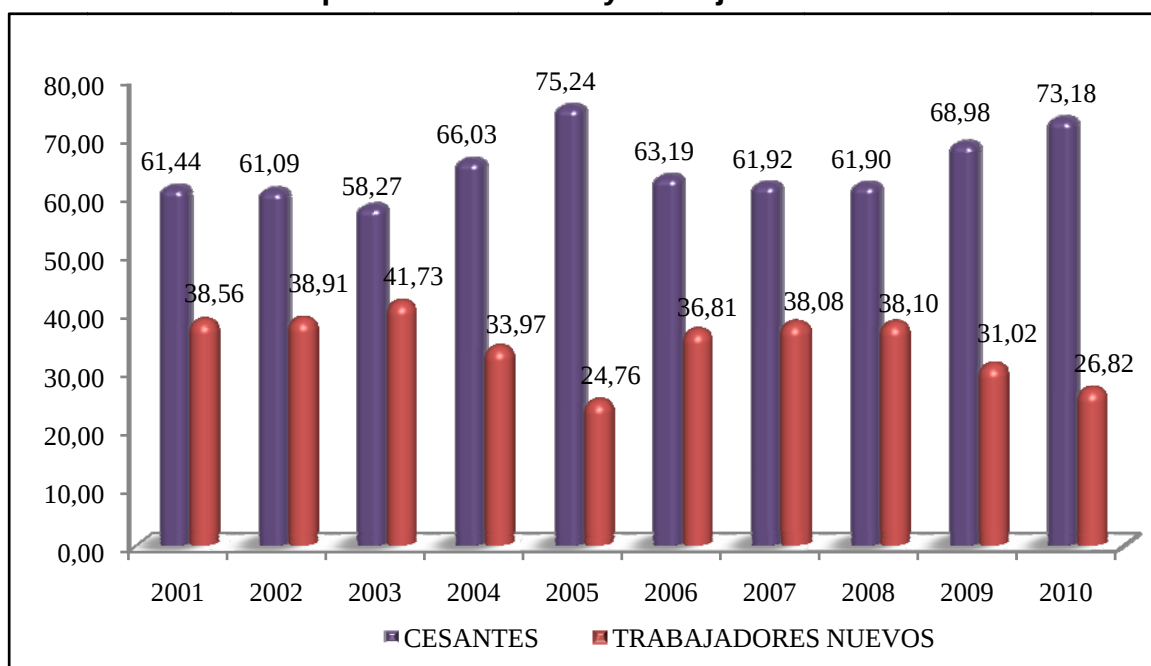
Elaboración: Las autoras

Desempleados Cesantes y Trabajadores Nuevos

El Gráfico 2.7 muestra la evolución de los desempleados nuevos y cesantes, el incremento en la participación en el mercado laboral de los trabajadores nuevos en el 2002 (38,91%) se debe al incremento de la PEA y la necesidad de ingresar al mercado laboral. La relación con los desempleados cesantes indica incrementos en el 2001 (61,44%) debido a que parte de la población sale del sistema laboral a causa de reducciones de personal o cierre de empresas.



Gráfico No. 2.7
Desempleados Cesantes y Trabajadores Nuevos



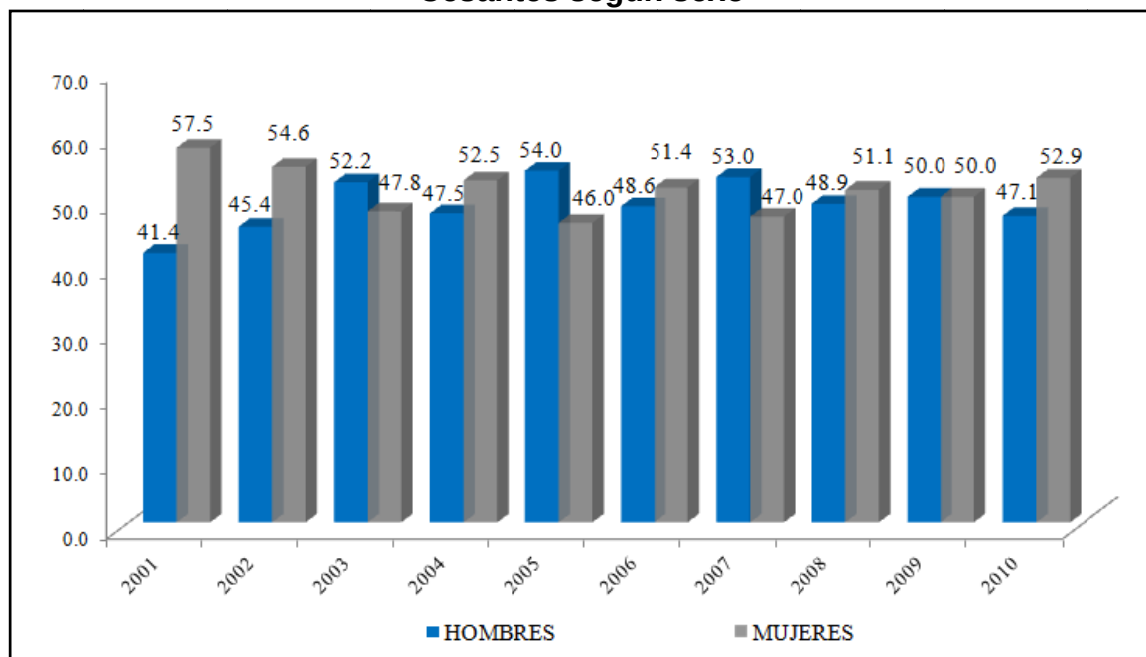
Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras

Los hombres tienen porcentajes más estables en todos los periodos y menores con relación a las mujeres. En el 2001 el 57,5% de cesantes son mujeres, mientras que el 41,4% son hombres. Desde el 2007 las mujeres comienzan a presentar un comportamiento decreciente en el nivel de cesantía con una tasa de 47%, mientras los hombres muestran una tasa de 53%.

En el 2008 los hombres cesantes corresponden un 48,9% del total de desempleados, mientras que las mujeres difieren en tan solo 2,2 puntos porcentuales más en relación a los hombres. Podemos decir que es más probable que una mujer se encuentre desempleada sin importar si ha estado o no dentro del sistema laboral.

Gráfico No. 2.8
Cesantes según sexo



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

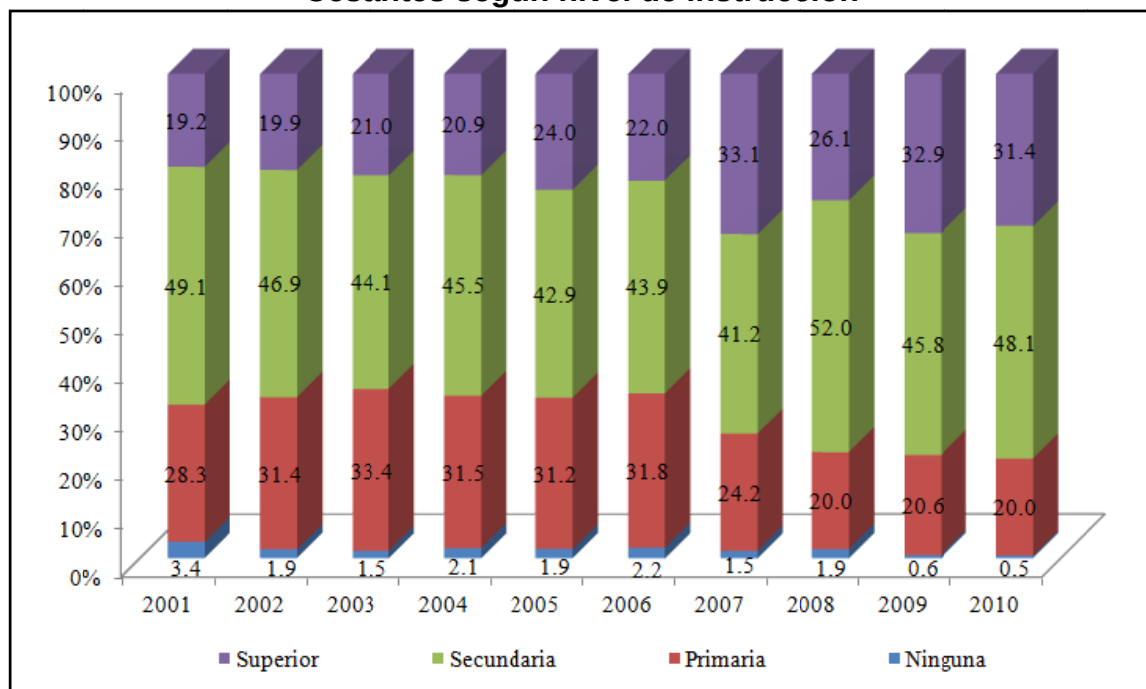
Elaboración: Las autoras

En la mayoría de los años los cesantes tienen aprobado el nivel secundario. En 2001 el porcentaje de personas que tienen nivel primario es de 28% mientras que en el 2010 el porcentaje es 20%, una disminución de 8 puntos porcentuales debido a un mayor número de cesantes que se preocupan por ingresar al mercado laboral y mejorar su enseñanza.

En el 2010 vemos que el 0,5% no tiene instrucción, a diferencia de una realidad del 2001 en la que el 3,4% de los cesantes no tenía ningún tipo de instrucción. Además de esto en el transcurso de los años es notorio el incremento de las personas que tienen títulos universitarios, puesto que en el 2001 el 19% de los cesantes tenían una profesión, en el 2010 el 31,4% de los cesantes han aprobado el nivel universitario.



Gráfico No. 2.9
Cesantes según nivel de instrucción



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

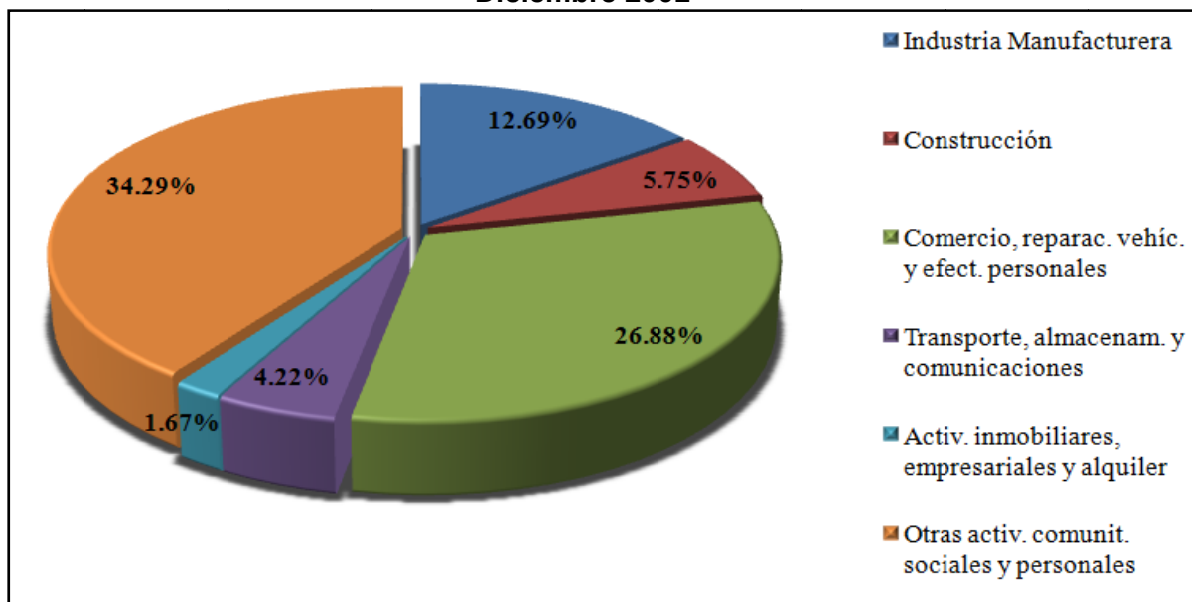
Elaboración: Las autoras

En el gráfico 2.10 para el periodo de análisis, se observa que la rama de actividad con mayor porcentaje de cesantes es la de comercio con un máximo de 26,88% en el 2001. El promedio de cesantes en el sector de la construcción es de 10%, durante el periodo 2001-2010.

Uno de los mayores porcentajes de desempleados cesantes se encuentra en la industria manufacturera con 12,69% en el 2001 y 12,72% en el 2010, seguido del sector de comercio el cual disminuye de 26,88% en el 2001 a 25,9 en el 2010, puesto que el sector construcción pasa de 5,75% en el 2001 a 11,21% en el 2010.



Gráfico No. 2.10a
Ecuador: Cesantes según rama de actividad
Diciembre 2001

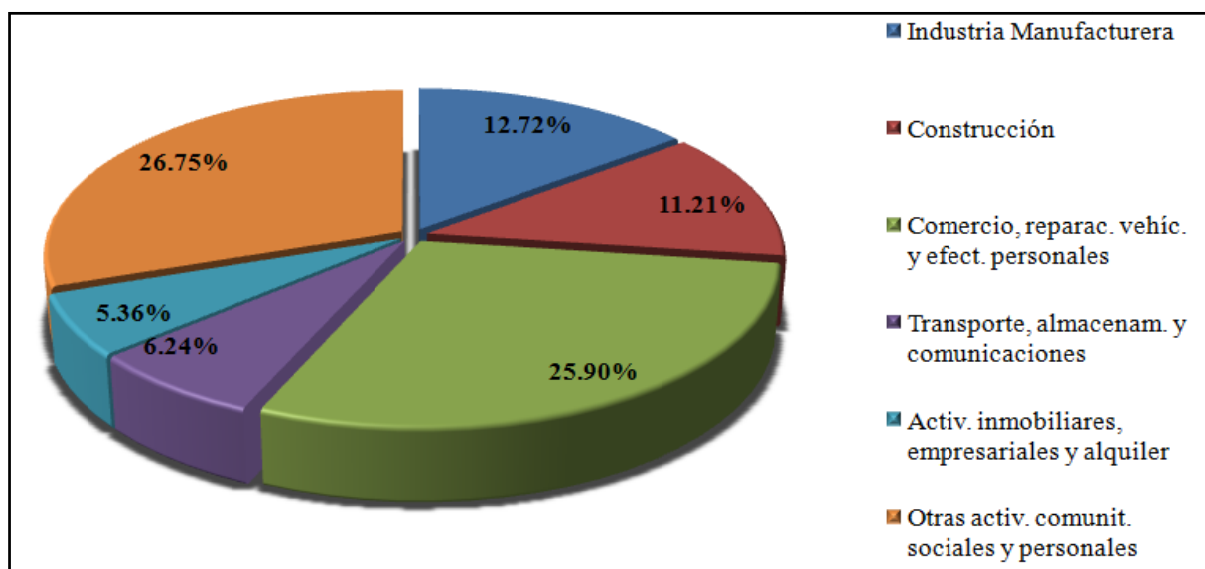


***Otras:** incluye Hoteles y restaurantes; Agricultura y pesca; Explotación de minas y canteras; Suministro de agua y electricidad; Intermediación Financiera; Actividades de servicio Social, Hogares privados y Otras Actividades de servicio.

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras

Gráfico No. 2.10b
Ecuador: Cesantes según rama de actividad
Diciembre 2010



***Otras:** incluye Hoteles y restaurantes; Agricultura y pesca; Explotación de minas y canteras; Suministro de agua y electricidad; Intermediación Financiera; Actividades de servicio Social, Hogares privados y Otras Actividades de servicio.

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

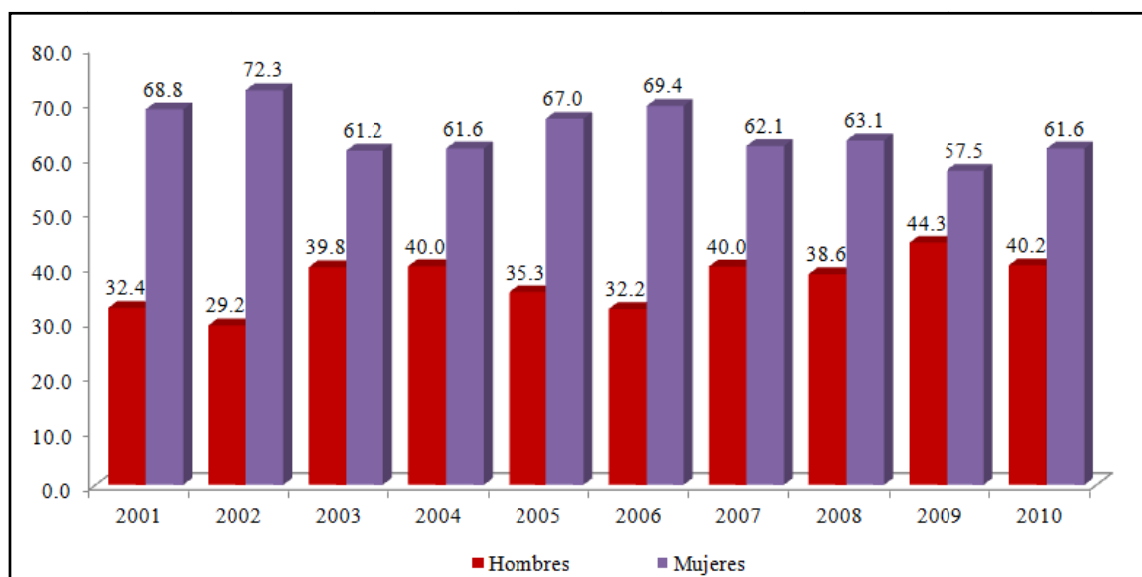
Elaboración: Las autoras



Como se puede observar en el gráfico 2.11, las mujeres representan la mayor proporción de trabajadores nuevos. A diciembre del año 2001 las mujeres que aspiraban un puesto de trabajo representaban un 68,8% de los desocupados mientras que los hombres alcanzaban un 32,4%, para diciembre de 2010 las mujeres que buscan por primera vez un empleo representa el 61,6% y los hombres el 40,2%.

El mayor porcentaje de mujeres que por primera vez buscaban un trabajo se dio en el 2002 alcanzando un 72,3% y el más bajo en el 2009 que alcanzó 57,5% de desempleados. Por otra parte se puede notar que durante el periodo de análisis los hombres que buscaban un empleo por primera vez alcanza su máximo en el año 2009 (44,3%) y en menor proporción en 2002 (29,2%).

Gráfico No. 2.11
Trabajadores nuevos según sexo



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

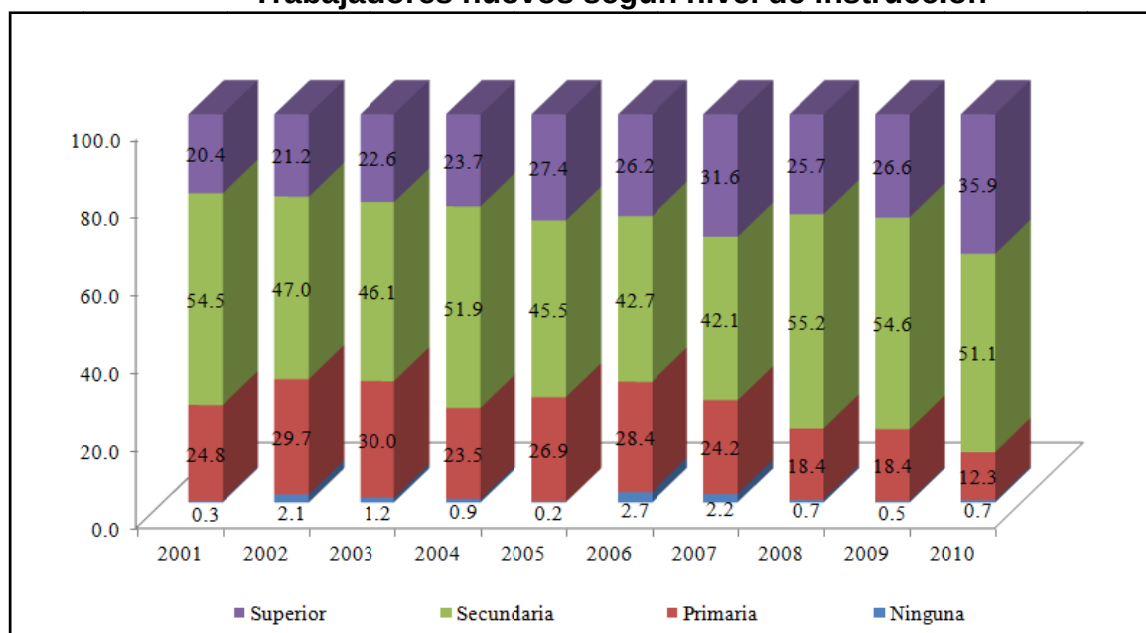
Elaboración: Las autoras

Generalmente las personas que buscaban un empleo por primera vez en su mayoría tienen un nivel de instrucción secundaria. En el 2001 los trabajadores nuevos con nivel de instrucción secundaria representaban el 54,5% y con nivel de instrucción superior era de 20,4%. Paulatinamente durante el periodo de análisis el porcentaje de trabajadores nuevos con instrucción superior se ha ido



incrementando y los trabajadores nuevos con instrucción secundaria ha ido disminuyendo; y, para 2010 las personas con instrucción secundaria representan el 51,1% y con instrucción superior son un 35,5%. Es decir que las personas aún teniendo un mayor nivel de preparación académica se encuentran formando parte del desempleo.

Gráfico No. 2.12
Trabajadores nuevos según nivel de instrucción



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras

2.2 ANÁLISIS DE DINÁMICA LABORAL

Para entender el funcionamiento del mercado de trabajo es importante entender cómo se comportan los flujos laborales a nivel nacional, pues hoy en día poco sabemos sobre los dichos flujos. El analizar la movilidad laboral de la Población en Edad de Trabajar entre los estados Ocupado, Desocupado e Inactivo, permite apreciar el porcentaje de personas que cambian de un estado a otro y las tasas de entrada, salida y reemplazo correspondientes a cada estado.

El presente capítulo se centra en el estudio de los flujos laborales en el Ecuador analizando las entradas y salidas desde o hacia el empleo y el



desempleo a partir de los datos de la Encuesta de Empleo Desempleo y Subempleo (ENEMDU) para trimestres enlazados. Estos datos permiten seguir a los entrevistados durante dos trimestres consecutivos, seguido de un descanso de dos trimestres, y finalmente entran en la muestra por dos últimos trimestres.

Si observamos la Tabla No. 2.5, los valores que están en la diagonal indican las tasas de permanencia²¹, mientras los valores que no están en la diagonal representan las tasas de transición²² entre los diferentes estados.

En el análisis de las transiciones entre estados del mercado laboral de acuerdo con los datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), como se observa en la Tabla 2.5, la población que permanece empleada en el lapso de tres meses (diciembre 2003 a marzo 2004) representa un 85.5% de la población en edad de trabajar (PET), estos se mantienen en un estatus laboral estable. Mientras que las personas que se mantienen desempleadas son el 27.1% y la población inactiva que se mantiene en ese estado es 2.224.301 personas²³ que representa un 79.9%.

Tabla No. 2.5
Tasas de Transición entre estados del Mercado Laboral
Diciembre 2003 – Marzo 2004

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD		Marzo 2004			
		Ocupados	Desocupados	Inactivos	Total
Diciembre 2003	Ocupados	85,5%	4,9%	9,6%	100%
	Desocupados	35,1%	27,1%	37,8%	100%
	Inactivos	13,3%	6,8%	79,9%	100%
	Total	52,8%	7,1%	40,1%	100%

Fuente y Elaboración: INEC base de datos Matching 2° y 3° ronda.

²¹ **Tasa de permanencia:** significa que las personas no cambian su condición de actividad de un período a otro.

²² **Tasa de transición:** es el cambio en la condición de actividad de las personas de un período a otro.

²³ Ver Anexo 2.12.



De los desempleados en diciembre de 2003, un 35.1% (154.281 personas²⁴) pasan a la ocupación en marzo 2004; los datos muestran también que las transiciones ocurren entre el desempleo y la inactividad (37.8%).

En la Tabla 2.6 podemos ver que la tasa de permanencia en la ocupación es de 89.5% a marzo de 2007, el 23.3% permanecen desempleados en el lapso de los tres meses y el 79.6% permanecen en la inactividad.

Tabla No. 2.6
Tasas de Transición entre estados del Mercado Laboral
Diciembre 2006 – Marzo 2007

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD		Marzo 2007			
		Ocupados	Desocupados	Inactivos	Total
Diciembre 2006	Ocupados	89,5%	3,4%	7,1%	100%
	Desocupados	39,1%	23,3%	37,7%	100%
	Inactivos	14,9%	5,4%	79,6%	100%
	Total	57,0%	5,3%	37,8%	100%

Fuente y Elaboración: INEC base de datos Matching 14° y 15° ronda

La tasa de transición de ocupados indica el porcentaje de personas que pasaron de la ocupación hacia el desempleo o a la inactividad. Por ejemplo el 7.1% de los ocupados en diciembre 2006 pasaron a inactivos en marzo 2007, y el 3.4% de los ocupados en diciembre 2006 al desempleo en marzo 2007.

La tasa de transición del desempleo indica el porcentaje de personas que pasaron del desempleo hacia la ocupación o inactividad. Por ejemplo el 39.1% de los desempleados de diciembre 2006 pasaron a ocupados en marzo 2007, y el 37.7% de los desempleados de diciembre 2006 pasaron a la inactividad en marzo 2007.

²⁴ Ver Anexo 2.12.



La tasa de transición de inactivos indica el porcentaje de personas que pasan de la inactividad hacia la ocupación o al desempleo. Por ejemplo el 14.9% de los inactivos de diciembre 2006 pasaron a ocupados en marzo 2007, y el 5.4% de los inactivos de diciembre 2006 pasaron a ser desempleados en marzo 2007.

Tabla No. 2.7
Tasas de Transición entre estados del Mercado Laboral
Diciembre 2009 - Marzo 2010

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD		Marzo 2010			
		Ocupados	Desocupados	Inactivos	Total
Diciembre 2009	Ocupados	87,2%	3,7%	9,1%	100%
	Desocupados	37,4%	31,2%	31,4%	100%
	Inactivos	13,3%	4,0%	82,7%	100%
	Total	54,1%	5,2%	40,7%	100%

Fuente y Elaboración: INEC base de datos Matching 26° y 27° ronda

En la Tabla 2.7 se analiza la movilidad laboral para el periodo diciembre 2009 a marzo 2010, de los desempleados en diciembre 2009 el 37.4% pasa a la ocupación en marzo 2010 el 31.2% se mantiene en la desocupación y el 31.4% pasa a la inactividad.

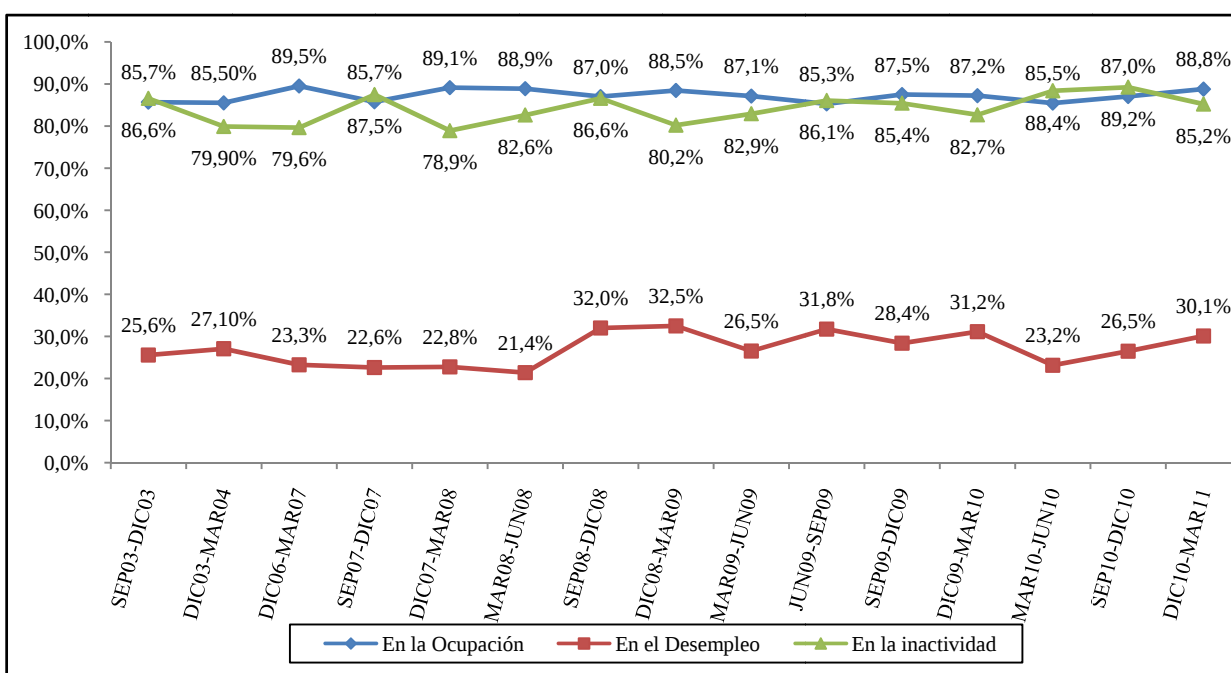
De los ocupados en diciembre 2009 el 87.2% se mantiene ocupado en marzo de 2010, el 3.7% pasa a ser desempleado y el 9.1% pasa a la inactividad. Mientras que la tasa de transición de inactivos indica que el 13.3% de los inactivos de diciembre 2009 pasan a la ocupación en marzo de 2010, el 4% pasa a ser desempleado y el 82.7% se mantiene en la inactividad.

En el gráfico 2.13 la tasa promedio de permanencia en el empleo de septiembre 2003 a marzo 2011 es de 87.2% podemos concluir entonces que alrededor del 87.2% de los ocupados ha permanecido en la ocupación durante los últimos ocho años. Así mismo alrededor del 84.1% de los inactivos



permanece inactivo durante ocho años y la tasa promedio de permanencia en el desempleo es 27% es decir que durante ocho años el 27% ha permanecido desempleado. Esto podemos resumir diciendo que la rotación en la ocupación y la inactividad son bajas mientras que la rotación de personas en el desempleo es alta.

Gráfico No. 2.13
Tasas de Permanencia



Fuente: INEC base de datos Matching

Elaboración: Las Autoras

Para determinar el motivo por el cual la población ha transitado de la ocupación a la categoría de desempleados es importante analizar la razón por la cual dejó de trabajar. Como lo muestra la Tabla 2.8 la razón por la que el 4.9% pasó de estar ocupado en diciembre de 2003 a ser desempleado en marzo 2004 se debe a la Terminación de Contrato con el 1,35%, en segundo lugar por Renuncia Voluntaria con 0.97% y en tercer lugar por Despido Intempestivo con 0.57%. El motivo Terminación del Ciclo Agrícola o temporada de trabajo, registra el 0.44%.



En marzo 2007 la principal razón por la que la población en transición (3.4%) se convierte en un potencial desempleado se debe a la Renuncia Voluntaria con 1.08% y en segundo lugar por la Terminación de Contrato 0.86%.

En el lapso de tres meses (diciembre 2009 a marzo 2010) el principal motivo por el que deja de trabajar una persona y se convierte en desempleado se debe a Renuncia Voluntaria 1.23% seguido de la Terminación de Contrato 1.14% en tanto que el 0.68% se debe a que le fue mal en el negocio y el 0.45% se da por Despidos Intempestivos.

Tabla No. 2.8
Población Según categoría de Desocupación

DESEMPLEADO	Total (%)		
	Dic03-Mar04	Dic06-Mar07	Dic09-Mar10
Liquidación de la Empresa	0,31	0,15	0.33
Despido Intempestivo	0,57	0,42	0.45
Renuncia Voluntaria	0,97	1,08	1.23
Terminación del Contrato	1,35	0,86	1.14
Le fue mal en el Negocio	0,27	0,30	0.68
Terminación del Ciclo Agrícola	0,44	0,30	0.04
Se jubiló o le pensionaron	0,09	-	0.005

Fuente y Elaboración: INEC base de datos Matching 2° y 3°; 14° y 15°; 26° y 27° rondas

Al revisar estos datos se puede notar que la transición a la desocupación se debe a la falta de protección laboral adecuada en los puestos de trabajo.

2.3 ANÁLISIS DE LOS FLUJOS LABORALES

Saber cómo se mueven los trabajadores ecuatorianos entre las diferentes situaciones laborales posibles puede ayudar al desarrollo de una política laboral

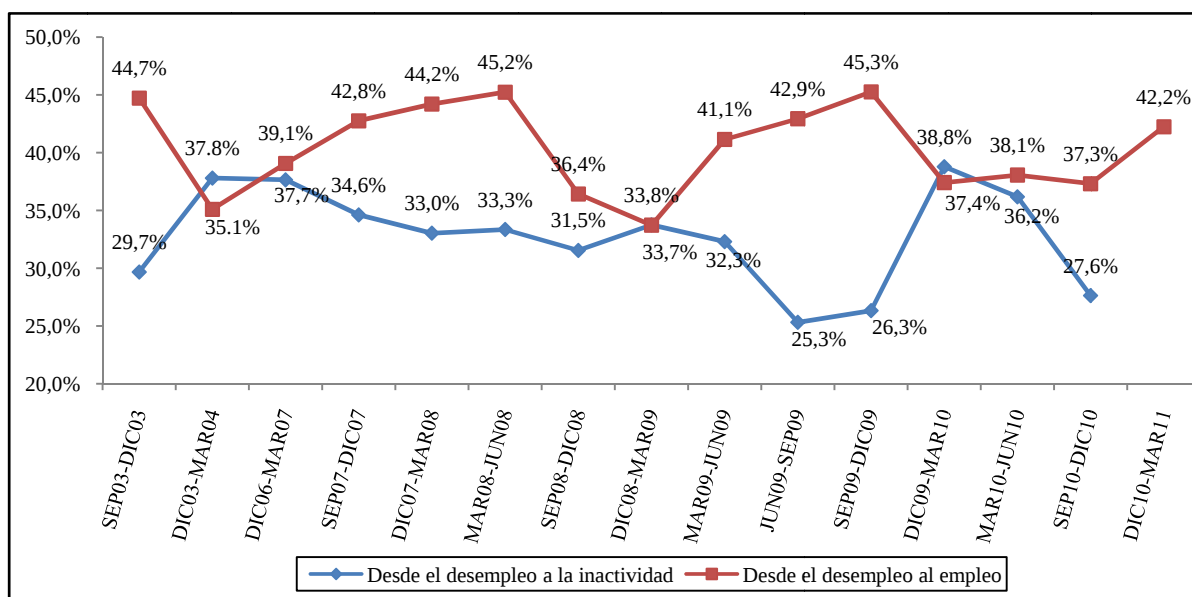


más efectiva y eficiente que se ajuste a las historias de transiciones laborales de los trabajadores. Es decir que si conocemos cuáles son los flujos mayoritarios que contribuyen a la creación del desempleo podemos realizar recomendaciones de política económica con el fin de reducirlo.

2.3.1 FLUJOS DE SALIDA DEL DESEMPLEO

En el análisis de las salidas del desempleo se analiza la transición de trabajadores que se encontraban como desempleados en el momento t (trimestre) y que aparecen como ocupados o inactivos en el momento $t+1$ (trimestre posterior).

Gráfico No. 2.14
Ecuador: Transiciones desde el Desempleo



Fuente: INEC base de datos Matching

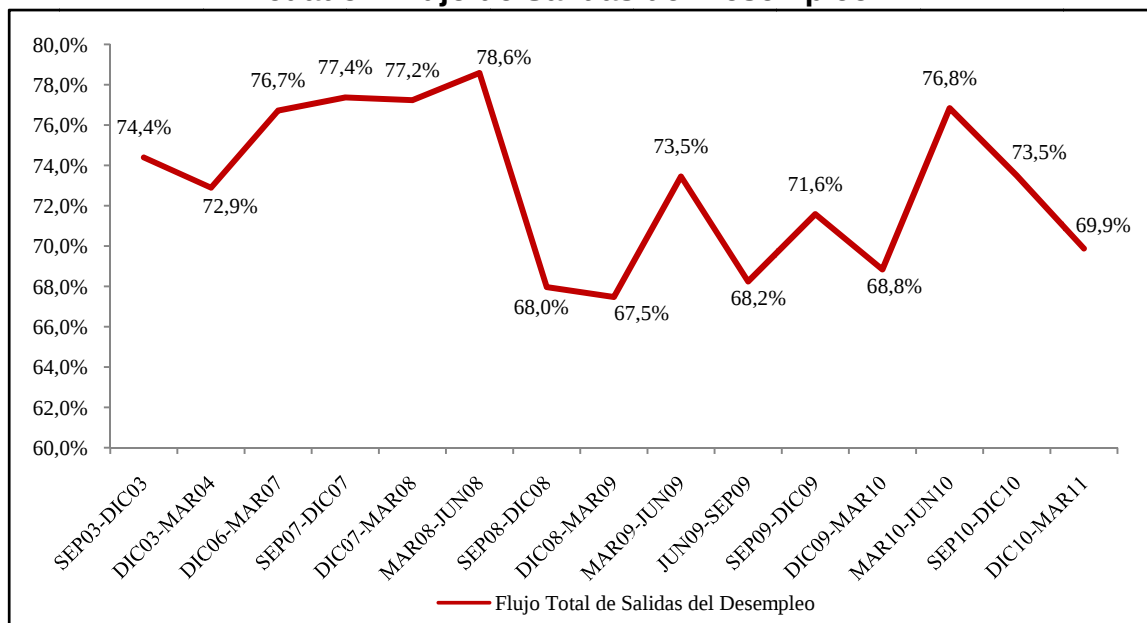
Elaboración: Las Autoras

El gráfico 2.14 muestra la evolución de las transiciones desde el desempleo hacia el empleo entre los trimestres disponibles, el mayor porcentaje de transición de desocupados a ocupados se dio de septiembre a diciembre de 2009 con 45,3%, la menor transición de desocupados al empleo fue 33,7% dada en los trimestres de diciembre 2008 a marzo de 2009.



Las transiciones del desempleo hacia la inactividad se dio en mayor porcentaje de diciembre 2009 a marzo 2010 con 38.8%, la menor transición de desocupados la condición de inactivos se dio de junio a septiembre 2009 con 25,3%.

Gráfico No. 2.15
Ecuador: Flujo de Salidas del Desempleo



Fuente: INEC base de datos Matching

Elaboración: Las Autoras

El porcentaje total de flujo de salidas del desempleo como se puede observar en el gráfico 2.15 muestra un cambio de tendencia durante el 2008 – 2009 año de crisis económica mundial pues se puede notar que de septiembre 2003 hasta marzo de 2008 muestra una tendencia creciente cuyo mayor flujo de salidas del desempleo se dio de diciembre 2007 a marzo 2008 pues el 78,6% de las personas que estuvieron desocupadas en diciembre de 2007 y salieron de este estado en marzo 2008.

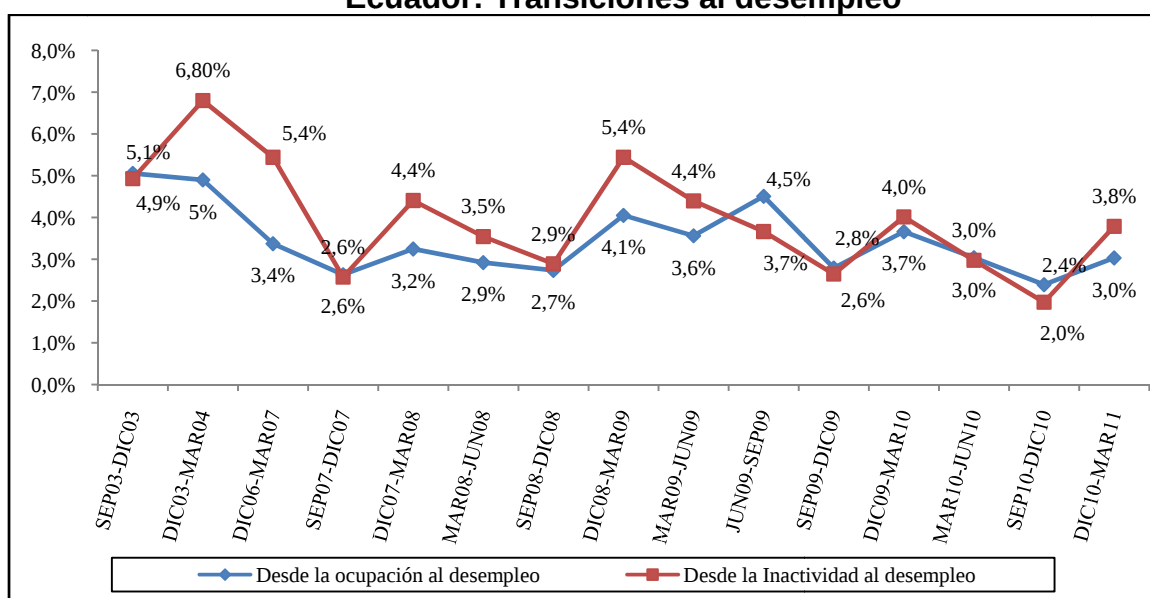
De marzo a junio de 2010 el porcentaje de personas que salen del desempleo es 76,8% lo cual refleja que la probabilidad de salir del desempleo se reduce durante etapas de crisis lo cual tiene como consecuencia un aumento del desempleo.



2.3.2 FLUJOS DE ENTRADA AL DESEMPLEO

En el análisis de entradas al desempleo se analizan las transiciones de los trabajadores que se encontraban como ocupados o inactivos en el momento t (trimestre) y que aparecen como desempleados en el momento $t+1$ (trimestre posterior).

Gráfico No. 2.15
Ecuador: Transiciones al desempleo



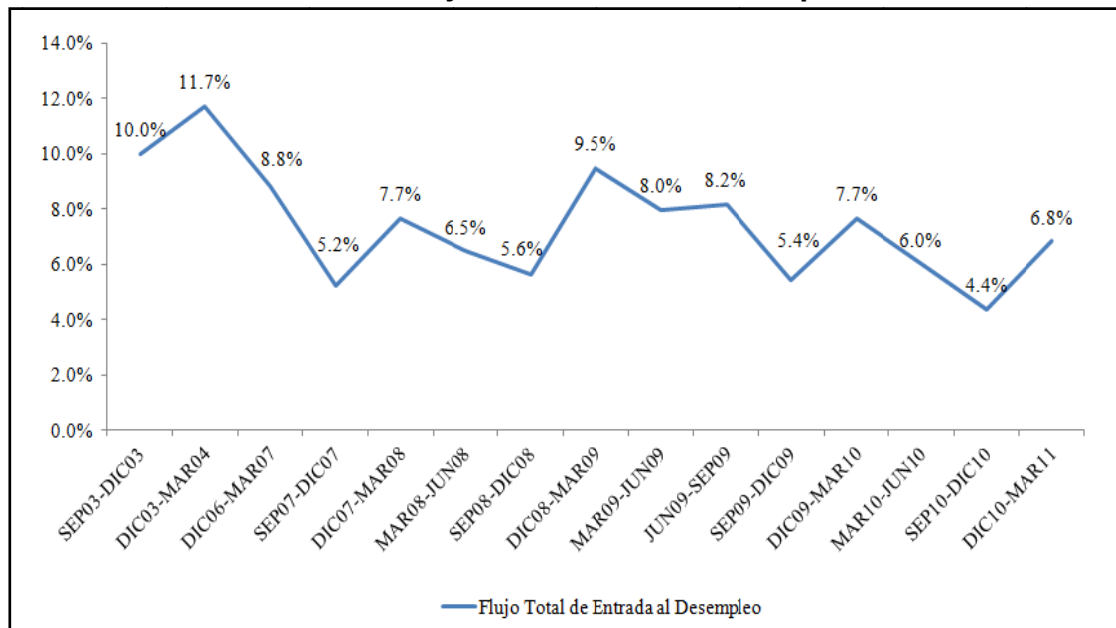
Fuente: INEC base de datos Matching
Elaboración: Las Autoras

El gráfico 2.15 muestra la evolución de las transiciones hacia el desempleo entre los trimestres disponibles, el mayor porcentaje de transición de ocupados a desocupados se dio de septiembre a diciembre de 2003 con 5,1%, la menor transición de ocupados al desempleo fue 2,4% de septiembre a diciembre 2010.

Las transiciones desde la inactividad hacia el desempleo se dio en mayor porcentaje de diciembre 2003 a marzo 2004 con 6,8%, la menor transición de inactivos a la condición de desempleados se dio de septiembre a diciembre 2010 que fue del 2%



Gráfico No. 2.16
Ecuador: Flujo de Entrada al Desempleo



Fuente: INEC base de datos Matching

Elaboración: Las Autoras

El gráfico 2.16 recoge la evolución de las entradas al desempleo para el Ecuador. Los datos muestran el porcentaje de entradas entre trimestres al desempleo. Desde el 2008, debido a la crisis económica mundial, se produce un incremento de las entradas al desempleo.

TASA DE ENTRADA AL DESEMPLEO



CAPITULO III

TASA DE ENTRADA AL DESEMPLEO

El desempleo es uno de los temas de debate más importantes en relación al mercado laboral. A pesar de esta importancia, la mayor parte de los estudios desarrollados en nuestro medio se han concentrado en la descripción de este fenómeno y las referencias disponibles se han concentrado en el análisis de la tasa de desempleo, indicador estático de amplio uso internacional.

Sin embargo, para entender las diversas variantes en relación al desempleo hay que tomar en cuenta la gran movilidad laboral que existe en el mercado de trabajo, por lo que en este capítulo realizaremos un análisis detallado de los flujos de entrada hacia el desempleo, de este modo identificaremos si son los *aspirantes* (personas que previamente eran inactivas y que por primera vez intentan conseguir un empleo), ó son los *cesantes* (personas que antes eran ocupados) los que explican sus movimientos.

Para explicar este fenómeno, partimos del planteamiento de Layard et al. (1991), este autor descompone la tasa de desempleo desde el punto de vista macroeconómico, como el producto de la tasa de entrada y la duración media de quienes entran al desempleo en un periodo determinado, y, en base a este modelo calculamos la tasa de entrada.

Es así como, la hipótesis que se plantea es que la evolución de la tasa de entrada para el Ecuador en el período 2003-2010 está determinada por las trayectorias de los cesantes, lo cual a su vez es indicio de que las mayores entradas en el desempleo está relacionada con la crisis económica mundial 2008-2009 que golpeó al conjunto de América Latina y el Caribe.



Según Márquez (1998) el desempleo es uno de los temas económicos que genera mayor debate entre la población ya que, además de no estar aprovechando una fracción de un factor importante de producción, los individuos afectados por el desempleo sufren pérdidas en sus competencias laborales, autoestima y motivación.²⁵

Es por esto que para determinar qué grupo poblacional está siendo más afectado por el desempleo desencadenando costos para el desarrollo económico, realizamos nuestro estudio con el objeto de analizar no únicamente la incidencia del desempleo sino también la duración y posibilidad de entrar en él.

Los desempleados no temen tanto perder su empleo como el hecho de permanecer desempleados por largos periodos sin poder reincorporarse al mercado de trabajo, es por esto que es importante analizar la duración del desempleo al igual que la tasa de entrada al desempleo; pues estos son indicadores que reflejan el comportamiento de la movilidad laboral de un periodo a otro y el tiempo de permanencia en el desempleo.

Según Machin y Manning (1998) los grupos poblacionales cuya duración en el desempleo es mayor, serían los más perjudicados ya que, a medida que pasa el tiempo, es menos probable que encuentren un trabajo. Tal situación genera un problema de exclusión social y aumenta la incidencia del desempleo de largo plazo; y, si estas personas son menos eficientes en competir por trabajo es probable que el desempleo sea más persistente dificultando la reducción del nivel general de desempleo.²⁶

Güell y Hu (2006) afirman que la incidencia del desempleo de largo plazo tiene implicaciones en el salario, la desigualdad y la persistencia del desempleo.

²⁵ GONZALEZ, G., e ITURRALDE, R., “Duración y Probabilidad de Salida del Desempleo: Un estudio para el caso ecuatoriano (2003-2006) con datos de secciones cruzadas repetidas”, ESPOL.

²⁶ GONZALEZ, G., e ITURRALDE, R., “Duración y Probabilidad de Salida del Desempleo: Un estudio para el caso ecuatoriano (2003-2006) con datos de secciones cruzadas repetidas”, ESPOL.



El desempleo de larga duración si se concentra en ciertos grupos originara la desigualdad en el ingreso, además de esto los desempleados de largo plazo son excluidos y constituyen una mínima competencia para conseguir un empleo, y por ultimo como consecuencia de esto el salario será mayor al que existiera si se los incluyera.

De esta manera, un elevado desempleo de largo plazo causado por una alta duración del desempleo da lugar a un círculo vicioso en el que mayor desempleo generaría aún más desempleo. Es por esto que nuestro estudio genera información que será útil en la formulación de políticas públicas adecuadas para contrarrestar el desempleo y sus efectos sobre ciertos grupos demográficos.

Con este fin, se toma la información de la Encuesta Nacional de Empleo Desempleo y Subempleo (ENEMDU) que ejecuta trimestralmente el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), de cuyo procesamiento se obtienen las series de la tasa de entrada, tasa de cesantes y la tasa de aspirantes.

Utilizando las técnicas de la econometría se pretende probar que la evolución de la tasa de entrada para el Ecuador en el período 2003-2010 está determinada por la trayectoria de los cesantes. Este estudio generaría información que permitirá el desarrollo de políticas públicas adecuadas para disminuir el desempleo y sus efectos adversos sobre determinados grupos demográficos.

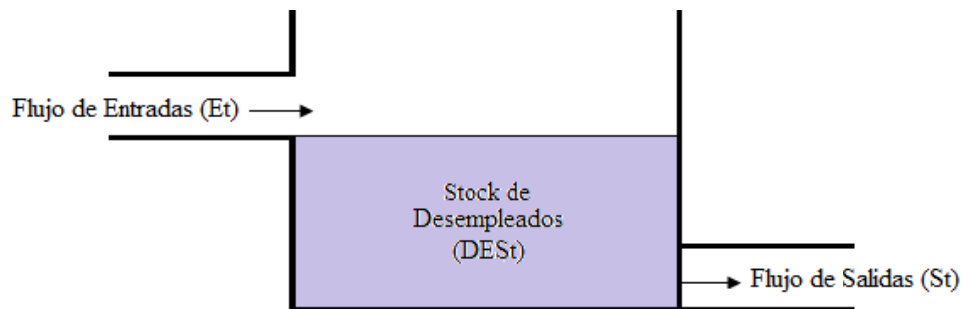
3.1 LOS COMPONENTES ESTRUCTURALES DEL DESEMPLEO

La gente está constantemente entrando y saliendo del desempleo por lo que esta categoría de “desempleados” es muy dinámica, desde el punto de vista de los stocks se analiza el número de desempleados existentes como porcentaje de la población económicamente activa (*PEA*). El número de desempleados (*DES*) existentes en un cierto momento de tiempo (*t*) se asemeja a un estanque



(Véase figura 3.1), cuyo volumen está regulado por dos flujos, uno de entrada al desempleo (E_t) y otro de salida del desempleo (S_t), ya descritos en el capítulo 1.

Figura No. 3.1
Stock de desempleados



Fuente y Elaboración: Ensayos de Economía Aplicada al Mercado Laboral

Según lo anterior, el stock de desempleados se incrementa siempre que la intensidad del flujo de entrada sea superior al de salida. En el caso de que ambos flujos sean de la misma intensidad el nivel de desempleo permanecería constante. Si ambos flujos son intensos, la rotación laboral es alta y la probabilidad de permanecer estancado es escasa. Por el contrario, si la intensidad de ambos flujos es muy baja en economías con estructuras laborales rígidas en las que resulta difícil perder un empleo al igual que encontrarlo, el desempleo de larga duración se hace frecuente.

Por lo tanto, la variación del stock de desempleados durante cierto período de tiempo, no es más que la diferencia entre los flujos de entrada y salida, dado durante dicho período.

$$\boxed{DES_t - DES_{t-1} = \Delta DES_t = E_t - S_t} \quad (3.1)$$

Donde:

DES_t = Número total de desempleados en un período dado

E_t = Número de personas que buscan trabajo cada mes

S_t = Número de personas que salen del desempleo cada mes



Descomponiendo la tasa de desempleo en el periodo actual (t) tenemos que es igual al nivel de desempleo en el periodo anterior (t-1) más el saldo neto de los flujos de personas que entran y salen del desempleo entre los dos períodos, E_{DES} y S_{DES} respectivamente, dividido por el nivel de la PEA en (t-1) más el flujo neto de entrada y salida de la PEA, E_{PEA} y S_{PEA} , entre t y t-1:

$$\boxed{Tasa\ de\ Desempleo = \frac{DES_{t-1} + (E_{DES} - S_{DES})}{PEA_{t-1} + (E_{PEA} - S_{PEA})}} \quad (3.2)$$

Considerando un desempleo estable (supuesto de estado estacionario $\Delta DES = 0$), donde $E_{DES} = S_{DES}$ entonces se puede definir una tasa de desempleo y descomponerla en dos factores; la tasa de entrada al desempleo y duración media del desempleo.

$$\boxed{Tasa\ desempleo = tasa\ de\ flujo\ de\ entrada \times duración\ media} \quad (3.3)$$

La tasa de desempleo muestra una relación entre el stock de desempleados y el stock de población disponible (PEA) para emplearse en ese período.

$$\boxed{Tasa\ de\ Desempleo = \frac{Desocupados}{PEA} = \frac{Desocupados}{Ocupados + Desocupados}} \quad (3.4)$$

$$\boxed{Tasa\ de\ Desempleo = \frac{DES}{PEA} \equiv \frac{E}{PEA} \times \frac{DES}{E} = \frac{E}{PEA} \times \frac{DES}{S}} \quad (3.5)$$

Donde:

E/PEA = es la tasa de flujo de entrada

DES/S = es el tiempo que los desempleados, en promedio, permanecen desempleados (duración media).



3.2 DETERMINANTES DE LA TASA DE ENTRADA AL DESEMPLEO

Para identificar los determinantes de la tasa de entrada al desempleo, debemos tener presente que la tasa de desempleo es una variable de flujo que recibe aportes (individuos que buscan empleo por primera vez o ya sea que han perdido su empleo) y también pérdidas (individuos que encuentran empleo o pasan a formar parte de la población

Inactiva). Lo mismo pasa con la tasa de entrada pues cada vez existen nuevos desempleados.

Decimos entonces, que los que entran en el desempleo pueden provenir:

1. Desde la inactividad: buscadores por primera vez, personas que anteriormente estaban dedicadas a estudiar, quehaceres del hogar, jubilados, desalentados que emprenden la búsqueda, es decir, ***aspirantes***.

2. Desde la ocupación: ya sea por despidos, cierres o renunciaciones voluntarias, o sea, ***cesantes***.

3.3 METODOLOGÍA, EL MODELO DE LAYARD²⁷ APLICADO AL ECUADOR

Según Brínez, citando a Layard et al. (1991) para estudiar la estructura del desempleo hay que identificar dos elementos:

1) La tasa de entrada al desempleo.- definida como el número de individuos que se incorporan como desempleados, ya sea porque han perdido su empleo (cesantes), o porque están buscando un empleo por primera vez (aspirantes).

2) La duración del desempleo.- determinada como el tiempo en que un individuo permanece desempleado. Es decir, de acuerdo a los flujos de entrada

²⁷ Tomado del Texto de Ensayos de Economía Aplicada al Mercado Laboral, de la colección de libros de Investigación de José Ignacio Uribe García quién realizó una extensa compilación de documentos, entre los cuales hace referencia a la Tesis de Olga Lucía Bríñez Gaviria de la Universidad del Valle, Cali, Colombia de quien hemos basado nuestra investigación.



y de salida del desempleo se puede hablar de duración media, que hace referencia al tiempo medio (semanas, meses, trimestres, etc.) que un individuo busca trabajo.

Márquez (1998) considera que la dinámica del mercado laboral tiene importantes y profundas implicancias tanto en la dimensión como en la duración del desempleo, y consecuentemente en la eficiencia de la localización y asignación de los recursos humanos en el mercado de trabajo. Además, Márquez establece que las implicaciones de una tasa de desempleo dada para el funcionamiento del mercado de trabajo dependen fundamentalmente de la duración de los episodios de desempleo.²⁸

Cuando el desempleo es alto pero de corta duración se traduce en un mercado de trabajo dinámico, con creación y destrucción de empleos, mientras que cuando la tasa de desempleo es alta y ésta es el resultado del desempleo de muy larga duración de un grupo pequeño de la población, esto implica un mercado de trabajo menos dinámico con poca creación y destrucción de empleos. Es decir, que al analizar la tasa de desempleo aislando el efecto de sus componentes en un determinado momento no proporciona una perspectiva completa de los problemas de mercado.

Es por esto la importancia de conocer si el desempleo representa a mucha gente que está sin trabajo o menos personas desocupadas por largo tiempo. Es así como, pueden presentarse situaciones en las cuales existen bajas tasas de entrada al desempleo, pero debido a la altísima duración de éste, se generan presiones hacia el alza de la tasa de desempleo.

Pretendiendo visualizar el cambio en la tasa de desempleo estudiamos la tasa de entrada al desempleo de tal manera que nos permita indagar qué grupos de la población (cesantes o aspirantes) contribuyen en mayor grado a incrementar la tasa de desempleo, o si se debe a su duración.

²⁸ GONZALEZ, G., e ITURRALDE, R., “Duración y Probabilidad de Salida del Desempleo: Un estudio para el caso ecuatoriano (2003-2006) con datos de secciones cruzadas repetidas”, ESPOL.



$$TE_t = TASP_t + TCES_t \quad (3.6)$$

Se plantea un modelo que pretenda explicar el comportamiento de la tasa de entrada al desempleo en función de las variables independientes seleccionadas:

- **Tasa de aspirantes.-** esta variable mide la cantidad de personas que se encuentran desempleadas por primera vez. Se espera que exista una relación directa, de la tasa de aspirantes con la tasa de entrada, lo cual indicaría que a medida que se incrementa el número de desempleados por primera vez, la tasa de entrada incrementaría.
- **Tasa de cesantes.-** variable que mide la cantidad de personas desempleadas cesantes, también se espera que la relación existente entre la tasa de cesantes con la tasa de entrada sea directa, ya que los incrementos en el número de cesantes producirían incrementos en la tasa de entrada.

3.4 MODELO PROPUESTO

Según lo descrito anteriormente, el modelo planteado es el siguiente:

$$TE_t = \beta_1 + \beta_2 TASP_t + \beta_3 TCES_t + \mu_t \quad (3.7)$$

Donde:

TE = Tasa de entrada al desempleo en el periodo t

TASP = Tasa de aspirantes en el periodo t, comprende el cociente entre el número de nuevos desocupados y la población económicamente activa.

$$TASP_t = \frac{ASPIRANTES_t}{PEA_t} \quad (3.8)$$



TCES = Tasa de cesantes en el periodo t, comprende el cociente entre el número de desocupados cesantes y la población económicamente activa.

$$TCES_t = \frac{CESANTES_t}{PEA_t} \quad (3.9)$$

μ_t = Variable aleatoria

Para la elaboración de la serie de datos se utilizaron los proporcionados por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), pero debido a la falta de una serie histórica larga el periodo de análisis comprende desde septiembre de 2003 (trimestre en el cual la publicación de datos referentes al mercado laboral se lo realiza de forma trimestral) hasta diciembre de 2010.

En cuanto a la construcción de la variable dependiente existen tres maneras de calcular dicha tasa de entrada; una de ellas, es midiendo las entradas trimestrales por medio del número de personas que llevan en un momento dado tres meses o menos en el desempleo, es decir, la suma de los Desocupados que buscan empleo hasta trece semanas.

$$TE_t = \frac{BUSC13SEM_t}{PEA_t} \quad (3.10)$$

Donde:

BUSC13SEM_t = Buscadores de hasta trece semanas

Otra manera de medir los cambios del empleo y desempleo es mediante la construcción de matrices de transición laboral. Estas matrices permiten explicar varios fenómenos, uno de ellos se relaciona en el caso de que la tasa de desempleo aumenta en un determinado momento porque hay grupos que encuentran dificultades en hallar empleo una vez desempleados, porque les es difícil permanecer empleados una vez que encontraron trabajo, o quizás porque



hay grupos que frecuentemente entran y salen del mercado de trabajo. La regla de política para reducir el desempleo es muy diferente dependiendo de cuáles de estas causas son las responsables de la mayor tasa de desempleo.

Este método lo aplica el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), con el cual mide el cambio del empleo y desempleo entre trimestres y años consecutivos, a través de un esquema de rotación de viviendas realizado en el área urbana, se procede a la sobreposición de la muestra con el 50% de rotación y al término del primer año se tiene una muestra nueva diferente de la inicial pero se vuelve a repetir la secuencia del primer año en el segundo y de esta manera determina los cambios que se han dado en el empleo.

El proceso de matching o apareo de la información consiste en cotejar las boletas de un mismo hogar, encuestadas en dos periodos de tiempo con un lapso de tres meses entre rondas. Este proceso es realizado de forma manual para luego designar un código único en un proceso de emparejamiento automático y de esta manera se genera las estadísticas de dinámica laboral.

Tabla No. 3.1
Esquema de Rotación de Viviendas

AÑO	2003		2004				2005				2006			
TRIMESTRE	3°	4°	1°	2°	3°	4°	1°	2°	3°	4°	1°	2°	3°	4°
RONDA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
PANEL	A	E	E	I	A	E	E	I	I	M	M	Q	I	M
	B	F	F	J	B	F	F	J	J	N	N	R	J	N
	C	C	G	G	C	C	G	G	K	K	O	O	K	K
	D	D	H	H	D	D	H	H	L	L	P	P	L	L

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras

Desafortunadamente, resulta dificultoso construir una serie de datos que permita el análisis de la tasa de entrada con esta metodología, pues se cuenta solo con matrices de 14 periodos.

Por ello, para nuestro estudio aplicamos un tercer método, en primer lugar obtuvimos la Duración Media del Desempleo, la misma que es calculada por el



Banco Central del Ecuador; para su cálculo se utiliza una pregunta de la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo, referida a las Semanas de Búsqueda de Trabajo dada la condición de Desocupado y de esta variable se obtuvo la media.

En segundo lugar, despejamos la tasa de entrada al desempleo de la ecuación (3.3), y de esta manera se calculó la serie de datos trimestrales de la variable dependiente.

3.4.1 ESTACIONARIEDAD DE LAS SERIES DE DATOS

Cuando se trabaja con series de tiempo lo primero que se debe hacer es verificar si las series son estacionarias o no, puesto que de obviar este paso podrían surgir errores de especificación en la estimación del modelo. La estacionariedad de una serie de tiempo se da cuando ésta tiene momentos de primer y segundo orden finitos y no varían en función del tiempo, además la serie debe cumplir tres propiedades:

1. $E(Y_t) = E(Y_{t+m}) = \mu_1 < \infty$
2. $Var(Y_t) = Var(Y_{t+m}) = \mu_2 < \infty$
3. $Cov(Y_t, Y_{t'}) = Cov(Y_{t+m}, Y_{t'+m}) = \mu_k < \infty$

Con μ_1, μ_2 , y μ_3 constantes a lo largo del tiempo.

1. La primera propiedad dice que si una serie de tiempo es estacionariedad en media, si no presenta tendencias deterministas; y de encontrarse dichas tendencias se corrige con la aplicación de filtros de tendencia. En series estacionarias la media es constante y existe una tendencia a volver a esta media cuando se ha desviado de ella, debido a que no recuerda su comportamiento pasado por esto los shocks temporales. Cuando los efectos de los shocks se dispersan, las series revertirán su nivel medio de trayectoria y en este caso se habla de series no estacionarias, donde los shocks son altamente persistentes y



la evolución de éstas estaría condicionada a su propia historia. Entonces, si los shocks son permanentes la serie tendría entre sus variables explicativas a ella misma rezagada uno o más de un período. De este modo, si el coeficiente que acompaña a la variable rezagada es igual a uno habría una raíz unitaria, si es menor que uno, la serie presentaría autocorrelación parcial y si el coeficiente es cero habría ausencia de autocorrelación.

2. La segunda propiedad implica la estacionariedad en varianza, cuando la varianza de la serie no permanece constante, es decir, que la varianza está en función del tiempo, ello puede ser provocado por la existencia de raíces unitarias, lo cual ocasiona que la serie tenga memoria ilimitada, ya que su valor actual dependerá de todos los shocks aleatorios pasados, sin que el efecto de éstos se diluya en el tiempo hasta desaparecer. Para detectar la estacionariedad en varianza se aplica el test de Raíces unitarias; en nuestro caso la prueba de Dickey y Fuller Aumentada.

3. La tercera propiedad tiene que ver con el hecho de que la covarianza de una serie entre dos periodos de tiempo distintos depende del intervalo de tiempo entre ellos.

Existen mecanismos para convertir a una serie en estacionaria ya sea en media o en varianza, ya que algunas series temporales económicas no son estacionarias, éstas tienen una propiedad muy importante que se denomina *homogeneidad o integrabilidad*, de esta forma se hace posible transformar la serie original para convertirla en estacionaria. Por ejemplo, para solucionar el problema de la no estacionariedad en media, generalmente se acude a la aplicación de diferencias, transformando la serie en un proceso $I(d)$, donde d se denomina orden de integrabilidad y cuando no hay estacionariedad en varianza se recomienda la aplicación de logaritmos.



3.4.1.1 Test de raíz unitaria: La prueba Dickey-Fuller aumentada (DFA)

Al llevar a cabo la prueba DF, se supuso que el término de error μ_t no estaba correlacionado. Pero Dickey-Fuller aumentada (DFA). Esta prueba se lleva a cabo “aumentando” a las tres ecuaciones anteriores los valores rezagados de la variable dependiente ΔY_t . La prueba DFA consiste en este caso de estimar la siguiente regresión:

$$\Delta Y_t = \beta_1 + \beta_2 t + \delta Y_{t-1} + \alpha_i \sum_{i=1}^m \Delta Y_{t-i} + \varepsilon_t \quad (3.11)$$

Donde ε_t es un término de error puro con ruido blanco y donde:

$$\Delta Y_{t-1} = (Y_{t-1} - Y_{t-2}), \Delta Y_{t-2} = (Y_{t-2} - Y_{t-3}), \text{ etc.} \quad (3.12)$$

3.4.2 ANÁLISIS DE LAS SERIES DE DATOS

Esencialmente lo que se pretende determinar con modelo es el efecto que tiene la tasa de cesantes y la tasa de aspirantes en los movimientos de la tasa de entrada, y además si existe una relación de largo plazo entre dichas variables.

Como los datos están presentados como series de tiempo se requiere que los datos sean estacionarios²⁹, por lo que se realiza el test de raíz unitaria con la prueba de Dickey- Fuller, con el objetivo de verificar la estacionariedad en cada una de las series.

Al aplicar la prueba de Dickey- Fuller Aumentada, los resultados obtenidos a un nivel de significancia del 5% son que la serie de la tasa de cesantes, tasa de entrada y tasa de aspirantes no presentan raíz unitaria, por lo que se puede concluir que las series son estacionarias.

²⁹ En series estacionarias: la media es constante y existe una tendencia a volver a esta media cuando se ha desviado de ella.



Tabla No. 3.2
Test de Raíz Unitaria³⁰

Variable			t- Estadístico	Prob.
TASA DE ENTRADA	Test estadístico aumentado de Dickey-Fuller		-4.634519	0.0047
	Valores críticos del test:	Nivel 1%	-4.309824	
		Nivel 5%	-3.574244	
		Nivel 10%	-3.221728	
TASA DE ASPIRANTES	Test estadístico aumentado de Dickey-Fuller		-3.504065	0.0157
	Valores críticos del test:	Nivel 1%	-3.699871	
		Nivel 5%	-2.976263	
		Nivel 10%	-2.62742	
TASA DE CESANTES	Test estadístico aumentado de Dickey-Fuller		-4.311916	0.010 0
	Valores críticos del test:	Nivel 1%	-4.309824	
		Nivel 5%	-3.574244	
		Nivel 10%	-3.221728	

Fuente y Elaboración: Las autoras

Una vez que se ha verificado la estacionariedad de las series se procede a verificar los supuestos del modelo de regresión lineal, sobre el cumplimiento de normalidad de los residuos, multicolinealidad, autocorrelación y homocedasticidad, como podemos observar a continuación.

En el contraste de autocorrelación del los residuos aplicando el test de Breusch-Godfrey ($p = 0.0015 < \text{al } 5\% \text{ nivel de significancia}$) no existe evidencia estadística suficiente para rechazar la hipótesis nula de que no hay autocorrelación. Cuando existe autocorrelación puede estar originada por la mala especificación del modelo y por la presencia de autocorrelación pura.

Puesto que los datos de la regresión son del tipo serie de tiempo, es muy probable que nuestras variables muestren tendencias. Si ese fuere el caso entonces se requiere incluir la variable de tiempo o tendencia (t), en el modelo a

³⁰ Los resultados se encuentran en los Anexos 3.1, 3.2, 3.3.



fin de observar la relación entre las variables. Para probar lo anterior se incluye la variable tendencia en la regresión y se obtienen los siguientes resultados³¹:

Tabla No. 3.3
Resultados de la Regresión

VARIABLES	COEFICIENTES
Intercepto	-0.0240 0.0136* (0.0895)
Tasa de Aspirantes	-0.1017 0.2795* (0.7188)
Tasa de Cesantes	0.1069 0.1635* (0.0000)
Tiempo	0.0016 0.0002* (0.0000)
R ²	0.7381
R ² ajustado	0.7079
D	1.4929
F-statistic	24.4324
Prob(F-statistic)	0.0000
*Error estándar del coeficiente. Los valores entre paréntesis representan el valor de la probabilidad del coeficiente calculado	

Fuente: Base de datos programa EViews

Elaboración: Las autoras

Dado que el valor p calculado del estadístico Jarque-Bera³² es razonablemente alto (0.8455) lo cual pasa cuando el valor del estadístico esta cercano a cero, no se rechaza la hipótesis de que los residuos están normalmente distribuidos. Para detectar problemas de multicolinealidad se utilizaron las correlaciones parciales y el valor del factor inflador de varianza (FIV)³³, para detectar presencia de autocorrelación incluída la variable tiempo en

³¹ Los resultados de la regresión se encuentran en el Anexo 3.4

³² La prueba de normalidad de Jarque-Bera (JB) está basada en los residuos MCO. Esta prueba calcula la asimetría y la curtosis de los residuos. Los resultados se encuentran en el Anexo 3.5

³³ Los resultados se encuentran en el Anexo No. 3.6



el modelo se utiliza el contraste de Breusch – Godfrey³⁴ y para detectar la presencia de Heterocedasticidad se realiza el Test de White³⁵.

Para comprobar si la forma funcional utilizada es la adecuada y si el modelo está correctamente especificado, utilizamos el contraste Reset de Ramsey³⁶; en donde al 1% y al 5% de nivel de significación se acepta la hipótesis nula de que el modelo lineal está correctamente especificado.

Con el fin de corroborar las bondades del modelo se utilizaron las pruebas estadísticas de la distribución F y del estadístico t (student), con las cuales se puede afirmar que el modelo es significativo de manera global como individual. Es decir existe una relación altamente significativa entre todas las variables incluidas en el modelo, y casi todas las variables explicativas son significativas.

Para verificar la especificación del modelo se toma en cuenta el coeficiente de determinación R^2 ajustado, el que resultó ser del 70%. Esto quiere decir que la variación en la tasa de entrada trimestral en el Ecuador viene explicada en el 70% por el modelo en su conjunto. En este caso, estaría explicado por las variaciones en la tasa de aspirantes, las variaciones en la tasa de cesantes y las variaciones en el tiempo.

Dado el cambio metodológico en Junio de 2007 se realiza el test de Chow (Ver Anexo 3.11) para verificar si hubo un cambio estructural, el cual rechaza la hipótesis nula de no existir cambio estructural. Con esta evidencia se obtiene nuevamente los parámetros de la regresión (Ver anexo 3.12) desde junio de 2007 dando como resultado que los coeficientes son estadísticamente significativos y además presentan el signo esperado. Los cesantes siguen mantienen el mayor grado de influencia sobre la tasa de entrada, es así que ante

³⁴ El contraste de Breusch – Godfrey, es una prueba que permite determinar si existe evidencia de autocorrelación. Se contrasta la hipótesis nula de no autocorrelación versus la hipótesis alternativa de existencia de autocorrelación. Los resultados se encuentran en el Anexo 3.7

³⁵ El test de White determina si la varianza residual de una variable en un modelo de regresión es o no es constante al contrastar la hipótesis nula de no existencia de Heterocedasticidad. Los resultados se encuentran en el Anexo 3.8

³⁶ Los resultados se encuentran en el Anexo 3.9



un incremento de 1% en la tasa de entrada la tasa de cesantes incrementa en 165%, mientras que la tasa de aspirantes lo hace en 105%.

Para saber si la crisis mundial del 2008-2009 afectó la tasa de entrada se testea la hipótesis de si la crisis económica mundial 2008-2009 tuvo un efecto en el incremento de la tasa de cesantes, la cual resulta estadísticamente significativa (Ver anexo 3.13). Lo que nos lleva a entender que el número de cesantes aumentó en estos años al igual que la tasa de desempleo.

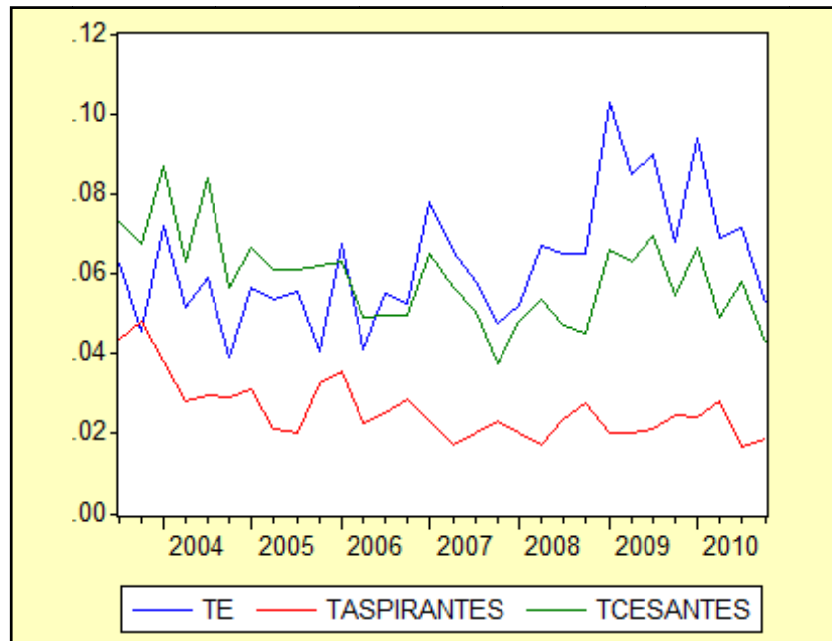
Al analizar la estabilidad de los parámetros mediante el test de coeficientes recursivos tenemos que éstos son estadísticamente estables (Ver Anexo 3.14) de manera individual y de manera global con el test de Cusum también presentan estabilidad.

3.5 ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

Los parámetros del modelo se interpretan como los efectos marginales de cada tasa en la tasa de entrada, es decir, en el período 2003-2010 un incremento de un punto porcentual en la tasa de aspirantes se convirtió en una disminución de 10% en la tasa de entrada. Un incremento del 1% en la tasa de cesantes aumentó la tasa de entrada en 110%.

Por lo tanto, es intuitivo deducir que estos porcentajes deben estar asociados a los pesos porcentuales que aspirantes y cesantes tienen entre quienes entran en el desempleo por trimestre. Por lo tanto, se puede concluir que los cesantes son quienes más han influenciado los movimientos de la tasa de entrada al desempleo comprobando la hipótesis planteada inicialmente.

Gráfico 3.1
Tasa de entrada al desempleo, tasa de aspirantes y tasa de cesantes en trimestres



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos.

Elaboración: Las autoras

El gráfico 3.1 muestra el comportamiento de la tasa de entrada, la tasa de aspirantes y la tasa de cesantes. En septiembre 2003 la economía registró un crecimiento de 3,7%, esto se debió casi exclusivamente al petróleo, sin el cual el crecimiento económico no habría superado el 0,3% con respecto al año anterior³⁷.

A partir de septiembre de 2003 el Sistema Integrado de Encuestas de Hogares (SIEH), investiga como módulo permanente el empleo con periodicidad trimestral. Medido en el área urbana, los resultados muestran una constante alza de las tasas en el mes de marzo, comportamiento estacional con una considerable baja en los meses de junio, de todas formas los indicadores muestran una constante tendencia a la baja de las tasas de desempleo.³⁸

³⁷ Instituto Latinoamericano de Investigaciones Sociales (ILDIS) “Análisis de Coyuntura Económica” 2003

³⁸ Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), “La Nueva Estructura Conceptual de la Encuesta de Empleo”, Metodología Nueva de la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo.



Luego de la dolarización los niveles de desempleo se mantienen. De acuerdo con el INEC, en 2003 el desempleo alcanzó el 11.7%: a excepción del año de la crisis, el mayor nivel de desempleo desde 1990. En septiembre de 2003 se registra una tasa de entrada al desempleo de 6.3% de la PEA, siendo 283.971 desocupados cesantes y 168.365 aspirantes. La tasa de aspirantes presenta su máximo con un 4.8% en diciembre de este mismo año. En septiembre de 2003 la tasa de cesantes se ubicó en 7.3%, siendo una de las más altas del periodo de estudio. Y todo esto considerando que el país ha tenido en la emigración una válvula de escape de los problemas sociales, como el desempleo.

Según la publicación del Análisis de Coyuntura económica del Ecuador al 2004 realizado por el ILDIS, el PIB de Ecuador registró una tasa de crecimiento del 7,9%, impulsado especialmente, por el incremento de la producción de petróleo y otras actividades de refinería, que se derivaron de la entrada en operación del nuevo Oleoducto de Crudos Pesados (OCP). De hecho, el sector petrolero creció un 35,4% en el 2004, siendo el sector líder del crecimiento económico. Con respecto al PIB per cápita, éste alcanzó 2.505 dólares en 2004.

A pesar del fuerte incremento del PIB, el desempleo en el marzo 2004 estuvo en 11% disminuyendo su ritmo de crecimiento a 9% en diciembre del mismo año. Este fenómeno está asociado a un fuerte incremento de la población económicamente activa, así como a la desaceleración económica observada en algunas actividades del sector moderno —industria manufacturera, hoteles y restaurantes—, las cuales absorben una parte importante de la fuerza laboral.

El crecimiento de la economía ecuatoriana del 2004 con respecto al 2000 fue 4.7%, el cual se consiguió gracias a un incremento de más del 30% en la actividad petrolera privada. Este hecho se debe a los esfuerzos de recuperación posteriores a la fuerte crisis económica y financiera que tuvo lugar en 1999, este acontecimiento se ve reflejado en diciembre de 2004 en donde la tasa de entrada al desempleo corresponde un 3.9% de la Población Económicamente



Activa, presentándose en este año el menor porcentaje de personas que entran a formar parte del desempleo. El reingreso del Ecuador en la Organización de Países Exportadores de Petróleo (OPEP), le permitió tener mayor nivel de negociación repercutiendo positivamente en los precios del crudo.

Si bien la tasa de entrada en diciembre del 2004 es la más baja del periodo, la tasa de cesantes se ubica por encima de ésta presentando un porcentaje de 5.7% de la PEA; esto se explica debido al comportamiento de la duración media del desempleo, que en este año es de 2 trimestres. Es decir que el número de personas que entran al desempleo en su mayoría son cesantes permaneciendo desempleados durante un largo periodo, disminuyendo así el flujo de personas que entran y salen del desempleo. En diciembre la tasa de aspirantes es de 2,9%, lo cual es relativamente bajo habiendo pocas personas que trabajan por primera vez.

En el 2005 la reducción del PIB se debió a una menor actividad petrolera de las compañías privadas, disminuyeron sus niveles de producción proyectados hasta fin de año, además esto se debió a las manifestaciones presentadas en el oriente ecuatoriano. El PIB per cápita petrolero al 2005 siguió siendo inferior a su valor de una década atrás.

El crecimiento de la ocupación en 2005 es resultado del incremento del subempleo (8%) la ocupación plena disminuyó (-4%). A pesar de que la tasa de desempleo fue 9,8% en marzo de 2005, un segmento de la población ha disminuido su nivel de estabilidad pasando del empleo adecuado al subempleo, siendo la tasa de subempleo de casi un 50% lo que significa que la mitad de la población no logra los ingresos laborales suficientes para acceder a un adecuado nivel de vida. La tasa de entrada en marzo de 2005 es de 5.6%, permaneciendo estable a lo largo del año, mientras que los cesantes son el 6.7% de la PEA y los aspirantes 3.1%, valores que reflejan incremento del número de personas que entran al desempleo en comparación con el año anterior.



Durante el 2006 la cantidad de personas con empleo ha crecido, pero más que nada en el subempleo. En marzo de 2006 la tasa de desempleo se ubicó en 9.9%, pero un fenómeno importante en este año fue que el 48% de los trabajadores están subempleados, y esta cifra es mayor que en los dos años anteriores. Las razones para tal realidad tienen su raíz en tres aspectos.

Por un lado, la dolarización ha reducido la competitividad por precio de los productos ecuatorianos en los mercados externos, haciendo que el crecimiento económico no redunde en expansiones grandes del nivel de empleo. En esa situación, las empresas parecen estar invirtiendo en ganar productividad y no para expandirse, lo que se ve en el pobre desempeño de la generación de empleo.

Por otro lado, la liberalización comercial iniciada desde los años 90 del siglo pasado, ha tenido el efecto de incrementar el salario real de aquellos trabajadores con mayor capacitación, que trabajan en el sector formal y que a su vez produce bienes que se pueden transar con el exterior.

Sin embargo, dada la limitación de trabajadores con capacitación alta, el empleo en ese sector no ha crecido, sino que por el contrario (dados los salarios más altos), ha tendido a declinar. La gran parte de trabajadores con capacitación escasa no ha tenido otra opción que integrarse al sector informal de la economía, sector que tiene salarios más bajos.

Es por esto que los procesos de liberalización comercial han ocasionado que el crecimiento del empleo se dé fundamentalmente en el sector informal, ocasionando incluso aumentos en la inequidad salarial entre los trabajadores del sector formal y del informal. Este pobre crecimiento del empleo se ve reflejado en marzo de 2006 en donde el 6,7% de la PEA entran a formar parte del desempleo, donde los cesantes son el 6,3% y los aspirantes el 3,6%.



En agosto de 2007, se produce un desplazamiento de la población ocupada desde el sector informal al formal y una disminución del desempleo situándose en 6% a diciembre del 2007 que pudo incorporarse al sector de ocupados no clasificados.

La tasa de entrada al desempleo a marzo de 2007 se sitúa en 7.8%, mientras que en marzo de 2006 fue de 6.7% con respecto a la PEA. La tasa de aspirantes en marzo 2007 se registra en 2.3% disminuyendo en un 36% con respecto a diciembre del año anterior, mientras que la tasa de cesantes se ubicaba en 6.5% se mantuvo estable ya que en marzo del año anterior presentó un 6.3%.

Al analizar los efectos del cambio metodológico aplicado por el INEC efectuado en junio de 2007, se puede apreciar un notable cambio al comparar marzo 2007 con junio 2007, puesto que la tasa de desempleo calculada en marzo de 2007 con la nueva metodología es un poco menor que la calculada con la antigua metodología, como pudimos notar en una publicación realizada por el INEC, en donde se comparan ambas metodologías. La diferencia consistía en que con la antigua metodología se consideraban a los desocupados ocultos como parte de los desempleados, mientras que con la nueva metodología éstos se consideran inactivos.

En el 2008 la economía ecuatoriana creció a tasas aceptables en comparación con los dos últimos años y pese a reportar una fase de desaceleración, originada a raíz de la crisis financiera norteamericana, desde la segunda mitad de 2008. El PIB nominal alcanzó un crecimiento de 5,3% respecto al año anterior. Este crecimiento se logró a pesar de las tasas de crecimiento negativas que ha mantenido el PIB real petrolero. Si bien, la empresa estatal Petroecuador aumentó su producción en 2,9 millones de barriles, las empresas privadas redujeron en 3,9 millones de barriles. El PIB no petrolero creció sin embargo a una tasa del 6,7%, superior a la del año anterior.



Según el Análisis de Coyuntura del mercado laboral realizado por el ILDIS, el PIB per cápita, en términos corrientes, en 2008, fue de 3.927 dólares. Esto supone un incremento de casi un 18% respecto a 2007, un incremento superior al de los países desarrollados pero inferior a la media de América Latina.

En 2008 las tasas de desempleo y de subocupación se han mantenido prácticamente constantes con incrementos pequeños como consecuencia de los primeros efectos de la crisis internacional. La composición de la población económicamente activa, muestra una tendencia decreciente en el sector formal y creciente en el sector informal. La tasa de entrada al desempleo a diciembre de 2008 es de 6.7%, incrementando en 37% con respecto a diciembre del año anterior, de igual manera la tasa de cesantes (4.5%) y tasa de aspirantes (2.8%) presentaron un crecimiento de 20% y 21% respectivamente en comparación con el año anterior.

En 2009 debido a la caída del precio del crudo ecuatoriano en los mercados internacionales que condujo a una reducción en los ingresos por exportación en más de 3800 millones de dólares de enero a junio de 2009 frente a lo recibido en el mismo periodo del 2008. Mientras que los egresos para importar derivados alcanzaron los 859 millones de dólares.

A junio de 2009 el desempleo se ubicó en 8,3% (377.000 desempleados), casi dos puntos porcentuales por encima de lo alcanzado en el mismo mes del año anterior, que fue de 6,4%. (288.000 desempleados), es decir entre junio del año anterior y junio de 2009 el incremento en el número de desempleados fue de 89.000 personas. El mes que registró el desempleo más alto fue marzo de 2009, con el 8,6% (391.000 desempleados).³⁹ En marzo 2009 la tasa de entrada al desempleo se situó en 10.3%, siendo la más alta del periodo de estudio, de igual forma la tasa de cesantes se incremento a 6.6% y los aspirantes disminuyeron a 2% de la PEA en comparación con el año anterior.

³⁹ Análisis de Coyuntura Económica del Mercado Laboral, 2009.



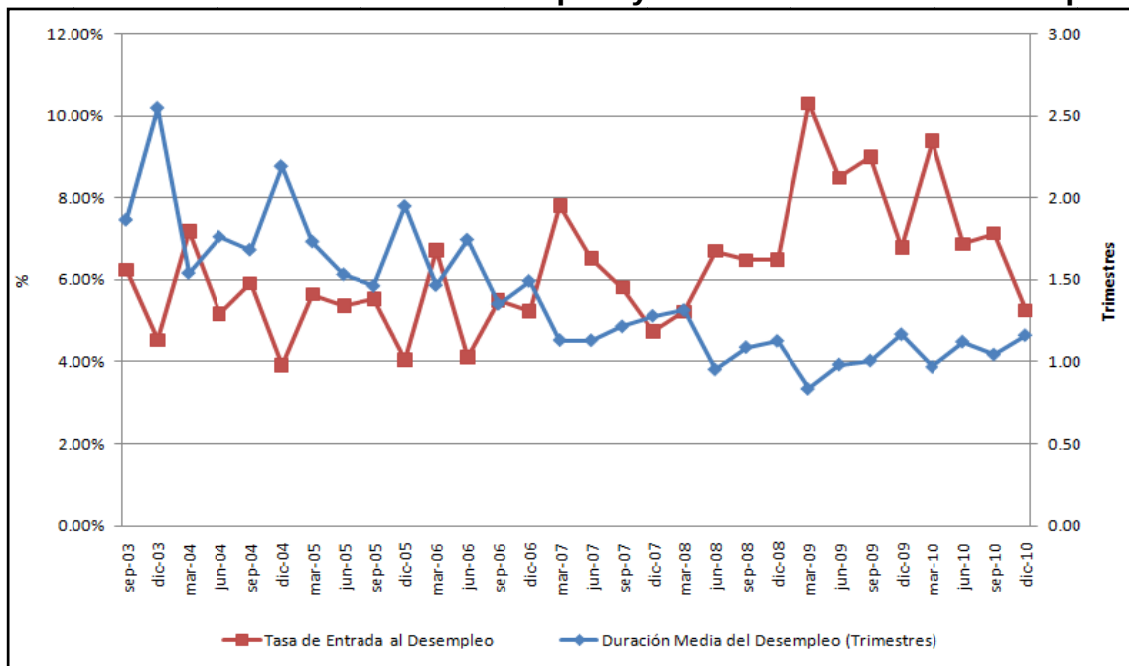
A pesar de la crisis que afectó y sigue afectando a la economía del país, la brecha de la canasta básica y vital se ha reducido considerablemente en relación al ingreso familiar. Esto indica que el poder adquisitivo de los hogares se ha recuperado como consecuencia del incremento salarial de 18 dólares realizado por el gobierno a principios de año 2009, los hogares ecuatorianos tuvieron un 10,5% más de ingresos para cubrir la canasta básica, pero todavía les falta un 22% más de ingresos para cubrir la canasta vital.

El año 2010 fue testigo de una recuperación económica inesperadamente vigorosa de América Latina y el Caribe, después de la contracción del producto en 2009. A nivel regional, la evolución del empleo y del desempleo reflejó este repunte, retomando las tendencias positivas registradas previamente a la crisis. Al mismo tiempo, los salarios formales experimentaron moderados incrementos.

En 2010 se consolidó el aumento de la ocupación adecuada y de la afiliación a la seguridad social. En marzo de 2010 el 9,4% pasó a formar parte del desempleo, mientras que en diciembre del mismo año la tasa disminuyó a 5,3% casi la mitad que a inicios de año. La tasa de cesantes a marzo de 2010 se ubicó 6.7% y 2.4% de la PEA correspondían a los aspirantes.

Se observa claramente que los trimestres de baja tasa de entrada al desempleo son los trimestres de diciembre y junio de cada año y los trimestres de marzo y septiembre de cada año por lo general registran alta tasa de entrada al desempleo, esto está determinado por la época del año debido a las festividades de navidad y por periodos vacacionales.

Gráfico No. 3.2
Ecuador: Tasa de Entrada al Desempleo y Duración Media del Desempleo



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos.

Elaboración: Las Autoras

Del gráfico anterior se observa como a medida que la duración media del desempleo disminuye la tasa de entrada al desempleo se incrementa, esto nos indicaría que si bien un individuo en promedio permanece menos tiempo en el desempleo pero existe mayor número de desocupados.

La duración media del desempleo en septiembre de 2003 fue de 1.86 trimestres con una tendencia a la baja llegando en diciembre de 2010 a 1.16 trimestres es decir que en estos últimos 8 años se ha reducido en promedio 8 semanas de búsqueda de trabajo. En diciembre de 2003 la duración media llegó a 2.5 trimestres registrada como la más alta del periodo y en marzo 2009 fue de apenas 10 semanas (0.83 trimestres) el más bajo del periodo.

La duración media del desempleo presentó un incremento de 36.53%, al pasar de 22 semanas en el mes de septiembre a 30 semanas trimestres en el mes de diciembre. Para marzo de 2004 ésta disminuye drásticamente en un 39.5% es decir la duración media en el desempleo es de 18 semanas y según se observa, en diciembre de 2004 nuevamente es alta (26 semanas).



En diciembre de 2005 los individuos permanecían desempleados 23 semanas en promedio. De esta forma, la duración media del desempleo mantiene la tendencia decreciente, observada desde inicios del 2006 llegando en diciembre de 2007 a 15 semanas lo cual significa una disminución del 14% con respecto a diciembre de 2006. Desde marzo de 2008 a diciembre de 2010 la duración media de desempleo en promedio fue de 12,77 semanas.

Se observa que a medida que la duración media del desempleo disminuye la tasa de entrada al desempleo se incrementa, esto nos indicaría que si bien un individuo en promedio permanece menos tiempo en el desempleo pero existe mayor número de desocupados.

Podemos concluir diciendo que el acelerado crecimiento de la tasa de desempleo en el período septiembre 2007 a diciembre 2010 viene dado principalmente por un aumento de la tasa de entrada, es decir, por problemas asociados al incremento de individuos que entran al desempleo y en menor grado con el tiempo que los individuos tardan en encontrar un trabajo.

CONCLUSIONES, RECOMENDACIONES Y LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN



CONCLUSIONES

El estudio de los flujos de entrada al desempleo y la duración del mismo nos permiten ampliar la visión a cerca de la realidad del mercado laboral, puesto que elevadas tasas de desempleo no reflejan a la economía en su totalidad, es muy pobre referirse únicamente a la incidencia del desempleo sin analizar su duración y los flujos de entrada y salida del desempleo.

El análisis de la tasa de entrada al desempleo ofrece un nuevo enfoque para el conocimiento de los flujos laborales ecuatorianos. La permanencia dentro del desempleo es elevada en el periodo septiembre 2003 a diciembre 2006, pero desde marzo 2007 este tiempo promedio ha ido disminuyendo, dando paso a la creación de un mercado laboral más dinámico con flujos de entrada al desempleo altos, explicando así el incremento de la tasa de desempleo.

Los resultados muestran evidencia a favor del cumplimiento de la hipótesis planteada, ya que la evolución de la tasa de entrada para el Ecuador en el período 2003-2010 está determinada por la trayectoria de los cesantes, Las mayores entradas en el desempleo están relacionadas con la crisis económica mundial 2008-2009 que golpeó al conjunto de América Latina. Para el estudio se consideraron solo del área urbana a nivel nacional; pues es el área urbana donde existe mayor flujo de entrada y salida del desempleo.

Lo cual significa que la evidencia empírica es resultado de factores coyunturales, es decir que la mayoría de las personas que entran al desempleo lo hacen por el deterioro de la actividad económica. Es por esto que la política económica de los empresarios para hacer frente a las crisis económicas o recesiones es la disminución de costos laborales vía despidos de trabajadores debido a ello el efecto más predominante es el de los cesantes.

Uno de los problemas planteados fue que las causas principales para que las personas pierdan su empleo suelen asociarse a factores coyunturales del desempleo originados por la reducción transitoria de la demanda agregada. El



motivo principal de la transición del empleo a la desocupación se da por la terminación del contrato lo cual estaría ligado a la falta de protección laboral adecuada en los puestos de trabajo, además de renuncia voluntaria, despido intempestivo, terminación del ciclo agrícola, si le fue mal en el negocio, por jubilación, y liquidación de la empresa.

Pudimos comprobar que quienes entran a participar por primera vez en el mercado laboral (aspirantes), al tener poco conocimiento sobre dicho mercado, se asocian con el carácter estructural del desempleo, esto se ve reflejado en el signo de los aspirantes después del cambio estructural, puesto que antes éstos presentaban un signo negativo, lo que se atribuye a reformas en la metodología de cálculo de los indicadores del mercado laboral.

En general, los indicadores de coyuntura expresan que la situación del empleo refleja la falta de reactivación económica del país, donde la capacidad de generar empleo en el sector formal es todavía baja. Frente a esto la población se ha visto en la obligación de crear su propia fuente de trabajo incrementándose la subocupación.

Los datos mostraron que el mayor porcentaje de cesantes y aspirantes son en su mayoría mujeres y cuyo nivel de instrucción es secundario. De acuerdo a esto podemos decir que es más probable que una mujer se encuentre desempleada sin importar si ha estado o no dentro del mercado laboral.

En cuanto a las tasas de permanencia alrededor del 87.2% de los ocupados ha permanecido en la ocupación durante los últimos ocho años. Así mismo alrededor del 84.1% de los inactivos permanece inactivo durante ocho años. La tasa promedio de permanencia en el desempleo es 27% es decir que durante ocho años el 27% ha permanecido desempleado. De esta manera podemos demostrar que el mercado laboral ecuatoriano es dinámico con alto porcentaje de creación y destrucción de empleos.

La tasa de entrada al 2004(3.9%) es la más baja del periodo, la tasa de cesantes (5.7%) se ubica por encima de ésta; esto se explica debido al



comportamiento de la duración media del desempleo, que en este año es de 2 trimestres. Es decir que el número de personas que entran al desempleo en su mayoría son cesantes permaneciendo desempleados durante un largo periodo, disminuyendo así el flujo de personas que entran y salen del desempleo.

La mayor tasa de entrada en marzo de 2007(7,8%), marzo 2009(10.3%) y marzo de 2010(9,4%); en promedio durante el periodo septiembre 2003 a diciembre 2010 la tasa de entrada fue de 6.3%, mostrando un comportamiento creciente de la misma.

Luego de realizar el test de Chow para verificar si se dio un cambio estructural en Junio 2007 éste resultó estadísticamente significativo. Los efectos del cambio de metodología se tradujeron en un cambio en el signo de la tasa de aspirantes al estimar el modelo inicialmente, reflejando una relación inversa y poco significativa con la tasa de entrada al desempleo; es decir que ante aumentos del volumen de aspirantes las entradas al desempleo disminuyen. Mientras que al comprobar el cambio estructural en el segundo trimestre del 2007 se estimó nuevamente las variables de estudio, en donde los resultados obtenidos fueron que la tasa de cesantes es la variable de mayor influencia en la tasa de entrada con 165%, y el signo de la tasa de aspirantes resultó positivo lo que significa que la relación entre la tasa de entrada y la tasa de aspirantes es positiva, cambiando el escenario anterior en donde los aspirantes presentaban el signo negativo.

Se evidencia un crecimiento de la tasa de desempleo en el período septiembre 2007 a diciembre 2010 lo cual viene dado principalmente por un aumento de la tasa de entrada. Las mayores entradas en el desempleo están relacionadas con las crisis económicas, en nuestro estudio más específicamente con la crisis económica mundial de 2008 y con los efectos de la crisis de 1999.

Al analizar la evolución de las transiciones desde el desempleo hacia el empleo el mayor porcentaje de transición de desocupados a ocupados se dio de septiembre a diciembre de 2009 con 45,3% como resultado de una recuperación económica ante la crisis, y la menor transición de desocupados al empleo fue



33,7% dada en los trimestres de diciembre 2008 a marzo de 2009, como efecto de periodo recesivo.

Una de las medidas a tomar para reducir el desempleo de largo plazo que más afecta a los individuos desempleados es crear instituciones intermediadoras del mercado laboral que contribuyan a mejorar el flujo de información entre oferentes y demandantes. Es recomendable estimular políticas empresariales para hacer frente a las crisis económicas y así evitar disminución de costos laborales vía despidos de trabajadores.

Para reducir el nivel de desempleo estructural es necesario prestar importante atención al desempleo juvenil, para ello es recomendable generar opciones laborales estables para los jefes de hogar de modo que los jóvenes no se vean en la necesidad de ofrecerse como mano de obra secundaria en el mercado de trabajo.

Con el objetivo de reducir las elevadas tasas de entrada al desempleo deberían elaborarse planes de formación y recolocación destinados a los desempleados existentes, realizando prestaciones por desempleo como una manera de financiar la vuelta al empleo.

Es recomendable que el gobierno elabore políticas económicas donde la ocupación resulte de una estrategia de crecimiento sostenible, mediante la creación de empleos rentables, de calidad y estables, con cobertura social en sectores donde se incremente la productividad, focalizando los recursos e inversión en capital humano para mejorar la formación profesional y mano de obra calificada.



RECOMENDACIONES

1. Para estudios posteriores es recomendable incluir otras variables tales como nivel de instrucción, la edad, el género, con la finalidad de conocer la vulnerabilidad de estos grupos y como estas variables influyen en los movimientos de la tasa de entrada.
2. Para profundizar más el estudio de los flujos de entrada al desempleo podemos recomendar referirse a los canales de búsqueda de empleo y de este modo se podría conocer las opciones de búsqueda y canales de información en el mercado laboral ecuatoriano.
3. El estudio del desempleo es muy amplio, sería interesante incluir un modelo para determinar la probabilidad de estar desempleado teniendo en cuenta el género, el nivel de instrucción, la edad, la experiencia, ingresos no laborales ya que el comportamiento microeconómico está asociado a las características personales.



LIMITACIONES

1. El mayor limitante en el desarrollo de este tema fue la obtención de la duración media, pues para construir la variable se hace referencia a la pregunta ¿Hace Cuanto Tiempo Busca Trabajo?, que se encuentra en la encuesta del Sistema Integrado de Encuestas de Hogares ENEMDU realizadas por el INEC y con esta información disponible para cada individuo desempleado en la base de datos se pudo generar la duración media, pero el principal problema que surge es que el periodo de búsqueda puede extenderse algunas semanas más luego de la entrevista, es decir se cuenta con información acerca de duraciones incompletas ya que al momento de la entrevista el individuo permanecía aún en el desempleo.
2. De igual forma se dificultó la obtención de los buscadores del empleo de hasta trece semanas con la misma pregunta (¿Hace Cuanto Tiempo Busca Trabajo?), de la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo.
3. Otra de las limitaciones fue el cambio metodológico aplicado en las encuestas del ENEMDU, lo que ocasionó dificultades en la comparación de las series de los datos trimestrales y en los resultados del modelo econométrico.



BIBLIOGRAFÍA

LIBROS

GUJARATI, Damodar, "Econometría", Mc Graw Hill, México D.F., 2005.

SACHS, Jeffrey y LARRAÍN, Felipe, "Macroeconomía en la Economía Global", 1993.

URIBE GARCÍA, José Ignacio, "Ensayos de Economía Aplicada al Mercado Laboral", Colombia, 2006.

TESIS

BETANCOURT, Katherine, "El Cambio de la Estructura del Mercado Laboral de las ciudades de Quito, Guayaquil y Cuenca", Pontificia Universidad Católica del Ecuador, 2004.

CÁRDENAS, Natalia, "Tasa de desempleo de Largo Plazo en el Ecuador entre 2007 y 2010", Escuela Politécnica Nacional, Ecuador, 2011.

ENCARNACIÓN, Jeanneth, MORA, Kerly; "Estudio del Desempleo en el Ecuador 2000-2006"; Escuela Politécnica Nacional, Ecuador, 2006

NAVARRO, Vanessa, "La Discriminación Salarial por Género en el Ecuador: Un análisis en las ciudades Quito, Guayaquil, Cuenca (década años noventa 1990-1999)", Ecuador, 2001.

ORELLANA, Mercy, Tesis de Grado Magister en Economía "Tipo de cambio real de equilibrio de Ecuador", Pontificia Universidad Católica de Chile, Instituto de Economía, Chile, 2010.

TIPÁN, Cristina E., "Incidencia y Determinantes del Desempleo en el Ecuador", Escuela Superior Politécnica del Litoral (ESPOL), Instituto de Ciencias Humanísticas y Económicas (ICHE), Ecuador, 2004.



DOCUMENTOS

AGUADO, Luis F., “Flujos del Mercado Laboral: Un análisis Descriptivo”, Colombia, 2005.

AGUINAGA C. y CRIOLLO C., “Mercado de Trabajo: Diseño y Metodología de investigación”, Dirección General de Estudios, Banco Central del Ecuador, Cuadernos de Trabajo, No. 117 Abril 1998.

GONZÁLEZ, Gabriela y ITURRALDE, Ricardo, “Duración y Probabilidad de Salida del Desempleo: Un estudio para el caso ecuatoriano (2003-2006) con datos de secciones cruzadas repetidas”. Ecuador, 2006

GÓMEZ, Consuelo, y GARCÍA, José Ignacio, “Flujos de Trabajadores en el Mercado de Trabajo Andaluz (1978-1999)” España, 1999.

HERNANZ, Virginia y LLORENTE, Raquel, “Flujos Laborales en la Comunidad de Madrid”, Instituto Universitario de Análisis Económico y Social, España, 2004

PEREZ, Carlos A., y RODRIGUEZ, J. Carlos, “Flujos Brutos de Desempleo en Castilla y León: Una Aproximación Descriptiva”, Dpto. de Fundamentos del Análisis Económico, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Universidad de Valladolid, España, 1996

MÁRQUEZ, Gustavo “El Desempleo en América Latina y el Caribe a Mediados de los Años 90”, Banco Interamericano de Desarrollo, EEUU, 1998.

MONTESINO JEREZ, José Leopoldo, “La Economía Ecuatoriana del Siglo XXI y sus Perspectivas de Comercio Internacional con Países del Asia Pacífico”, Universidad de Santiago de Chile, Chile, 2000.

QUIÑONES DOMÍNGUEZ, Mauricio, “Canales de Búsqueda de Empleo y Duración del Desempleo en Colombia” Universidad del Valle. Colombia, 2010.



PUBLICACIONES

BANCO CENTRAL DEL ECUADOR, Coyuntura del Mercado Laboral, Agosto 2005.

BANCO CENTRAL DEL ECUADOR, Coyuntura del Mercado Laboral, Diciembre 2006.

BANCO CENTRAL DEL ECUADOR, Boletín Laboral, Al I trimestre de 2010.

INSTITUTO LATINOAMERICANO DE INVESTIGACIONES SOCIALES (ILDIS),
“Análisis de Coyuntura Económica”, Una lectura de los principales componentes de la economía ecuatoriana, 2002.

INSTITUTO LATINOAMERICANO DE INVESTIGACIONES SOCIALES (ILDIS),
“Análisis de Coyuntura Económica”, Una lectura de los principales componentes de la economía ecuatoriana, 2003.

INSTITUTO LATINOAMERICANO DE INVESTIGACIONES SOCIALES (ILDIS),
“Análisis de Coyuntura Económica”, Una lectura de los principales componentes de la economía ecuatoriana, 2005.

INSTITUTO LATINOAMERICANO DE INVESTIGACIONES SOCIALES (ILDIS),
“Análisis de Coyuntura Económica”, Una lectura de los principales componentes de la economía ecuatoriana, 2006.

INSTITUTO LATINOAMERICANO DE INVESTIGACIONES SOCIALES (ILDIS),
“Análisis de Coyuntura Económica”, Una lectura de los principales componentes de la economía ecuatoriana, 2007.

INSTITUTO LATINOAMERICANO DE INVESTIGACIONES SOCIALES (ILDIS),
“Análisis de Coyuntura Económica”, Una lectura de los principales componentes de la economía ecuatoriana durante el año 2008.

INSTITUTO LATINOAMERICANO DE INVESTIGACIONES SOCIALES (ILDIS),
“Análisis de Coyuntura Económica”, Una lectura de los principales componentes de la economía ecuatoriana, 2009.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA Y CENSOS, Proyecto Matrices de Transición Laboral, Resumen Ejecutivo del Análisis de la Dinámica Laboral en el Ecuador, Sistema Integrado de Encuesta de Hogares. Ecuador, 2003.



INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA Y CENSOS, Encuesta de Empleo Desempleo y Subempleo, Publicaciones de Septiembre 2003 a Diciembre 2010.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA Y CENSOS, Encuesta de Empleo Desempleo y Subempleo, Base de Datos de Septiembre 2003 a Diciembre 2010.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO, Panorama Laboral 2010, América Latina y el Caribe.

REVISTAS

TOBAR, Luis, UTOPIA, Revista de Formación y Cultura, "Veinticinco años de Democracia", págs. 58-63. Ecuador, 1995.

INTERNET

<http://www.bce.fin.ec/>
Mayo 2011

www.inec.gov.ec
Mayo 2011

www.ecuadorencifras.gob.ec
Julio 2011



ANEXOS



ANEXO 2.1

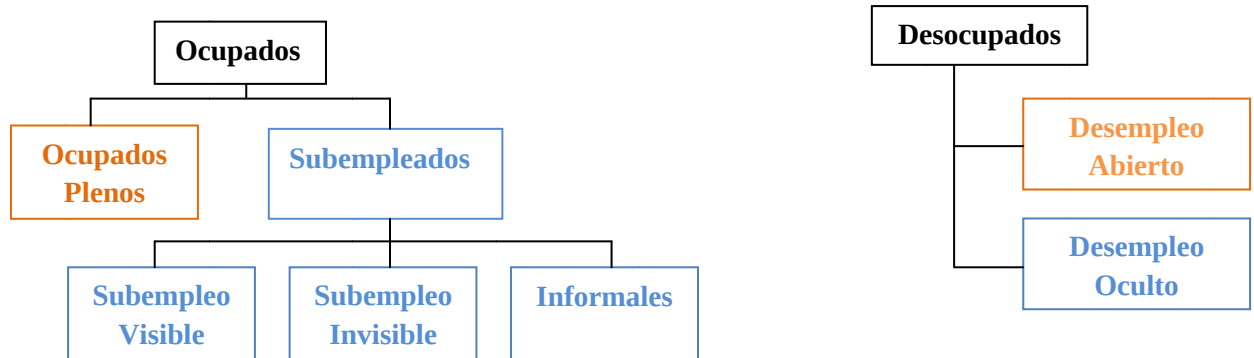
ESPECIFICACIÓN DE LOS PRINCIPALES CAMBIOS METODOLÓGICOS APLICADOS POR EL INEC

El proceso de cambio de metodología se inicia en el año 2004 con la conformación de la Comisión Interinstitucional de Estadísticas Laborales (CIEL), presidida por el Ministerio de Trabajo.

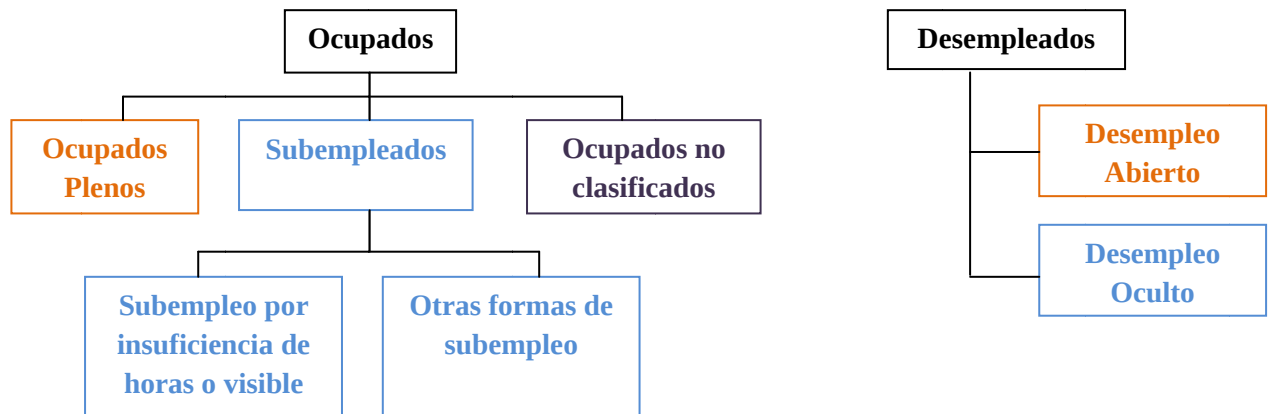
- El cambio provoca una ruptura en la serie, a partir de junio del 2007, por lo tanto los datos dejan de ser comparables con los datos del pasado; la segmentación del mercado laboral en la actualidad es: Sector Formal, Sector Informal y Servicio Doméstico, antes era: Sector Moderno, Sector Informal, Actividades Agrícolas y Servicio Doméstico.
- El sector de las actividades agrícolas ahora puede estar en el sector formal o en el informal. La medición del sector informal se realiza a través de la legalidad: RUC y registros contables completos.
- El tamaño del establecimiento es ahora de hasta 10 trabajadores mientras que antes se consideraba hasta 5 trabajadores.
- Se actualizan las definiciones en la medición del desempleo.
- Se construye una nueva clasificación de la desocupación.
- El periodo de referencia para la búsqueda de empleo es de 4 semanas, anteriormente era de 5.
- Actualmente, del cálculo del desempleo oculto se excluye la categoría “no busca trabajo por OPOSICIÓN FAMILIAR O DEL CÓNYUGE”.
- En el cálculo del desempleo abierto no se considera la categoría “está a la espera de un trabajo” hoy es parte del desempleo oculto.



ANTERIOR METODOLOGÍA DE CLASIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN



NUEVA METODOLOGÍA DE CLASIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN



OCUPADOS PLENOS

Metodología anterior	Metodología nueva
Personas ocupadas que presentan algunas de las siguientes condiciones: ✓ Trabaja 40 horas o más, pero el ingreso del trabajo es igual o mayor al salario unificado legal y no pertenece al sector informal. ✓ Trabaja menos de 40 horas y no desea trabajar más horas, el ingreso del trabajo es mayor o igual al salario unificado legal y no pertenece al sector informal.	Personas ocupadas que presentan algunas de las siguientes condiciones: ✓ Trabaja 40 horas o más y no desea trabajar más horas (no realizaron gestiones) y el ingreso del trabajo es igual o mayor al salario unificado legal. ✓ Trabaja menos de 40 horas y no desea trabajar más horas (no realizaron gestiones) y el ingreso del trabajo es mayor o igual al salario unificado legal.



SUBEMPLEO VISIBLE

Metodología anterior	Metodología nueva
Ocupados que trabajan menos de 40 horas y no pertenecen al sector informal	Ocupados que reúnan las siguientes condiciones simultáneamente: 1. “Desea trabajar más horas”, es decir, desea tener otro empleo (o empleos) además de su empleo (s) actual (es), a fin de aumentar el total de sus horas de trabajo o, reemplazar cualquiera de sus empleos actuales por otro empleo con más horas de trabajo 2. “Estar disponible para trabajar más horas, es decir, poder efectivamente hacerlo durante un periodo posterior, en función de las oportunidades de trabajo adicional que se presenten. 3. Haber trabajado menos de 40 horas

SUBEMPLEO INVISIBLE

Metodología anterior	Metodología nueva
Son aquellas personas ocupadas que a pesar de trabajar 40 horas o más, tienen ingresos del trabajo inferiores al salario unificado legal y no pertenecen al sector informal.	NO HAY

SUBEMPLEO INFORMAL

Metodología anterior	Metodología nueva
Todos los ocupados del sector informal (según conceptos del programa de estadística para América Latina y el Caribe PREALC)	NO HAY



OTRAS FORMAS DE SUBEMPLEO

Metodología anterior	Metodología nueva
NO HAY	Personas ocupadas que cumplen alguna de las siguientes condiciones : ✓ Trabajan 40 horas o más, tienen ingresos iguales o superiores al salario unificado legal y están dispuestos y disponibles para trabajar ✓ Personas ocupadas que trabajan 40 hora so más y tienen ingresos menores al salario unificado legal (estén o no dispuestos y disponibles a trabajar). ✓ Personas ocupadas que trabajan menos de 40 horas, tienen ingreso menores al salario unificado legal

OCUPADOS NO CLASIFICADOS

Metodología anterior	Metodología nueva
NO HAY	Personas ocupadas que no se pueden clasificar en ocupados plenos, subempleados visibles u otras formas de subempleo, por falta de datos en los ingresos o en las horas.

DESEMPLEO ABIERTO

Metodología anterior	Metodología nueva
Son las personas que se encuentran sin empleo asalariado o independiente en la semana de referencia y presentan además alguna de las siguientes condiciones: ✓ Búsqueda activa de empleo durante las 5 semanas posteriores a la fecha de la entrevista ✓ No buscar un empleo por alguna de las siguientes	✓ Personas de 10 años y más sin empleo; es decir, no ocupado. ✓ Buscaron trabajo (búsqueda implica disponibilidad), hicieron gestiones concretas para conseguir empleo para establecer algún negocio en las 4 semanas anteriores a la fecha de la entrevista.



razones: - Espera respuesta a una gestión para empresa o negocio propios - Espera respuesta de un empleador u otras gestiones para conseguir empleo - Espera cosecha o temporada de trabajo ✓ Están disponibles para trabajar	
--	--

DESEMPLEO OCULTO

Metodología anterior	Metodología nueva
Personas de 10 años y más que en la semana de referencia presentan simultáneamente las siguientes características: ✓ Sin empleo, no ocupado en la semana pasada ✓ No buscaron trabajo durante las 5 semanas anteriores a la entrevista, por alguna de las siguientes razones: - Tiene un trabajo esporádico u ocasional - Piensa que no le darán trabajo o se cansó de buscar - No cree poder encontrar su cónyuge o su familia no le permite ✓ Desea y está disponible para trabajar	Personas de 10 años y más que en la semana de referencia presentan simultáneamente las siguientes características: ✓ Sin empleo (no ocupado en la semana pasada) ✓ No buscaron trabajo en las 4 semanas anteriores por alguna de las siguientes razones: - Tiene un trabajo esporádico u ocasional - Tiene un trabajo para empezar inmediatamente - Espera respuesta a una gestión para empresa o negocio propio - Espera respuesta de un empleador u otras gestiones para conseguir empleo - Espera cosecha o temporada de trabajo - Piensa que no le darán trabajo o se cansó de buscar - No cree poder encontrar ✓ Está disponible para trabajar



SECTOR MODERNO

Metodología anterior	Metodología nueva
Lo componen las personas de las categorías siguientes: ✓ Personas ocupadas que trabajan en establecimientos económicos con más de 5 trabajadores ✓ Aquellas personas ocupadas que laboran en establecimientos de hasta 5 trabajadores como patronos, cuenta propia y asalariados, siempre que formen parte del gran Grupo 2 (Profesionales, científicos, e intelectuales) de la CIUO-88. ✓ Personas ocupadas que trabajan en establecimientos de hasta 5 personas en cuya rama de actividad no hay establecimientos que puedan ser clasificados como informales: tal es el caso de instituciones financieras (casas de cambio), agencia de viajes, centros de computo, empresas de transporte (aéreo, terrestre y fluvial) y otros de similares características.	NO HAY

SECTOR INFORMAL

Metodología anterior	Metodología nueva
Está integrado por los siguientes grupos de personas: ✓ Ocupados que desarrollan su trabajo como patronos, trabajadores por cuenta propia, trabajadores familiares no remunerados y asalariados de establecimientos de hasta 5 trabajadores; excepto quienes desarrollan actividades de nivel profesional, científico o	Personas que forman parte del sector informal. El sector informal comprende: ✓ Establecimientos informales de trabajadores por cuenta propia - Son empresas de hogares pertenecientes a, y administradas por trabajadores por cuenta propia, ya sea individualmente o asociados



intelectual, Gran grupo 2 de CIOU-88 o que laboren en establecimientos cuya rama de actividad económica no pueda se calificada como informal: instituciones financieras (casas de cambio), agencia de viajes, centros de computo, empresas de transporte (aéreo, terrestre y fluvial) y otros de similares características.	con otros miembros de su propio hogar o de otros hogares, que pueden emplear trabajadores familiares auxiliares de manera ocasional, pero no emplean empleados asalariados de manera continua y que no llevan registros contables completos o no tienen RUC ✓ Establecimientos de empleadores informales - Son empresas de hogares pertenecientes a, y administradas por empleadores, ya sea individualmente o asociados con otros miembros de su propio hogar o de otros hogares, que emplean uno o varios empleados de manera continua, no llevan registros contables completos o no tienen RUC y su tamaño es de hasta 10 empleados.
--	---

SECTOR FORMAL

Metodología anterior	Metodología nueva
✓ NO HABIA	Lo componen: ✓ Las personas ocupadas que trabajan en establecimientos con más de 10 trabajadores. ✓ Aquellas personas que trabajan en establecimientos de hasta 10 trabajadores que tienen RUC y llevan registros contables completos.



ANEXO 2.2
PORCENTAJE DE POBLACIÓN OCUPADA
POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
OCUPADOS PLENOS	37,3	40,7	37,9	40,7	38,7	38,5
SUBEMPLEADOS	62,7	59,3	62,1	59,3	61,3	61,5
<i>INVISIBLES</i>	17,0	14,9	17,9	11,9	11,5	12,7
<i>VISIBLES</i>	11,2	11,5	10,9	11,3	12,3	12,5
<i>INFORMALES</i>	71,8	73,6	71,1	76,8	76,1	74,8

	2007	2008	2009	2010
OCUPADOS PLENOS	45,4	47,0	42,2	41,3
SUBEMPLEADOS	54,6	53,0	57,8	58,7
<i>VISIBLES</i>	20,2	18,9	19,4	22,6
<i>OTRAS FORMAS</i>	77,7	80,5	75,4	73,7
<i>OCUPADOS NO CLASIFICADOS</i>	2,1	0,7	5,2	3,7

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos
Elaboración: Las autoras

ANEXO 2.3
PORCENTAJE DE POBLACIÓN OCUPADA
POR SECTORES ECONÓMICOS

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
SECTOR MODERNO (FORMAL)	41,00	41,57	42,11	41,30	41,24	41,59	44,04	43,27	43,02	43,36
SECTOR INFORMAL	45,00	43,62	44,12	45,52	46,71	45,97	44,79	47,09	47,15	47,73
ACT. AGRICOLAS Y PECUARIAS (OCUPADOS NO CLASIFICADOS)	7,68	8,57	9,14	9,29	7,67	8,28	6,95	5,46	5,71	4,83
SERVICIO DOMESTICO	6,32	6,24	4,63	3,90	4,38	4,16	4,23	4,18	4,12	4,08

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos
Elaboración: Las autoras



ANEXO 2.4
POBLACIÓN OCUPADA, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD

RAMA DE ACTIVIDAD	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
NACIONAL URBANO	239800	3550082	3531194	3858549	3952940	4031624	4032738	4063084	4079905	4182798
Agricultura, ganadería y caza	239800	259870	276716	320793	262618	284991	251513	273430	264462	255835
Pesca y criaderos	42296	35643	46010	37541	40592	48933	49702	42000	47072	34687
Explotación de minas y canteras	18330	22263	20417	16100	17778	15813	17839	18432	21572	19325
Industria Manufacturera	610553	500812	487780	539014	560009	555503	532445	556347	533065	580176
Suministro de electricidad, gas y agua	27751	13952	17018	22933	21781	19351	21312	22497	31195	28945
Construcción	234931	240451	239887	248696	227207	290127	301185	295568	324639	307173
Comercio, reparac. vehíc. y efect. personales	1026691	968222	1000759	1096180	1145119	1151801	1121877	1096523	1088891	1110807
Hoteles y restaurantes	158200	146622	131320	171116	213325	225359	257780	254637	246570	277844
Transporte, almacenam. y comunicaciones	244630	221826	233207	264749	275381	292321	301636	290127	315590	320691
Intermediación Financiera	33488	46366	51774	49089	47643	47928	50624	51879	48153	51884
Activ. inmobiliarias, empresariales y alquiler	158224	154959	154863	189794	188907	200706	217557	227823	245111	237344
Administ. pública y defensa; seguridad social	159858	146118	181693	173888	185060	170336	170550	190762	162842	185865
Enseñanza	211432	238836	234420	263036	290831	280955	264108	268267	273593	273522
Activ. servicios sociales y de salud	99835	118556	116452	137758	124868	115981	128143	134304	131426	147454
Otras activ. comunit. sociales y personales	154155	119740	174455	176064	178612	162853	176009	170503	176215	180158
Hogares privados con servicio doméstico	232101	215450	163441	150410	173083	167722	170460	169983	168191	170503
Organizaciones extraterritoriales	1380	396	985	1388	127	943			1318	585
No especificado	19581									

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras



ANEXO 2.5
PORCENTAJE DE POBLACIÓN OCUPADA
SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD

RAMA DE ACTIVIDAD	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Agricultura, ganadería y caza	6,53	7,32	7,84	8,31	6,64	7,07	6,24	6,73	6,48	6,12
Pesca y criaderos	1,15	1,00	1,30	0,97	1,03	1,21	1,23	1,03	1,15	0,83
Explotación de minas y canteras	0,50	0,63	0,58	0,42	0,45	0,39	0,44	0,45	0,53	0,46
Industria Manufacturera	16,62	14,11	13,81	13,97	14,17	13,78	13,20	13,69	13,07	13,87
Suministro de electricidad, gas y agua	0,76	0,39	0,48	0,59	0,55	0,48	0,53	0,55	0,76	0,69
Construcción	6,40	6,77	6,79	6,45	5,75	7,20	7,47	7,27	7,96	7,34
Comercio, reparac. vehíc. y efect. personales	27,95	27,27	28,34	28,41	28,97	28,57	27,82	26,99	26,69	26,56
Hoteles y restaurantes	4,31	4,13	3,72	4,43	5,40	5,59	6,39	6,27	6,04	6,64
Transporte, almacenam. y comunicaciones	6,66	6,25	6,60	6,86	6,97	7,25	7,48	7,14	7,74	7,67
Intermediación Financiera	0,91	1,31	1,47	1,27	1,21	1,19	1,26	1,28	1,18	1,24
Activ. inmobiliarias, empresariales y alquiler	4,31	4,36	4,39	4,92	4,78	4,98	5,39	5,61	6,01	5,67
Administ. pública y defensa; seguridad social	4,35	4,12	5,15	4,51	4,68	4,22	4,23	4,70	3,99	4,44
Enseñanza	5,76	6,73	6,64	6,82	7,36	6,97	6,55	6,60	6,71	6,54
Activ. servicios sociales y de salud	2,72	3,34	3,30	3,57	3,16	2,88	3,18	3,31	3,22	3,53
Otras activ. comunit. sociales y personales	4,20	3,37	4,94	4,56	4,52	4,04	4,36	4,20	4,32	4,31
Hogares privados con servicio doméstico	6,32	6,07	4,63	3,90	4,38	4,16	4,23	4,18	4,12	4,08
Organizaciones extraterritoriales	0,04	0,01	0,03	0,04	0,00	0,02	0,00	0,00	0,03	0,01
No especificado	0,53	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras



ANEXO 2.6
POBLACIÓN SUBEMPLEADA POR RAMA DE ACTIVIDAD

RAMA DE ACTIVIDAD	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
NACIONAL URBANO	230163	204490	219120	228667	242474	247862	215636	213828	223676	236239
	5	3	7	3	4	3	1	9	4	6
Agricultura, ganadería y caza	123188	135403	159761	166689	177220	180997	169320	182047	184416	189915
Pesca y criaderos	25249	15562	24317	16650	20056	29886	25822	25217	28128	19693
Explotación de minas y canteras	5013	5120	5923	3400	4046	4242	6537	4756	5086	4269
Industria Manufacturera	417329	346568	332050	344098	376589	349003	293527	305043	291338	339961
Suministro de electricidad, gas y agua	5526	3337	5466	3743	2517	6103	6236	11615	12519	10325
Construcción	178572	170677	172202	179506	150907	202661	167630	149776	181877	176663
Comercio, reparac. vehíc. y efect. personales	877386	787695	850302	915709	968564	953069	684985	643764	670123	686208
Hoteles y restaurantes	137620	119474	112199	145626	179413	188398	148931	148244	154768	191693
Transporte, almacenam. y comunicaciones	179143	172673	180557	197488	202418	219522	125661	104537	146019	146209
Intermediación Financiera	2960	3473	5265	3853	3687	3637	11869	13615	9777	10269
Activ. inmobiliarias, empresariales y alquiler	62041	39653	47975	54980	56323	60702	92061	88292	108250	103819
Administ. pública y defensa; seguridad social	4352	3406	17341	5387	4840	14558	60322	70308	58129	66969
Enseñanza	36559	51886	55576	52780	71913	74524	118287	125104	116778	119988
Activ. servicios sociales y de salud	21548	28310	32576	20241	25404	29517	55349	55875	48489	59569
Otras activ. comunit. sociales y personales	116732		138785	145448	138081	122042	117591	115297	121439	129971
Hogares privados con servicio doméstico	105164		50911	31032	42640	39760	72235	94796	99476	106876
Organizaciones extraterritoriales	737			46	127				152	
No especificado	2518									

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras



ANEXO 2.7
PORCENTAJE DE LA POBLACIÓN SUBEMPLEADA
SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD

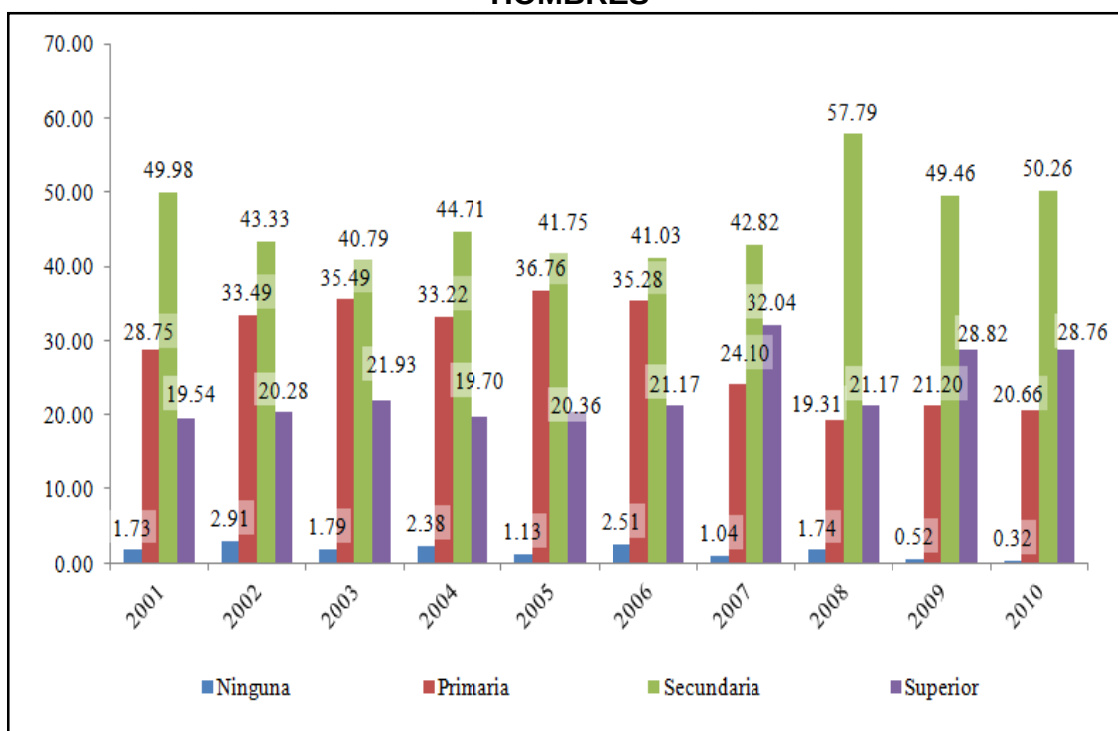
RAMA DE ACTIVIDAD	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Agricultura, ganadería y caza	5,35	6,62	7,29	7,29	7,31	7,30	7,85	8,51	8,24	8,04
Pesca y criaderos	1,10	0,76	1,11	0,73	0,83	1,21	1,20	1,18	1,26	0,83
Explotación de minas y canteras	0,22	0,25	0,27	0,15	0,17	0,17	0,30	0,22	0,23	0,18
Industria Manufacturera	18,13	16,95	15,15	15,05	15,53	14,08	13,61	14,27	13,02	14,39
Suministro de electricidad, gas y agua	0,24	0,16	0,25	0,16	0,10	0,25	0,29	0,54	0,56	0,44
Construcción	7,76	8,35	7,86	7,85	6,22	8,18	7,77	7,00	8,13	7,48
Comercio, reparac. vehíc. y efect. personales	38,12	38,52	38,81	40,05	39,95	38,45	31,77	30,11	29,96	29,05
Hoteles y restaurantes	5,98	5,84	5,12	6,37	7,40	7,60	6,91	6,93	6,92	8,11
Transporte, almacenam. y comunicaciones	7,78	8,44	8,24	8,64	8,35	8,86	5,83	4,89	6,53	6,19
Intermediación Financiera	0,13	0,17	0,24	0,17	0,15	0,15	0,55	0,64	0,44	0,43
Activ. inmobiliarias, empresariales y alquiler	2,70	1,94	2,19	2,40	2,32	2,45	4,27	4,13	4,84	4,39
Administ. pública y defensa; seguridad social	0,19	0,17	0,79	0,24	0,20	0,59	2,80	3,29	2,60	2,83
Enseñanza	1,59	2,54	2,54	2,31	2,97	3,01	5,49	5,85	5,22	5,08
Activ. servicios sociales y de salud	0,94	1,38	1,49	0,89	1,05	1,19	2,57	2,61	2,17	2,52
Otras activ. comunit. sociales y personales	5,07	4,30	6,33	6,36	5,69	4,92	5,45	5,39	5,43	5,50
Hogares privados con servicio doméstico	4,57	3,60	2,32	1,36	1,76	1,60	3,35	4,43	4,45	4,52
Organizaciones extraterritoriales	0,03	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00
No especificado	0,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras



ANEXO 2.8 PORCENTAJE DE DESOCUPADOS SEGÚN NIVEL DE INSTRUCCIÓN HOMBRES

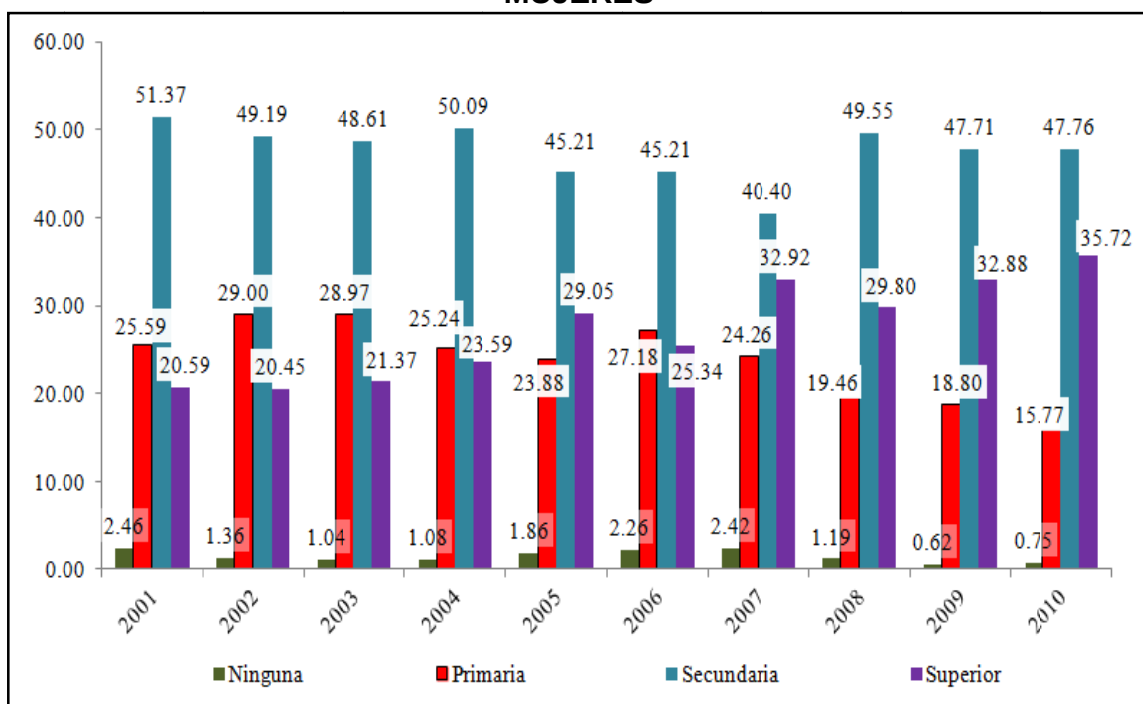


Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras



ANEXO 2.9 PORCENTAJE DE DESOCUPADAS SEGÚN NIVEL DE INSTRUCCIÓN MUJERES



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras



ANEXO 2.10
POBLACIÓN CESANTE SEGÚN SEXO Y NIVEL DE INSTRUCCIÓN

AÑO	HOMBRES				MUJERES			
	Ninguna	Primaria	Secundaria	Superior	Ninguna	Primaria	Secundaria	Superior
2001	2426	37366	53853	20997	6870	40274	80614	31645
2002	3291	34204	41420	18480	736	33147	59181	24127
2003	2563	54334	59113	24345	1470	35443	59428	31965
2004	3821	41905	49007	18734	1112	33425	59817	31253
2005	1913	52951	60306	26142	3114	28801	51894	36558
2006	2814	38596	42911	20579	1912	30187	51949	27048
2007	996	21162	37246	26125	1447	17831	29209	27226
2008	2185	21386	53974	19484	1518	18332	49096	32365
2009	878	27209	57142	35937	621	22821	53937	43793
2010	593	33764	70283	39488	1001	27525	76909	56593

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras



ANEXO 2.11
PORCENTAJE DE LA POBLACIÓN CESANTE
SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD

RAMA DE ACTIVIDAD	2001	2002	2003	2004	2006	2007	2008	2009	2010
Agricultura, ganadería y caza	4,86	6,04	7,80	5,26	3,84	5,14	4,48	3,05	4,46
Pesca y criaderos	2,37	1,93	2,01	1,77	2,53	1,18	0,46	2,03	0,47
Explotación de minas y canteras	0,47	0,32	0,70	0,37	0,84	1,27	0,38	0,45	1,06
Industria Manufacturera	12,6 9	16,7 3	18,1 6	13,8 4	15,0 7	13,5 7	12,7 6	13,4 1	12,7 2
Suministro de electricidad, gas y agua	0,39	0,68	0,83	0,37	0,88	0,05	0,66	0,28	0,88
Construcción	5,75	10,1 2	11,4 9	12,5 5	9,87	7,22	10,0 7	11,5 3	11,2 1
Comercio, reparac. vehíc. y efect. personales	26,8 8	22,8 9	19,8 4	24,2 2	26,0 4	22,6 3	25,5 0	25,2 9	25,9 0
Hoteles y restaurantes	5,28	4,93	4,54	5,11	6,74	8,60	8,87	5,47	6,71
Transporte, almacenam. y comunicaciones	4,22	4,07	5,64	6,25	7,28	7,90	8,22	7,56	6,24
Intermediación Financiera	2,29	1,74	1,93	1,45	0,76	5,28	3,02	1,45	1,43
Activ. inmobiliarias, empresariales y alquiler	1,67	4,58	5,96	5,04	3,01	5,49	5,63	8,65	5,36
Administ. pública y defensa; seguridad social	4,17	2,77	3,85	3,27	3,77	4,65	2,11	3,25	4,58
Enseñanza	3,74	5,68	2,57	4,02	4,93	3,27	2,97	4,12	6,78
Activ. servicios sociales y de salud	3,17	2,10	2,86	2,18	3,37	2,50	4,43	2,34	3,48
Otras activ. comunit. sociales y personales	4,83	2,24	3,92	5,99	3,30	3,76	3,69	3,49	1,85
Hogares privados con servicio doméstico	13,0 0	13,1 8	7,91	8,17	7,78	7,42	6,77	7,53	6,87
Organizaciones extraterritoriales	0,10	0,00	0,00	0,04	0,00	0,06	0,00	0,10	0,00
No especificado	4,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Elaboración: Las autoras

*para el año 2005 el INEC no presenta datos con esta desagregación.



ANEXO 2.12
MATRIZ DE TRANSICIÓN ENTRE ESTADOS DEL MERCADO LABORAL
Diciembre 2003 – Marzo 2004

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD		Marzo 2004			
		Ocupados	Desocupados	Inactivos	Total
Diciembre 2003	Ocupados	3083798	176822	347816	3608436
	Desocupados	154281	119151	165863	439295
	Inactivos	368791	189210	2224301	2782302
	Total	3606870	485183	2737980	6830033

Fuente: INEC base de datos Matching 2° y 3° ronda

ANEXO 2.13
TASAS DE TRANSICIÓN ENTRE ESTADOS DEL MERCADO LABORAL
Diciembre 2003 – Marzo 2004

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD		Marzo 2004			
		Ocupados	Desocupados	Inactivos	Total
Diciembre 2003	Ocupados	85,5%	4,9%	9,6%	100%
	Desocupados	35,1%	27,1%	37,8%	100%
	Inactivos	13,3%	6,8%	79,9%	100%
	Total	52,8%	7,1%	40,1%	100%

Fuente: INEC base de datos Matching 2° y 3° ronda



ANEXO 2.14
MATRIZ DE TRANSICIÓN ENTRE ESTADOS DEL MERCADO LABORAL
Diciembre 2006 – Marzo 2007

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD		Marzo 2007			
		Ocupados	Desocupados	Inactivos	Total
Diciembre 2006	Ocupados	3560230	134163	283180	3977573
	Desocupados	152651	90943	147097	390691
	Inactivos	434360	158540	2320557	2913457
	Total	4147241	383646	2750834	7281721

Fuente: INEC base de datos Matching 14° y 15° ronda

ANEXO 2.15
TASAS DE TRANSICIÓN ENTRE ESTADOS DEL MERCADO LABORAL
Diciembre 2006 – Marzo 2007

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD		Marzo 2007			
		Ocupados	Desocupados	Inactivos	Total
Diciembre 2006	Ocupados	89.5%	3.4%	7.1%	100%
	Desocupados	39.1%	23.3%	37.7%	100%
	Inactivos	14.9%	5.4%	79.6%	100%
	Total	57.0%	5.3%	37.8%	100%

Fuente: INEC base de datos Matching 14° y 15° ronda



ANEXO 2.16
MATRIZ DE TRANSICIÓN ENTRE ESTADOS DEL MERCADO LABORAL
Diciembre 2009 – Marzo 2010

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD		Marzo 2010			
		Ocupados	Desocupados	Inactivos	Total
Diciembre 2009	Ocupados	3621419	151988	378954	4152361
	Desocupados	146359	121914	122999	391272
	Inactivos	427696	128948	2656199	3212843
	Total	4195474	402850	3158152	7756476

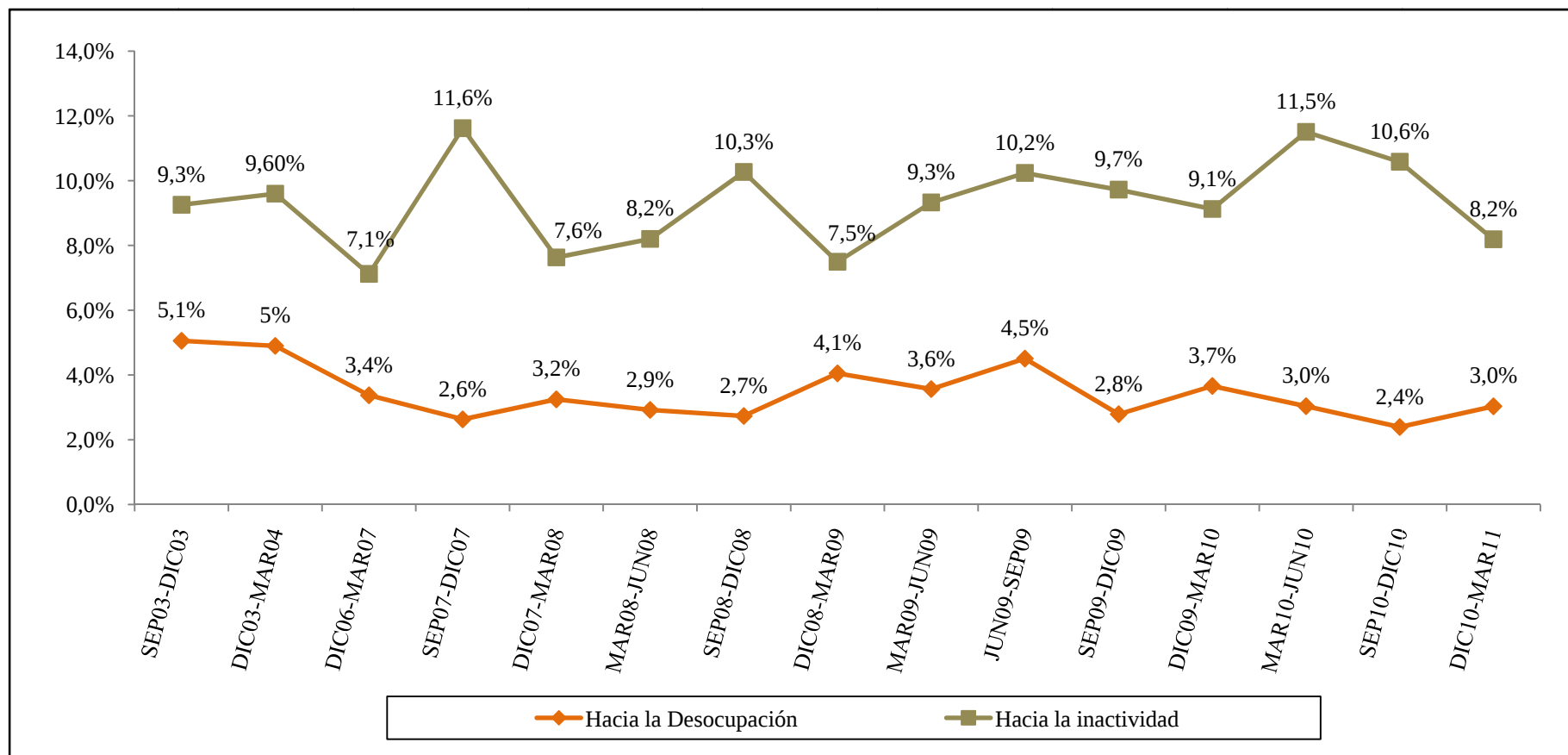
Fuente: INEC base de datos Matching 26° y 27° ronda

ANEXO 2.17
TASAS DE TRANSICIÓN ENTRE ESTADOS DEL MERCADO LABORAL
Diciembre 2009 – Marzo 2010

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD		Marzo 2010			
		Ocupados	Desocupados	Inactivos	Total
Diciembre 2009	Ocupados	87.2%	3.7%	9.1%	100.0%
	Desocupados	37.4%	31.2%	31.4%	100.0%
	Inactivos	13.3%	4.0%	82.7%	100.0%
	Total	54.1%	5.2%	40.7%	100.0%

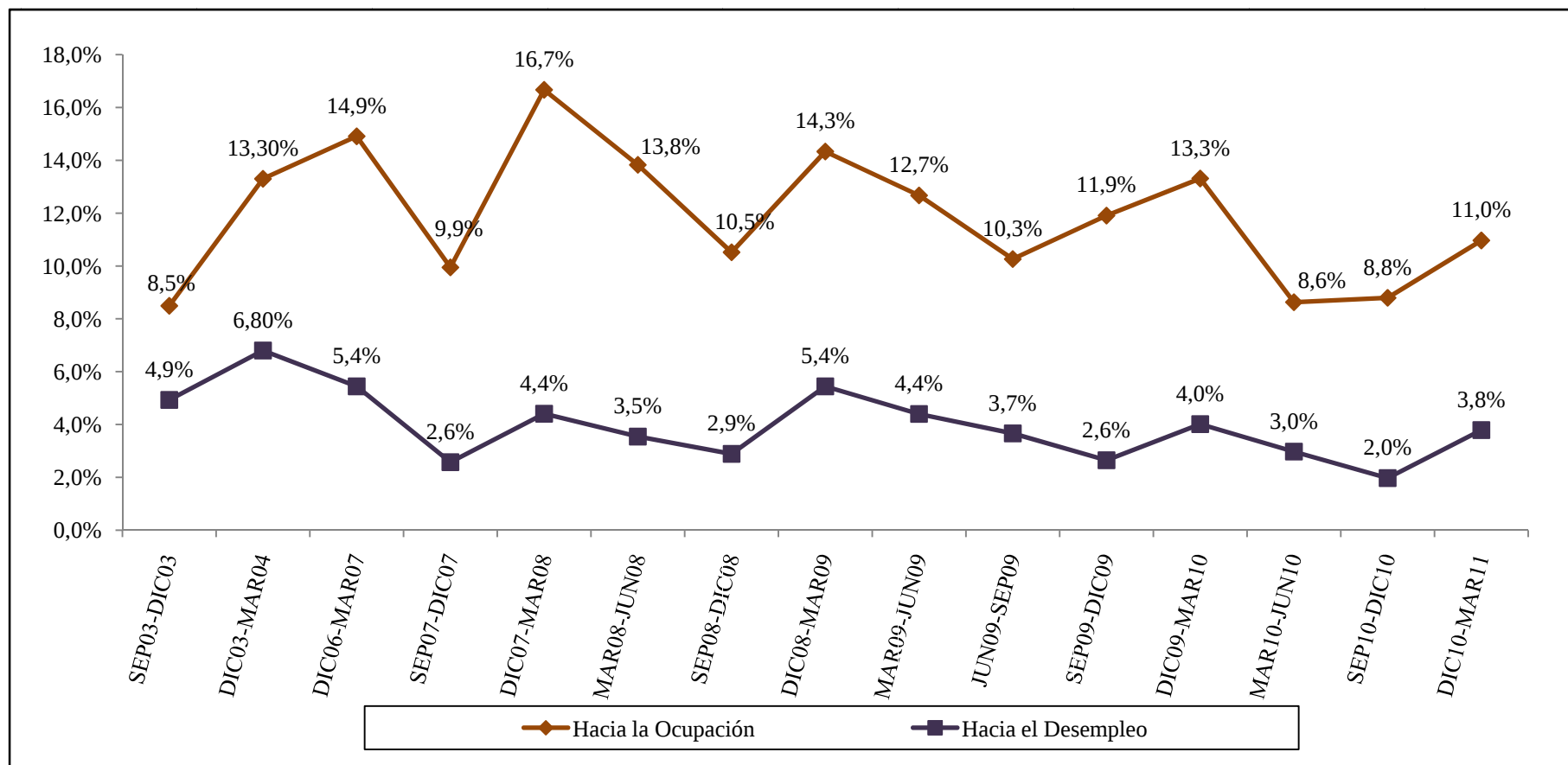
Fuente: INEC base de datos Matching 26° y 27° ronda

ANEXO 2.19
TRANSICIÓN DE OCUPADOS



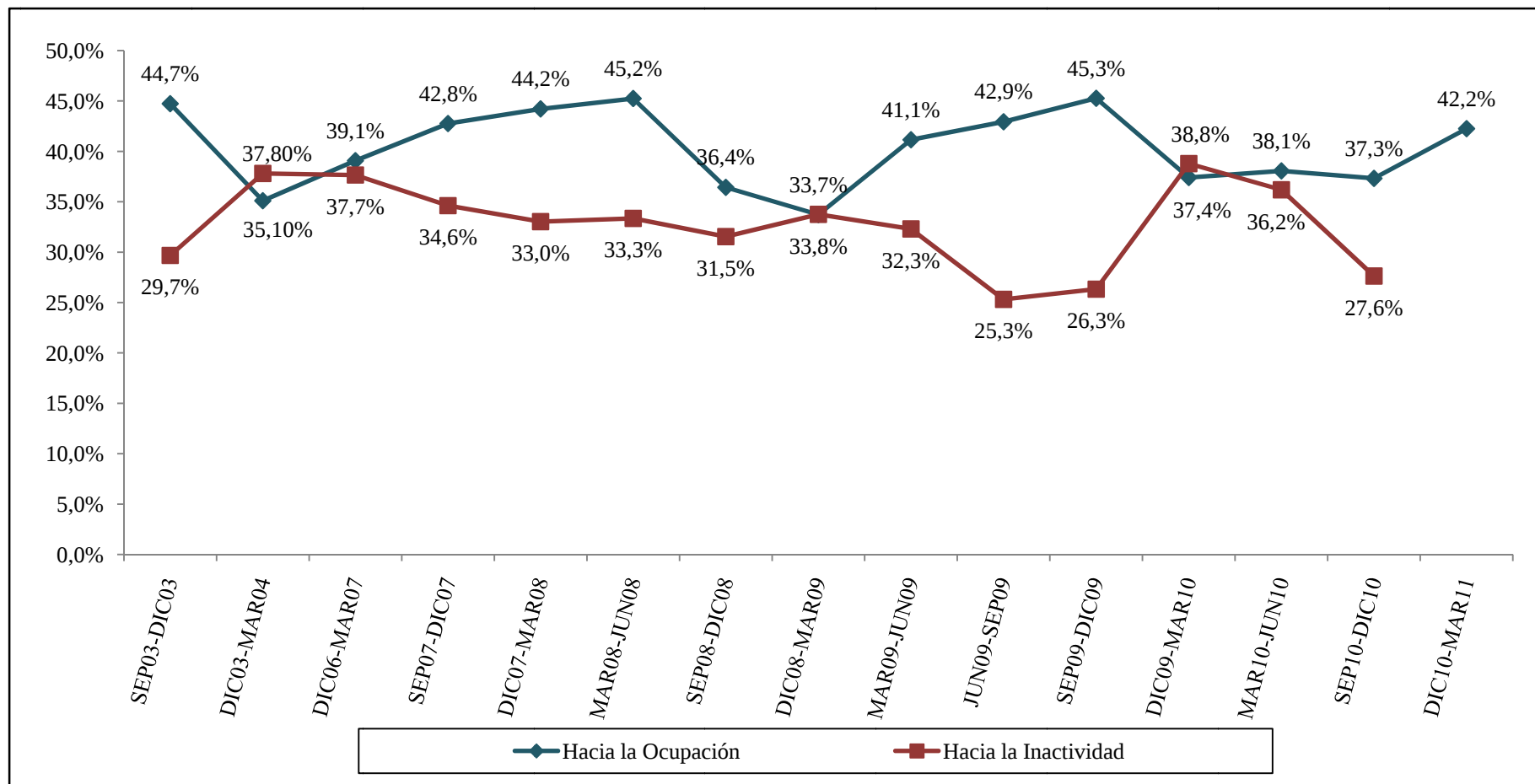
Fuente: INEC base de datos Matching

ANEXO 2.20
TRANSICIÓN DE INACTIVOS



Fuente: INEC base de datos Matching

ANEXO 2.21
TRANSICIÓN DE DESEMPLEADOS



Fuente: INEC base de datos Matching



ANEXO No. 3.1
TEST DE RAIZ UNITARIA AUMENTADA DE DICKEY- FULLER
Tasa de entrada

Null Hypothesis: TE has a unit root				
Exogenous: Constant, Linear Trend				
Lag Length: 0 (Automatic based on SIC, MAXLAG=7)				
			t-Statistic	Prob.*
Augmented Dickey-Fuller test statistic			-4.634519	0.0047
Test critical values:	1% level		-4.309824	
	5% level		-3.574244	
	10% level		-3.221728	
*MacKinnon (1996) one-sided p-values.				
Augmented Dickey-Fuller Test Equation				
Dependent Variable: D(TE)				
Method: Least Squares				
Date: 01/09/12 Time: 14:50				
Sample (adjusted): 2003Q4 2010Q4				
Included observations: 29 after adjustments				
Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
TE(-1)	-0.949446	0.204864	-4.634519	0.0001
C	0.045169	0.010940	4.128747	0.0003
@TREND(2003Q3)	0.000957	0.000380	2.515960	0.0184
R-squared	0.453091	Mean dependent var		-0.000342
Adjusted R-squared	0.411021	S.D. dependent var		0.018099
S.E. of regression	0.013890	Akaike info criterion		-5.617591
Sum squared resid	0.005016	Schwarz criterion		-5.476147
Log likelihood	84.45507	F-statistic		10.76995
Durbin-Watson stat	1.891759	Prob(F-statistic)		0.000392

Fuente: Programa estadístico EViews

Elaboración: Las autoras



ANEXO No. 3.2
TEST DE RAIZ UNITARIA AUMENTADA DE DICKEY- FULLER
Tasa de aspirantes

Null Hypothesis: TASP has a unit root				
Exogenous: Constant, Linear Trend				
Lag Length: 1 (Automatic based on SIC, MAXLAG=7)				
			t-Statistic	Prob.*
Augmented Dickey-Fuller test statistic			-5.057219	0.0018
Test critical values:	1% level		-4.323979	
	5% level		-3.580623	
	10% level		-3.225334	
*MacKinnon (1996) one-sided p-values.				
Augmented Dickey-Fuller Test Equation				
Dependent Variable: D(TASP)				
Method: Least Squares				
Date: 01/09/12 Time: 14:49				
Sample (adjusted): 2004Q1 2010Q4				
Included observations: 28 after adjustments				
Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
TASP(-1)	-0.874031	0.172828	-5.057219	0.0000
D(TASP(-1))	0.263075	0.158392	1.660910	0.1097
C	0.026820	0.006224	4.308756	0.0002
@TREND(2003Q3)	-0.000336	0.000139	-2.411253	0.0239
R-squared	0.539146	Mean dependent var		-0.001055
Adjusted R-squared	0.481539	S.D. dependent var		0.006120
S.E. of regression	0.004407	Akaike info criterion		-7.879869
Sum squared resid	0.000466	Schwarz criterion		-7.689554
Log likelihood	114.3182	F-statistic		9.359082
Durbin-Watson stat	1.999588	Prob(F-statistic)		0.000280

Fuente: Programa estadístico EViews

Elaboración: Las autoras



ANEXO No. 3.3
TEST DE RAIZ UNITARIA AUMENTADA DE DICKEY- FULLER
Tasa de cesantes

Null Hypothesis: TCESANTES has a unit root Exogenous: Constant, Linear Trend Lag Length: 0 (Automatic based on SIC, MAXLAG=7)				
			t-Statistic	Prob.*
Augmented Dickey-Fuller test statistic			-4.311916	0.0100
Test critical values:	1% level		-4.309824	
	5% level		-3.574244	
	10% level		-3.221728	
*MacKinnon (1996) one-sided p-values.				
Augmented Dickey-Fuller Test Equation Dependent Variable: D(TCESANTES) Method: Least Squares Date: 01/11/12 Time: 10:26 Sample (adjusted): 2003Q4 2010Q4 Included observations: 29 after adjustments				
Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
TCESANTES(-1)	-0.838948	0.194565	-4.311916	0.0002
C	0.056398	0.013831	4.077760	0.0004
@TREND(2003Q3)	-0.000510	0.000254	-2.009814	0.0549
R-squared	0.417000	Mean dependent var	-0.001061	
Adjusted R-squared	0.372154	S.D. dependent var	0.012859	
S.E. of regression	0.010189	Akaike info criterion	-6.237347	
Sum squared resid	0.002699	Schwarz criterion	-6.095902	
Log likelihood	93.44153	F-statistic	9.298458	
Durbin-Watson stat	2.107601	Prob(F-statistic)	0.000899	

Fuente: Programa estadístico EViews

Elaboración: Las autoras

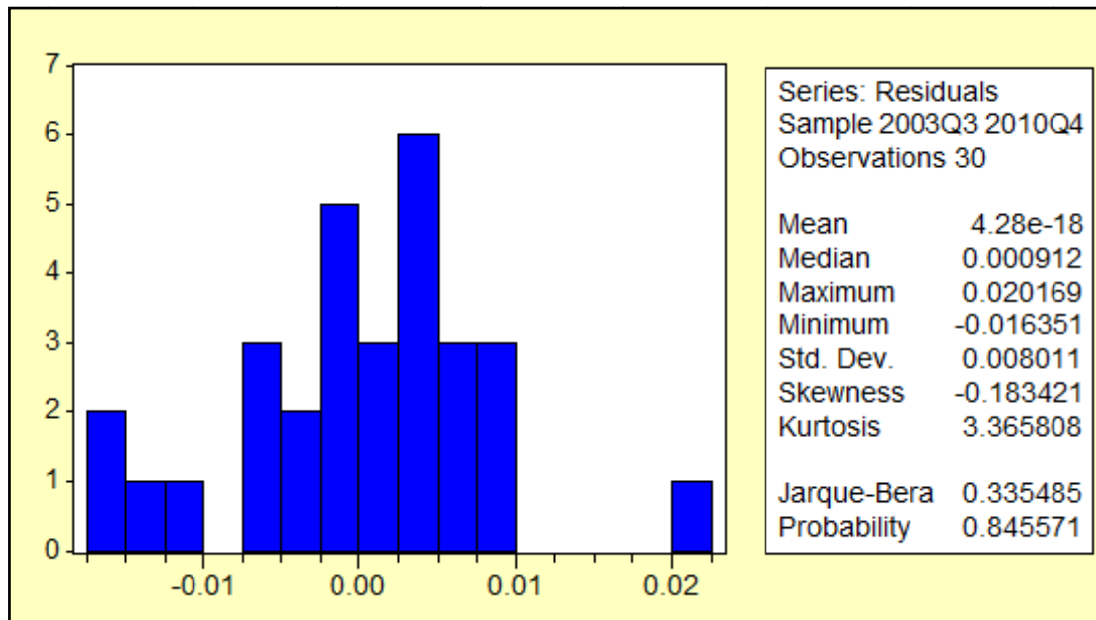
ANEXO No. 3.4
RESULTADOS DE LA REGRESIÓN

Dependent Variable: TE Method: Least Squares Date: 01/11/12 Time: 11:40 Sample: 2003Q3 2010Q4 Included observations: 30				
Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
TCESANTES	1.106905	0.163549	6.768041	0.0000
TASP	-0.101753	0.279576	-0.363954	0.7188
T	0.001568	0.000248	6.313081	0.0000
C	-0.024045	0.013630	-1.764028	0.0895
R-squared	0.738160	Mean dependent var	0.062710	
Adjusted R-squared	0.707948	S.D. dependent var	0.015656	
S.E. of regression	0.008461	Akaike info criterion	-6.583152	
Sum squared resid	0.001861	Schwarz criterion	-6.396326	
Log likelihood	102.7473	F-statistic	24.43244	
Durbin-Watson stat	1.492900	Prob(F-statistic)	0.000000	

Fuente: Programa estadístico EViews

Elaboración: Las autoras

ANEXO No.3.5
TEST DE NORMALIDAD DE LOS RESIDUOS



Fuente: Programa estadístico EViews

Elaboración: Las autoras

ANEXO No. 3.6
ANALISIS DE MULTICOLINEALIDAD

Coeficientes^a

Modelo	Correlaciones			Estadísticos de colinealidad	
	Orden cero	Parcial	Semiparcial	Tolerancia	FIV
1 (Constante)					
tasa de aspirantes	-.259	-.071	-.037	.538	1.859
tasa de cesantes	.339	.799	.679	.718	1.392
tiempo	.515	.778	.634	.516	1.936

a. Variable dependiente: tasa de entrada

Fuente: Programa estadístico SPSS

Elaboración: Las autoras

ANEXO No. 3.7

CONTRASTE DE AUTOCORRELACIÓN

Ho: No autocorrelación

Ha: autocorrelación

Breusch-Godfrey Serial Correlation LM Test:				
F-statistic	1.156262	Probability	0.331577	
Obs*R-squared	2.636604	Probability	0.267589	
Test Equation:				
Dependent Variable: RESID				
Method: Least Squares				
Date: 01/11/12 Time: 11:50				
Presample missing value lagged residuals set to zero.				
Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
TCESANTES	-0.092551	0.176926	-0.523107	0.6057
TASP	0.045966	0.279557	0.164424	0.8708
T	-0.000113	0.000260	-0.434022	0.6681
C	0.005620	0.014252	0.394353	0.6968
RESID(-1)	0.196859	0.211803	0.929444	0.3619
RESID(-2)	0.295261	0.248581	1.187783	0.2465
R-squared	0.087887	Mean dependent var	4.28E-18	
Adjusted R-squared	-0.102137	S.D. dependent var	0.008011	
S.E. of regression	0.008411	Akaike info criterion	-6.541810	
Sum squared resid	0.001698	Schwarz criterion	-6.261571	
Log likelihood	104.1272	F-statistic	0.462505	
Durbin-Watson stat	1.916998	Prob(F-statistic)	0.800144	

Fuente: Programa estadístico EViews

Elaboración: Las autoras



ANEXO No. 3.8

CONTRASTE DE HETEROCEDASTICIDAD

Ho: Homocedasticidad

Ha: Heterocedasticidad

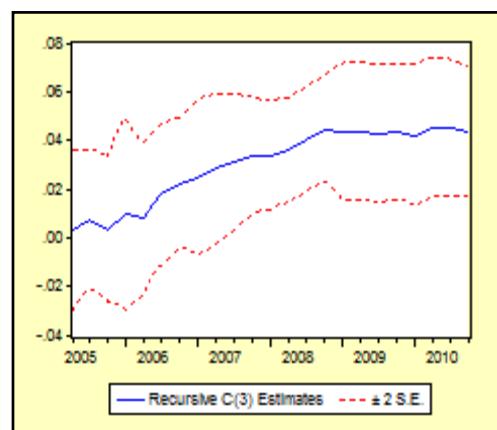
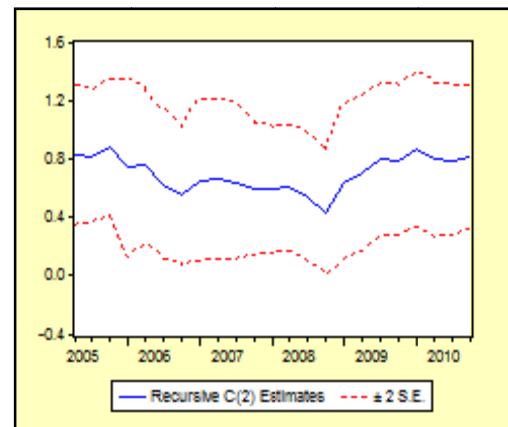
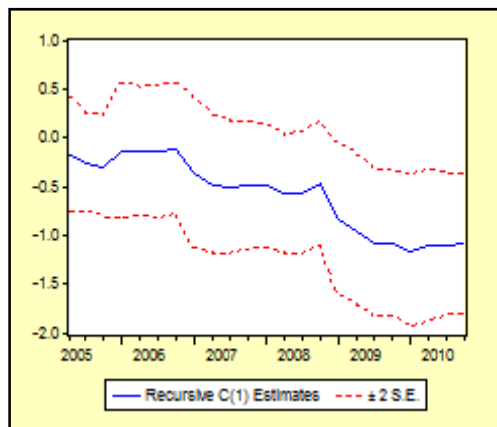
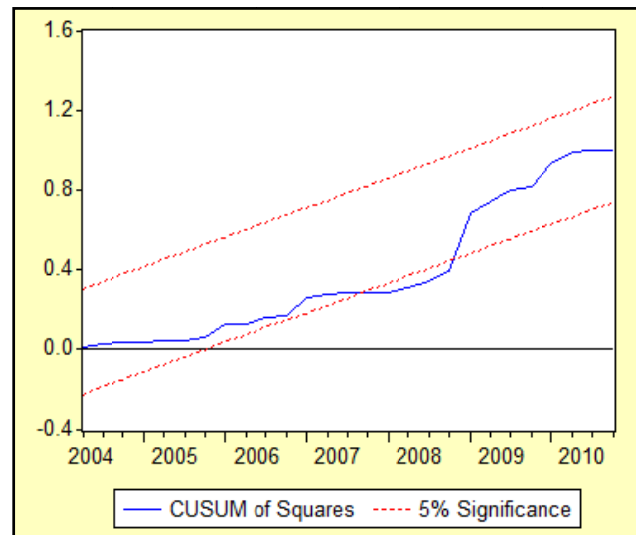
White Heteroskedasticity Test:				
F-statistic	1.214541	Probability	0.339961	
Obs*R-squared	10.60190	Probability	0.303986	
Test Equation:				
Dependent Variable: RESID^2				
Method: Least Squares				
Date: 01/11/12 Time: 11:51				
Sample: 2003Q3 2010Q4				
Included observations: 30				
Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	-0.004193	0.001656	-2.532750	0.0198
TCE SANTES	0.049652	0.028552	1.738998	0.0974
TCE SANTES^2	-0.040040	0.194659	-0.205690	0.8391
TCE SANTES*TASP	-1.181279	0.613452	-1.925624	0.0685
TCE SANTES*T	-0.000800	0.000424	-1.886103	0.0739
TASP	0.139591	0.053365	2.615781	0.0166
TASP^2	-0.766530	0.514836	-1.488882	0.1521
TASP*T	-0.002093	0.000832	-2.514179	0.0206
T	0.000125	5.01E-05	2.492379	0.0216
T^2	-7.28E-07	4.98E-07	-1.460885	0.1596
R-squared	0.353397	Mean dependent var	6.20E-05	
Adjusted R-squared	0.062425	S.D. dependent var	9.71E-05	
S.E. of regression	9.40E-05	Akaike info criterion	-15.44575	
Sum squared resid	1.77E-07	Schwarz criterion	-14.97869	
Log likelihood	241.6863	F-statistic	1.214541	
Durbin-Watson stat	2.084661	Prob(F-statistic)	0.339961	

Fuente: Programa estadístico EViews

Elaboración: Las autoras

ANEXO No. 3.9

ESTABILIDAD DE LOS PARÁMETROS



Fuente: Programa estadístico EViews
Elaboración: Las autoras

ANEXO No. 3.10

TEST DE RAMSEY

Ho: Modelo Correctamente Especificado

H1: Modelo Mal Especificado

Ramsey RESET Test:				
F-statistic	0.330699	Probability	0.570388	
Log likelihood ratio	0.394237	Probability	0.530081	
Test Equation:				
Dependent Variable: TE				
Method: Least Squares				
Date: 01/11/12 Time: 11:53				
Sample: 2003Q3 2010Q4				
Included observations: 30				
Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
TCESANTES	0.326571	1.367030	0.238891	0.8131
TASP	-0.034258	0.306600	-0.111735	0.9119
T	0.000452	0.001956	0.231358	0.8189
C	0.015448	0.070050	0.220533	0.8272
FITTED^2	5.339753	9.285488	0.575064	0.5704
R-squared	0.741578	Mean dependent var	0.062710	
Adjusted R-squared	0.700231	S.D. dependent var	0.015656	
S.E. of regression	0.008572	Akaike info criterion	-6.529627	
Sum squared resid	0.001837	Schwarz criterion	-6.296094	
Log likelihood	102.9444	F-statistic	17.93529	
Durbin-Watson stat	1.460365	Prob(F-statistic)	0.000000	

Fuente: Programa estadístico EViews

Elaboración: Las autoras

ANEXO No. 3.11

TEST DE CHOW

H₀: No hubo cambio estructural

H₁: Cambio Estructural

Chow Breakpoint Test: 2007Q2			
F-statistic	14.59065	Probability	0.000013
Log likelihood ratio	31.14284	Probability	0.000001

Fuente: Programa estadístico EViews

Elaboración: Las autoras

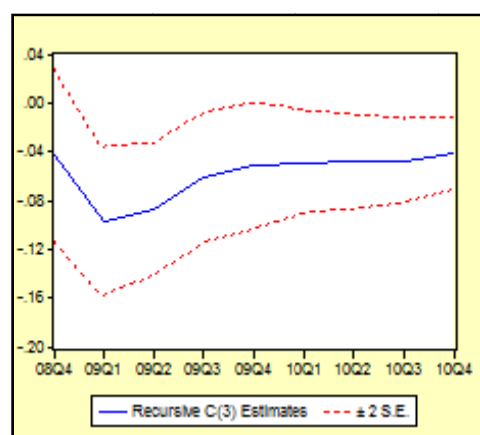
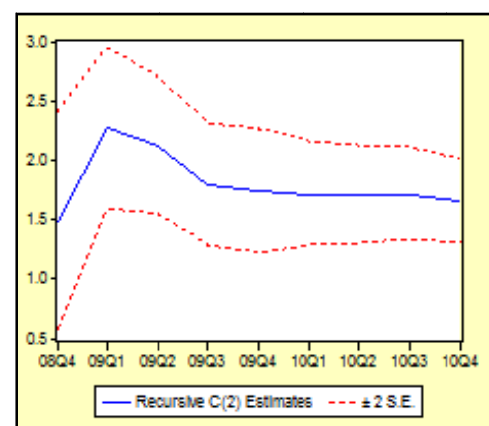
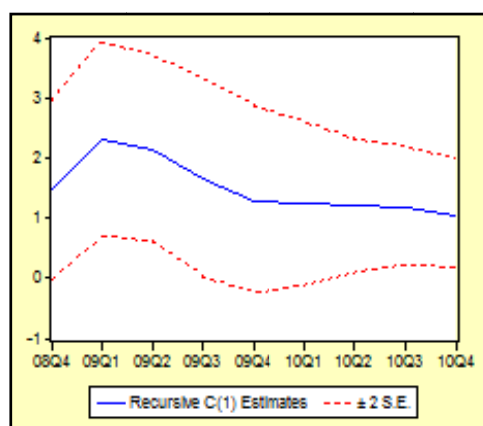
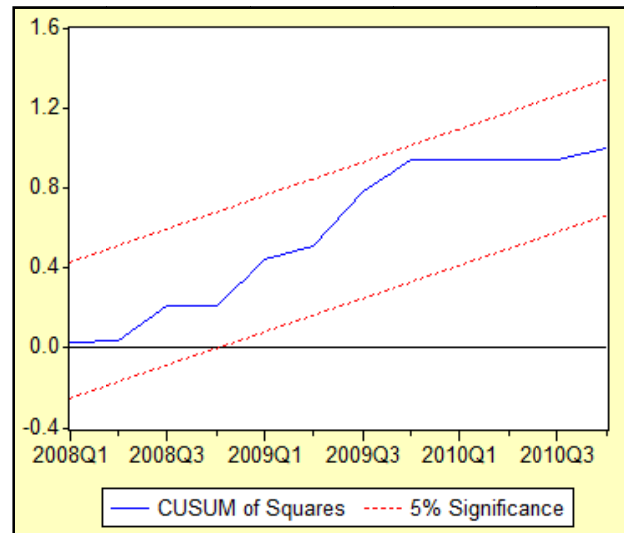
ANEXO No. 3.12 RESULTADOS SEGUNDA REGRESIÓN

Dependent Variable: TE Method: Least Squares Date: 01/26/12 Time: 08:56 Sample: 2007Q2 2010Q4 Included observations: 15				
Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
TASPIRANTES	1.051028	0.456198	2.303884	0.0399
TCESANTES	1.649880	0.176776	9.333190	0.0000
C	-0.041347	0.015167	-2.726170	0.0184
R-squared	0.879030	Mean dependent var	0.070133	
Adjusted R-squared	0.858868	S.D. dependent var	0.016150	
S.E. of regression	0.006067	Akaike info criterion	-7.195007	
Sum squared resid	0.000442	Schwarz criterion	-7.053397	
Log likelihood	56.96256	F-statistic	43.59913	
Durbin-Watson stat	1.583891	Prob(F-statistic)	0.000003	

Fuente: Programa estadístico EViews

Elaboración: Las autoras

ANEXO No. 3.13
ESTABILIDAD DE LOS PARÁMETROS DE LA SEGUNDA REGRESIÓN



Fuente: Programa estadístico EViews
Elaboración: Las autoras

ANEXO No. 3.14
REGRESIÓN CON VARIABLE DICÓTOMA

Dependent Variable: TE Method: Least Squares Date: 01/29/12 Time: 09:16 Sample: 2003Q3 2010Q4 Included observations: 30				
Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
TASPIRANTES	0.073706	0.262978	0.280273	0.7815
TCESDUM	1.598360	0.319110	5.008808	0.0000
DUMMY	-0.069910	0.017963	-3.891797	0.0006
C	0.053440	0.007897	6.767070	0.0000
R-squared	0.655866	Mean dependent var		0.062710
Adjusted R-squared	0.616159	S.D. dependent var		0.015656
S.E. of regression	0.009700	Akaike info criterion		-6.309856
Sum squared resid	0.002446	Schwarz criterion		-6.123030
Log likelihood	98.64784	F-statistic		16.51735
Durbin-Watson stat	2.259502	Prob(F-statistic)		0.000003

Fuente: Programa estadístico EViews

Elaboración: Las autoras



DISEÑO DE TESIS



1. ANTECEDENTES

1.1 IMPORTANCIA Y MOTIVACIÓN

El desempleo es uno de los temas de debate más importantes en relación al mercado laboral ecuatoriano. A pesar de esta importancia, la discusión académica no ha llegado aún a niveles muy sofisticados y la mayor parte de los estudios desarrollados en nuestro medio se han concentrado en la descripción de este fenómeno. Más aun, la mayor parte de las referencias disponibles se han concentrado en el análisis de la tasa de desempleo abierto, indicador estático de amplio uso internacional a nivel oficial.

Sin embargo, para entender cabalmente las diversas variantes en relación al desempleo hay que tomar en cuenta la gran movilidad laboral existente en el mercado de trabajo. En el presente documento precisamente se utilizan herramientas que permiten explorar la naturaleza fundamentalmente dinámica de este fenómeno.

1.2 DELIMITACIÓN DEL OBJETO DE ESTUDIO

CONTENIDO: Análisis Económico.

CAMPO DE APLICACIÓN: Determinantes de la Tasa de entrada al desempleo

ESPACIO: Ecuador

PERIODO: 2001-2010

TÍTULO: Análisis Económico de los Determinantes de la Tasa de entrada al desempleo en el Ecuador para el periodo 2001-2010.

1.3 JUSTIFICACIÓN

Criterio Académico

Esta investigación y sus resultados servirán como elementos necesarios para proponer alternativas para una mejor comprensión del problema y de esta



manera poder sustentar el diseño y puesta en marcha de políticas y programas que estén orientados a disminuir el desempleo en el Ecuador. Además se utilizará como fuente de información para posteriores investigaciones, y como ayuda a otras tesis.

Impacto Social

La tesis beneficiará directamente a las personas que se encuentran en búsqueda de un puesto de trabajo ya que nuestra finalidad es determinar la probabilidad de estar desempleado en el Ecuador y analizar que factor incide en mayor proporción en esta probabilidad; y de esta manera podemos proponer alternativas de búsqueda de empleo.

Criterio personal

La investigación es un análisis económico, el cual nos sentimos en capacidad de realizarlo ya que hemos recibido todas las herramientas durante nuestra carrera universitaria; además al analizar la realidad económica del país encontramos que el tema de los determinantes del desempleo ha sido poco tratado es por esto que queremos realizarlo de manera más profunda.

Factibilidad

Para el procesamiento, sistematización y construcción de indicadores se cuenta con la información suministrada por la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) proporcionada por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC).

1.4 DESCRIPCIÓN DEL OBJETO DE ESTUDIO

1.4.1 BREVE DESCRIPCIÓN HISTÓRICA

En el Ecuador de la década de los noventa el desempleo se incrementa por dos vías: Primero. Por la restricción de la demanda de empleo en el sector moderno de la economía, que refleja la poca o ninguna capacidad del mercado



para generar fuentes de trabajo acordes con la necesidad del mismo. Segundo. Por el crecimiento de la población en edad de trabajar.

Para la década de los noventa la PEA ha sufrido un crecimiento, el mismo que responde al constante agravamiento de la crisis económica que afecta al Ecuador, por lo que cada vez un mayor número de personas ingresan o buscan ingresar a la actividad económica.

La falta de competitividad del Ecuador, en el transcurso de la década de los noventa, ha sido un factor fundamental en el incremento del desempleo. La economía ecuatoriana ha dependido de muy pocos productos de exportación: petróleo, camarón y productos del mar, banano y plátanos, cacao y café. En 1999, estos representaron el 81.7% de las exportaciones totales del país. Además la concentración de la producción en el Ecuador, se encuentra en la Costa ya que el 92.8% de las empresas que exportan productos se encuentra en esta región y principalmente en Guayas.

La economía ecuatoriana de esta última década, para generar empleo, ha estado sujeta a la evolución de los bienes anteriormente mencionados, pues la caída del precio del barril de petróleo, la aparición de plagas en las plantaciones, ha sido determinante en el aumento del desempleo.

El año 1999 cerró con una tasa de desempleo sin precedentes en el país: 14,4%; esta proporción representa más del doble de ecuatorianos/as desempleados que en noviembre de 1995. Si bien entre 1995 y 1997 se observó un primer incremento del desempleo (de 6,9% a 9,2%), fue la fuerte contracción de la economía durante 1998 y 1999 la que produjo el mayor aumento de la década. La cantidad de personas de 12 años y más sin trabajo en las principales ciudades del Ecuador se incrementó significativamente: pasó del 9,2% en noviembre de 1997 al 14,4% en noviembre de 1999.

El incremento del desempleo se debe principalmente a la cesantía o pérdida de trabajo. La crisis financiera y el consecuente congelamiento de

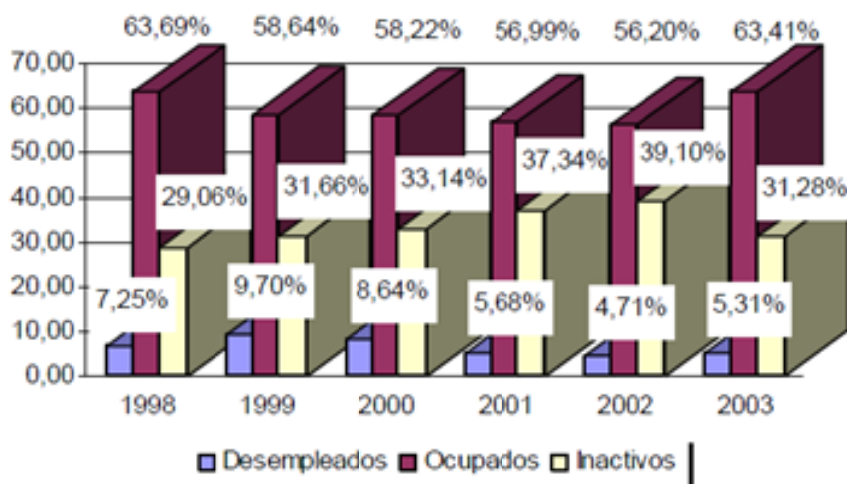
depósitos bancarios llevaron a muchas empresas a despedir trabajadores. La cantidad de cesantes en las ciudades del país subió del 4,1% en noviembre de 1995 al 9,7% en noviembre de 1999.

Desde 1997, el porcentaje de mujeres desempleadas ha sido 1,8 veces mayor que el de los hombres. La tasa de desempleo de los hombres subió del 7% en 1997 al 11% en 1999, en tanto que la tasa de las mujeres aumentó del 13% al 20% en el mismo período.

La falta de empleo ha afectado más a la población muy joven (entre 12 y 24 años de edad) y a los mayores de 50 años. Por ejemplo, en noviembre de 1999, la tasa de desempleo de la población económicamente activa de 18 a 24 años de edad fue alrededor de dos veces la tasa promedio (26% y 14%, respectivamente).

El gráfico 1 muestra la proporción de desempleados, ocupados e inactivos durante el periodo 1998-2003. La reducción del desempleo se debe a que la población realiza actividades independientes dentro del sector informal y la migración.

Gráfico 1.
Porcentaje de Ocupación



Fuente y Elaboración: Encuesta de Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano.



En la tabla 1 se aprecia el incremento del desempleo en el 1999 (14,20%) y 2000 (12,93%), y descender a 7,73 % a finales del 2002 y inicios del 2003. Azuay posee los porcentajes más bajos de desocupación. En 1999, año de mayor desempleo, se registra 10% para los desocupados que corresponden a esta provincia. El año 2001 desciende hasta un 6,03% y para el 2002 a 7,63% debido principalmente a la migración.

Tabla 1
Proporción de Desempleados y Ocupados anual.

PROVINCIA ^(a)		1998	1999	2000	2001	2002	2003*
Desempleados	Azuay	9,70%	10,04%	6,16%	6,03%	7,63%	7,49%
	Guayas	51,71%	50,68%	54,97%	53,54%	49,08%	39,33%
	Pichincha	38,58%	39,28%	38,87%	40,43%	43,29%	53,18%
	Total	10,22%	14,20%	12,93%	9,06%	7,73%	7,73%
Ocupados	Azuay	14,39%	14,85%	15,01%	17,70%	18,05%	18,10%
	Guayas	44,40%	43,36%	44,29%	42,72%	42,08%	43,11%
	Pichincha	41,22%	41,79%	40,70%	39,58%	39,86%	38,78%
	Total	89,78%	85,80%	87,07%	90,94%	92,27%	92,27%

Para el año 2003 la encuesta corresponde al mes de enero.

(a)El porcentaje por provincia representa el cien por ciento del total de desempleados y ocupados anual.

Fuente y Elaboración: Encuesta de Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano.

En contraste, Guayas y Pichincha presentan altos porcentajes, por concentrar la mayor parte de la población y áreas productivas.

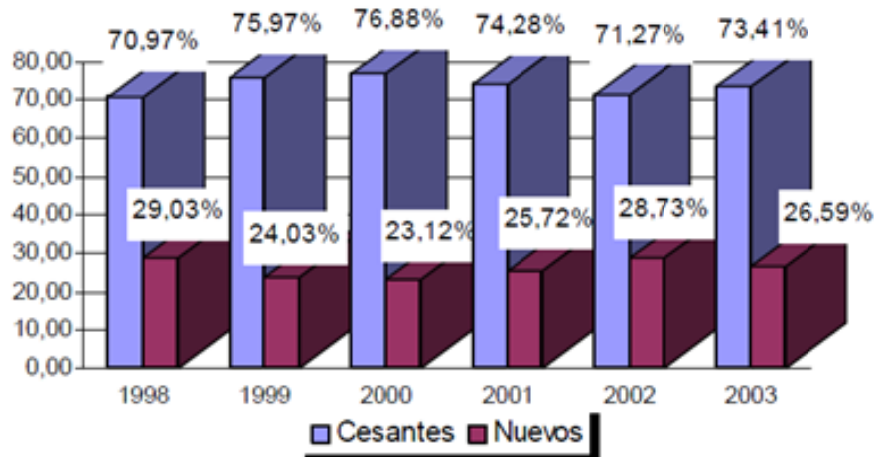
Guayas alcanza el porcentaje 54,97% en el 2000, evidenciando que es la provincia que posee el más alto índice de desempleo. Sin embargo, desciende en el 2002 con 49,08 a causa de la recuperación que tiene la provincia por el incremento en el sector de la construcción, además de la migración.

El gráfico 2 confronta la evolución de los desempleados nuevos y cesantes, el incremento en la participación en el mercado laboral en el 2002



(28,73%) se debe al incremento en la PEA y la necesidad de ingresar al mercado laboral para contribuir en el ingreso familiar o propio.

Gráfico 2.
Desempleados Cesantes y Nuevos



Fuente y Elaboración: Encuesta de Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano.

La tabla 2 presenta esta relación por géneros entre desempleados cesantes y nuevos. Los hombres mantienen muestran en 2001 porcentajes de 42,09% de cesantes, y 57,91% en las mujeres. Esto indica que es más probable que una mujer se encuentre desempleada sin importar si ha estado o no dentro del sistema laboral.

Tabla 2.

Porcentaje Anual de Desempleados Cesantes y Nuevos con relación al Género*		1999	2000	2001	2002
Desempleados					
Cesantes	Hombres	48,02%	44,66%	42,09%	44,93%
	Mujeres	51,98%	55,34%	57,91%	55,07%
	Total	75,97%	76,88%	74,28%	71,27%
Nuevos	Hombres	34,70%	37,69%	40,32%	37,02%
	Mujeres	65,30%	62,31%	59,68%	62,98%
	Total	24,03%	23,12%	25,72%	28,73%

*El porcentaje por sexo representa el cien por ciento del total de desempleados nuevos y cesantes anual.

Fuente y Elaboración: Encuesta de Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano.



1.4.2 PRINCIPALES CARACTERISTICAS

Esta investigación busca identificar los determinantes de la tasa de entrada al desempleo, con el propósito de describir su evolución en el Ecuador durante el periodo de análisis y de esta manera determinar el papel que juegan los cesantes y aspirantes en la explicación del movimiento de la tasa de entrada al desempleo.

1.4.3 PERSPECTIVAS

En el Ecuador el tema de los componentes de la estructura del desempleo en términos de la tasa de entrada no ha sido abordado de manera profunda; por lo tanto, al realizar esta investigación y determinar la probabilidad de estar desempleado en el Ecuador será posible establecer alternativas que disminuyan este problema.

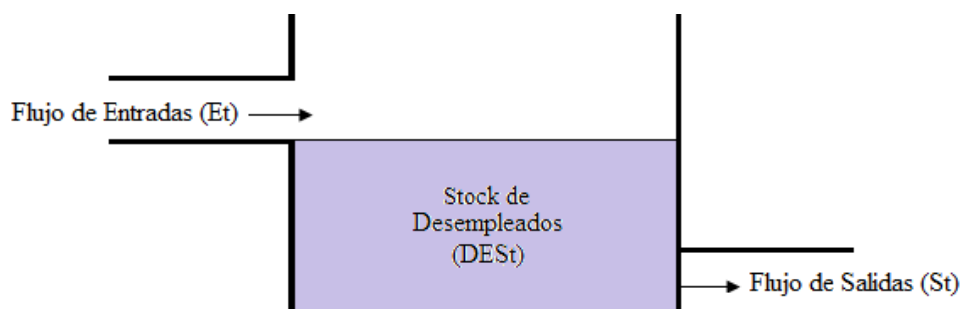
2. MARCO TEÓRICO

Para identificar los determinantes de la tasa de entrada al desempleo, hay que acudir al estudio de los componentes de la estructura del desempleo, el cual se realiza desde una perspectiva macroeconómica, pues considera que la tasa de desempleo se puede pensar como el resultado de dos flujos, las entradas y salidas del desempleo. De este modo cuando las entradas en el desempleo son mayores que las salidas, la tasa de desempleo aumenta y en el caso contrario, es decir, cuando las salidas son mayores a las entradas, la tasa de desempleo cae. Lo anterior permite explicar la conducta a lo largo del tiempo no solo del desempleo sino también de sus componentes, principalmente de la tasa de entrada.

LOS COMPONENTES DEL DESEMPLEO

La gente está constantemente entrando y saliendo del desempleo por lo que esta categoría de “desempleados” es muy dinámica, desde el punto de vista de los stocks se analiza el número de desempleados existentes como porcentaje de la población económicamente activa (PEA). El número de desempleados (DES) existentes en un cierto momento de tiempo (t) se asemeja a un estanque (Véase figura 3.1), cuyo volumen está regulado por dos flujos, uno de entrada al desempleo (E_t) y otro de salida del desempleo (S_t).

Figura No. 3.1
Stock de desempleados



Fuente y Elaboración: Ensayos de Economía Aplicada al Mercado Laboral

Según lo anterior, el stock de desempleados se incrementa siempre que la intensidad del flujo de entrada sea superior al de salida. En el caso de que ambos flujos sean de la misma intensidad el nivel de desempleo permanecería constante. Si ambos flujos son intensos, la rotación laboral es alta y la probabilidad de permanecer estancado es escasa. Por el contrario, si la intensidad de ambos flujos es muy baja en economías con estructuras laborales rígidas en las que resulta difícil perder un empleo al igual que encontrarlo, el desempleo de larga duración se hace frecuente.



Por lo tanto, la variación del stock de desempleados durante cierto período de tiempo, no es más que la diferencia entre los flujos de entrada y salida, dado durante dicho período.

$$DES_t - DES_{t-1} = \Delta DES_t = E_t - S_t$$

Donde:

DES_t = Número total de desempleados en un período dado

E_t = Número de personas que buscan trabajo cada mes

S_t = Número de personas que salen del desempleo cada mes

Descomponiendo la tasa de desempleo en el periodo actual (t) tenemos que es igual al nivel de desempleo en el periodo anterior (t-1) más el saldo neto de los flujos de personas que entran y salen del desempleo entre los dos períodos, E_{DES} y S_{DES} respectivamente, dividido por el nivel de la PEA en (t-1) más el flujo neto de entrada y salida de la PEA, E_{PEA} y S_{PEA} , entre t y t-1:

$$Tasa \ de \ Desempleo = \frac{DES_{t-1} + (E_{DES} - S_{DES})}{PEA_{t-1} + (E_{PEA} - S_{PEA})}$$

Considerando un desempleo estable (supuesto de estado estacionario $\Delta DES = 0$), donde $E_{DES} = S_{DES}$ entonces se puede definir una tasa de desempleo y descomponerla en dos factores; la tasa de entrada al desempleo y duración media del desempleo.

$$Tasa \ desempleo = tasa \ de \ flujo \ de \ entrada \times \ duraci3n \ media$$

La tasa de desempleo muestra una relación entre el stock de desempleados y el stock de población disponible (PEA) para emplearse en ese período.

$$Tasa \ de \ Desempleo = \frac{Desocupados}{PEA} = \frac{Desocupados}{Ocupados + Desocupados}$$



$$Tasa\ de\ Desempleo = \frac{DES}{PEA} \equiv \frac{E}{PEA} \times \frac{DES}{E} = \frac{E}{PEA} \times \frac{DES}{S}$$

Donde:

E/PEA = es la tasa de flujo de entrada

DES/S = es el tiempo que los desempleados, en promedio, permanecen desempleados (duración media).

DETERMINANTES DE LA TASA DE ENTRADA AL DESEMPLEO

Para identificar los determinantes de la tasa de entrada al desempleo, debemos tener presente que la tasa de desempleo es una variable de flujo que recibe aportes (individuos que buscan empleo por primera vez o ya sea que han perdido su empleo) y también pérdidas (individuos que encuentran empleo o pasan a formar parte de la población inactiva). Lo mismo pasa con la tasa de entrada pues cada vez existen nuevos desempleados.

Decimos entonces, que los que entran en el desempleo pueden provenir:

1. **desde la inactividad:** buscadores por primera vez, personas que anteriormente estaban dedicadas a estudiar, quehaceres del hogar, jubilados, desalentados que emprenden la búsqueda, es decir, ***aspirantes***.
2. **desde la ocupación:** ya sea por despidos, cierres o renunciaciones voluntarias, o sea, ***cesantes***.



EL MODELO DE LAYARD⁴⁰

Según Brínez, citando a Layard et al. (1991) para estudiar la estructura del desempleo hay que identificar dos elementos:

1) La tasa de entrada al desempleo.- definida como el número de individuos que se incorporan como desempleados, ya sea porque han perdido su empleo (cesantes), o porque están buscando un empleo por primera vez (aspirantes).

2) La duración del desempleo.- determinada como el tiempo en que un individuo permanece desempleado. Es decir, de acuerdo a los flujos de entrada y de salida del desempleo se puede hablar de duración media, que hace referencia al tiempo medio (semanas, meses, trimestres, etc.) que un individuo busca trabajo.

Es importante conocer si el desempleo representa a mucha gente que está sin trabajo o menos personas desocupadas por largo tiempo. Es así como, pueden presentarse situaciones en las cuales existen bajas tasas de entrada al desempleo, pero debido a la altísima duración de éste, se generan presiones hacia el alza de la tasa de desempleo. Lo anterior explica porqué en los componentes de la estructura del desempleo también se encuentra la tasa de salida del mismo, y de la dinámica de los flujos de entrada y de salida, depende la duración media del desempleo.

Pretendiendo visualizar el cambio en la tasa de desempleo estudiamos la tasa de entrada al desempleo de tal manera que nos permita indagar qué grupos de la población (cesantes o aspirantes) contribuyen en mayor grado a incrementar la tasa de desempleo, o si se debe a su duración.

$$TE_t = TASP_t + TCES_t$$

⁴⁰ Tomado del Texto de Ensayos de Economía Aplicada al Mercado Laboral, de la colección de libros de Investigación de José Ignacio Uribe García quién realizó una extensa compilación de documentos, entre los cuales hace referencia a la Tesis de Olga Lucía Brínez Gaviria de la Universidad del Valle, Cali, Colombia de quien hemos basado nuestra investigación.



Tasa de aspirantes.- esta variable mide la cantidad de personas que se encuentran desempleadas por primera vez. Se espera que exista una relación directa, de la tasa de aspirantes con la tasa de entrada, lo cual indicaría que a medida que se incrementa el número de desempleados por primera vez, la tasa de entrada incrementaría.

Tasa de cesantes.- variable que mide la cantidad de personas desempleadas cesantes, también se espera que la relación existente entre la tasa de cesantes con la tasa de entrada sea directa, ya que los incrementos en el número de cesantes producirían incrementos en la tasa de entrada.



3. PROBLEMATIZACIÓN E HIPÓTESIS

Problema	Hipótesis Explicativa	Hipótesis Prospectiva
Problema central Identificar si son los cesantes o los aspirantes los que determinan el movimiento de la tasa de entrada al desempleo.	1) La probabilidad de quedar desempleado está en gran medida determinada por factores coyunturales.	1) Para reducir el desempleo del largo plazo es importante crear instituciones intermediadoras del mercado laboral que contribuyan a mejorar el flujo de información entre oferentes y demandantes.
Problema Complementario 1 Las razones por las cuales las personas pierden su empleo suelen asociarse a factores coyunturales del desempleo originados por la reducción transitoria de la demanda agregada.	1) Las mayores entradas en el desempleo están relacionadas con las crisis económicas. En los ciclos recesivos la cantidad de vacantes es menor a la cantidad de oferentes de trabajo.	1) Estimular políticas empresariales para hacer frente a las crisis económicas y así evitar disminución de costos laborales vía despidos de trabajadores.
Problema Complementario 2 Quienes entran a participar por primera vez en el mercado laboral (aspirantes), al tener poco conocimiento sobre dicho mercado, se asocian con el carácter estructural del desempleo.	1) Su poca experiencia hace que no cumplan con los requerimientos de los demandantes de trabajo y en algunos casos tarden más tiempo en encontrar una vacante. 2) Reflejan los desequilibrios demográficos y las deficiencias del sistema educativo.	1) Para reducir el nivel de desempleo estructural es necesario prestar importante atención al desempleo juvenil, para ello es recomendable generar opciones laborales estables para los jefes de hogar de modo que los jóvenes no se vean en la necesidad de ofrecerse como mano de obra secundaria en el mercado de trabajo, y garantizar su acceso a entidades educativas.



4. OBJETIVOS

Objetivo general:

Analizar los determinantes de la tasa de entrada al desempleo en el Ecuador para identificar si son los aspirantes o cesantes los que explican los movimientos de esta tasa para el periodo 2001-2010.

Objetivos específicos:

- Analizar la situación del Mercado de Trabajo Ecuatoriano para el periodo 2001-2010 y determinar el papel que juegan los cesantes y aspirantes en la explicación del movimiento de la tasa de entrada al desempleo.
- Determinar a través de un modelo econométrico la estructura de la tasa de entrada al desempleo.



5. ESQUEMA TENTATIVO

Objetivo Específico	Esquema
	TITULO
	CAPITULO 1: Antecedentes 1.1. Antecedentes Teóricos 1.1.1. Mercado Laboral 1.1.2. Empleo 1.1.3. Desempleo 1.1.4. Clasificación de la Población según condición de Ocupación 1.1.5. Dinámica del Desempleo 1.2. Antecedentes históricos
– Analizar la situación del Mercado de Trabajo Ecuatoriano para el periodo 2001-2010	CAPITULO 2: Situación del Mercado Laboral en el Ecuador 2.1. Principales Indicadores del Mercado de Trabajo 2.1.1. Ocupación 2.1.2. Subempleo 2.1.3. Desempleo 2.2. Dinámica Laboral en el Ecuador
– Analizar los determinantes de la tasa de entrada al desempleo	CAPITULO 3: La Tasa de Entrada al Desempleo 3.1. Los componentes del desempleo 3.2. Los determinantes de la tasa de entrada 3.3. Estimación del modelo econométrico 3.4. Análisis de los resultados
	Conclusiones y Recomendaciones 4.1 Conclusiones 4.2 Recomendaciones
	BIBLIOGRAFÍA
	ANEXOS



6. VARIABLES, INDICADORES Y CATEGORÍAS ⁴¹

Desempleo.- Es la suma del desempleo abierto más el desempleo oculto, como están definidos a continuación:

Desempleo abierto.- Personas de 10 años y más, que en el periodo de referencia presentan al mismo tiempo las siguientes características: sin empleo, no ocupado en la semana pasada; y la persona buscó trabajo.

Desempleo oculto.- Personas de 10 años y más, que en el periodo de referencia presentan al mismo tiempo las siguientes características: sin empleo, no ocupado en la semana pasada y la persona no buscó trabajo.

- Tiene un trabajo esporádico u ocasional.
- Tiene un trabajo para empezar inmediatamente.
- Espera respuesta por una gestión en una empresa o negocio propio.
- Espera respuesta de un empleador o de otras gestiones efectuadas para conseguir empleo.
- Espera cosecha o temporada de trabajo.
- Piensa que no le darán trabajo o se cansó de buscar.
- No cree poder encontrar.

Cesantes.- Son aquellas personas de 10 años y más que en la semana pasada se encontraban desocupados habiendo trabajado anteriormente (estos pueden ser desempleo abierto u oculto)

Empleo: Utilización de un individuo por personas o instituciones para obtener su trabajo a cambio de un salario u otro tipo de pago.

⁴¹ Todos los conceptos han sido tomados de la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) que realiza el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), y diccionarios de economía encontrados en el buscador Google.



Población Total: Todas las personas presentes en el momento censal. Hay que señalar una subestimación de la población indígena debido a la reticencia a colaborar con el censo en ciertas zonas, sin embargo, dicha subestimación es poco relevante a nivel nacional.

Población en Edad de Trabajar (PET).- Comprende a todas las personas de 10 años y más. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población Económicamente Activa (PEA).- La PEA, está conformada por las personas de 10 años y más que trabajaron al menos 1 hora en la semana de referencia, o aunque no trabajaron, tuvieron trabajo (ocupados), o bien aquellas personas que no tenían empleo pero estaban disponibles para trabajar y buscan empleo (desocupados).

Población inactiva (PEI).- Se consideran personas inactivas todas las personas de 10 años y más, no clasificadas como ocupadas o desocupadas durante la semana de referencia, como: rentistas, jubilados, pensionistas, estudiantes, amas de casa, etc.

Ocupados.- Son aquellas personas de 10 años y más que trabajaron al menos una hora en la semana de referencia o pese a que no trabajaron, tienen trabajo del cual estuvieron ausentes por motivos tales como: vacaciones, enfermedad, licencia por estudios, etc. Se consideran ocupadas también a aquellas personas que realizan actividades dentro del hogar por un ingreso, aunque las actividades desarrolladas no guarden las formas típicas de trabajo asalariado o independiente.

Ocupados plenos.- La población con ocupación plena está constituida por personas ocupadas de 10 años y más, que trabajan como mínimo la jornada legal de trabajo y tienen ingresos superiores al salario unificado legal y



no desean trabajar más horas (no realizaron gestiones), o bien que trabajan menos de 40 horas y sus ingresos son superiores al salario unificado legal y no desean trabajar más horas (no realizaron gestiones).

Población Subempleada.- Es definida como aquella población cuya ocupación es inadecuada, respecto a determinadas normas como las de nivel de ingreso, aprovechamiento de las calificaciones, productividad de la mano de obra y horas trabajadas.

Trabajo.- El trabajo es la medida del esfuerzo hecho por seres humanos. Es uno de los factores de la producción.

Aspirante.- Persona que pretende un empleo, por primera vez. Individuo que se incorpora al desempleo habiendo estado inactivo.

Tasa de desempleo.- Porcentaje de la población económicamente activa que se encuentra desempleada. Índice que se obtiene de dividir a la población desempleada abierta entre la Población Económicamente Activa (PEA) y el resultado multiplicarlo por cien, con objeto de obtener el porcentaje de desocupación.

Tiempo Medio de búsqueda.- Es el tiempo promedio que una persona permanece desempleada. El tiempo medio de búsqueda responde a factores institucionales, a la flexibilidad del mercado de trabajo, a la eficacia en la búsqueda, los mecanismos de información y también al ritmo de la actividad económica.

Tasa de entrada al desempleo.- La tasa de entrada o probabilidad de estar desempleado se afecta por lo que suceda con los aspirantes (provenientes de factores demográficos y trabajadores adicionales) y los cesantes (originados por el comportamiento de la actividad económica.)



7. MÉTODOS Y TÉCNICAS

LISTADO DE VARIABLES Y CATEGORÍAS	MATRIZ							
	TÉCNICAS CUANTITATIVAS				TÉCNICAS CUALITATIVAS			
	Estadísticas	Encuesta	Registros	Escala Nominal	Entrevista	Observación	Testimonio	Video/Otros
Cesantes	Xxxx		Xxxx					
Aspirantes	Xxxx		Xxxx					
Tasa de entrada al desempleo	Xxxx		xxxx				xx	
Duración media	Xxxx		Xxxx					
Tiempo de búsqueda	Xxxx		Xxxx				xx	
Desempleo	Xxxx		xxxx					
Población económicamente activa	Xxxx		Xxxx					
Tasa de desempleo	Xxxx		Xxxx					
Población total	Xxx		Xxxx					
Educación								
Población en Edad de Trabajar (PET)	Xxxx		Xxxx					
Población Desocupada (PD)	Xxxx		Xxxx					
Población Subempleada	Xxxx		Xxxx					
Trabajo					Xxx		xx	

XXXX 100%

XXX 75%

XX 50%

X 25%



8. DISEÑO METODOLÓGICO

8.1 Recolección y Procesamiento de Datos

La obtención de información será recopilada y analizada de varias fuentes confiables y seguras, principalmente secundarias como libros, revistas, documentos, informes y boletines económicos. La información será recolectada básicamente del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC). El Internet es otra fuente de información muy importante ya que me permite conocer el tema desde distintas perspectivas.

Para el análisis de los datos se utilizarán varias técnicas estadísticas y programas como Excel, Eviews y PASW Statistics, los datos obtenidos por los programas serán presentados en cuadros, gráficos (de panel, histogramas, columnas, barras y dispersión), regresiones y proyecciones que nos permitirán cumplir el propósito del análisis.

8.2 Análisis y Propuesta

Para el análisis de los datos hay que tener en cuenta dos tipos de análisis, el cuantitativo y el cualitativo.

En el análisis cuantitativo se examinarán los diferentes cuadros y gráficos obtenidos en nuestra investigación realizando un análisis dinámico y estructural con las series de datos recolectados.

En el análisis cualitativo profundizaremos el estudio de los diferentes cuadros y gráficos haciendo una explicación de los mismos, es decir, buscando las causas y los efectos de dichos datos.



8.3 Redacción del Texto

En la primera parte de la redacción del texto se presenta la portada, la misma que contiene el nombre de la Universidad, la facultad a la cual pertenecemos, el tema, los autores, el director, lugar y año.

El resumen ejecutivo contiene una breve síntesis de la importancia, el objetivo, el problema abordado, el contenido de la tesis y la metodología utilizada en la investigación.

El índice es de mucha utilidad porque es en donde nos basamos para tener una idea de la estructura de la tesis y los aspectos principales desarrollados en este estudio.

El cuerpo de la tesis, representa la parte fundamental de la investigación, es lo más extenso y de suma importancia puesto que aquí desarrollaremos a profundidad cada uno de los capítulos de nuestra tesis.

En las conclusiones se confirmaran las hipótesis planteadas al inicio de la investigación, y se analizarán los resultados obtenidos, en las recomendaciones se planteara la mejor alternativa para disminuir la probabilidad de ser desempleado de acuerdo a los resultados definitivos.

[illegible]



10. BIBLIOGRAFÍA

LIBROS

GUJARATI, Damodar, "Econometría", Mc Graw Hill, México D.F., 2005.

SACHS, Jeffrey y LARRAÍN, Felipe, "Macroeconomía en la Economía Global", 1993.

URIBE GARCÍA, José Ignacio, "Ensayos de Economía Aplicada al Mercado Laboral", Colombia, 2006.

TESIS

BETANCOURT, Katherine, "El Cambio de la Estructura del Mercado Laboral de las ciudades de Quito, Guayaquil y Cuenca", Pontificia Universidad Católica del Ecuador, 2004.

CÁRDENAS, Natalia, "Tasa de desempleo de Largo Plazo en el Ecuador entre 2007 y 2010", Escuela Politécnica Nacional, Ecuador, 2011.

ENCARNACIÓN, Jeanneth, MORA, Kerly; "Estudio del Desempleo en el Ecuador 2000-2006"; Escuela Politécnica Nacional, Ecuador, 2006

NAVARRO, Vanessa, "La Discriminación Salarial por Género en el Ecuador: Un análisis en las ciudades Quito, Guayaquil, Cuenca (década años noventa 1990-1999)", Ecuador, 2001.

TIPÁN, Cristina E., "Incidencia y Determinantes del Desempleo en el Ecuador", Escuela Superior Politécnica del Litoral (ESPOL), Instituto de Ciencias Humanísticas y Económicas (ICHE), Ecuador, 2004.

DOCUMENTOS

AGUADO, Luis F., "Flujos del Mercado Laboral: Un análisis Descriptivo", Colombia, 2005.



GONZÁLEZ, Gabriela y ITURRALDE, Ricardo, "Duración y Probabilidad de Salida del Desempleo: Un estudio para el caso ecuatoriano (2003-2006) con datos de secciones cruzadas repetidas". Ecuador, 2006

MÁRQUEZ, Gustavo "El Desempleo en América Latina y el Caribe a Mediados de los Años 90", Banco Interamericano de Desarrollo, EEUU, 1998.

QUIÑONES DOMÍNGUEZ, Mauricio, "Canales de Búsqueda de Empleo y Duración del Desempleo en Colombia" Universidad del Valle. Colombia, 2010.

PUBLICACIONES

BANCO CENTRAL DEL ECUADOR, Coyuntura del Mercado Laboral, Agosto 2005.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS, Encuesta de Empleo Desempleo y Subempleo, Base de Datos de Septiembre 2003 a Diciembre 2010.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO, Panorama Laboral 2010, América Latina y el Caribe.

REVISTAS

TOBAR, Luis, UTOPIA, Revista de Formación y Cultura, "Veinticinco años de Democracia", págs, 58-63. Ecuador, 1995.

INTERNET

<http://www.bce.fin.ec/>
Mayo 2011

www.inec.gov.ec
Mayo 2011

www.ecuadorencifras.gob.ec
Julio 2011